



A MAGYAR KÖZLÖNY MELLÉKLETE
2026. augusztus 18., kedd

Tartalomjegyzék

II. Törvényekhez tartozó indokolások

Végző előterjesztői indokolás a közneveléssel kapcsolatos egyes törvények módosításáról szűlő 2026. évi XLVII. törvényhez	604
--	-----

III. Kormányrendeletekhez tartozó indokolások

Végző előterjesztői indokolás a közneveléssel kapcsolatos egyes kormányrendeletek módosításáról szűlő 126/2026. (VIII. 17.) Korm. rendelethez	606
--	-----

II. Törvényekhez tartozó indokolások

Végző előterjesztői indokolás

a közneveléssel kapcsolatos egyes törvények módosításáról szóló 2026. évi XLVII. törvényhez

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Ezen indokolás a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § (6) bekezdése, továbbá a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (2) bekezdése alapján, a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Indokolások Tárában közzétételre kerül.

A módosítással elérni kívánt cél a tankerületi fenntartású köznevelési intézmények szervezeti, szakmai autonómiájának növelése, ennek érdekében a munkáltatói jogok körében az intézményigazgatók részére több jogosultság biztosítása, valamint a köznevelésben foglalkoztatottak kollektív jogainak helyreállítása.

A fenti cél elérése érdekében a tervezet az alábbi módosításokat hajtja végre:

Arra tekintettel, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt érintő ágazati egyeztetés fórumát a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény meghatározza, továbbá a köznevelés területén közalkalmazottak foglalkoztatására már nem kerül sor, a Közalkalmazottak Országos Munkaügyi Tanácsa hatásköre a módosítás szövegével megegyezően a közalkalmazotti jogviszonnyal összefüggő kérdésekre terjed ki.

A módosítás eltörli a köznevelésben foglalkoztatottak szabad sztrájkjogát korlátozó akadályokat.

A tervezet szélesíti az intézményi igazgatók munkáltatói jogkörét a tankerületi központi fenntartású iskoláknál, továbbá a nevelőtestület igazgatói pályázattal kapcsolatos jogait határozza meg.

A határozott időre szóló köznevelési foglalkoztatotti jogviszony maximális időtartama az általános munkajogi szabályokkal egyezően öt évben kerül meghatározásra.

A még elégséges szolgáltatás tartalmának meghatározásával e törvény a tanulók és gyermekek fejlődéshez és művelődéshez való alaptörvénybeli jogának sérelme nélkül biztosítja a sztrájkjog gyakorlását a köznevelésben foglalkoztatottak számára.

A szakszervezeti konzultációs jog akadályáról, illetve a szakszervezeti tagdíj munkáltatói levonásának tilalmáról szóló szabály hatályon kívül helyezésre kerül. A módosítás továbbá eltörli azon szabályt, amely szerint szakmai kérdésekben csak a Nemzeti Pedagógus Karral lehet egyeztetni.

A tervezet továbbá kodifikációs pontosításokat tartalmaz.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §

Arra tekintettel, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt érintő ágazati egyeztetés fórumát a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény meghatározza, továbbá a köznevelés területén közalkalmazottak foglalkoztatására már nem kerül sor, a Közalkalmazottak Országos Munkaügyi Tanácsa hatásköre a közalkalmazotti jogviszonnyal összefüggő kérdésekre terjed ki.

2–8. §

A módosítás helyreállítja a nevelőtestületnek az intézmény működésével kapcsolatos döntéshozatalhoz fűződő jogosultságait.

9. §

A rendelkezés kodifikációs pontosítást tartalmaz.

10. §

A tervezet eltörli a köznevelésben foglalkoztatottak szabad sztrájkjogát korlátozó akadályokat.

11–12. §

A módosítás szélesíti az intézményi igazgatók munkáltatói jogkörét a tankerületi központi fenntartású iskoláknál, továbbá a nevelőtestület igazgatói megbízással kapcsolatos jogait határozza meg.

13–15. §

A köznevelésben foglalkoztatottak érdekképviselési és részvételi jogainak fórumait, azok hatásköreit meghatározó rendelkezések.

16. §

A még elégséges szolgáltatás tartalmának meghatározásával e törvény a tanulók és gyermekek fejlődéshez és művelődéshez való alaptörvénybeli jogának sérelme nélkül biztosítja a sztrájkjog gyakorlását a köznevelésben foglalkoztatottak számára.

17.–18. §

A módosítás célja a határozott időre szóló kinevezések maximális időtartamának emelése. A határozott idejű foglalkoztatás az ún. „atipikus” munkaviszonyok közé tartozik, amely előnytelenebb a munkavállaló számára, hiszen egzisztenciális bizonytalanságot jelent, illetve a megszüntetés feltételei kedvezőtlenebbek, mint a határozatlan idejű foglalkoztatásnál (ha a jogviszony a határozott idő lejártával szűnik meg, nincs felmentési idő, végkielégítés). Erre való tekintettel ír elő uniós és – annak alapján – hazai munkajogi szabályozás a határozott idős foglalkoztatással kapcsolatos korlátozásokat. Ugyanakkor a határozott időre szóló kinevezés olyan rugalmas munkáltatói foglalkoztatási lehetőséget jelent, amely a köznevelési ágazatban segítséget jelent a köznevelési feladatok ellátásában, a szükségleteknek megfelelő munkaszervezésben.

Pedagógiai szempontból indokolt, és a tanulók érdekeit szolgálja, hogy a határozott időre felvett, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban pedagógus továbbra is elláthassa feladatait, és végigkísérhesse a tanulóit. A jelenlegi hároméves időkorlát azonban ezt nem teszi lehetővé, ezért az utolsó évben pl. új pedagógusnak kell átvennie a nevelési-oktatási feladatokat, ideértve akár az osztályfőnöki feladatokat is. Erre figyelemmel a határozott időre szóló köznevelési foglalkoztatotti jogviszony maximális időtartama az általános munkajogi szabályokkal egyezően öt évben kerül meghatározásra.

19. §

A szakszervezeti konzultációs jog akadályáról, illetve a szakszervezeti tagdíj munkáltatói levonásának tilalmáról szóló szabály hatályon kívül helyezése.

20. §

Hatálybaléptető rendelkezés.

III. Kormányrendeletekhez tartozó indokolások

Végső előterjesztői indokolás

a közneveléssel kapcsolatos egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 126/2026. (VIII. 17.) Korm. rendelethez

Ezen indokolás a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § (6) bekezdése, továbbá a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (2) bekezdés b) pontja alapján a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Indokolások Tárában közzétételre kerül.

A módosítással elérni kívánt cél a közneveléssel kapcsolatos egyes törvények módosításáról szóló törvény végrehajtása keretében a köznevelési intézmények igazgatói pályázatával kapcsolatos vezetői programra vonatkozó szabályozás bevezetése, amely a nevelőtestületek véleményezési jogával kapcsolatos törvényi előírásokkal függ össze, valamint a tankerületi igazgatói megbízás maximális időtartamának öt évben történő korlátozása.

A jelenlegi szabályozási környezetben a tankerületi központok igazgatói – kormánytisztviselői jogállásukból adódóan – határozatlan idejű kinevezéssel kerülnek pozícióba, szemben az általuk irányított és felügyelt köznevelési intézmények vezetőivel. A tankerületi igazgatói tisztségek ötéves határozott időhöz és kötelező nyilvános pályázathoz kötése biztosítaná, hogy a regionális oktatásirányítás élére időről időre a leginkább felkészült, versenyképes szakmai programmal rendelkező vezetők kerüljenek. A pályázati rendszer garantálja a kiválasztási folyamat átláthatóságát.

A módosítás nem tér el a jogalkotásról szóló törvény szabályozási átmenetre vonatkozó rendelkezéseitől, így a határozott időre történő kinevezés előírását nem kell alkalmazni a hatálybalépéskor fennálló jogviszonyokra. Mindez azonban nem gátolja a munkáltatót abban, hogy az érintett pozíciójára pályázatot írjon ki, és amennyiben a pályázaton nem a jelenlegi tankerületi igazgató kerül kiválasztásra, úgy vele szemben a kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti intézkedést alkalmazza. A pályázati kiírásban előírásra kerül az is, hogy a jelenlegi igazgatók azzal a feltétellel indulhatnak a pályázaton, ha elfogadják, hogy amennyiben a pályázaton kiválasztásra kerülnek, jogviszonyuk határozott időre kerül módosításra.

A rendeletmódosítás továbbá biztosítja a testnevelői feladatok ellátását. A mindennapos testnevelés 2012-es felmenő rendszerű bevezetése során, amennyiben az iskola nem talált megfelelő végzettségű testnevelő tanárt, lehetővé vált testnevelő-edzői szakképzettséggel vagy felsőfokú végzettséggel és sportoktatói vagy sportedzői szakképesítéssel ellátni a feladatot. A foglalkoztatottak jelentős része testnevelő tanári képzésben vesz részt, amely alapján a végzettség megszerzése a 2027–2028-as évekre várható. Az ezt lehetővé tevő szabályozás meghosszabbításának elmaradása következtében a tankerületi központok jelentős számban veszítenék el azon foglalkoztatottakat, akik jelenleg nélkülözhetetlen szerepet töltenek be a mindennapos testnevelés ellátásában, és több ezer testnevelésóra ellátása kerülne veszélybe.

Az Indokolások Tárat az Igazságügyi Minisztérium szerkeszti.

A szerkesztésért felelős: dr. Ducsay Zsuzsanna Ágnes.

A szerkesztőség címe: 1051 Budapest, Nádor utca 22.

Az Indokolások Tára hiteles tartalma elektronikus dokumentumként a <https://www.magyarkozlony.hu> honlapon érhető el.