



Budapest,
2001. december 17.,
hétfő

146. szám

Ára: 1148,- Ft

TARTALOMJEGYZÉK

2001: LXXXIX. tv.	A Magyar Köztársaság és az Európai Rendőrségi Hivatal között Budapesten, 2001. október 4-én aláírt Együtműködési Megállapodás kihirdetéséről	10115
2001: XC. tv.	Az állampolgári jogok országgyűlési biztosáról szóló 1993. évi LIX. törvény módosításáról	10125
2001: XCI. tv.	A felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény módosításáról	10127
2001: XCII. tv.	A sportról szóló 2000. évi CXLV. törvény módosításáról	10128
2001: XCIII. tv.	A devizakorlátozások megszüntetéséről, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról	10129
2001: XCIV. tv.	A helyi önkormányzatok 2002. évi új címzett támogatásáról, valamint egyes címzett támogatással folyamatban lévő beruházások eredeti döntéseinek módosításáról	10133
2001: XCV. tv.	A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról	10163

Oldal

II. rész JOGSZABÁLYOK

Törvények

2001. évi LXXXIX. törvény

a Magyar Köztársaság és az Európai Rendőrségi Hivatal között Budapesten, 2001. október 4-én aláírt Együtműködési Megállapodás kihirdetéséről*

1. § Az Országgyűlés a Magyar Köztársaság és az Európai Rendőrségi Hivatal között Budapesten, 2001. október 4-én aláírt Együtműködési Megállapodást e törvénnyel kihirdeti. (A Megállapodás megerősítéséről szóló értesítés

2001. november 16. napján megtörtént, erre tekintettel a Megállapodás — 20. Cikke értelmében — 2001. november 16-án hatályba lépett.)

2. § A Megállapodás magyar nyelvű szövege a következő:

„Együtműködési Megállapodás a Magyar Köztársaság és az Európai Rendőrségi Hivatal között

A Magyar Köztársaság (a továbbiakban: Magyarország) és az Európai Rendőrségi Hivatal (a továbbiakban: Europol),

figyelembe véve, hogy mind Magyarországnak, mind az Europolnak egyaránt érdeke, hogy szoros és dinamikus együttműködést alakítsanak ki, amely megfelel a nemzetközi bűnözés jelentette jelenlegi és jövőbeni kihívásoknak,

figyelembe véve, hogy az Európai Unió Tanácsa 2000. március 27-én felhatalmazta az Europolt, hogy Magyarországgal tárgyalásokba bocsátkozzon egy Együtműködő-

* A törvényt az Országgyűlés a 2001. december 11-i ülésnapján fogadta el.

si Megállapodás megkötéséről, valamint hogy az Európai Unió Tanácsa 2001. március 15-én megállapította, hogy nincs akadálya személyes adatok Europoltól Magyarország számára történő továbbítása felvételének a Megállapodásba; az alábbiakban állapodtak meg:

1. Cikk

Meghatározások

E Megállapodás alkalmazásában:

a) *egyezmény* alatt az Európai Unióról szóló Szerződés K.3 Cikkének alapján az Európai Rendőrségi Hivatal létrehozásáról kötött Egyezményt (Europol Egyezmény) kell érteni;

b) *személyes adat* alatt egy azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó bármilyen információt kell érteni: azonosítható személy az, akinek személyazonossága közvetlenül vagy közvetve megállapítható, különösen valamely azonosító számról vagy egy vagy több testi, lelki, szellemi, gazdasági, kulturális, szociális azonosságát meghatározó tényezőre történő hivatkozással;

c) *személyes adatok feldolgozása (feldolgozás)* a személyes adatokkal végzett bármely műveletet vagy művelet-együttest jelent, függetlenül attól, hogy azt automatikus vagy manuális módon hajtják végre, így különösen gyűjtés, rögzítés, rendezés, tárolás, kiigazítás vagy módosítás, visszavonás, visszakeresés, konzultáció, felhasználás, átadás, terjesztés vagy más módon hozzáférhetővé tétel, sorba rendezés vagy összevonás, elzárás, törlés vagy megsemmisítés;

d) *információ* alatt személyes és nem-személyes adatokat kell érteni.

2. Cikk

A Megállapodás célja

E Megállapodás célja az Európai Unió tagországai együttműködésének bővítése az Europol és Magyarország együttműködésén keresztül a nemzetközi bűnözés ezen Megállapodás 3. Cikkében említett súlyos formái elleni fellépésben, különösen stratégiai és operatív információk cseréje útján.

3. Cikk

A bűnözés formái, amelyekre a Megállapodás alkalmazandó

1. Az e Megállapodásban meghatározott együttműködés — az Europol adott ügyben fennálló együttműködési érdekeivel összhangban — kiterjed:

a) a tiltott kábítószer-kereskedelemre,

b) a nukleáris és radioaktív anyagok illegális kereskedelmére,

c) az illegális bevándorlók csempészetére,

d) az emberkereskedelemre,

e) a gépjárműbűnözésre,

f) az élet, a testi épség, a személyes szabadság vagy vagyoni sérelmére terrorista tevékenység keretében elkövetett, vagy valószínűleg elkövetendő bűncselekményekre,

g) pénz és fizetőeszközök hamisítására,

továbbá az e bűncselekményfajtákhoz kapcsolódó, illegális pénzügyi tevékenységekre, vagy ezek különleges megnyilvánulási formáira és a kapcsolódó bűncselekményekre.

2. Kapcsolódó bűncselekmények azok, amelyek célja az első bekezdésben megnevezett bűncselekmények elkövetéséhez szükséges eszközök megszerzése, valamint végrehajtásuk elősegítése vagy elkövetése, továbbá azok, amelyek célja e bűncselekmények büntetlenségének biztosítása.

3. Azon esetekben, ha az Europol mandátuma bármely módon megváltozik, az Europol mandátuma megváltozásának hatálybalépése napjától számítva az Europol írásban javasolhatja Magyarországnak, hogy ez a Megállapodás kiterjedjen az új mandátumra is. Ennek keretében az Europol írásban tájékoztatja Magyarországot a mandátumváltozással kapcsolatos minden lényeges kérdéssről. A Megállapodás hatálya attól a naptól terjed ki az új mandátumra, amikor az Europol kézhez veszi Magyarországnak a javaslatot elfogadó nyilatkozatát. Az Europolt saját javaslata csak a javaslat megküldésétől számított három hónapos időtartamig köti.

4. A bűnözés 1. bekezdés a)–e) és g) pontjaiban említett formáit e Megállapodás 1. számú melléklete határozza meg. Amikor a 3. bekezdésben hivatkozott mandátum kiegészül a bűnözés valamely más formájának meghatározásával, ez a meghatározás akkor válik alkalmazhatóvá, amikor a bűnözés ezen formái a 3. bekezdés értelmében részéivé válnak ennek a Megállapodásnak. Az Europol tájékoztatja Magyarországot, amikor a bűnözés valamely formájának meghatározása kiterjed, módosul vagy kiegészül. Az új meghatározás attól a naptól érvényes Magyarországra is, amikor az Europol megkapja Magyarországnak a meghatározásra vonatkozó írásos jóváhagyását.

4. Cikk

Az együttműködés területei

Az együttműködés különösen a 3. Cikkben említett bűnözési formákban érintett szervezett bűnöző csoportokra koncentrál. Az együttműködés az operatív információ kölcsönös cseréjén túlmenően kiterjedhet az Europolnak az Europol Egyezményben említett más feladataira, különösen a különleges szaktudás cseréjére, a stratégiai hírszerzés-

si információra, az általános helyzetértékelő jelentésekre, a nyomozási eljárásokra vonatkozó információra, a bűnmegelőzési módszerekre vonatkozó információkra, a képzési tevékenységekre, továbbá az egyes nyomozásokhoz nyújtott tanácsokra és támogatásra.

5. Cikk

Nemzeti kapcsolattartó pont

1. Magyarország kijelöli az Országos Rendőr-főkapitányság Nemzetközi Bűnügyi Együttműködési Központját (NEBEK), hogy nemzeti kapcsolattartó pontként funkcionáljon az Europol és Magyarország más illetékes hatóságai között.

2. Az Europol és a magyar központi rendőrhatalóságok között magas szintű találkozókra kerül sor legalább évente egy alkalommal, hogy megtárgyalják az e Megállapodással kapcsolatos kérdéseket, valamint az együttműködést általában.

3. A NEBEK egy képviselőjét meghívják, hogy vegyen részt az Europol Nemzeti Egységek vezetőinek találkozóin.

6. Cikk

Illetékes hatóságok

1. Magyarország nemzeti joga szerint a 3. Cikk 1. bekezdésében meghatározott bűncselekmények megelőzéséért és az ellenük való harcért felelős bűnüldöző hatóságait a Megállapodás 2. számú melléklete sorolja fel. Magyarország tájékoztatja az Europolit ennek a jegyzéknek minden változásáról, az ilyen változások hatálybalépését követő három hónapon belül, és rendszeresen tájékoztatja az Europolit minden olyan illetékes hatóságról, amelynek információt továbbított ezen Megállapodás rendelkezéseivel összhangban.

2. Kérésre Magyarország a NEBEK-en keresztül információt nyújt az Europolnak az e Cikkben említett hatóságok belső szervezeti felépítéséről, feladatairól és adatvédelmi rendelkezéseiről.

7. Cikk

Kölcsönös információcsere

1. Magyarország és az Europol közötti kölcsönös információcsere csak e Megállapodás megvalósításának céljából és e Megállapodás rendelkezéseinek megfelelően történik.

2. Az e Megállapodásban meghatározott kölcsönös információcsere alapvetően az Europol és a NEBEK között történik. Magyarország biztosítja, hogy a NEBEK napi huszonnégy órában elérhető legyen, valamint közvetlen kapcsolat legyen kiépítve a NEBEK és a 6. Cikk 1. bekezdésében említett hatóságok között, ideértve a nemzetközi rendőri együttműködésért felelős testületeket is. Amikor különleges esetben a sürgősségre tekintettel az információ cseréje egy a 2. számú mellékletben felsorolt másik illetékes hatósággal történik, úgy erről az Europol a NEBEK-et a lehető legrövidebb időn belül értesíti, amennyiben az információt az Europol küldte.

3. Az Europol Magyarország részére csak olyan információt szolgáltat, amelynek gyűjtése, tárolása és továbbítása az Egyezmény megfelelő rendelkezéseivel, valamint annak végrehajtási rendelkezéseivel összhangban áll.

4. Magyarország csak olyan információt szolgáltat az Europol részére, amelynek gyűjtése, tárolása és továbbítása nemzeti jogszabályaival összhangban áll. Ebben a vonatkozásban az Europolit kötik a Tanács az Europol által fogadható információkról szóló, 1998. november 3-i intézkedése 4. Cikkének 4. bekezdésében foglaltak.

5. A magánszemélyeknek joguk van arra, hogy hozzáférjenek a rájuk vonatkozó, e Megállapodás alapján továbbított adatokhoz, illetőleg arra, hogy az ilyen adatokat az Europol Egyezmény vagy a magyar nemzeti jogszabályok alkalmazandó rendelkezéseivel összhangban ellenőrizték. E jog gyakorlása eseteiben az adatot továbbító féllel egyeztetni kell még azt megelőzően, hogy a megkeresés teljesítéséről a végső döntést meghoznák.

8. Cikk

Információszolgáltatás az Europol számára

1. Magyarország az információ megküldésekor vagy azt megelőzően tájékoztatja az Europolit az információszolgáltatás céljáról, valamint az információ felhasználásával, törlésével, megsemmisítésével kapcsolatos korlátozásról, beleértve a lehetséges hozzáférési korlátozások általános vagy különös feltételeit. Amikor az ilyen korlátozásokról szóló igény a továbbítását követően keletkezik, Magyarország az ilyen korlátozásokról az Europolit egy későbbi időszakban értesíti.

2. A kézhezvételt követően az Europol haladéktalanul, de legkésőbb a kézhezvételt követő három hónapon belül eldönti, hogy a szolgáltatott személyes adatok felvehető-e, illetve milyen mértékig kerüljenek felvételre az Europol adattárába abból a célból, amely miatt Magyarország szolgáltatta őket. Az Europol a lehető leghamarabb tájékoztatja Magyarországot, mihelyt eldönti, hogy az adatokat nem veszi fel adatbázisába. A már megküldött személyes ada-

tokat törlik, megsemmisítik vagy visszaküldik, amennyiben és amikor azok már nem szükségesek az Europol feladatai ellátásához, vagy a kézhezvételt követő hat hónapon belül nem született döntés az Europol adatbázisába történő felvételükről.

3. Az Europol felelős annak biztosításáért, hogy a 2. bekezdésben említett személyes adatokhoz, amíg azok az Europol adattáiraiba be nem kerülnek, kizárólag azok az Europol tisztviselők férjenek hozzá, akiknek megfelelő felhatalmazásuk van annak eldöntésére, hogy az adatok felvehető-e az Europol adattáiraiba.

Amennyiben az Europol az adatok értékelését követően okkal feltételezi, hogy a szolgáltatott adatok nem pontosak, vagy már nem naprakészek, úgy erről értesíti Magyarországot. Magyarország ellenőrzi az adatot és tájékoztatja az Europolt az ellenőrzés eredményéről.

9. Cikk

Személyes adatok szolgáltatása az Europol részéről

1. Amikor személyes adatok szolgáltatására Magyarország kérésére kerül sor, a személyes adatok kizárólag a kérelemben megjelölt célokra használhatók fel. Amikor személyes adatok szolgáltatására külön kérés nélkül kerül sor, az információ megküldésekor vagy azt megelőzően az információszolgáltatás célját, valamint az információ felhasználásával, törlésével, megsemmisítésével kapcsolatos korlátozásokat — beleértve a lehetséges hozzáférési korlátozások általános vagy különös feltételeit is — meg kell jelölni. Amikor az ilyen korlátozásokra szóló igény a továbbítását követően keletkezik, az Europol az ilyen korlátozásokról Magyarországot egy későbbi időszakban értesíti.

2. Magyarország betartja az alábbi feltételeket minden egyes személyes adat továbbítása tekintetében, amelyet részére az Europol szolgáltat:

a) fogadását követően Magyarország haladéktalanul, de legkésőbb a fogadást követő három hónapon belül eldönti, hogy a szolgáltatott adat szükséges-e, és milyen mértékben abból a célból, amiért azt szolgáltatották;

b) Magyarország a kapott adatokat nem továbbítja harmadik államnak vagy testületnek;

c) az adatokat csak a NEBEK részére továbbítják a 7. Cikk 2. bekezdésében foglaltak sérelme nélkül;

d) az eredeti címzett az adatokat csak a 2. számú mellékletben felsorolt hatóságokra korlátozva továbbíthatja és csak az eredeti adat-továbbításra vonatkozó feltételek mellett;

e) az egyes esetekben az adatszolgáltatásnak a 3. Cikkben felsorolt bűncselekmények megelőzése vagy az ellenük való küzdelem érdekében szükségesnek kell lennie;

f) amennyiben az Európai Unió egyik tagállama szolgáltatja az adatokat az Europol számára, úgy az adatok továbbítása csak e tagállam jóváhagyásával történhet;

g) az Europol által meghatározott, az adatok felhasználására vonatkozó bármilyen feltételt tiszteletben kell tartani; amennyiben az adatokat az Europol részére az Európai Unió egy tagállama szolgáltatja és e tagállam ezen adatok felhasználására vonatkozóan bármilyen feltételt írt elő, úgy e feltételeket tiszteletben kell tartani;

h) ha az adatok szolgáltatása megkeresés alapján történik, az információkérésben fel kell tüntetni az igénylés célját és okát;

i) az adatokat csak azokra a célokra lehet felhasználni, amely célból azokat közölték; ez nem vonatkozik az Europol kérdőívvel kapcsolatos adatközlésekre;

j) amennyiben kiderül, hogy az adatok pontatlanok, tévesek, már nem naprakészek, vagy eredetileg sem lett volna szabad továbbítani őket, úgy azokat Magyarország helyesbíti és törli;

k) az adatokat törölni kell, amikor már nem szükségesek arra a célra, amely miatt továbbításuk megtörtént.

3. Magyarország biztosítja, hogy az Europoltól kapott személyes adatokat technikai és szervezési intézkedésekkel olyan szintű védelemben részesíti, amely megfelel az Europol Egyezmény 25. Cikkének végrehajtása során kialakított védelmi szintnek.

4. Az Európa Tanács 1981. január 28-i Egyezménye 6. Cikkében hivatkozott, faji eredetre, politikai nézetekre, vallási vagy egyéb meggyőződésre, egészségi állapotra vagy szexuális szokásokra vonatkozó személyes adat (különleges adatkategória) kizárólag kifejezetten szükséges esetekben és csak más adatok kiegészítéseképpen szolgáltatható.

5. Személyes adat nem szolgáltatható, amikor a megfelelő adatvédelmi szint a továbbiakban már nem biztosított.

6. Amikor az Europol észleli, hogy a továbbított személyes adatok pontatlanok, már nem aktuálisak, vagy nem lehetett volna továbbítani azokat, úgy erről értesíti a NEBEK-et. Az Europol felkéri a NEBEK-et, hogy igazolja vissza az Europol számára a személyes adatok helyesbítését vagy törlését.

7. Az Europol az ezen Cikkben felsorolt mindenfajta információtovábbítást rögzít, valamint rögzíti az adat-továbbítás alapjául szolgáló indokot is.

8. Az Europol által továbbított személyes adatok nyilvántartása — az Europol Egyezmény 21. Cikke 3. bekezdésében foglaltakkal összhangban — nem haladhatja meg a három évet. Minden időbeli korlátozás számítása újra kezdődik azon a napon, amikor az adat tárolásához vezető újabb esemény történik. Amennyiben az e bekezdés alkalmazásában az Europol által továbbított személyes adat tárolásának teljes időtartama a három évet meghaladja, a további tárolás szükségességét évente felül kell vizsgálni.

10. Cikk

Az információforrás és az információ értékelése

1. Amikor az Europol e Megállapodás alapján szolgáltat információt, feltünteti az információ forrását abban a mértékben, amennyire az lehetséges a következő kritériumok alapján:

a) amikor a forrás hitelessége, megbízhatósága és illetékessége nem kétséges, vagy az információ olyan forrásból származik, aki a múltban minden esetben megbízhatónak bizonyult,

b) olyan forrásból származik, akitől a kapott információ a legtöbb esetben megbízhatónak bizonyult,

c) olyan forrástól származik, akitől a kapott információ a legtöbb esetben megbízhatatlannak bizonyult,

d) a forrás megbízhatósága nem értékelhető.

2. Amikor az Europol e Megállapodás alapján szolgáltat információt, feltünteti az információ megbízhatóságát addig a mértékig, amennyire az lehetséges a következő kritériumok alapján:

(1) információ, amelynek pontossága nem kétséges,

(2) információ, amelyet a forrás személyesen észlelt, de amelyet a továbbító tisztviselő személyesen nem észlelt;

(3) információ, amelyet a forrás nem személyesen észlelt, de amelyet más, korábban rögzített információ megerősít,

(4) információ, amelyet a forrás nem személyesen észlelt, és nem erősíthető meg.

3. Magyarország az ezen Megállapodás alapján történő információ szolgáltatásakor lehetőség szerint feltünteti az információ forrását és megbízhatóságát az 1. és 2. bekezdésben meghatározott kritériumok alapján.

4. Ha Magyarország vagy az Europol a már birtokában levő információ alapján arra a következtetésre jut, hogy a másik fél által szolgáltatott információ értékelése korrekcióra szorul, úgy erről értesíti a másik felet, és kísérletet tesz arra, hogy megegyezzenek az értékelés módosítása tekintetében. Ilyen megegyezés hiányában sem Magyarország, sem az Europol nem változtatja meg a kapott információ értékelését.

5. Ha az Europol Magyarországtól értékelés nélküli adatokat vagy információt kap, úgy az Europol a már birtokában levő információ alapján, amennyire lehetséges, megkísérli a forrás vagy az információ megbízhatóságának értékelését.

6. Magyarország és az Europol megegyezhetnek meghatározott adatfajták és meghatározott adatforrások értékelésének általános feltételeiről, amelyet a Magyarország és az Europol közötti Egyetértési Nyilatkozatban rögzí-

tenek. Az Ügyvezető Testületnek az ilyen általános Megállapodásokat jóvá kell hagynia. Ha az Europol számára az adatokat ilyen általános Megállapodás alapján szolgáltatják, úgy ezt a tényt az adatokkal együtt feljegyzik.

7. Ha nem végezhető megbízható értékelés, vagy nincs ilyen általános Megállapodás, az Europol az információt az 1. bekezdés d) és a fenti 2. bekezdés (4) pontja szerint minősíti.

11. Cikk

Az Europol számára szolgáltatott adatok helyesbítése és törlése

1. A NEBEK értesíti az Europol, amikor az Europolnak már továbbított információt helyesbítik vagy törlik. A NEBEK lehetőség szerint akkor is értesíti az Europol, ha oka van feltételezni, hogy a szolgáltatott információ nem pontos, vagy már nem naprakész.

2. Amikor a NEBEK értesíti az Europol, hogy helyesbített vagy törölt az Europolnak korábban már továbbított információt, az Europol ennek megfelelően helyesbíti vagy törli a kérdéses információt. Az Europol — olyan operatív információ alapján, amely bővebb, mint amivel Magyarország rendelkezik — dönthet úgy, hogy nem törli az információt, ha arra további feldolgozáshoz még szüksége van. Az Europol értesíti a NEBEK-et az ilyen információ folytatódó tárolásáról.

3. Amikor az Europolnak oka van feltételezni, hogy a szolgáltatott információ pontatlan vagy már nem naprakész, értesíti a NEBEK-et. A NEBEK ellenőrzi az adatot és az Europol tájékoztatja az ellenőrzés eredményéről. Amikor az Europol az Egyezmény 20. Cikke 1. bekezdésének és 22. Cikkének megfelelően helyesbíti vagy törli az információt, a helyesbítésről vagy a törlésről tájékoztatja a NEBEK-et.

12. Cikk

Az Europol információjának bizalmassága

1. A kifejezetten nyilvános információként megjelölt vagy egyértelműen ilyen információként azonosítható adatok kivételével az Europol szervezete által, illetve az Europol szervezetén keresztül feldolgozott minden információ az Europol szervezetében és a tagállamokban egy védelmi alapszint hatálya alá tartozik. Annál az információnál, amelyre a védetségnek csupán ez az alapszintje vonatkozik, nincs szükség egy Europol biztonsági szint kifejezett megjelölésére, de ezt az információt is Europol információként kell kezelni.

2. Magyarország minden Europol által szolgáltatott információ számára biztosítja az 1. bekezdésben említett alapszintű védelmet a nemzeti jogával és szabályozásával összhangban álló, különféle intézkedéseken keresztül, beleértve a diszkrét és a bizalmas kezelés kötelezettségét, az információhoz való hozzáférés felhatalmazott személyzetre történő korlátozását, a személyi adatok tekintetében az adatvédelmi követelményeket, valamint általános technikai és eljárási intézkedéseket az információ biztonságának védelme érdekében.

3. Az az információ, amely további biztonsági intézkedéseket igényel, valamely Europol biztonsági szint alá tartozik, amelyet meghatározott jelzés jelöl. Ilyen biztonsági szintet az információra csak a szigorúan szükséges esetekben és a szükséges időtartamig alkalmaznak.

4. Az Europol biztonsági szintjei „Europol 1—3” számot kapnak, melyek kapcsolódnak egy-egy, az Europol szervezetén belül alkalmazott, különleges biztonsági intézkedéscsomaghoz. A biztonsági intézkedéscsomagok a védelem különböző szintjeit kínálják az információ tartalmától függően, figyelemmel arra, hogy az információhoz való jogosulatlan hozzáférés, az információ illetéktelen terjesztése vagy felhasználása milyen káros hatással lehet a tagállamok vagy az Europol érdekeire.

5. Magyarország tudomásul vette az Europol Minősítési Szabályzatát és a Biztonsági Kézikönyvét és vállalja annak biztosítását, hogy a részére az Europol által szolgáltatott minden információ, amelyet „Europol 1—3” jelzéssel láttak el, a területén belül azzal azonos szintű védelmet élvez, mint amelyet az Europol Minősítési Szabályzata és Biztonsági Kézikönyve ezen szintekre meghatároz. Az Europol a szükséges mértékig tájékoztatja Magyarországot az Europol biztonsági szintekhez és csomagokhoz alkalmazott védelmi intézkedésekről.

6. Magyarország garantálja, hogy a minősített információra alkalmazott nemzeti előírásai megfelelő alapot nyújtanak a Megállapodással összhangban továbbított információ számára olyan megfelelő védelmi szint biztosításához, amely azonos a Minősítési Szabályzatban és Biztonsági Kézikönyvben nyújtott védelemmel.

7. A NEBEK felelős annak biztosításáért, hogy a minősítéssel ellátott információ védelmét és a hozzáférés engedélyezését és annak védelmét azok a hatóságok is betartásák, amelyeknek a Megállapodás alapján az adatok továbbíthatók.

13. Cikk

Az Europol számára szolgáltatott információ bizalmassága

1. A 7. Cikk 2. bekezdésében foglaltak sérelme nélkül, a 12. Cikkben foglaltakkal összhangban a NEBEK felelős

az Europol részére szolgáltatott információ megfelelő biztonsági szintjének kiválasztásáért. A NEBEK az információnak Europolhoz továbbítása során szükség szerint, a 12. Cikk 4. bekezdésében foglaltak szerint az információt Europol biztonsági szinttel jelöli meg.

2. A biztonsági szint kiválasztásánál a NEBEK figyelembe veszi az információ saját nemzeti szabályozása szerinti minősítési besorolását, valamint az Europol megfelelő működéséhez elengedhetetlen rugalmasság igényét is.

3. Amikor az Europol — a már birtokában levő információ alapján — arra a következtetésre jut, hogy a biztonsági szint kiválasztása módosítást igényel, erről értesíti a NEBEK-et, és kísérletet tesz arra, hogy megegyezzenek egy megfelelő biztonsági szint kiválasztásában. Az Europol ilyen megegyezés hiányában nem határoz meg, vagy változtat meg biztonsági szintet.

4. A NEBEK bármikor kérheti a kiválasztott biztonsági szint módosítását, beleértve a minősítés megszüntetését is. Az Europol a NEBEK kívánásainak megfelelően köteles a biztonsági szintet módosítani. Mihelyt a körülmények ezt lehetővé teszik, a NEBEK a biztonsági szint alacsonyabb szintre módosítását vagy eltörlését kéri.

5. A NEBEK meghatározhatja a kiválasztott biztonsági szint alkalmazásának időtartamát, továbbá ezen időtartam eltelte után a biztonsági szint lehetséges módosításait.

6. Amennyiben az információt — amelynek biztonsági szintjét az e Cikkben foglaltak szerint módosították — már az Európai Unió egy vagy több tagállamába továbbították, úgy az Europol a NEBEK kérésére értesíti az átvevőket a biztonsági szint megváltozásáról.

14. Cikk

Magyarországot az Europolnál képviselő összekötő tisztek

1. Magyarország és az Europol megegyeznek az e Megállapodásban foglalt együttműködés bővítése érdekében, (egy vagy több) összekötő tisztnak az Europolhoz történő kihelyezéséről, akik az Europol szervezetében Magyarországot képviselik. Az összekötő tisztek feladatait, jogait és kötelességeit, továbbá az Europolnál történő állomásoztatásuk részleteit, valamint a felmerülő költségek viselését az e Megállapodás részét képező 3. számú melléklet tartalmazza.

2. Az Europol gondoskodik minden szükséges felszerelésről, úgymint az ilyen összekötő tisztek számára biztosítandó hivatali helyiségről és a távközlési berendezésekről

az Europol épületén belül, az Europol költségére. Távközlési költségeiket mindazonáltal Magyarország viseli.

3. Az összekötő tiszt irattára sérthetetlen, az Europol tisztviselők bármilyen beavatkozásától mentes. Ez az irattár tartalmazza az összekötő tiszthez tartozó, vagy általa tárolt minden nyilvántartást, levelezést, dokumentumot, kéziratot, számítógépes dokumentumot, fényképet, filmet és felvételt.

4. Magyarország biztosítja, hogy összekötő tisztjeinek gyors és — ahol technikailag ez megvalósítható — közvetlen hozzáférésük legyen a nemzeti adatbázisokhoz, amelyek szükségesek ahhoz, hogy feladatukat ellássák, amíg az Europolnál állomásoznak.

15. Cikk

Europol összekötő tisztek Magyarországon

1. Amennyiben az ezen Megállapodásban rögzített együttműködés továbbfejlesztéséhez szükséges, Magyarország és az Europol megegyeznek (egy vagy több) Europol összekötő tisztnak a NEBEK-hez történő kihelyezéséről. Az Europol összekötő tiszt(ek) NEBEK-nél történő állomásoztatásáról Magyarország és az Europol közös egyetértéssel bármikor megegyezhetnek. Az Europol összekötő tiszt(ek) feladatait, jogait és köteleseit, továbbá a NEBEK-nél történő állomásoztatásuk részleteit, valamint a felmerülő költségek viselését összekötői Megállapodásban fektetik le.

2. A NEBEK gondoskodik minden szükséges felszerelésről, úgymint hivatali helyiségről és a távközlési berendezésekről a NEBEK-nél a NEBEK költségére az ilyen összekötő tisztek számára. A távközlési költségeket azonban az Europol viseli.

3. Az Europol összekötő tiszt tulajdona és vagyontárgyai bárhol találhatóak is és bárki is tárolja azokat, mentesek az átvizsgálástól, igénybevételtől, elkobzástól, kisajátítástól és bármely egyéb beavatkozási formától, függetlenül attól, hogy az végrehajtási, közigazgatási, bírósági vagy törvényhozási intézkedés-e.

4. Magyarország engedélyezi az összekötő tisztnak, hogy bármely hivatalos célból szabadon kommunikáljon, továbbá e jogát meg is védelmezi. Az összekötő tisztnak jogában áll, hogy kódolást használjon, valamint hogy hivatalos levelezést és egyéb hivatalos küldeményeket futárral vagy lepecsételt csomagban küldjön és fogadjon, amelyek a diplomáciai futárokkal és csomagokkal azonos előjogokat és védettséget élveznek.

5. Az összekötő tiszt irattára sérthetetlen. Ez az irattár tartalmazza az összekötő tiszthez tartozó, vagy általa tar-

tott minden feljegyzést, levelezést, dokumentumot, kéziratot, számítógépes dokumentumot, fényképet, filmet és felvételt.

6. Magyarország területén belül az Europol összekötő tiszt ugyanolyan előjogokat és mentességeket élvez, mint amelyeket Magyarország a területén létesített diplomáciai missziók hasonló rangú képviselőinek nyújt.

16. Cikk

Felelősség

1. Magyarország felelős — nemzeti jogával összhangban — az Europolal folytatott adatsere keretében, jogi vagy ténybeli tévedés következményeként magánszemélynek okozott minden kárért. Annak érdekében, hogy elkerülje nemzeti joga szerint a sértettel szemben fennálló felelősségét, Magyarország nem nyilatkozik úgy, hogy az Europol továbbított pontatlan adatokat.

2. Amennyiben a jogi vagy ténybeli tévedések az Europol vagy az Európai Unió valamely tagállama, illetőleg egy harmadik állam vagy testület kötelelességzése miatt tévesen/hibásan továbbított vagy közölt adatok miatt következnek be, az Europol köteles kérésre megtéríteni a kártérítésként kifizetett, 1. bekezdésben említett összeget, kivéve, ha az adatot ezzel a Megállapodással ellentétesen használták fel.

3. Olyan esetekben, amikor az Europol kötelezett a sértettnek az Európai Unió valamely tagállama, illetőleg egy harmadik állam vagy testület által károkozás miatti kártérítésként kifizetett összeg megtérítésére és a kárt Magyarország az ezen Megállapodásban írt kötelezettsége megszegésével okozta, Magyarország köteles kérésre megtéríteni azt az összeget, amelyet az Europol fizetett ki az Európai Unió valamely tagállamának, illetőleg egy harmadik államnak vagy testületnek az általuk kártérítésként kifizetett összeg visszatérítéseként.

4. Magyarország és az Europol nem kérnek egymástól kártérítést a 2. és 3. bekezdésekben írt esetekben addig a mértékig, ameddig az érvényesített kártérítés büntető, megemelt vagy más, nem kompenzációs jellegű volt.

17. Cikk

Viták kérdések rendezése

1. Bármilyen e Megállapodás értelmezésére vagy alkalmazására vonatkozó vitát Magyarország és az Europol

között, vagy bármilyen kérdést Magyarország és az Europol közötti viszonyt illetően, amely békésen nem rendeződik, végleges döntés céljából három döntőbíróból álló választott bíróság elé kell utalni a vitában érintett bármelyik fél kérésére. Mindkét fél kijelöl egy-egy döntőbíró. A harmadik döntőbíró, aki a választott bíróság elnöke, a két kijelölt döntőbíró választja ki.

2. Amennyiben valamelyik fél elmulasztja döntőbíró kijelölését két hónapon belül a vitában érintett másik fél erre irányuló kérését követően, a másik fél felkérheti a Nemzetközi Bíróság (Hága) elnökét, annak távolléte esetén elnökhelyettesét a kijelölésre.

3. Amennyiben az elsőként kijelölt két döntőbíró nem tud megegyezni a harmadik személyét illetően a kijelölésüket követő két hónapon belül, bármelyik fél felkérheti a (Hágai) Nemzetközi Bíróság elnökét, annak távolléte esetén elnökhelyettesét a kijelölésre.

4. Ha a felek másképpen meg nem egyeznek, a választott bíróság állapítja meg saját eljárási szabályait.

5. A választott bíróság döntését többségi szavazattal hozza meg. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. A döntés végleges és kötelező a vitában érintett felekre.

6. Mindegyik fél fenntartja magának a jogot, hogy függeszse e Megállapodásból fakadó kötelezettségei teljesítését, amikor az e Cikkben írt eljárást alkalmazza, illetve minden olyan esetben, amikor az egyik fél azon a véleményen van, hogy a másik félre ebben a Megállapodásban rótt kötelezettségeket nem teljesítették. Minden esetben, amikor az egyik fél ezt a jogát gyakorolni kívánja, erről írásos értesítés útján előzetesen tájékoztatja a másik felet.

18. Cikk

A Megállapodás felmondása

1. Ezt a Megállapodást bármelyik fél három hónapos felmondási határidővel felmondhatja.

2. Felmondás esetén Magyarország és az Europol megállapodnak a közöttük már továbbított adatok és információ további folytatólagos tárolása kérdésében. Amennyiben nem tudnak megállapodni, bármelyik fél jogosult kérni, hogy az általa továbbított információt töröljék.

19. Cikk

A Megállapodás módosítása

1. Ez a Megállapodás Magyarország és az Europol kölcsönös egyetértésével a vonatkozó jogszabályi előírások szerint bármikor módosítható.

2. Magyarország és az Europol tárgyalásokba bocsátkozik a Megállapodás módosítására bármelyik fél erre irányuló kérése alapján.

20. Cikk

Hatálybalépés

Ez a Megállapodás azon a napon lép hatályba, amelyen a felek diplomáciai csatornákon keresztül írásban értesítik egymást, hogy saját jogi előírásaik teljesültek.

Kelt Budapesten, 2001. október 4-én, két, egyaránt hiteles szövegű, magyar és angol nyelvű példányban.

(Aláírások)

1. számú melléklet

A Magyar Köztársaság és az Europol közötti Együttműködési Megállapodás 3. Cikk 4. bekezdésében említett bűnözési formák meghatározása

Magyarország és az Europol közötti Együttműködési Megállapodás 3. Cikke 1. bekezdésében felsorolt bűnözési formákra tekintettel, a jelen Megállapodás alkalmazásában:

— a „tiltott kábítószer-kereskedelem” azokat a bűncselekményeket jelenti, amelyeket az Egyesült Nemzetek 1988. december 20-i, Kábítószeres és Pszichotrop Anyagok Illegális Kereskedelme elleni Egyezmény 3. Cikke 1. bekezdése, illetve az ezt a Konvenciót kiegészítő vagy módosító rendelkezések sorolnak fel;

— a „nukleáris és radioaktív anyagok illegális kereskedelme” azokat a bűncselekményeket jelenti, amelyeket a Bécsben és New York-ban, 1980. március 3-án aláírt, a Nukleáris Anyagok Fizikai Védelméről szóló Egyezmény 7. Cikke (1) bekezdése sorol fel, és azokra a nukleáris és/vagy radioaktív anyagokra vonatkozóan, amelyeket az Euratom Szerződés 197. Cikke és az 1980. július 15-i 80/836 Euratom irányelv határoz meg;

— az „illegális bevándorlók csempészete” olyan tevékenységeket jelent, amelyeket tudatosan abból a célból követtek el, hogy anyagi haszonszerzés végett, a tagállamokban és Magyarországon alkalmazható szabályok és feltételek ellenében megkönnyítsék a belépést, a letelepe-

dést vagy a munkavállalást az Európai Unió tagállamai vagy Magyarország területén;

— az „emberkereskedelem” személyeknek más személyek tényleges és jogellenes hatalmának való, kényszer, fenyegetés, hatalommal való visszaélés vagy megtévesztés útján történő alávételét jelenti, különös tekintettel a prostituáltak kizsákmányolására, a kiskorúak szexuális kizsákmányolására és veszélyeztetésére, valamint a magukra hagyott gyermekek kereskedelmére. A kizsákmányolás e formái a gyermekpornográfiát hordozó anyagok előállítását, eladását vagy terjesztését is magukban foglalják;

— a „gépjárművekkel kapcsolatos bűnözés” gépjárművek, tehergépkocsik, nyerges-vontatók, tehergépkocsik vagy nyergesvontatók rakománya, autóbuszok, motorkerékpárok, lakóautók, mezőgazdasági járművek, munkagépek és ezen járművek alkatrészei ellopását vagy önkényes elvételét jelenti, valamint ilyen tárgyak átvételét és elrejtését;

— a „pénz és fizetési eszközök hamisítása” azokat a cselekményeket jelenti, amelyeket az 1929. április 20-i, a valutahamisítás elleni küzdelemről szóló Genfi Egyezmény 3. Cikke (2) bekezdése határoz meg, ami egyaránt vonatkozik a készpénzre és az egyéb fizetési eszközökre;

— az „illegális pénzmosási tevékenység” azokat a bűncselekményeket jelenti, amelyeket az 1990. november 8-án, Strasbourgban aláírt, a pénzmosásról, a bűncselekményekből származó jövedelmek felkutatásáról, lefoglalásáról és elkobzásáról szóló Európai Egyezmény 6. Cikk (1)—(3) bekezdései határoznak meg.

2. számú melléklet

A Magyar Köztársaság és az Europol közötti Együttműködési Megállapodás 6. Cikke (1) bekezdése értelmében

Az illetékes magyar hatóságok

Az alább felsorolt — a Belügyminisztérium és a Pénzügyminisztérium felügyelete alatt álló — magyar bűnüldöző hatóságok és az Europol közötti nemzetközi együttműködésben a NEBEK látja el az egységes kapcsolattartó pont szerepét:

1. A Magyar Köztársaság Rendőrsége mint általános nyomozó hatóság, amelyet az együttműködésben az Országos Rendőr-főkapitányság képvisel;

2. A Magyar Köztársaság Vám- és Pénzügyőrsége, amelyet az együttműködésben az Országos Parancsnokság Bűnügyi Főigazgatósága képvisel;

3. A Magyar Köztársaság Határőrsége, amelyet az együttműködésben az Országos Parancsnokság Bűnügyi Főigazgatósága képvisel;

4. Az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal Bűnügyi Főigazgatósága.

3. számú melléklet

Összekötői Megállapodás a Magyar Köztársaság és az Europol közötti Együttműködési Megállapodás 14. Cikke értelmében

1. Cikk

Az összekötő tiszt feladatai

Az összekötő tiszt feladata, hogy támogassa és koordinálja az Europol és Magyarország közötti együttműködést. Így különösen, az összekötő tiszt felelős az Europol és Magyarország közötti kapcsolatok támogatásáért és az információcsere előmozdításáért.

2. Cikk

Az összekötő tiszt jogállása

1. Az Europol az összekötő tisztet Magyarország hivatalos képviselőjének tekinti. Az Europol biztosítja az összekötő tiszt tartózkodását Hollandiában a rendelkezésre álló lehetőségek keretein belül, így különösen, a szükséges mértékig együttműködik az illetékes holland hatóságokkal a mentességek és kiváltságok kérdésében.

2. Az összekötő tiszt a képviselője azoknak a magyar szolgálatoknak, amelyek felelősek az e Megállapodás hatálya alá tartozó bűncselekmények megelőzéséért és az ellenük való fellépésért.

3. Cikk

Munkamódszerek

1. Az Europol és az összekötő tiszt közötti bármilyen információcsere kizárólag az e Megállapodás rendelkezéseinek megfelelően történik.

2. Információcsere esetén az összekötő tiszt általában közvetlenül az Europol által erre a célra kijelölt Europol képviselővel kommunikál. Az Europol adatbázisaihoz közvetlen hozzáférése nincs.

4. Cikk

Titkosság

1. Magyarország biztosítja az összekötő tiszt hazai követelményeknek megfelelő szintű biztonsági átvilágítását annak érdekében, hogy kezelhesse az Europol által vagy rajta keresztül szolgáltatott, titkossági követelmények alá tartozó minősített adatokat a Megállapodás 12. Cikkével összhangban.

2. Az Europol a megfelelő eszközök rendelkezésre bocsátásával segítséget nyújt az összekötő tisztnek, hogy megfeleljen az Europollal folytatott információcserében a minősített adatok védelmére vonatkozó minden előírásnak.

5. Cikk

Igazgatási kérdések

1. Az összekötő tiszt — hazai jogszabályi rendelkezéseinek sérelme nélkül — engedelmeskedik az Europol belső szabályainak. Feladatai ellátása során a hazai joga adatvédelmi szabályait tartja be.

2. Az összekötő tiszt tájékoztatja az Europolt munkaidejéről, munkarendjéről és sürgős esetekben elérhetőségének részletes adatairól. Ugyancsak tájékoztatja az Europolt az Europol Központjától való bármely hosszabb idejű távolmaradásáról is.

6. Cikk

Kártérítési felelősség és jogviták rendezése

1. Magyarország viseli a felelősséget minden kárért, amelyet az összekötő tiszt az Europol tulajdonában okoz. Az Europol megfelelően indokolt kérésére Magyarország minden ilyen bekövetkezett kárt azonnal megtérít. A visszafizetéssel kapcsolatban felmerült vita esetén a Megállapodás 17. Cikkében írt eljárás követhető.

2. Magyarország és az Europol vagy az összekötő tiszt és az Europol között felmerült jogviták esetén az Europol igazgatójának joga van megtiltani az összekötő tiszt belépését az Europol épületébe, illetőleg a belépést különleges feltételekhez vagy korlátozásokhoz kötni.

3. Amennyiben súlyos összeütközés van az Europol és az összekötő tiszt között, az Europol igazgatójának joga van kérelmet benyújtani a Magyar Országos Rendőr-főkapitányság rendőrfőkapitányához az összekötő tiszt visszahívása és cseréje érdekében.”

3. § Az Európai Rendőrségi Hivatalban (EUROPOL) használatos minősítés és jelölés, illetve a magyar megfelelője:

- a) az „EUROPOL 1” — „Titkos!”,
- b) az „EUROPOL 2” — „Szigorúan titkos!”,
- c) az „EUROPOL 3” — „Szigorúan titkos!”.

4. § (1) Ez a törvény a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba. A Megállapodás rendelkezéseit 2001. november hónap 16. napjától kell alkalmazni.

(2) A törvény végrehajtásáról a belügyminiszter és a pénzügyminiszter gondoskodik.

5. § Felhatalmazást kap a belügyminiszter és a pénzügyminiszter, hogy az EUROPOL szabályozásával összhangban, együttes rendeletben állapítsa meg a magyar bűnüldöző hatóságok és az EUROPOL közötti nemzetközi együttműködésben:

- a) a Megállapodás alapján alapszintű védelemben részesítendő információk és adatok kezelésének rendjét;
- b) az alapszintű védelem eljárási szabályait és követelményeit;
- c) az EUROPOL minősítéssel és jelöléssel ellátott információkra vonatkozó biztonsági követelményeket;
- d) az EUROPOL minősítéssel és jelöléssel ellátott információk és adatok továbbításában részt vevő bűnüldöző hatóságoknál a titokvédelem szakmai felügyeletének szabályait;
- e) az államtitokról és a szolgálati titokról szóló 1995. évi LXV. törvény 26. §-ának (1) bekezdésében meghatározott kötelezettség teljesítésének rendjét.

6. § Az államtitokról és a szolgálati titokról szóló 1995. évi LXV. törvény 6. §-a (1) bekezdésének s) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Feladat- és hatáskörében minősítésre jogosult)

„s) a Magyar Köztársaság külképviseletének vezetője, valamint a nemzetközi szerződésben meghatározott kötelezettségvállalás teljesítése érdekében más államhoz, nemzetközi szervezethez vagy regionális együttműködés központjába delegált önálló képviseleti hatáskörrel rendelkező személy;”

7. § Az Európai Unió bűnüldözési információs rendszere és a Nemzetközi Bűnügyi Rendőrség Szervezete keretében megvalósuló együttműködésről és információcseréről szóló 1999. évi LIV. törvény 11. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az EUROPOL adattovábbítási tevékenységével kapcsolatos adatvédelmi ellenőrzési feladatokat az adatvédelmi felelős látja el. Az adatvédelmi felelős a belügyminiszter javaslata alapján a miniszterelnök által kinevezett köztisztviselő.”

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Áder János s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2001. évi XC. törvény

az állampolgári jogok országgyűlési biztosáról szóló 1993. évi LIX. törvény módosításáról*

1. § Az állampolgári jogok országgyűlési biztosáról szóló 1993. évi LIX. törvény (a továbbiakban: *Obtv.*) 3. §-ának (3) bekezdésében „a rendőrség és a rendészeti szervek” szövegrész helyébe „a rendvédelmi szervek” szövegrész lép.

2. § (1) Az *Obtv.* 16. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az országgyűlési biztoshoz bárki fordulhat, ha megítélése szerint valamely hatóság [29. § (1) bek.], illetve közszolgáltatást végző szerv (a továbbiakban együtt: hatóság) eljárása, ennek során hozott határozata (intézkedése), illetőleg a hatóság intézkedésének elmulasztása következtében alkotmányos jogaival összefüggésben sérelem érte, vagy ennek közvetlen veszélye áll fenn, feltéve, hogy a rendelkezésre álló közigazgatási jogorvoslati lehetőségeket — ide nem értve a közigazgatási határozat bírósági felülvizsgálatát — már kimerítette, illetve jogorvoslati lehetőség nincs számára biztosítva.”

(2) Az *Obtv.* 16. §-ának (4) bekezdése a következő rendelkezéssel egészül ki:

„Az országgyűlési biztoshoz fordulása miatt senkit sem érhet hátrány.”

3. § (1) Az *Obtv.* 18. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az országgyűlési biztos az általa vizsgált ügyben bármely szervtől — ideértve az e törvény szerint hatóságnak nem minősülő szerveket is — vagy annak munkatársától írásbeli magyarázatot, nyilatkozatot, felvilágosítást vagy véleményt kérhet.”

(2) Az *Obtv.* 18. §-ának (6)—(8) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(6) Az országgyűlési biztos az iratbetekintési jogát a fegyveres erőknél, a nemzetbiztonsági szolgálatoknál, a rendőrségnél, az Adó- és Pénzügyi Ellenőrző Hivatal nyomozó hatóságánál, a Vám- és Pénzügyőrségnél, valamint az ügyészség nyomozást végző szervénél az e törvényben foglalt korlátozások szerint gyakorolhatja.

(7) A nemzetbiztonsági szolgálatok, a rendőrség, a határőrség, az Adó- és Pénzügyi Ellenőrző Hivatal nyomozó hatósága, a Vám- és Pénzügyőrség, valamint az ügyészség nyomozást végző szerve titkos információgyűjtő tevékenységével is kapcsolatos kérdésre vagy bejelentésre az országgyűlési biztos a válaszát úgy fogalmazza meg, hogy abból a

felsorolt szervek egyes esetekhez kapcsolódó titkos információgyűjtő tevékenységére ne lehessen következtetéseket levonni.

(8) Azokat az iratokat, amelyekbe az országgyűlési biztos a Magyar Honvédségnél, a nemzetbiztonsági szolgálatoknál, a rendőrségnél, a határőrségnél, az Adó- és Pénzügyi Ellenőrző Hivatal nyomozó hatóságánál, a Vám- és Pénzügyőrségnél, valamint az ügyészség nyomozást végző szervénél nem tekinthet be, a törvény melléklete tartalmazza. Ha azonban az országgyűlési biztos az ügy teljes körű feltárása érdekében a mellékletben felsorolt iratok megvizsgálását is szükségesnek látja, a hatáskörrel rendelkező minisztertől, a nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a szolgálatot vezető főigazgatótól, az ügyészség nyomozást végző szerve esetében pedig a legfőbb ügyésztől kérheti azok megvizsgálását. A felkért személyek kötelesek az országgyűlési biztos által megkívánt vizsgálatot elvégezni (elvégeztetni) és azok eredményéről az országgyűlési biztost tizenöt napon belül tájékoztatni.”

(3) Az *Obtv.* 18. §-a a következő (10) bekezdéssel egészül ki:

„(10) Ha az országgyűlési biztos a (2)—(4) bekezdésben foglalt jogosítványai alapján adatot (felvilágosítást, magyarázatot stb.) kér, a megkeresésnek — ha e törvény másként nem rendelkezik — a megkeresett szerv az országgyűlési biztos által megállapított határidőn belül, amely tizenöt nappal rövidebb nem lehet, köteles eleget tenni.”

4. § (1) Az *Obtv.* 29. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) E törvény alkalmazásában — a (2) bekezdésben foglaltak kivételével — hatóság:

- a) a közigazgatási feladatot ellátó szerv;
- b) a közigazgatási jogkörben eljáró egyéb szerv e jogkörében;
- c) a fegyveres erők;
- d) a rendvédelmi szerv;
- e) a nemzetbiztonsági szolgálat;
- f) a nyomozó hatóság, ideértve az ügyészségi nyomozást végző ügyészségi szervet is;
- g) a helyi önkormányzat és a kisebbségi önkormányzat;
- h) a kötelező tagság alapján működő köztestület;
- i) a közjegyző;
- j) a megyei bírósági végrehajtó és az önálló bírósági végrehajtó.”

(2) Az *Obtv.* 29. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki, egyidejűleg a jelenlegi (2)—(5) bekezdés számozása (3)—(6) bekezdésre változik:

„(2) E törvény alkalmazásában nem minősül hatóságnak:

- a) az Országgyűlés;
- b) a köztársasági elnök;

* A törvényt az Országgyűlés a 2001. december 11-i ülésnapján fogadta el.

- c) az Alkotmánybíróság;
- d) az Állami Számvevőszék;
- e) a bíróság;
- f) az ügyészség, kivéve az ügyészségi nyomozást végző ügyészségi szervet.”

5. § (1) Az Obtv. mellékletének III. pontja a következő 9. alponttal egészül ki:

(Az országgyűlési biztos a rendőrséget érintő eljárása során nem tekinthet be:)

„9. A tanú személyi adataiba, ha azok zárt kezelését a büntetőeljárásról szóló törvény alapján elrendelték.”

(2) Az Obtv. melléklete a következő V—VII. ponttal egészül ki:

„V. Az országgyűlési biztos az Adó- és Pénzügyi Ellenőrző Hivatal (a továbbiakban: APEH) nyomozó hatóságát érintő eljárása során nem tekinthet be:

1. A fegyveres erővel és a nemzetbiztonsági szolgálattal kötött együttműködési megállapodásokba, amelyeket a felek államtitoknak minősítenek.

2. Az ügyben érintett személyzeti anyagaiba, kivéve, ha ezt az érintett személy írásban kéri.

3. Az APEH nyomozó hatóságával titkosan együttműködő magánszemélyek azonosítását lehetővé tevő dokumentumokba, kivéve, ha a jogsérelem az együttműködő személyt érte, s a kivizsgálást maga kéri.

4. Az APEH nyomozó hatósága által titkos információgyűjtésre használt eszközök és módszerek működésének és működtetésének műszaki-technikai adatait tartalmazó, vagy az azokat alkalmazó személyek azonosítását lehetővé tevő dokumentumokba.

5. Az APEH nyomozó hatósága eszközeire, működésére vonatkozó összesített adatokat tartalmazó iratokba.

VI. Az országgyűlési biztos a Vám- és Pénzügyőrséget (a továbbiakban: VP) érintő eljárása során nem tekinthet be:

1. Más államok vámszerveivel, nemzetközi szervezettel kötött együttműködés okmányaiba, illetve az együttes intézkedésekbe és az együttműködés során keletkezett, a VP valamely szerve rendelkezésére bocsátott adatokba, információkba, amennyiben a szerződő felek azok állam- vagy szolgálati titokként történő védelmét kérik.

2. A VP nemzetközi kapcsolataira vonatkozó azon minősített dokumentumokba, megállapodásokba, amelyek a nemzetközi szervezett bűnözés (ideértve a kábítószerkereskedelmet, a pénzmosást és a terrorcselekményeket) felderítésére és a cselekmények megelőzésére vonatkozó konkrét kötelezettségvállalást tartalmazták.

3. A nemzetbiztonsági szolgálatoknak a VP-vel történő együttműködésével kapcsolatos, és az abból származó, vagy arra vonatkozó minden olyan adatba, amelyet a törvény mellékletének II. szám alatti pontjai felsorolnak.

4. A VP által védett objektumok és személyek őrzés-védelmi terveibe, a védelmi berendezésekre, őrségekre, őrhelyekre vonatkozó dokumentációkba, leírásokba.

5. A VP rejtjeles híradásával kapcsolatos adatok, eszközök, dokumentációk, iratok, valamint a kormányzati célú frekvencia nyilvántartásával kapcsolatos összesített adatokba.

6. Az ügyben érintett személyzeti anyagaiba, kivéve, ha ezt az érintett személy írásban kéri.

7. A VP-vel titkosan együttműködő magánszemélyek azonosítását lehetővé tevő dokumentumokba, kivéve, ha a jogsérelem az együttműködő személyt érte, s a kivizsgálást maga kéri.

8. A VP által titkos információgyűjtésre használt eszközök és módszerek működésének és működtetésének műszaki-technikai adatait tartalmazó, vagy az azokat alkalmazó személyek azonosítását lehetővé tevő dokumentumokba.

9. A vámhatósági felderítés eszközeire, működésére vonatkozó összesített adatokat tartalmazó iratokba.

10. A zár- és adójegyek védelmével kapcsolatban a VP által alkalmazott módszerek adataiba, valamint a nemzetközileg ellenőrzött termékek és technológiák forgalmára, az ellenőrzési tervek, a megfigyelésekre és a körözések elrendelésére, illetve a katonai ügyekre vonatkozó adatokra.

VII. Az országgyűlési biztos az ügyészség nyomozást végző szervét érintő eljárása során nem tekinthet be:

1. A tanú személyi adataiba, amennyiben annak zárt kezelését a büntetőeljárásról szóló törvény alapján elrendelték.

2. Az ügyészségi nyomozást végző ügyészi szervnek a Magyar Köztársaság ügyészségéről szóló 1972. évi V. törvény 9/A. §-ában foglalt tevékenysége során keletkezett adataiba.

3. Az ügyészségi nyomozást végző ügyészi szervnek a titkos információgyűjtést végző szervekkel történő együttműködésével kapcsolatos, és az abból származó, vagy arra vonatkozó minden olyan adatba, amelyet e törvény mellékletének II—VI. pontjai a titkos információgyűjtést végző szervekkel kapcsolatban ilyenként felsorolnak.

4. Az ügyben érintett személyzeti anyagaiba, kivéve, ha ezt az érintett személy írásban kéri.

5. A rendőrséggel titkosan együttműködő magánszemélyek azonosítását lehetővé tevő dokumentumokba, kivéve, ha a jogsérelem az együttműködő személyt érte, s a kivizsgálást maga kéri.”

6. § Ez a törvény a kihirdetését követő 3. napon lép hatályba, rendelkezéseit az országgyűlési biztos folyamatban lévő eljárásaiban is alkalmazni kell.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Áder János s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2001. évi XCI. törvény

a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény módosításáról*

A felsőoktatásról szóló — többször módosított — 1993. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Ftv.) a következők szerint módosul:

1. § Az Ftv. a következő új 10/B. §-sal egészül ki, egyidejűleg az eredeti 10/B. § számozása 10/C. §-ra, a 10/C. § számozása pedig 10/D. §-ra változik, a 115. § (3) bekezdésének c) pontjában „a 10/B. §-ban” szövegrész helyébe „a 10/C. §-ban” szövegrész lép:

„10/B. § (1) E törvény alapján pályázati rendszerben Szent-Györgyi Albert Ösztöndíj nyerhető el.

(2) Az ösztöndíj elsődleges célja az, hogy a külföldi illetőségű, a nemzetközi tudományos életben elismert oktatók, kutatók közül mind többen végezzenek Magyarországon oktató-kutató tevékenységet a magyar felsőoktatás érdekében.

(3) Felhatalmazást kap az oktatási miniszter, hogy rendelettel állapítsa meg a Szent-Györgyi Albert Ösztöndíj mértékét, odaítélésének rendjét, az ösztöndíjhoz rendelt egyéb szolgáltatásokat, a jogosultak körét, a pályázat feltételeit, az ösztöndíjasok számát, jogait és kötelességeit.”

2. § Az Ftv. 11. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki, és az eredeti (4)—(6) bekezdés számozása (5)—(7) bekezdésre változik:

„(4) A felsőoktatási intézmények társadalmi, egyházi és a Ptk. 685. § c) pontjában meghatározott gazdálkodó szervezetekkel, továbbá alapítványokkal, közalapítványokkal, köztisztviselőkkel és magánszemélyekkel szerződésben megállapodhatnak doktori ösztöndíjak létesítéséről az intézményi Szabályzat előírásai szerint.”

3. § (1) Az Ftv. 27. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A hallgató a felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban áll. A hallgatói jogviszony a beiratkozással jön létre, és — a (3) bekezdésben foglalt kivétellel — az elbocsátásnak, az intézményből való kizárás kimondásának, a hallgatói névsorból való törlésnek, illetve az utolsó évfolyam sikeres befejezését követő első záróvizsga-időszaknak az utolsó napjáig tart. A hallgatói jogviszony megszűnése után az oklevél kiadásáig a jogosultat megilletik a záróvizsga letételéhez fűződő jogok, illetve terhelik a kötelezettségek. Ha a hallgató a hallgatói jogviszony megszűnéséig záróvizsgáját nem teljesíti, a hallgatói jogviszony

megszűnésétől az oklevél kiállításához szükséges minden feltétel teljesítéséig az intézményi szabályzatban meghatározott idő telhet el, ami azonban két évnél kevesebb nem lehet.”

(2) Az Ftv. 27. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki, és az eredeti (3) bekezdés számozása (4) bekezdésre változik:

„(3) Doktori képzésben a hallgatói jogviszony a beiratkozással jön létre, és a legfeljebb három év időtartamú doktori tanulmányok befejezésének, az elbocsátásnak, az intézményből való kizárás kimondásának, illetve a hallgatói névsorból való törlésnek a napjáig tart.”

4. § (1) Az Ftv. 28. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A hallgatói jogviszony az intézményi Szabályzatban meghatározott módon, összesen négy félévig szüneteltethető, amely két félévvel, különleges méltányosságot indokoló okból legfeljebb a képzés időtartamának megfelelő ideig meghosszabbítható.”

(2) Az Ftv. 28. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki, és az eredeti (2) bekezdés számozása (3) bekezdésre változik:

„(2) Doktori képzésben a hallgatói jogviszony külön jogszabály és az intézményi Szabályzat rendelkezései szerint szüneteltethető.”

5. § Az Ftv. 74. §-ának (1) bekezdése a következő o) ponttal egészül ki:

(Az oktatási miniszter a felsőoktatással kapcsolatos állami feladatai körében)

„o) meghatározza a fogyatékkal élő hallgatók tanulmányainak folytatásához szükséges esélyegyenlőséget biztosító feltételeket, különösen a felvételi vizsgakövetelmények, a képzés szakmai és gyakorlati követelményeinek teljesítése és az akadálymentes környezet megteremtése érdekében;”

6. § (1) Az Ftv. 74/A. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A törvényességi felügyeleti eljárás hivatalból indul. Az oktatási miniszter — törvényességi felügyeleti jogkörében — határidő tűzésével felhívja az érintettet (nem állami felsőoktatási intézmény esetében a fenntartót is) a jogszabálysértés megszüntetésére. Az érintett (nem állami felsőoktatási intézmény esetén a fenntartó is) köteles a felhívásban foglaltakat megvizsgálni, és a megadott határidőn belül az annak alapján tett intézkedéséről vagy egyet nem értéséről a minisztert tájékoztatni.”

(2) Az Ftv. 74/A. §-a kiegészül a következő (5) bekezdéssel:

„(5) A törvényességi felügyeleti eljárás részletes szabályait az oktatási miniszter rendeletben határozza meg.”

* A törvényt az Országgyűlés a 2001. december 11-i ülésnapján fogadta el.

7. § Az Ftv. 95. §-a (4) bekezdésének *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(*A záróvizsgára bocsátás feltétele:*)

„*b*) külön jogszabályban előírt államilag elismert nyelv-
vizsga-bizonyítvány megszerzésének igazolása.”

8. § Az Ftv. 124/E. §-ának *d*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(*E törvény alkalmazásában*)

„*d*) *első alapképzés*: alapképzési szakon az első egyetemi vagy főiskolai szintű végzettség és szakképzettség megszerzésére irányuló képzés — ideértve az állami és egyházi felsőoktatási intézmények külön jogszabályban szabályozott közös képzését is —, amelyre a hallgató felvételi eljárás során először nyer felvételt és az e törvényben foglaltak szerint beiratkozással létesít hallgatói jogviszonyt. A hallgató az első felvételi eljárás során — a vonatkozó jogszabályok szerint — kétszakos képzésre is nyerhet felvételt. Első alapképzésnek minősül továbbá az a képzés, amelyre a hallgató az első beiratkozást követően történő szak-, szakpár-, illetve intézményváltással új felvételi eljárás eredményeképpen beiratkozik, a szak-, illetve intézményváltással felvett szak képesítési követelményében meghatározott képzési időnek a korábbi, első alapképzésben folytatott tanulmányok finanszírozott idejével csökkentett időtartamban. A hallgató és a képzés támogatásának részletes szabályait — a végzettség és a szakképzettség megszerzése előtti szakváltás, illetve a kétszakos képzés esetében — a Kormány rendeletben határozza meg.”

9. § (1) Az Ftv. 1. számú. melléklet I. részének *A*) főcíme a

„Széchenyi István Egyetem, Győr”

szövegrésszel egészül ki.

(2) Az Ftv. 1. számú melléklet II. részének *A*) főcíme alatt a

„Széchenyi István Főiskola, Győr”

szövegrész hatályát veszti.

10. § (1) Ez a törvény 2002. január 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény hatálybalépésétől a Széchenyi István Főiskola Széchenyi István Egyetemenként működik, annak jogutódjaként megilletik a Széchenyi István Főiskola jogai és terhelik annak kötelezettségei.

(3) A felsőoktatási intézményhálózat átalakításáról, továbbá a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény módosításáról szóló 1999. évi LII. törvény 34. §-ának (3) bekezdése hatályát veszti.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Áder János s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2001. évi XCII. törvény

a sportról szóló 2000. évi CXLV. törvény módosításáról*

1. § A sportról szóló 2000. évi CXLV. törvény 74. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„74. § (1) Az érmes csak a legjobb helyezése után járó járadék egyszeri igénylésére jogosult, kivéve a (3) bekezdésben meghatározott esetet.

(2) A (3) bekezdésben meghatározott esetet kivéve az özvegy és az edző csak egy járadékra jogosult, amelyet özvegy esetében az érmesnek az (1) bekezdés szerinti járadéka alapján, edző esetében a (4) bekezdés szerint kell megállapítani.

(3) Aki érmesként, özvegyként, illetve edzőként is járadékra jogosult, a 73. § (1)—(3) bekezdéseiben meghatározott járadékokra együttesen jogosult.

(4) Az edzői járadékot az edzői jogosultság alapját képező érmes helyezése alapján kell megállapítani abban az esetben is, ha az érmes másik olimpián elért helyezése után részesül járadékban.

(5) A járadékra jogosultságot és a járadékot a minisztérium — a (6) bekezdésben foglalt kivétellel — a jogosult kérelmére állapítja meg és gondoskodik annak havonta történő folyósításáról. A járadék fedezetét és a végrehajtás költségeit a minisztérium éves költségvetésében kell biztosítani.

(6) A járadékra jogosult edző személyére a minisztériumnak az érmes — olimpiánként külön, az egyes olimpiákon elért legjobb helyezése alapján — tesz javaslatot, amelyhez a szakszövetség, valamint

a) a 73. § (1) bekezdésének *a*) pontjában meghatározott verseny esetén a MOB,

b) a 73. § (1) bekezdésének *b*) pontjában meghatározott verseny esetén a Fogyatékosok Nemzeti Sportszövetsége véleményét csatol.

(7) E törvény alkalmazásában

a) olimpiai játékoknak minősülnek a szocialista országok versenyzői számára 1984-ben megrendezett „A” kategóriás nemzetközi versenyek is;

b) Sakkolimpiának minősülnek a FIDE tagszervezetei által a siketek és nagyothallók, valamint a vakok és gyengénlátók számára 1984-től kezdődően megrendezett sakkolimpiák is.

(8) A járadékra jogosultságra és a járadék folyósítására vonatkozó részletes szabályokat külön jogszabály állapítja meg.”

2. § Ez a törvény a kihirdetése napján lép hatályba.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Áder János s. k.,
az Országgyűlés elnöke

* A törvényt az Országgyűlés a 2001. december 11-i ülésnapján fogadta el.

2001. évi XCIII. törvény

a devizakorlátozások megszüntetéséről, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról*

Az Országgyűlés a piacgazdaság kiépítésének következményeként, a forint konvertibilitását teljessé téve, az Európai Unióhoz történő csatlakozásra való felkészülés érdekében törvényt alkot a devizakorlátozások megszüntetéséről, a tőke szabad áramlásának elősegítéséről.

1. § (1) A Magyar Köztársaság törvényes fizetőeszköze a forint. A forintban történő teljesítés belföldön nem utasítható vissza.

(2) Ha jogszabály eltérően nem rendelkezik, a Magyar Állam részére forintban kell teljesíteni az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 10. §-ában megfogalmazott közterheket, továbbá bíróság, büntető ügyekben eljáró más hatóság vagy szabálysértési hatóság által határozatban megállapított fizetési kötelezettséget (így különösen pénzbüntetést, pénzmellékbüntetést, pénzbírságot, rendbírságot).

(3) Amennyiben törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik

- a) devizabelföldiek belföldön és külföldön,
- b) devizakülföldiek belföldön

devizával, valutával, belföldi fizetőeszközzel, illetve belföldi pénznemre szóló követeléssel végzett jogügyletei és cselekményei szabadon végezhetőek.

Értelmező rendelkezések

2. § 1. devizabelföldi:

a) az a természetes személy, akinek az illetékes magyar hatóság által kiadott érvényes személyazonosító igazolványa (személyi igazolványa), a tizennégy éven aluliak esetében pedig a személyi azonosítóról kiadott hatósági igazolványa van, illetve azokkal rendelkezhet (a továbbiakban együtt: személyazonosító igazolvány). A természetes személynek devizabelföldiségét a személyazonosító igazolvánnyal kell igazolnia, de a határátlépéskor magyar útlevél felmutató személy devizabelföldiségét vélelmezni kell,

b) a vállalkozás és a szervezet, ha a székhelye belföldön van — az e § 2. pontjának d) és f) alpontjában foglalt kivételekkel —, a külföldi székhelyű vállalkozás magyarországi fióktelepe, a külföldi állampolgár önálló magyarországi vállalkozása (egyéni vállalkozó — ideértve az egyéni céget is — és az önfoglalkoztató);

2. devizakülföldi:

a) a természetes személy, ha nincs az illetékes magyar hatóság által kiadott, érvényes személyazonosító igazolványa, és azzal nem is rendelkezhet,

b) a vállalkozás és a szervezet — jogi formájától függetlenül —, ha székhelye külföldön van, a devizabelföldi vállalkozás és szervezet külföldön működő fióktelepe,

c) a devizakülföldinek a belföldön lévő képvisellete,

d) a vámszabadterületi társaság,

e) a külföldi székhelyű vállalkozás magyarországi fióktelepe, ha a fióktelepet vámszabadterületen létesítették, illetve ott működik,

f) továbbá a társasági adóról és az osztalékadóról szóló módosított 1996. évi LXXXI. törvény 4. §-ának 28. pontja alá tartozó társaság;

3. *deviza*: külföldi pénznemre szóló követelés (pénzhelyettesítő eszköz, bankszámla- és egyéb pénzkövetelés);

4. *valuta*: külföldi pénz;

5. *konvertibilis pénznem (deviza, valuta)*: a Magyar Nemzeti Bank devizaárfolyam lapján feltüntetett pénznem (deviza, valuta);

6. *fizetőeszköz*: a pénz, továbbá — ellenkező rendelkezés hiányában — a forintra vagy külföldi pénznemre kiállított pénzhelyettesítő eszköz;

7. *pénzhelyettesítő eszköz*: a csekk — ideértve a kitöltetlen csekket is —, a hitelkártya, a csekk-kártya, a bankkártya, a kereskedelmi kártya, a váltó, az utalvány, továbbá a takarékbetétkönyv vagy az ilyen betétről kiállított más okirat, és elnevezésétől függetlenül minden más, az előzőekkel azonos rendeltetésű okmány;

8. *vállalkozás*: a gazdasági társaság, a szövetkezet, az állami vállalat, az egyéb állami gazdálkodó szerv, a közhasznú társaság, az egyes jogi személyek vállalata, a leányvállalat, a külföldi székhelyű vállalkozás magyarországi fióktelepe, a befektetési alap, a magánnyugdíjpénztár, az önkéntes nyugdíj-, egészség- és öngéjelyezőpénztár, a vízgazdálkodási társulat, az erdőbirtokossági társulat, továbbá az egyéni vállalkozó (egyéni cég), a külföldi állampolgár önálló vállalkozása (egyéni vállalkozó — ideértve az egyéni céget is — és az önfoglalkoztató), valamint a külön jogszabály alapján vállalkozói igazolvány nélkül külkereskedelmi tevékenységet folytató természetes személy, az ügyvéd, az ügyvédi iroda, a közjegyző, az egyéni szabadalmi ügyvivő és szabadalmi iroda, a végrehajtói iroda;

9. *szervezet*: természetes személyen és a vállalkozáson kívüli jogi és nem jogi személy, amely alapfeladatként vállalkozási tevékenységet nem folytat, ideértve az államot is.

Gazdasági és pénzügyi nehézségek esetén követendő eljárás

3. § (1) Amennyiben a magyar gazdaság a devizatartalékok nagymértékű csökkenéséből adódó nehézségekkel küzd, vagy ilyen nehézségek bekövetkezése komolyan fenyegeti — különösen, ha a tartalékok csökkenése veszé-

* A törvényt az Országgyűlés a 2001. december 11-i ülésnapján fogadta el.

lyezteti a rövid távú kötelezettségek teljesítését — és ezek a nehézségek alkalmasak a magyar gazdaság működésének veszélyeztetésére, a Kormány — az MNB javaslatára — jogosult legfeljebb három hónapra rendeletben korlátozni a nemzetközi fizetési forgalmat. Ez a korlátozás nem terjedhet ki a természetes személyek számlájáról történő kifizetésre és átutalásra.

(2) Az (1) bekezdésben írt korlátozások jellegéről és azok indokairól a Kormány köteles a rendelet elfogadását követő országgyűlési ülésnapon, de legkésőbb egy hónapon belül az Országgyűlést tájékoztatni.

(3) A Kormány az (1) bekezdés alapján bevezetett korlátozó intézkedések időtartamát az (1) bekezdésben megjelölt feltételek alapján, a (2) bekezdésben szabályozott tájékoztatási kötelezettség betartásával legfeljebb egy alkalommal három hónapra meghosszabbíthatja. E határidő lejártát követően korlátozó intézkedés bevezetéséről, fenntartásáról kizárólag az Országgyűlés jogosult határozni.

(4) E § alapján alkalmazott korlátozások betartását a Magyar Nemzeti Bank jogosult ellenőrizni a Magyar Nemzeti Bankról szóló 2001. évi LVIII. törvény alapján.

Hatálybalépés és átmeneti rendelkezések

4. § (1) Ez a törvény a 6. §-ának (2) bekezdése, a 8. §-ának (2)—(3) bekezdése, valamint 18. §-ának kivételével 2002. január 1-jén lép hatályba, rendelkezéseit a folyamatban lévő ügyekre is alkalmazni kell. A 6. §-ának (2) bekezdése, a 8. §-ának (2)—(3) bekezdése, valamint a 18. §-a 2002. június 1-jén lép hatályba.

(2) A törvény 3. §-a a Magyar Köztársaság Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződést kihirdető törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti.

5. § (1) Azok a cégjegyzékbe bejegyzett devizakülföldi társaságok, amelyek jegyzett tőkéje nem konvertibilis devizában van meghatározva, kötelesek az e törvény hatálybalépése utáni első közgyűlésen, taggyűlésen az alapító okiratukat úgy módosítani, hogy feleljen meg a cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény 19. §-ának (2) bekezdésében foglalt rendelkezésnek.

(2) Azok a társaságok, amelyeknek a pénzügyminiszter a külföldiek magyarországi befektetéseiről szóló 1988. évi XXIV. törvény 43. §-a alapján az egyébként a vámterületi társaságokat megillető kedvezményeket engedélyezett, addig az időpontig élvezhetik kedvezményeiket, ameddig a Kormány — nemzetgazdasági érdekből — a kedvezmény lejáratát meghosszabbította és a határozatot a pénzügyminiszter a Pénzügyi Közlönyben közzétette.

(3) A cégbíróság 2001. december 31. napjával jegyzi be azon — a cégjegyzékbe bejegyzett devizakülföldi társa-

ságok — változás bejelentését, amelyek egyes Európai Unióban tagállam nemzeti valutájának megszűnése, és 2002. január 1. napjától az euró alkalmazása következtében a jegyzett tőkéjüket az alapító okiratuk módosításával euróban határozzák meg.

Hatályon kívül helyezendő jogszabályok

6. § (1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti:

- a) a devizáról szóló 1995. évi XCV. törvény;
- b) a Magyar Köztársaság 1996. évi költségvetéséről szóló 1995. évi CXXI. törvény 104. §-a;
- c) a devizáról szóló 1995. évi XCV. törvény módosításáról szóló 1997. évi CXLVII. törvény;
- d) a külföldre utazásról szóló 1998. évi XII. törvény 40. §-a;
- e) a külföldiek önálló vállalkozóként történő gazdasági célú letelepedéséről szóló 1998. évi LXXII. törvény 10. §-a;
- f) a Magyar Köztársaság 1999. évi költségvetéséről szóló 1998. évi XC. törvény 97. §-a;
- g) a társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 4. §-a 28. pontjának d) alpontja;
- h) a szervezett bűnözés, valamint az azzal összefüggő egyes jelenségek elleni fellépés szabályairól és az ehhez kapcsolódó törvénymódosításokról szóló 1999. évi LXXV. törvény 48. §-a;
- i) a Magyar Köztársaság 2000. évi költségvetéséről szóló 1999. évi CXXV. törvény 64. §-a;
- j) a közraktározásról szóló 1996. évi XLVIII. törvény 27. §-ának (4) bekezdésében az „, , illetve a devizajogszabályok” szövegrész;
- k) a biztosítóintézetekről és a biztosítási tevékenységről szóló 1995. évi XCVI. törvény 5. §-a (6) bekezdésének a) pontjában „a devizajogszabályokban meghatározott” szövegrész, valamint c) pontjában „a devizajogszabályok szerint megengedett módon megszerzett,” szövegrész, 5. §-ának (7) bekezdése, 43. §-a (4) bekezdésének első mondata, 47. §-ának (4) bekezdése;
- l) az életüktől és szabadságuktól politikai okból jogtalanul megfosztottak kárpótlásáról szóló 1992. évi XXXII. törvény 6. §-a (2) bekezdésének „Az átutalt összeg külföldi pénznemre nem váltható át.” mondata;
- m) a külföldiek magyarországi befektetéseiről szóló 1988. évi XXIV. törvény 9. §-ának (2) bekezdése, 37. §-ának (2) bekezdésében az „és a devizáról szóló 1995. évi XCV. törvény” szövegrész, 37/A. §-a, 40. §-ának (2) bekezdésében a „, , valamint a devizahatóságot” szövegrész, 41. §-ának (2) bekezdése;
- n) a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 231. §-ának (3) bekezdése;
- o) a termőföldről szóló 1994. évi LV. törvény 88. §-a (1) bekezdésének „— a devizáról szóló törvény fizetési szabályokra vonatkozó előírásainak megtartásával —” szövegrésze;

p) a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény 42. §-a (2) bekezdésének *b)* pontja 3. alpontjában a „devizabűncselekmény [309. § (5) bek. *c)* pont]” szövegrész, valamint a 309. §-a;

q) a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény hatálybalépéséről és végrehajtásáról szóló 1979. évi 5. törvényerejű rendelet 28. §-ának *d)* pontja;

r) a szabálysértésekről szóló 1999. évi LXIX. törvény 32. §-ának (2) bekezdésében, 33. §-ának (2) bekezdésében és 34. §-ának (2) bekezdésében az „és deviza” szövegrész, valamint a 161. §-a;

s) a büntetőeljárásról szóló 1973. évi I. törvény 16. §-ának (3) bekezdésében „A devizabűncselekmény (Btk. 309. §)” szövegrész, valamint 29. §-ának (2) bekezdése;

t) a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 68. §-ának (1) bekezdésében a „devizahatóságtól” kifejezés, valamint a 68/E. §-a;

u) az államtitokról és a szolgálati titokról szóló 1995. évi LXV. törvény 3. §-ának (1) bekezdésében a „vagy devizapolitikai” szövegrész;

v) a Magyar Nemzeti Bankról szóló 2001. évi LVIII. törvény 23. §-ának (1) bekezdése, 60. §-a (1) bekezdésének *d)* pontjában a „devizajogszabályok alkalmazásában” szövegrész, 61. §-ának (5) bekezdésében a „devizajogszabályok alkalmazásában” szövegrész;

w) a devizáról szóló 1995. évi XCV. törvény végrehajtására kiadott 88/2001. (VI. 15.) Korm. rendelet.

(2) Az adózás rendjéről szóló 1990. évi XCI. törvény 3. számú mellékletének a pénzintézet adatszolgáltatására vonatkozó D/5. pontja 2002. június 1-jén hatályát veszti.

Módosuló törvények

7. § A külföldiek magyarországi befektetéseiről szóló 1988. évi XXIV. törvény (a továbbiakban: Btv.) 30. §-ának első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„A társaság vagyonát — devizakülföldi társaság kivételével — forintban kell kifejezni, és a társaság könyveit forintban kell vezetni.”

8. § (1) A cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény (a továbbiakban: Ctv.) 19. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A 12. § (1) bekezdésének *g)* pontjában meghatározott jegyzett tőkét — devizakülföldi társaság kivételével — forintban, forintra kerekítve kell meghatározni. Ha a cégbejegyzést követően a cég jegyzett tőkéjének mértéke megváltozik, a cégjegyzék a továbbiakban a pénzbeli és nem pénzbeli hozzájárulás mértékét már nem tünteti fel. Szövetkezet esetében a jegyzett tőke változását évente egy alkalommal kötelező — legkésőbb a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadását követő tizenöt napon belül — a cégbíróságnak bejelenteni, a beszámoló fordulónapja szerinti állapotnak megfelelően.”

(2) A Ctv. 12. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az (1) bekezdés *k)* pontjában meghatározott pénzforgalmi számlára vonatkozó adatot a számlát vezető pénzügyi intézmény számítógépes adattovábbítás útján köteles bejelenteni a cégbíróságon a számla megnyitását követő 8 napon belül. Ez a rendelkezés irányadó a pénzforgalmi számla megszűnése esetén is. A bejelentés nem esik illeték, illetve közzétételi költségterítés fizetési kötelezettség alá. Az adat bejegyzése és közzététele automatikusan, a törvény erejénél fogva történik meg. Ha a számlavezető pénzügyi intézmény e kötelezettségének nem, vagy nem határidőben tesz eleget, a cégbíróság ezt közli a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletével.”

(3) A Ctv. 29. §-a a következő (6)—(7) bekezdésekkel egészül ki:

„(6) Az adószám, valamint a statisztikai számjel változását az azt megállapító szervezet közli a cégbírósággal. A 25. § (1) bekezdése szerinti számítógépes rendszer útján a változás bejegyzése automatikusan, a törvény erejénél fogva történik meg.

(7) A cég pénzforgalmi számlájával kapcsolatos változást a számlát vezető pénzügyi intézmény közli a cégbírósággal számítógépes adattovábbítás útján. A változás bejegyzése és közzététele automatikusan, a törvény erejénél fogva történik meg.”

9. § (1) A biztosítóintézetekről és a biztosítási tevékenységről szóló 1995. évi XCVI. törvény (a továbbiakban: Bit.) a következő 42/B. §-sal egészül ki:

„42/B. § A 42/A. § tekintetében a Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség, illetve a megyei (Fővárosi) fogyasztóvédelmi felügyelőségek járnak el a gazdasági reklámtevékenységről szóló 1997. évi LVIII. törvény rendelkezései szerint.”

(2) A Bit. 43. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az (1) bekezdés *g)* és *h)* pontja, valamint — ha a biztosítási állományt külföldön bejegyzett biztosítótól veszik át — *c)* pontja tárgyában kiadott felügyeleti engedély nem mentesíti a kérelmezőt a tevékenység helye szerinti ország előírásai által megkívánt egyéb engedélyek megszerzésének kötelezettsége alól.”

(3) A Bit. 58. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Magyarországon bejegyzett biztosító a Felügyelet engedélyével átvehet biztosítási szerződésállományt külföldön bejegyzett biztosítótól is.”

10. § A szerencsejáték szervezéséről szóló 1991. évi XXXIV. törvény 27/A. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha

a) az állam többségi részesedésével működő gazdálkodó szervezet, vagy

b) 100% -ban állami játékszervező tulajdonában lévő gazdasági társaság, vagy

c) koncessziós társaság

szerencsejáték szervező tevékenységet konvertibilis pénznemben végez, köteles a tétet konvertibilis pénznemben feltüntetni.”

11. § Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény a következő új 10/A. §-sal egészül ki:

„10/A. § E törvény hatálya alá tartozó bevételek és kiadások — az e törvényben szabályozott kivételekkel — kizárólag forintban teljeshetők.”

12. § (1) A Magyar Nemzeti Bankról szóló 2001. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: MNB törvény) 11. §-ának (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) Az MNB külföldi pénznemek forintra és forintnak külföldi pénznemekre való átszámítására vonatkozó hivatalos árfolyamokat jegyez és tesz közzé.”

(2) Az MNB törvény a következő 60/A. §-sal egészül ki:

„60/A. § (1) A devizabelföldi és a devizakülföldi a hitelintézetnek statisztikai célra köteles megadni — a 67/A. § felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározott nemzetközi fizetési forgalom jogcímei közül választással — a valutavásárlás és valutaeladás, valamint a belföldi és a külföldi közötti átutalások esetén az általa kezdeményezett átutalás, vagy a javára érkezett számlajóváírás, valamint a valutavásárlás és -eladás jogcímét.”

(3) Az MNB törvény a következő 67/A. §-sal egészül ki:

„67/A. § Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a nemzetközi fizetési forgalom jogcímeit. A rendeletet az MNB egyetértésével kell kiadni.”

13. § A fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény 14. §-ának (2) bekezdésében az „érvényes” kifejezés helyébe a „törvényes” kifejezés lép.

14. § (1) A bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény (a továbbiakban: Vht.) 98. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„98. § Arany, platina, ezüst, továbbá fizetőeszköz lefoglalásakor a végrehajtó az értéket magához veszi, a lefoglalt külföldi pénzt a foglalást követő munkanapon a végrehajtói letéti számlára befizeti. Ugyanígy kell eljárni, ha az adós külföldi pénznemben fizeti meg a végrehajtónak a tartozást.”

(2) A Vht. 100. §-ában a „24 órán belül” szövegrész helyébe „a foglalást követő munkanapon” szövegrész lép.

(3) A Vht. VIII. fejezete a következő alcímmel és 163/A. §-sal egészül ki:

„A kifizetés pénzneme

163/A. § (1) A végrehajtás során befolyt összeget a kifizetés napja szerint érvényes, a végrehajtói letéti számlát

vezető hitelintézet által jegyzett devizavételi árfolyam figyelembevételével, a végrehajtható okiratban foglalt pénznemben kell a végrehajtást kérőnek kifizetni. A kifizetést az adós részére forintban kell eszközölni, kivéve a lefoglalt külföldi pénzt (98. §).

(2) A végrehajtás során befolyt összegnek az (1) bekezdés szerinti kifizetéséhez szükséges átváltás költsége a végrehajtási költségek körébe tartozik.”

15. § A nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 65. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„65. § A nemzetbiztonsági szolgálatok a 63. § (2) bekezdésében meghatározott körben külön korlátozás nélkül valutát kezelhetnek.”

16. § A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 68/C. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„68/C. § A rendőrség a 68/A. § (2) bekezdésében meghatározott körben külön korlátozás nélkül valutát kezelhet.”

17. § A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 4. §-a 28. pontjának bevezető szövegében a „bejegyzett” kifejezés helyébe a „gazdasági társaságokról szóló törvényben foglaltak szerint alapított” kifejezés lép.

18. § A vámjogról, a vámeljárásról, valamint a vámigazgatásról szóló 1995. évi C. törvény 148. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A vámfizetésre kötelezett — amennyiben jogszabály másként nem rendelkezik — a vámhatóságnak köteles bejelenteni valamennyi pénzforgalmi számlaszámát és a számlát vezető pénzügyi intézmény nevét.”

19. § Ahol törvény vagy más jogszabály devizajogszabályt említ, ott a devizáról szóló 1995. évi XCV. törvény helyett e törvényt kell érteni.

Az Európai Közösségek jogszabályaihoz való közelítés

20. § E törvény a Magyar Köztársaság és az Európai Közösségek és azok tagállamai közötti társulás létesítéséről szóló, Brüsszelben, 1991. december 16-án aláírt Európai Megállapodás tárgyában, a Megállapodást kihirdető 1994. évi I. törvény 3. §-ával összhangban az Európai Közösségeknek az Európai Közösséget létrehozó szerződésének 56—60. cikkeivel és a 119—120. cikkeivel, valamint a Tanács a Szerződés 67. cikkének végrehajtásáról szóló 88/361/EGK irányelvvel összeegyeztethető szabályozást tartalmaz.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Áder János s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2001. évi XCIV. törvény

a helyi önkormányzatok 2002. évi új címzett támogatásáról, valamint egyes címzett támogatással folyamatban lévő beruházások eredeti döntéseinek módosításáról*

Az Országgyűlés a helyi önkormányzatok címzett és céltámogatási rendszeréről szóló 1992. évi LXXXIX. törvény (a továbbiakban: Cct.) alapján a helyi önkormányzatok 2002. évi új címzett támogatásáról, valamint egyes címzett támogatással folyamatban lévő beruházások — jogszabályi változásból eredő — eredeti döntései módosításáról a következő törvényt alkotja:

1. § A helyi önkormányzatok részére a támogatás szempontjából új beruházásaikhoz 2002-ben és az azt követő években járó címzett támogatást ágazatonként, önkormányzatonként és beruházásonként az *1. számú melléklet* tartalmazza.

2. § Nem részesülnek címzett támogatásban a *2. számú mellékletben* felsorolt önkormányzati beruházások.

3. § A Cct. 3. §-ának (7) bekezdése alapján — jogszabályi változásból eredően a támogatásban részesülő beruházással ellátandó feladat jelentős változása miatt — a folyamatban lévő beruházásokkal kapcsolatos eredeti döntések a *3. számú melléklet* szerint módosulnak.

4. § Ez a törvény a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Áder János s. k.,
az Országgyűlés elnöke

* A törvényt az Országgyűlés a 2001. december 11-i ülésnapján fogadta el.

2002. évi címzett támogatások

Ezer forintban

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	Címzett támogatás éves ütemezése				
						2002	2003	2004	2005	2006
OKTATÁS										
1.	Budapest I. ker.	Toldy Ferenc Gimnázium, tornaterem építése	671 460	134 292	537 168	40 000	357 168	140 000		
2.	Fejér Megyei Önkormányzat	Móri Gárdonyi Géza Általános Iskola életveszélyessé vált épületének új építéssel történő kiváltása	335 530	135 530	200 000	30 000	170 000			
3.	Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat	Csornai Arany János Általános Iskola és Speciális Szakiskola új építéssel és épületátalakítással megvalósítandó intézmény rekonstrukciója	687 500	0	687 500	77 500	500 000	110 000		
4.	Hajmáskér	Hajmáskéri Általános Iskola 12 tantermes intézménnyé történő átalakítása, tornaterem, konyha étkezővé építése	306 306	40 000	266 306	28 641	152 359	85 306		
5.	Kalocsa	Belvárosi Általános Iskola rekonstrukciója	292 000	15 000	277 000	19 000	128 000	130 000		
6.	Kántorjánosi	Általános Iskola bővítése	232 442	23 244	209 198	41 839	167 359			
7.	Kaposvár	Széchenyi István Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakközépiskolában tanterem és tanzsálloda építése	1 221 404	32 000	1 189 404	60 000	951 523	177 881		
8.	Mohács	Széchenyi Ifjúsági Centrum (tornaterem, 5 db foglalkoztató, 6 db öltöző, konyha, könyvtár)	400 000	40 000	360 000	58 000	252 000	50 000		
9.	Miskolc	Földes Ferenc Gimnázium bővítéses rekonstrukciója	550 000	55 000	495 000	63 020	280 000	151 980		
10.	Pécs	Pollack Mihály Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola	500 000	200 000	300 000	60 000	100 000	140 000		
11.	Siklós	Táncsics Mihály Gimnázium és Szakképző Iskola bővítéses rekonstrukciója	820 137	82 014	738 123	50 000	463 500	224 623		
<i>Összesen:</i>			<i>6 016 779</i>	<i>757 080</i>	<i>5 259 699</i>	<i>528 000</i>	<i>3 521 909</i>	<i>1 209 790</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
KULTÚRA										
1.	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat	Múzeumi műtárgyraktár és Galéria kiállítóterem épületeinek rekonstrukciója	980 000	40 000	940 000	35 000	375 000	400 000	130 000	
2.	Mórahalom	Művelődési Ház rekonstrukciója és bővítése Térségi Közösségi és Rendezvényházzá	390 000	40 000	350 000	65 000	260 000	25 000		

Sor- szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	Címzett támogatás éves ütemezése				
						2002	2003	2004	2005	2006
	Szentdomonkos									
	Istenmezeje									
	Tarnalelesz									
8.	Pilis	Pilis szennyvízcsatorna-hálózatának és szennyvíztisztító telepének bővítése	1 560 435	936 261	624 174	60 000	187 252	314 504	62 418	
9.	Sopron	Soproni régió (Ágfalva, Harka, Kópháza) csatornázási és szennyvíztisztítási programja (2001. évi ISPA-ra benyújtva)	1 961 000	1 374 000	587 000	73 000	147 000	112 000	138 000	117 000
	Ágfalva									
	Harka									
	Kópháza									
10.	Szeged	Szeged város csatornahálózat fejlesztése (ISPA által támogatott) (fogyűjtők)	3 900 000	2 535 000	1 365 000	95 000	616 000	654 000		
	Tiszasziget									
	Újszentiván									
	Deszk									
	Kübekháza									
<i>Vízellátás</i>										
1.	Bonyhád	Bonyhád város vízellátása, vízbázisfejlesztése	668 875	133 775	535 100	50 000	265 848	219 252		
2.	Budapest III. ker.	Aranyhegy-Ürömhegy közüzemi ivóvízellátása	224 030	32 796	191 234	40 000	66 929	84 305		
<i>Belterületi vízrendezés</i>										
1.	Nagyréde	Nagyréde község belterületi vízrendezése	443 258	132 978	310 280	70 000	77 570	85 140	77 570	
2.	Alcsútdoboz	Váli-víz völgye (Alcsútdoboz, Felcsút, Kajászó, Óbarok, Tabajd, Vál) felszíni vízelvezetése	3 018 500	301 850	2 716 650	100 000	1 000 000	1 616 650		
<i>Összesen:</i>			<i>25 482 018</i>	<i>11 045 137</i>	<i>14 436 881</i>	<i>1 215 633</i>	<i>5 280 629</i>	<i>7 436 870</i>	<i>386 749</i>	<i>117 000</i>
SZOCIÁLIS ELLÁTÁS										
1.	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat	Bárándi Pszichiátriai és Értelmi Fogyatékosok Otthona	371 338	37 134	334 204	80 000	157 704	96 500		
2.	Nógrád Megyei Önkormányzat	Ludányhalászi Ápoló-Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet rekonstrukciója	1 503 253	85 000	1 418 253	11 020	508 955	898 278		
3.	Vas Megyei Önkormányzat	Acsádi Időskorúak Szociális Intézete acsádi telephelyének rekonstrukciója	652 800	10 000	642 800	80 000	299 220	263 580		
<i>Összesen:</i>			<i>2 527 391</i>	<i>132 134</i>	<i>2 395 257</i>	<i>171 020</i>	<i>965 879</i>	<i>1 258 358</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Sor- szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	Címzett támogatás éves ütemezése				
						2002	2003	2004	2005	2006
EGÉSZSÉGÜGY										
1.	Baja	Bajai Kórház rekonstrukciója (műtő, intenzív, sterilizáló)	1 718 900	50 000	1 668 900	82 000	965 900	621 000		
2.	Békés Megyei Önkormányzat	Pándy Kálmán Megyei Kórház, Gyula Neuro-Pszichiátriai tömb és orvostechnológia rekonstrukciója	1 500 457	150 045	1 350 412	80 000	686 335	584 077		
3.	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat	Megyei Kórház Onkológiai és belgyógyászati osztályának bővítéses rekonstrukciója	1 962 910	100 000	1 862 910	100 000	735 000	530 000	497 910	
4.	Mosonmagyaróvár	Karolina Kórház-Rendelőintézet rekonstrukciója	2 133 523	150 000	1 983 523	80 000	1 161 682	741 841		
5.	Oroszlány	Szakorvosi Rendelőintézet bővítése	513 956	256 978	256 978	92 880	164 098			
6.	Pásztó	Városi Kórház krónikus és rehabilitációs épülettömbjének rekonstrukciója	398 000	8 000	390 000	60 000	330 000			
7.	Pest Megyei Önkormányzat	Flór Ferenc Kórház rekonstrukciója	1 720 000	253 000	1 467 000	100 000	776 000	591 000		
8.	Veszprém Megyei Önkormányzat	Farkasgyepői Tüdőgyógyintézet rekonstrukciója	614 400	26 000	588 400	98 750	489 650			
<i>Összesen:</i>			<i>10 562 146</i>	<i>994 023</i>	<i>9 568 123</i>	<i>693 630</i>	<i>5 308 665</i>	<i>3 067 918</i>	<i>497 910</i>	<i>0</i>
HULLADÉKGAZDÁLKODÁS										
1.	Miskolc	Térségi hulladékgazdálkodási program megvalósítása (ISPA által támogatott)	3 420 000	3 003 000	417 000	138 000	279 000			
2.	Szeged	Térségi hulladékgazdálkodási rendszer megvalósítása (ISPA által támogatott)	2 253 000	1 406 000	847 000	169 000	160 000	518 000		
3.	Szolnok	Térségi hulladékgazdálkodási rendszer megvalósítása (ISPA által támogatott)	2 725 000	2 180 000	545 000	223 000	322 000			
<i>Összesen:</i>			<i>8 398 000</i>	<i>6 589 000</i>	<i>1 809 000</i>	<i>530 000</i>	<i>761 000</i>	<i>518 000</i>	<i>0</i>	
<i>Mindösszesen:</i>			<i>56 021 758</i>	<i>19 769 874</i>	<i>36 251 884</i>	<i>3 440 283</i>	<i>17 281 544</i>	<i>14 398 398</i>	<i>1 014 659</i>	<i>117 000</i>

Összesen: 44 db beruházás

2002. évben elutasított címzett támogatások

Ezer forintban

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
VÍZGAZDÁLKODÁS											
1	Aba	Aba és térsége szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	3 550 685	1 420 274	2 130 411	639 123	1 065 206	426 082			
2	Abasár	Abasár község belterületi vízrendezési munkái	364 974	72 995	291 979	70 000	70 000	70 000	81 979		
3	Abony	Belterületi csapadékvíz-elvezetés	666 150	199 845	466 305	139 892	139 891	186 522			
4	Alsóberecki	Társult települések szennyvízcsatorna-hálózat, szennyvíztisztító telep építése	2 409 445	1 168 120	1 241 325	372 397	868 928				
5	Alsónémedi	Alsónémedi felszíni vízelvezetés	297 151	59 430	237 721	118 521	119 200				
6	Babosdöbréte	Zalaegerszeg DNy-i főgyűjtő regionális szennyvízvezeték	1 341 868	513 097	828 771	248 631	331 509	248 631			
7	Balatonfőkajár	Balatonfőkajár, Mezőszentgyörgy, Lepsény, Füle községek szennyvízcsatorna-hálózat kiépítése	2 385 911	672 814	1 713 097	513 929	599 584	599 584			
8	Balatonlelle	Balatonlelle belterületi vízrendezése	1 309 577	916 713	392 864	78 575	78 575	78 575	78 575	78 564	
9	Balmazújváros	Szennyvízcsatorna és szennyvíztisztító telep építése	2 654 203	1 526 122	1 128 081	338 424	564 040	225 617			
10	Bánréve	Társult települések szennyvízcsatorna-hálózat építése (szennyvíztisztító telep Hét község határában)	1 494 033	448 211	1 045 822	313 747	522 911	209 164			
11	Bátonyterenye	Bátonyterenye és térsége szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása I. ütem	2 285 031	888 934	1 396 097	418 829	558 439	418 829			
12	Bejczygyertyános	Bejczygyertyános, Sótöny, Nyőgér, Szemenye és Egervölgy községek szennyvízelvezetése és -tisztítása	1 001 395	300 419	700 976	210 293	350 488	140 195			
13	Békés Megyei Önkormányzat	Békés megye 31 településének belterületi vízrendezése	3 809 999	381 000	3 428 999	685 800	1 371 600	857 250	514 349		
14	Besenyőtelek	Besenyőtelek község vízrendezése	291 201	131 040	160 161	70 000	90 161				
15	Besenyszög	Besenyszög szennyvízelvezetése	1 226 630	797 310	429 320	81 571	141 675	141 676	64 398		
16	Biharkeresztes	Szennyvíztisztítás és szennyvízcsatornázás	1 177 109	482 412	694 697	138 939	486 288	69 470			
17	Borsodbóta	Társult települések szennyvízcsatorna-hálózat építése, valamint Borsodbóta külterületén lévő szennyvíztisztító telep	1 419 621	572 607	847 014	271 044	406 567	169 403			

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
18	Borsodnádásd	Borsodnádásd település vízminőség-javítást szolgáló vízhalózat építése	528 533	105 707	422 826	211 413	211 413				
19	Bököny	Bököny, Geszteréd, Érpatak közös szennyvízberuházása	2 369 450	947 780	1 421 670	426 501	710 835	284 334			
20	Bősárkány	Bősárkány és térsége szennyvízcsatorna és -tisztító telep építése	1 854 661	741 865	1 112 796	333 840	445 118	333 838			
21	Budapest Főváros	Budai Duna-parti főgyűjtőcsatorna Hamzsabégi út—Zsigmond tér között	6 004 250	4 803 400	1 200 850	0	96 250	442 000	442 000	220 600	
22	Bük	Bük, Lócs, Iklanberény, Sajtoskál, Nemesládony, Tormásliget községek szennyvízcsatorna-hálózata	1 035 785	325 548	710 237	213 071	355 119	142 047			
23	Cece	Cece, Alap, Vajta, Sáregres és Alsó-szentiván települések szennyvízcsatornázása	2 875 128	1 047 147	1 827 981	548 395	548 395	548 395	182 796		
24	Cégénydányád	Cégénydányád és térsége közös szennyvízcsatornázása és közös szennyvíztisztító telep építése	2 655 000	1 035 000	1 620 000	420 000	600 000	600 000			
25	Cegléd	Cegléd város szennyvízközmű beruházás	3 305 368	1 887 534	1 417 834	425 351	708 917	283 566			
26	Cigánd	Cigánd település belterületi vízrendezése	714 034	142 807	571 227	171 368	285 614	114 245			
27	Csaroda	Csaroda és térsége közös szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztító telep építése	2 349 250	939 700	1 409 550	422 865	704 775	281 910			
28	Csaroda	Csaroda, Gulács, Hetefejércse, Jánd, Márokpapi települések belterületi vízrendezése	470 767	94 153	376 614	160 000	216 614				
29	Csenger	Csenger, Csengerújfalú, Ura, Pátyod, Szamosangyalos közös szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	1 737 157	446 180	1 290 977	387 293	516 390	387 294			
30	Csenger	Csenger város belterületi vízrendezése	942 355	188 472	753 883	196 156	104 651	453 076			
31	Cserszegtomaj	Cserszegtomaj és Rezi községek közös szennyvízcsatorna beruházása	1 250 221	375 066	875 155	262 547	350 062	262 546			
32	Debrecen	Tóció vízfolyás vízrendezése	1 803 277	180 328	1 622 949	486 885	649 180	486 884			
33	Debrecen	Debrecen VII. sz. főgyűjtő építése	1 469 931	146 993	1 322 938	389 934	519 700	413 304			
34	Demecser	Demecseri térség belterületi vízrendezése	1 249 905	249 981	999 924	299 977	119 991	579 956			
35	Devecser	Devecser—Borszöröcsök szennyvízcsatorna-hálózat kiépítése	1 195 045	570 013	625 032	187 509	187 509	250 014			
36	Domony	Domonyvölgy ivóvízminőség javítása	327 910	32 791	295 119	36 889	221 341	36 889			

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
37	Dunapataj	Dunapataj, Dunapataj-Szelidi tó, Ordas és Újtelek szennyvízcsatorna-hálózata, átemelőkkal 500 m ³ /d kap. tisztítótelep bővítése 705 m ³ /d kapacitással	3 220 304	937 415	2 282 889	684 867	913 155	684 867			
38	Dunaújváros	Dunaújváros, Baracs, Kisapostag, Mezőfalva, Nagyvenyim települések szennyvízcsatornázása	4 243 508	1 700 161	2 543 347	847 782	847 783	847 782			
39	Dunavarsány	Belterületi csapadékvíz-elvezetés	1 720 801	258 120	1 462 681	585 072	877 609				
40	Eger	Eger, Farkasvölgy árok nyomvonalának áthelyezése és Külsősor úti csapadékcatorna építése	470 000	140 000	330 000	130 000	100 000	100 000			
41	Encs	Hernádvölgyi települések regionális szennyvízelvezető és -tisztító rendszere	3 363 188	1 358 675	2 004 513	601 354	1 002 256	400 903			
42	Enying	Enying és térsége szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	7 096 826	3 121 849	3 974 977	3 974 977					
43	Fábiánsebestyén	Fábiánsebestyén-Eperjes részki térség szennyvízközmű beruházása	1 003 224	494 713	508 511	152 553	101 702	254 256			
44	Fegyvernek	Fegyvernek szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	2 056 930	1 234 158	822 772	156 327	271 515	271 514	123 416		
45	Fehérgyarmat	Fehérgyarmat belterületi vízrendezés	630 000	126 000	504 000	151 200	201 600	151 200			
46	Felsőrajk	Felsőrajk és térsége (Felsőrajk, Alsórajk, Pötréte, Pölöskefő, Kilimán, Orosztony, Kerecseny községek) szennyvízelvezetése és -tisztítása	1 465 689	313 763	1 151 926	351 053	570 487	230 386			
47	Felsőszentmárton	Felsőszentmártoni csatornázási rendszer és szennyvíztisztító beruházása	1 581 247	790 623	790 624	0	237 187	395 312	158 125		
48	Fényeslitke	Felső-Rétközi térség belterületi vízrendezése	1 643 654	328 731	1 314 923	394 477	525 969	394 477			
49	Fonyód	Szennyvízcsatorna építése	1 042 828	381 846	660 982	220 326	220 328	220 328			
50	Forró	Forró belterületi csapadékvíz-elvezetés	257 654	77 298	180 356	90 178	90 178				
51	Füzesabony	Füzesabony, Dormánd, Besenyőtelek települések ivóvízellátása és ivóvíz-kezelése	201 057	20 106	180 951	180 951					
52	Galgamácsa	Galgamácsa és térségének szennyvíz-közmű beruházása	1 542 274	616 909	925 365	277 609	370 146	277 610			
53	Gávavencsellő	Gávavencsellő és térsége belterületi vízrendezése	1 151 000	230 200	920 800	276 240	368 320	276 240			
54	Gönc	Gönc és társult települések szennyvízelvezetése és -tisztítása	1 535 516	701 376	834 140	250 242	417 070	166 828			

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
55	Gönyű	Győr-Károlyháza, Gönyű, Nagyszentjános szennyvízcsatorna építése	1 281 153	388 332	892 821	267 846	446 411	178 564			
56	Görcsöny	Görcsöny és 12 társult település szennyvízcsatorna és -tisztító beruházása	2 794 407	1 397 203	1 397 204	0	419 161	698 602	279 441		
57	Gulács	Gulács—Tivadar települések közös szennyvízcsatornázása	465 000	126 910	338 090	101 427	169 045	67 618			
58	Gyenesdiás	Gyenesdiás nagyközség belterületi vízrendezése	885 421	173 924	711 497	25 884	197 943	147 963	158 003	181 704	
59	Gyömrő	Belterületi vízrendezés	296 035	118 811	177 224	60 000	117 224				
60	Gyöngyössolymos	Gyöngyössolymos községi csapadékvíz-elvezetés	672 703	175 905	496 798	149 039	248 399	99 360			
61	Gyulaháza	Gyulaháza, Anarcs, Nyírkarász települések szennyvízberuházása	1 595 327	638 131	957 196	478 598	478 598				
62	Gyüre	Gyüre és térsége belterületi vízrendezése	701 600	140 320	561 280	168 384	224 512	168 384			
63	Hajdúböszörmény	Belterületi vízrendezés	2 179 218	435 844	1 743 374	523 012	871 687	348 675			
64	Hajdúhadház	Belterületi csapadékvíz-elvezetés	434 508	38 951	395 557	195 500	200 057				
65	Hajdúnánás	Szennyvízelvezetés és -tisztítás	4 555 530	2 192 493	2 363 037	708 912	1 181 518	472 607			
66	Hajdúsámson	Hajdúsámson vízműtelep bővítés	0	0							
67	Hajdúsámson	Ivóvízminőség javítása	271 935	135 935	136 000	46 000	46 000	44 000			
68	Hajdúsámson	Szennyvízelvezetés és szennyvíztisztítás	2 424 858	1 431 213	993 645	331 215	331 215	331 215			
69	Hajdúsámson	Belterületi csapadékvíz-elvezetés	536 331	268 331	268 000	68 000	50 000	50 000	50 000	50 000	
70	Hetvehely	Hetvehely és társult települések szennyvízelvezetése és -tisztítása a szentlőrinci telep bővítésével	4 881 436	2 003 043	2 878 393	0	863 518	1 439 196	575 679		
71	Hodász	Hodász, Nyírcsászári települések szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztító telep építése	1 264 129	505 652	758 477	379 239	379 238				
72	Hosszúpályi	Szennyvízcsatornahálózat építése	2 081 203	903 089	1 178 114	353 434	589 057	235 623			
73	Ibrány	Ibrány—Nagyhalász II. ütem szennyvízcsatornázás és -tisztítás	1 425 634	889 078	536 556	166 332	262 913	107 311			
74	Ibrány	Ibrány—Paszab települések belterületi vízrendezése	819 705	163 941	655 764	196 729	372 882	86 153			
75	Iharosberény	Szennyvízcsatorna-hálózat építése a nagykanizsai szennyvíztelepre való csatlakozással	1 226 033	393 697	832 336	249 701	332 934	249 701			
76	Jánosháza	Jánosháza nagyközség belterületi vízrendezés	400 000	80 000	320 000	160 000	96 000	64 000			

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
77	Jánoshida	Jánoshida, Jászboldogháza és Alattyan települések szennyvízcsatorna hálózatának kiépítése, szennyvízelhelyezése	2 298 314	1 378 988	919 326	275 798	229 831	229 831	183 866		
78	Jánoshida	Jánoshida belterület csapadékvíz elvezetés	277 350	110 940	166 410	33 282	66 564	66 564			
79	Jászsószentgyörgy	Jászsószentgyörgy és Jászládány települések szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	3 607 214	2 164 329	1 442 885	432 866	432 866	432 866	144 287		
80	Jászapáti	Jászapáti—Jászkisér—Jászszentandrás szennyvízkozmű beruházás	4 331 500	2 598 900	1 732 600	320 000	509 200	540 800	362 600		
81	Jászárokszállás	Jászárokszállás szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztító telep kapacitás növelése	1 995 930	1 197 558	798 372	160 000	240 000	240 000	158 372		
82	Jászberény	Jászberény város szennyvízcsatorna fejlesztése	1 977 933	1 186 760	791 173	197 793	197 793	197 793	197 794		
83	Jásztelek	Jásztelek, Jászkákóhalma szennyvízelvezetése	1 789 489	1 073 693	715 796	178 949	178 949	178 949	178 949		
84	Kaba	Szennyvízelvezetés és szennyvíztisztítás	2 451 510	1 191 768	1 259 742	377 923	629 871	251 948			
85	Kálló	Kálló és térsége ivóvíz távvezeték	471 190	47 119	424 071	84 005	238 046	102 020			
86	Kapospula	Dombóvár kertváros, Attala, Kapospula, Csoma, Szabadi, Nagyberki, Mosdós, Baté községek szennyvízcsatornázása I.	2 160 541	726 627	1 433 914	430 174	573 566	430 174			
87	Kartal	Belterületi csapadékvíz elvezetés	571 250	114 250	457 000	228 500	228 500				
88	Kecel	Kecel város és Imrehegy község szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	4 165 998	2 001 331	2 164 667	649 400	974 102	541 165			
89	Kecskemét	Kecskemét Csukás-éri zárt csapadékcatorna építése	454 630	90 926	363 704	72 741	290 963				
90	Kecskemét	Kecskemét, zárt csapadékcatorna építése	438 265	87 653	350 612	70 122	280 490				
91	Kemecse	Kemecse település belterületi vízrendezése	542 292	108 459	433 833	130 150	216 917	86 766			
92	Kenézlő	Társult települések szennyvízcsatornahálózat, szennyvíztisztító telep építése	1 462 700	499 268	963 432	289 030	481 716	192 686			
93	Kenyeri	Kenyeri, Ostffyasszonyfa, Csöngye, Pápóc községek szennyvízcsatorna és -tisztító telep építése	1 116 446	446 578	669 868	200 960	334 934	133 974			
94	Kesznyéten	Kesznyéten, Girincs, Sajóörs, Tiszalúc községek szennyvízelvezetése és tisztítása	2 140 451	726 995	1 413 456	424 037	706 728	282 691			

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
95	Keszthely	Keszthely városrészek belterületi vízrendezése	556 750	139 188	417 562	12 000	98 250	106 687	106 687	93 938	
96	Kiskőrös	Kiskőrös, szennyvíztelep bővítés és szennyvízcsatorna-hálózat építése	1 311 703	760 092	551 611	165 483	220 644	165 484			
97	Kiskunmajsa	Kiskunmajsa város szennyvízcsatornázási és szennyvíztisztítási beruházása	2 375 275	1 383 915	991 360	297 408	495 680	198 272			
98	Kisléta	Kisléta—Nyírbogát—Nyírgelse szennyvízcsatornázása	1 512 295	453 689	1 058 606	317 582	529 303	211 721			
99	Kisnána	Domoszló—Kisnána—Vécs szennyvízcsatorna hálózat és szennyvíztisztító telep építése	1 773 576	709 431	1 064 145	319 243	532 073	212 829			
100	Kistelek	Kistelek északi városrész csapadékvízcsatornázása	259 813	77 944	181 869	109 121	72 748				
101	Kisújszállás	Kisújszállás szennyvízelvezetése és -tisztítása	1 961 033	1 176 620	784 413	149 038	258 856	258 856	117 663		
102	Kisvárd	Kisvárd és térsége közös szennyvízberuházása	2 872 690	1 292 158	1 580 532	474 160	790 266	316 106			
103	Kocs	Kocs község vízellátása, csatlakozás a Tatabánya-Oroszlány Regionális Vízműrendszerhez Kömlőd irányából	252 500	25 500	227 000	40 000	187 000				
104	Kompolt	Tarnamenti Kistérségi Társulás szennyvízelvezetés és -tisztítás	2 889 592	1 155 837	1 733 755	520 126	606 814	606 815			
105	Kótaj	Kótaj belterületi vízrendezés	372 041	74 408	297 633	89 290	148 817	59 526			
106	Kunágota	Kunágota—Almáskamarás—Nagykamarás szennyvízelvezetése és -tisztítása II. ütem	1 416 077	555 103	860 974	254 894	424 823	181 257			
107	Kunhegyes	Kunhegyes szennyvízelvezetése	1 689 373	1 013 624	675 749	128 392	222 997	222 997	101 363		
108	Lengveltóti	Szennyvízcsatorna-hálózat építés	3 172 925	974 123	2 198 802	659 636	879 530	659 636			
109	Litér	Litér—Királyszentistván—Sóly községek szennyvízcsatorna-hálózat kiépítése	958 666	273 593	685 073	205 522	239 775	239 776			
110	Lovászpata	Lovászpata és térsége szennyvízelvezetés és -tisztítás megvalósítására koncepció	1 978 868	589 048	1 389 820	416 946	694 910	277 964			
111	Maglód	Maglód felszíni vízrendezése	759 766	379 883	379 883	189 942	189 941				
112	Magyarszék	Magyarszék és társult önkormányzatok szennyvízelvezetése és tárolása	1 699 378	541 772	1 157 606	347 282	578 803	231 521			
113	Mályi	Mályi belterületi vízrendezése	750 503	375 251	375 252	150 100	150 101	75 051			
114	Medgyesbodzás	Medgyesbodzás és térsége szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	2 312 472	906 727	1 405 745	421 724	702 872	281 149			

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
115	Megyaszó	Megyaszó és társult települések szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	1 742 610	626 878	1 115 732	345 876	546 709	223 147			
116	Mernye	Szennyvízcsatorna-hálózat építés	3 965 750	1 216 883	2 748 867	815 623	1 058 905	874 339			
117	Mesteri	Mesteri, Sitke, Nagysimonyi és Kemeneskápolna községek szennyvízelvezetése és -tisztítása	1 186 553	355 966	830 587	249 176	415 293	166 118			
118	Mezőladány	Mezőladány és térsége szennyvízberuházása	1 400 986	560 394	840 592	252 178	420 296	168 118			
119	Mezőtúr	Mezőtúr szennyvízelvezetése	1 242 824	745 694	497 130	94 454	164 053	164 053	74 570		
120	Mindszent	Mindszent város és Mártély község regionális szennyvízcsatorna-hálózat építése	1 864 057	695 883	1 168 174	350 452	584 087	233 635			
121	Miske	Miske és Drágszél szennyvízcsatornázása	1 045 239	313 572	731 667	234 132	351 200	146 335			
122	Miskolc	Lidó árok belterületi vízrendezése	230 763	23 080	207 683	105 918	101 765				
123	Mogyoród	Mogyoród—Fót szennyvízelvezetés	1 820 276	589 198	1 231 078	369 998	600 002	261 078			
124	Mórág	Mórág (Kismórág)—Bataapáti—Alsónána—Mőcsény és Bátaszék II. települések csatornázása és szennyvíztisztítása	1 348 989	482 424	866 565	259 970	433 283	173 312			
125	Nagyatád	Szennyvízcsatorna-hálózat építés	3 638 033	1 105 983	2 532 050	844 014	844 018	844 018			
126	Nagydorog	Észak-tolnai települések szennyvízelvezetése és -tisztítása II.	2 484 191	993 676	1 490 515	447 154	745 258	298 103			
127	Nagyecsed	Nagyecsed, Fábiánháza, Mérk, Vállaj, Tiborszállás települések szennyvízberuházása	4 109 781	1 816 149	2 293 632	688 089	917 454	688 089			
128	Nagyér	Nagyér és Csanádpalota térsége szennyvízelvezetés és szennyvíztisztítás	2 736 865	1 012 640	1 724 225	517 268	603 478	603 479			
129	Nagyhalász	Nagyhalász belterületi vízrendezése	886 887	177 377	709 510	212 853	354 756	141 901			
130	Nagykálló	Nagykálló belterületi vízrendezése	796 611	159 323	637 288	446 102	191 186				
131	Nagykapornak	Nagykapornak és térsége (Nagykapornak, Misefa, Nemesrádó, Szentpéterúr, Zalaigrice, Pölöske, Zalaszentmihály községek) szennyvízelvezetése és -tisztítása	2 564 106	651 106	1 913 000	574 874	955 818	382 308			
132	Nagykát	Nagykátai kistérségi szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	3 725 288	2 152 303	1 572 985	471 895	471 895	314 597	314 598		
133	Nagykőrös	Ivóvízhálózat bővítése	967 201	96 720	870 481	216 153	275 030	379 298			
134	Nagykörü	Nagykörüi „medence” belterületek vízrendezése	915 040	366 016	549 024	219 610	164 707	164 707			

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
135	Nagymágocs	Árpádhalom—Derekegyház—Nagymágocs szennyvízközmű beruházása	1 554 187	765 432	788 755	262 918	131 459	394 378			
136	Nagyszénás	Nagyszénás—Gádoros szennyvízelvezetés és -tisztítás	1 577 509	253 695	1 323 814	397 144	661 907	264 763			
137	Nemesbikk	Társult települések szennyvízcsatorna-hálózat építése	1 911 678	554 410	1 357 268	678 634	678 634				
138	Nógrád	Nógrád, Diósjenő, Berkenye szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztító építése	1 636 416	654 566	981 850	294 555	392 740	294 555			
139	Noszvaj	Noszvaj és Szomolya szennyvízelvezetése és -tisztítása	1 344 341	537 736	806 605	241 971	282 317	282 317			
140	Nyergesújfalu	Nyergesújfalu város belterületi vízrendezés	579 503	115 900	463 603	83 307	229 094	151 202			
141	Nyírábrány	Szennyvízelvezetés és szennyvíztisztítás	1 618 853	647 541	971 312	291 394	485 656	194 262			
142	Nyírbátor	Nyírbátor belterületi vízrendezése	1 126 556	225 312	901 244	270 373	450 622	180 249			
143	Nyíregyháza	Nyíregyháza-Oros, Napkor, Apagy, Nyírtét települések belterületének szennyvízcsatornázása	2 761 099	997 642	1 763 457	529 037	705 383	529 037			
144	Nyírgelse	Nyírgelse község szennyvízcsatornázása	335 312	134 125	201 187	60 356	140 831				
145	Nyírmada	Nyírmada, Pusztadobos közös szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	1 395 330	558 132	837 198	251 159	418 599	167 440			
146	Nyírpazony	Nyírpazony és Nyíregyháza-Kőlapos települések belterületén szennyvízcsatorna-hálózat építése	1 072 946	362 816	710 130	355 065	355 065				
147	Ófehértó	Ófehértó—Magy—Nyírgyulaj települések belterületi szennyvízcsatornázása	1 757 469	527 241	1 230 228	615 114	615 114				
148	Ostoros	Ostoros község csapadékvíz elvezetése	229 370	136 154	93 216	27 965	46 608	18 643			
149	Öcsöd	Öcsöd szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	1 702 628	1 021 577	681 051	129 400	224 747	224 747	102 157		
150	Pápa	Pápa, Békás, Mezőlak, Mihályháza, Pápaderecske szennyvízelvezetés és -tisztítás	6 402 397	4 275 556	2 126 841	638 053	522 000	966 788	0		
151	Parasznya	Parasznya és társult települések szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	1 522 656	609 062	913 594	274 078	319 758	319 758			
152	Pásztó	Pásztó csatornahálózatának bővítése	1 479 352	887 612	591 740	29 587	325 457	236 696			
153	Pilis	Pilis nagyközség ivóvízellátás fejlesztése	1 560 435	936 261	624 174	187 252	436 922				
154	Pilismarót	Belterületi vízrendezés, vízvezetés nyílt árkokkal és csapadécsatornákkal	622 556	0	622 556	230 288	125 612	62 806	103 425	62 055	38 370
155	Polgár	Szennyvízcsatornázás és -tisztítás	1 533 844	662 302	871 542	261 464	435 771	174 307			

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
156	Pusztaföldvár	Pusztaföldvár és térsége szennyvízelvezetés és -tisztítás I. ütem	1 706 071	672 212	1 033 859	310 158	516 930	206 771			
157	Pusztaszabolcs	Pusztaszabolcs belterületi vízrendezés	371 395	30 000	341 395	68 279	136 558	136 558			
158	Ráckeresztúr	Ráckeresztúr és térsége szennyvízcsatornázás és szennyvíztisztítás	2 952 846	1 181 138	1 771 708	531 512	885 854	354 342			
159	Sajóivánka	Társult települések szennyvíz-elvezetése	1 237 784	371 340	866 444	259 933	303 255	303 256			
160	Sajószöged	Társult települések szennyvíz-elvezetése	1 187 478	356 244	831 234	415 617	415 617				
161	Sándorfalva	Sándorfalva—Szatymaz községek szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	3 471 427	1 603 294	1 868 133	560 440	934 066	373 627			
162	Sé	Sé, Torony, Bucsu és Dozmat községek szennyvízcsatornázása	1 205 329	482 132	723 197	216 959	361 599	144 639			
163	Simontornya	Simontornya és térsége szennyvízcsatornázása	3 701 265	1 480 506	2 220 759	666 228	1 110 379	444 152			
164	Siófok	Siófok déli városrész belterületi vízrendezése	357 603	214 562	143 041	35 760	50 064	57 217			
165	Solt	Solt, Dunaegyháza, Dunatétlen csatornahálózatának gravitációs és szennyvíznyomóvezetékei áttemelőkkel	2 735 589	1 166 908	1 568 681	470 607	549 037	549 037			
166	Sükösd	Sükösd és Érsekcsanád községek szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	1 776 347	710 538	1 065 809	319 743	532 905	213 161			
167	Sülysáp	Sülysápi kistérségi településeinek szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	6 882 509	3 075 816	3 806 693	1 142 008	1 142 008	761 339	761 338		
168	Szabadszállás	Víz távvezeték építése a Gudmon-foki rendszerről történő leágazással, Szabadszállás, Fülöpszállás, Soltszentimre települések ellátására	667 638	138 764	528 874	252 882	275 992				
169	Szabolcsveresmart	Szabolcsveresmart és térsége közös szennyvízberuházása	2 829 085	1 131 634	1 697 451	509 235	848 725	339 491			
170	Szamosszeg	Szamosszeg—Szamoskér belterületi vízrendezése	324 000	64 800	259 200	77 760	103 680	77 760			
171	Szarvas	Csabacsüd szennyvízelvezetése, Csabacsüd és Szarvas szennyvíztisztítása	2 278 510	911 404	1 367 106	136 709	820 263	410 134			
172	Szalmárcseke	Szalmárcseke és térsége közös szennyvíztisztító telep építése	2 035 000	718 436	1 316 564	394 970	658 280	263 314			
173	Szalmárcseke	Szalmárcseke és térsége szennyvízcsatornázása	1 723 564	407 000	1 316 564	394 970	658 280	263 314			

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
174	Szederkény	Szederkény és társultak kisregionális szennyvízcsatorna, Bóly szennyvíztelep bővítése és Monyoród község csatornázása, (céltámogatás pályázat kisregionális csatornára + Bóly szennyvíztelep és Monyoród csatornázása új beruházás)	1 918 899	615 833	1 303 066	390 920	651 533	260 613			
175	Szekszárd	Szekszárd Séd patak 9+915—13+655 km szelvények közötti rendezése	289 150	30 000	259 150	57 200	201 950				
176	Szentlőrincváta	Szentlőrincváti kistérségi településeinek szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	3 485 846	1 394 339	2 091 507	627 452	627 452	418 301	418 302		
177	Szepetnek	Szepetnek—Rigyác—Eszteregnye (Obornak)—Semjénháza—Fityeház községek és Nagykanizsa—Bajcsa településrész szennyvízelvezetése	1 579 182	577 730	1 001 452	300 436	500 726	200 290			
178	Szigetújfalu	Szigetcsép—Szigetújfalu szennyvízelvezetés, szennyvíztisztítás	1 204 393	481 757	722 636	218 784	360 072	143 780			
179	Szigetvár	Szigetvár város (Becefa, Zsibót városrészek) és Mozsógó vízellátása, vízkezelése (gerincvezeték építése, térszín alatti nyomásfokozók és vízkezelési eljárás)	320 914	32 090	288 824	86 647	202 177				
180	Szigetvár	Szigetvár és társultak szennyvízelvezetése és tisztítása (Szigetvár szennyvíztelep bővítése, gravitációs és nyomott hálózat építése)	8 263 317	3 235 211	5 028 106	0	1 508 432	2 514 053	1 005 621		
181	Szihalom	Szihalom, Mezőszemere, Mezőtárkány, Egerfarmos községek szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	2 293 975	901 510	1 392 465	417 740	696 232	278 493			
182	Szikszó	A Vadász patak Szikszó város belterületi szakaszának rendezése	472 724	47 272	425 452	127 636	170 181	127 635			
183	Tállya	Tállya és társult települések szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	2 908 301	1 119 695	1 788 606	554 468	876 416	357 722			
184	Tápiószele	Tápiószelei kistérségi településeinek szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	5 657 463	2 461 729	3 195 734	958 720	958 720	639 147	639 147		
185	Tápiószentmárton	Tápiószentmártoni kistérségi településeinek szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	4 242 157	1 801 784	2 440 373	732 111	732 111	488 074	488 077		
186	Tarnaörs	Tarnaörsi térségi szennyvízelvezetés és szennyvíztisztítás I. ütem	1 823 024	729 210	1 093 814	328 144	546 907	218 763			

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
187	Tenk	Dél-Hevesi települések szennyvízfejlesztése	3 661 314	1 476 004	2 185 310	655 593	1 092 655	437 062			
188	Tibolddaróc	Társult települések szennyvízelvezetése és -tisztítása	1 345 558	542 593	802 965	256 949	385 423	160 593			
189	Tiszaföldvár	Tiszaföldvár szennyvízelvezetés és -tisztítás	1 724 454	1 034 672	689 782	131 059	227 628	227 628	103 467		
190	Tiszakarád	Cigánd és térsége szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	2 411 610	964 644	1 446 966	434 090	723 482	289 394			
191	Tizsakécske	Tizsakécske és térsége szennyvíztisztítása és szennyvízcsatornázása	7 914 834	3 205 903	4 708 931	1 412 679	2 354 466	941 786			
192	Tizsakürt	Tizsakürt, Tizsainoka, Nagyrév, Tizsaug szennyvízelvezetése és szennyvízkezelése	1 945 693	1 167 416	778 277	147 873	256 831	256 831	116 742		
193	Tizsalök	Tizsalök, Tizsaeszlár települések szennyvízberuházása	2 129 544	951 937	1 177 607	588 804	588 803				
194	Tizsaroff	Tizsaroff, Tizsabura, Tizsagyenda szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	2 726 294	1 635 776	1 090 518	207 198	359 871	359 871	163 578		
195	Tizsaszalka	Tizsaszalka és térsége közös szennyvízberuházása	1 671 745	668 698	1 003 047	300 913	501 525	200 609			
196	Tizsaszalka	Csaroda öblözet belterületi vízrendezése	1 132 077	226 416	905 661	271 698	336 000	297 963			
197	Tizsatelek	Tizsatelek és térsége közös szennyvízberuházása	2 002 072	800 829	1 201 243	360 373	600 621	240 249			
198	Tizsavasvári	Tizsavasvári szennyvízberuházása	1 894 266	1 117 410	776 856	233 058	388 428	155 370			
199	Tornyiszentmiklós	Tornyiszentmiklós község és kistérsége szennyvízelvezetése és -tisztítása	1 525 975	457 793	1 068 182	320 455	534 091	213 636			
200	Törökszentmiklós	Törökszentmiklós, Kengyel, Tizsapüspöki, Tizsatenyő szennyvízelvezetése és szennyvíztisztítása	6 541 408	3 924 844	2 616 564	497 147	863 466	863 466	392 485		
201	Tunyogmatolcs	Tunyogmatolcs, Győrtelek, Géberjén II. ütem szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	1 208 627	483 452	725 175	217 552	217 552	290 071			
202	Újfehértó	Újfehértó szennyvízcsatornázás bővítése és szennyvíztisztító telep építése	1 891 482	1 101 604	789 878	236 963	394 939	157 976			
203	Vác	Órbottyán és térségének szennyvízelvezetése	2 798 642	1 119 457	1 679 185	503 755	839 593	335 837			
204	Valkó	Valkó, Zsámbok és Vácszentlászló szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	1 954 512	781 805	1 172 707	351 812	586 353	234 542			

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
205	Vámosgyörk	Vámosgyörk és térsége szennyvízhálózat és szennyvíztisztítás	2 662 406	1 064 962	1 597 444	479 234	559 105	559 105			
206	Vámspércs	Szennyvízelvezetés és szennyvíztisztítás	1 735 788	837 738	898 050	269 415	449 025	179 610			
207	Vásárosnamény	Vásárosnamény belterületi vízrendezése	519 494	207 797	311 697	93 509	218 188				
208	Zalaszentbalázs	Nagykanizsa ÉNy-i főgyűjtő regionális szennyvízvezeték	1 022 147	314 459	707 688	212 307	283 075	212 306			
209	Zirc	Zirc és térsége belterületi vízrendezés	909 811	272 943	636 868	212 077	212 077	212 714			
210	Zomba	Zomba és térsége (Kéty—Felsőnána) szennyvízcsatornázása és szennyvíztisztítása	1 192 181	481 762	710 419	227 334	341 002	142 083			
211	Zsáka	Szennyvízelvezetés és -tisztítás	1 128 287	451 315	676 972	203 092	203 092	203 092	67 696		
HULLADÉKGAZDÁLKODÁS											
212	Orosháza	Regionális szilárd hulladék lerakó telep építése	1 265 335	632 667	632 668	200 000	200 000	232 668			
EGYÉB											
213	Érd	Önkormányzati Regionális Hivatásos Tűzoltóság létesítése	433 845	203 845	230 000	160 000	70 000				
OKTATÁS											
214	Aba	Kistérségi nevelési-oktatási központ Abán	419 550	83 910	335 640	62 206	201 548	71 886			
215	Abony	Kinizsi Pál Gimnázium rekonstrukciója és bővítése (3 tanterem rekonstrukció, 4 tanterem új)	379 294	37 929	341 365	27 000	148 500	165 865			
216	Alsózsolca	Herman Ottó Általános és Művészet- oktatási Iskola felújítása és 6 tanteremmel, valamint 5 csoportszobával való bővítése	289 848	28 985	260 863	156 510	104 353				
217	Baktalórántháza	Baktalórántháza, Vay Ádám Gimnázium, Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium bővítés	797 445	170 000	627 445	159 361	308 723	159 361			
218	Balkány	Balkány nagyközség Ifjúsági Sportoktatási Központ építése	286 425	28 642	257 783	154 283	103 500				
219	Baranya Megyei Önkormányzat	Radnóti Miklós Szakközépiskola és Szakiskola Mohács, tornaterem és tanműhely létesítése (malomépület átalakításával)	306 394	0	306 394	33 000	237 600	35 794			
220	Becsehely	Becsehely, Általános Iskola épületének rekonstrukciós bővítése	492 945	49 295	443 650	127 906	223 233	92 511			
221	Békés Megyei Önkormányzat	Dél-Békési Oktatási Centrum fejlesztése	1 712 896	171 290	1 541 606	54 900	990 000	496 706			

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
222	Békéscsaba	Békéscsaba, Deák u. 6. sz. alatti Vásárhelyi Pál Műszaki Szakközépiskola rekonstrukciója	385 000	77 000	308 000	13 200	176 000	118 800			
223	Békéscsaba	Békéscsabai Széchényi István Közgazdasági és Külkereskedelmi Szakközépiskola rekonstrukciója és bővítése	759 000	151 800	607 200	22 000	352 000	233 200			
224	Csapi	Csapi Körzeti Általános Iskola, Szakiskola és Diákotthon rekonstrukciója és bővítése	593 131	15 000	578 131	166 502	290 948	120 681			
225	Csaroda	Csaroda Községi Általános Iskola bővítése	281 615	0	281 615	140 808	140 807				
226	Csongrád Megyei Önkormányzat	Kozmutza Flóra Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Diákotthon és Gyermekotthon középsúlyos fogyatékosokat ellátó új épület építése	946 000	94 600	851 400	117 000	585 000	149 400			
227	Csurgó	Csurgó, II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola rekonstrukciója és bővítése	220 000	10 000	210 000	20 000	105 000	85 000			
228	Dabas	Dabas-Sári Általános Iskolák bővítése	516 471	51 647	464 824	46 482	278 895	139 447			
229	Debrecen	Általános Iskola bővítése	206 100	21 000	185 100	55 530	129 570				
230	Demecser	Demecser Váry Emil Gimnázium rekonstrukciója	495 000	49 500	445 500	89 100	356 400				
231	Derecske	Művészeti és általános iskola bővítése	808 794	121 319	687 475	68 748	206 242	206 242	206 243		
232	Déaványa	Eötvös József Gimnázium és Szakközépiskola új tornaterem építése	309 500	46 425	263 075	78 922	184 153				
233	Domaszék	Domaszék Általános Iskola 8 tantermes fejlesztése	365 170	36 517	328 653	131 461	197 192				
234	Dombóvár	Dombóvár 8 tantermes általános iskola építése és a régi épület rekonstrukciója	483 750	52 300	431 450	220 000	211 450	0			
235	Dombóvár	Dombóvári Apáczai Csere János Szakközépiskola és Kollégium épületének rekonstrukciós bővítése	532 840	0	532 840	175 837	357 003				
236	Döbrököz	Döbrököz, Iskola utca 3. szám alatti általános iskola bővítése	97 000	29 100	67 900	22 400	22 400	23 100			
237	Dunaföldvár	Magyar László Gimnázium rekonstrukció, Dunaföldvár	230 492	0	230 492	130 900	99 592				
238	Dunakeszi	Széchenyi István Általános Iskola komplex fejlesztése	682 659	150 000	532 659	129 000	241 025	162 634			
239	Érd	Kőrösi Csoma Általános Iskola rekonstrukciója és bővítése	597 780	60 000	537 780	537 780					
240	Érsekvadkert	Óvodaépítés	342 000	68 400	273 600	27 360	246 240				

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
241	Etes	8 tantermes iskolaegyüttes	248 000	25 000	223 000	223 000					
242	Fegyvernek	Fegyvernek Általános Iskola és Szakiskola fejlesztése a meglévő épület rekonstrukciójával, bővítése 12 tanteremmel, 12x24 m-es tornateremmel	619 924	61 993	557 931	27 000	251 069	279 862			
243	Felsőzsolca	Kistérségi feladatokat ellátó tornaterem építése	375 000	38 000	337 000	32 000	305 000				
244	Gödöllő	5. sz új napköziotthonos óvoda létesítése	319 321	31 932	287 389	28 739	201 172	57 478			
245	Gyál	Meglévő óvodaépület átalakítása és új épülettel történő bővítése	208 400	20 000	188 400	30 000	158 400				
246	Hajdúböszörmény	Középkerti Általános Iskola bővítése	209 817	41 963	167 854	60 000	107 854				
247	Hajdúnánás	Gimnázium és Szakközépiskola rekonstrukció	299 487	44 923	254 564	127 282	127 282				
248	Harsány	Harsány, Hunyadi Mátyás Összevont Gyermekintézmény 4 tanteremmel és 1 óvodai foglalkoztatóval bővítése, meglévő épület rekonstrukcióval	415 979	41 598	374 381	27 000	185 229	162 152			
249	Hernádkak	Általános iskola életveszélyes részének és szükségstanterem bővítés útján történő kiváltására	238 000	24 000	214 000	129 000	85 000				
250	Heves Megyei Önkormányzat	Mlinkó István Óvoda, Általános Iskola és Diákotthon bővítése	310 000	31 000	279 000	141 000	138 000				
251	Hosszúpályi	Általános Iskola bővítése, uszoda építése, konyharekonstrukció	631 420	31 571	599 849	190 000	190 000	219 849			
252	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat	Jászapáti Mészáros Lőrinc Gimnázium és Szakközépiskola és Kollégium főépületének, Juhász M. úti Kollégium ép. rekonstrukciója, 25 tanterem rekonstrukciója, 7 tanterem és 1 tornaterem építése	1 251 452	30 000	1 221 452	229 414	883 243	108 795			
253	Kaposvár	Rippl-Rónai József Közlekedési Szakképző Iskola és Kollégium rekonstrukciója	852 980	36 000	816 980	152 876	664 104				
254	Kaposvár	Gyergyai Albert Kollégium és Eötvös Loránd Műszaki Szakközépiskola rekonstrukciója	804 000	32 000	772 000	149 500	622 500				
255	Kecel	Kecel, Szabadság tér 17. sz. alatti iskola-épületek teljes rekonstrukciója	447 528	25 000	422 528	169 011	253 517				
256	Kerekegyháza	Kerekegyháza, Móra Ferenc Általános Iskola felújítása, bővítése	354 390	30 000	324 390	155 100	169 290				

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
257	Kisbér	Táncsics Mihály Gimnázium és Közgazdasági Szakközépiskola épület-rekonstrukciója, valamint egy aula és egy tornaterem építése	209 500	5 000	204 500	140 000	64 500				
258	Kisgyőr	Általános Iskola és Napköziotthonos Óvoda építése	347 824	12 500	335 324	45 000	160 000	130 324			
259	Kiskőrös	Kiskőrös, Petőfi Általános Iskola bővítése	302 735	30 000	272 735	65 000	128 000	79 735			
260	Kiskunfélegyháza	Kiskunfélegyháza Kossuth L. Középiskola és Szakiskola, Kollégium részleges átalakítással járó rekonstrukciója	299 827	59 965	239 862	34 327	118 701	86 834			
261	Kisvárd	Bessenyei György Gimnázium és Kollégium rekonstrukciója	484 975	48 000	436 975	87 000	349 975				
262	Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat	Tata, Eötvös József Gimnázium és József Attila Középfokú Kollégium rekonstrukciója, 16 új tanterem és 12 új háló kialakítása tetőtérben, aula építése	544 875	27 244	517 631	85 500	285 000	147 131			
263	Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat	Esztergom, Bottyán János Gimnázium és Műszaki Középiskola Rekonstrukciója, tornacsarnok	659 500	65 900	593 600	105 000	364 500	124 100			
264	Lak	Lak Körzeti Általános Iskola rekonstrukciós bővítése	460 453	46 046	414 407	27 000	169 530	217 877			
265	Létavértes	Általános Iskola bővítése	218 313	21 831	196 482	90 000	106 482				
266	Mád	Iskola rekonstrukció	328 990	131 596	197 394	59 218	138 176				
267	Makó	Belvárosi Általános Iskola és Művészetek Iskolája (Kálvin téri iskolaépület) rekonstrukciója	507 350	25 368	481 982	144 595	240 991	96 396			
268	Makó	Erdei Ferenc Kereskedelmi és Közgazdasági Szakközépiskola kollégium épületének rekonstrukciója, bővítése	1 300 000	65 000	1 235 000	370 500	617 500	247 000			
269	Makó	Makó Termál- és Gyógyfürdő tanmedence és kiszolgáló egység létesítése	581 100	29 056	552 044	165 613	276 022	110 409			
270	Mátészalka	138. Sz. Ipari Szakközép- és Szakiskola 5 tanteremmel való bővítése és teljes rekonstrukciója	1 334 417	133 442	1 200 975	38 700	814 916	347 359			
271	Mezőberény	Hat tantermes speciális iskola és 120 férőhelyes diákotthon létesítése	699 428	69 943	629 485	101 485	264 000	264 000			
272	Mezőkövesd	A mezőkövesdi Bárdos Lajos Általános Iskola és Zeneiskola fejlesztése	491 406	40 000	451 406	244 950	206 456				
273	Mezőtúr	Teleki Blanka Gimnázium, Mezőtúr, új kollégiummal való bővítése	587 503	30 000	557 503	276 796	280 707				

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
274	Molnári	Molnári Körzeti Horvát Nemzetiségi Szakképző Központ bővítése meglévő épület telkén az oktatási, kollégiumi, szaktantermi és tornatermi szárnyal együtt egy helyen	462 661	46 266	416 395	69 667	116 711	102 428	127 589		
275	Nádudvar	Kollégium és általános iskola építése	850 000	85 000	765 000	230 000	535 000				
276	Nagyatád	Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola, József Attila Kollégium rekonstrukciója és bővítése	609 000	91 350	517 650	68 000	255 000	194 650			
277	Nagyecsed	Nagyecsed Dancs Lajos Zenei Tagozatos Általános- és Zeneiskola rekonstrukciója	212 000	21 200	190 800	38 160	152 640				
278	Nagyhalász	Nagyhalász, Csuhá Antal Általános Iskola rekonstrukciója	220 625	22 099	198 526	39 705	158 821				
279	Nagykanizsa	Zsigmond Vilmos és Széchenyi István Szakképző Iskola rekonstrukciós bővítése	694 184	69 418	624 766	180 123	314 365	130 278			
280	Nagykátá	Ipari Szakközépiskola tornacsarnok építése	688 880	0	688 880	79 000	479 000	130 880			
281	Nyáregyháza	Nyáry Pál Általános Iskola rekonstrukciós bővítése	573 526	57 353	516 173	27 000	232 278	256 895			
282	Nyíracsad	Általános iskola rekonstrukciója	229 000	22 900	206 100	61 830	144 270				
283	Nyíradony	Tornaterem és tanuszoda építése	707 000	213 000	494 000	150 000	344 000				
284	Nyírparasznya	Nyírparasznya község Oktatási Centrum megvalósítása	310 467	62 093	248 374	124 187	124 187				
285	Nyúl	Napközi otthonos óvoda és hozzátartozó 400 adagos konyha és étkezdé építése	259 175	129 587	129 588	64 794	64 794				
286	Onga	Területi és etnikai nevelési, oktatási feladatot ellátó iskola bővítése és rekonstrukciója	204 601	41 000	163 601	95 000	34 301	34 300			
287	Ózd	Ózd-Sajóvárkony, ÁMK Általános iskola építése	689 641	83 973	605 668	61 500	274 000	270 168			
288	Pest Megyei Önkormányzat	Monori József Attila Gimnázium bővítése	376 800	75 360	301 440	148 320	153 120				
289	Pest Megyei Önkormányzat	Dabasi Táncsics Mihály Gimnázium bővítése	582 500	58 250	524 250	47 125	319 850	157 275			
290	Pest Megyei Önkormányzat	Ócsai Bolyai János Gimnázium bővítése	250 000	25 000	225 000	45 000	126 000	54 000			
291	Pilisvörösvár	Német Nemzetiségi Gimnázium és Közgazdasági Szakközépiskola rekonstrukciója, bővítése	261 500	24 000	237 500	198 900	38 600				

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
292	Röszke	Röszke, Általános Iskola rekonstrukciója, új tantermek építése	598 000	60 000	538 000	50 000	298 000	190 000			
293	Ruzsa	Ruzsa, Weöres Sándor Általános és Alapfokú Művészeti Iskola rekonstrukciója, bővítése	679 278	67 930	611 348	91 702	275 107	244 539			
294	Somogy Megyei Önkormányzat	Meglévő utcai főépület rekonstrukciója és bővítése tetőtérbeépítéssel	1 214 933	24 000	1 190 933	52 000	521 576	555 048	62 309		
295	Szarvas	Szarvas, Szlovák Általános iskola és Diákotthon 10 tantermes bővítése magastető ráépítéssel, meglévő épület rekonstrukciója, 121 fős kollégium férőhely rekonstrukciója, 90 fős óvodai férőhely rekonstrukciója	682 031	68 205	613 826	92 074	276 222	245 530			
296	Szeged	Vedres István Építőipari Szakközépiskola bővítéses rekonstrukciója	590 000	60 000	530 000	30 000	500 000				
297	Szentendre	Barcsay Jenő Általános Iskola bővítés	677 660	30 000	647 660	59 660	338 000	250 000			
298	Szentendre	A szentendrei Peczelt József Szakközépiskola bővítése (műszakilag leromlott épületek kiváltása)	390 000	35 000	355 000	53 200	105 600	196 200			
299	Szentgál	Szentgál Általános Iskola bővítése nyolc szaktanteremmel és tornateremmel	582 171	60 900	521 271	114 169	70 552	181 708	154 842		
300	Szerencs	Szerencsi Szakképző Iskola rekonstrukciója	963 044	96 304	866 740	227 259	324 000	315 481			
301	Szolnok	Szolnok Gépipari, Közlekedési Szakközép- és Szakiskola és Kollégiuma rekonstrukciója, bővítése	493 245	24 662	468 583	184 250	179 340	104 993			
302	Tamási	Vályi Péter Szakképző Iskola Leánykollégium rekonstrukció, bővítés, épületvásárlás, új építés együttesen	559 393	0	559 393	100 000	459 393				
303	Tétlén	Életveszélyes oktatási épületek kiváltása	339 341	34 000	305 341	305 341					
304	Tiszabő	Tiszabő 12 tantermes általános iskola és tornaterem, 6 termes óvoda	884 966	0	884 966	500 000	384 906	60			
305	Tiszacsege	Oktatási intézmény bővítése	328 600	32 860	295 740	207 018	88 722				
306	Tiszalök	Tiszalök, Kossuth u. 52. szám alatt építendő 10 csoportos óvoda	406 406	48 048	358 358	0	358 358				
307	Tiszasziget	Tiszasziget, 8 tantermes általános iskola kialakítása	353 500	35 350	318 150	192 240	125 910				
308	Tolna	Sztárai Mihály Gimnázium, tornaterem építése, Tolna	302 940	42 940	260 000	182 000	78 000				

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
309	Újfehértó	Újfehértó, Bajcsy-Zsilinszky Endre Gimnázium és Szakközépiskola, Kollégium rekonstrukciója	204 000	20 400	183 600	36 720	146 880				
310	Vásárosnamény	Vásárosnamény, Babus Jolán Középiskolai Kollégium bővítése	210 000	21 000	189 000	37 800	151 200				
311	Vép	Tornacsarnok építése oktatási helyiségekkel	292 012	25 400	266 612	186 930	79 682				
312	Veresegyház	A 16 tantermes általános iskolához kapcsolódó tornaterem és uszoda építése	249 150	50 000	199 150	75 000	124 150				
313	Zalaegerszeg	Zalaegerszeg, Ganz Ábrahám Szakközépiskola bővítés és rekonstrukció	568 108	105 000	463 108	132 777	217 656	112 675			
KULTÚRA											
314	Ajka	Nagy László Városi Művelődési Központ bővítés és rekonstrukció	770 000	154 000	616 000	346 000	270 000				
315	Ásotthalom	Többfunkciós, közművelődési és nyilvános könyvtári feladatokat ellátó intézmény rekonstrukciója és bővítése	330 000	33 000	297 000	187 200	69 300	40 500			
316	Balatonfüred	Balatonfüred, többfunkciós kulturális és szabadidő központ	947 299	119 000	828 299	64 845	583 800	179 654			
317	Biatorbágy	Faluház bővítése többfunkciós nagyteremmel	429 757	80 000	349 757	nem jelöli meg	nem jelöli meg	nem jelöli meg	nem jelöli meg		
318	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat	Megyei Levéltár új telephelyi rekonstrukció	1 074 097	0	1 074 097	1 074 097					
319	Budaörs	Játékszín — Művelődési Ház	2 261 250	300 000	1 961 250	87 000	1 152 250	722 000			
320	Budapest Főváros	Fővárosi Állat- és Növénykert rekonstrukció II. ütem	3 906 051	781 210	3 124 841	595 094	1 745 525	784 222			
321	Debrecen	Csokonai Színház korszerűsítése	3 470 000	347 000	3 123 000	396 000	612 000	1 269 000	846 000		
322	Dunaújváros	Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza, színházrekonstrukció	370 637	308 887	61 750	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat		
323	Eger	Forrás Gyermek Szabadidőközpont rekonstrukciója	320 000	32 000	288 000	76 200	211 800				
324	Felsőtárkány	Felsőtárkány Művelődési Ház (Faluház)	388 688	23 321	365 367	109 610	255 757				
325	Gégény	Gégény község önkormányzatának faluház építése	258 552	25 855	232 697	52 697	90 000	90 000			
326	Győr	A volt győri zsinagóga rekonstrukciója többfunkciós kulturális központként való hasznosításra	1 378 560	276 000	1 102 560	212 000	560 000	330 560			
327	Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat	Megyei Egyetemi Könyvtár építése	4 260 000	1 680 000	2 580 000	800 000	1 780 000				

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
328	Hatvan	Hatvan, Kossuth tér 11. szám alatti épület múzeumi célú rekonstrukciója	340 000	34 000	306 000	142 000	164 000				
329	Hódmezővásárhely	Kulturcentrum kialakítása a Zsinagóga, Zsidóiskola és a Zeneiskola épületeinek rekonstrukciójával	542 848	54 285	488 563	195 425	293 138				
330	Hódmezővásárhely	Alföldi Galéria rekonstrukciója	340 985	34 099	306 886	120 829	186 057				
331	Ibrány	Ibrány Város Községi Ház rekonstrukciós felújítása, új könyvtár, képtár, múzeum építése	402 285	40 285	362 000	62 000	300 000				
332	Kaposvár	Kaposvár, Csiky Gergely Színház rekonstrukció és raktár épület építése	2 005 800	38 000	1 967 800	388 200	1 579 600				
333	Kisbér	Széchenyi István multifunkcionális Bakonytérsgéi Művelődési Központ építése	410 625	160 625	250 000	150 000	100 000				
334	Kocsord	Kocsord Ifjúsági és Kulturális Központ építése	346 620	102 000	244 620	146 772	97 848				
335	Makó	József Attila Könyvtár rekonstrukciója	980 000	49 000	931 000	279 300	465 500	186 200			
336	Nagykanizsa	Nagykanizsa volt Zsinagóga épület felújítása, bővítése	568 810	56 881	511 929	147 591	257 589	106 749			
337	Nagykátá	Radnóti Miklós Városi Könyvtár és Információs Központ rekonstrukciója	266 000	22 000	244 000	16 600	227 400				
338	Nyíregyháza	Nyíregyháza, Móricz Zsigmond Megyei Városi Könyvtár bővítése és rekonstrukciója	1 321 763	132 176	1 189 587	356 876	832 711				
339	Orfű	Orfűi faluház építése	210 100	63 030	147 070	44 121	73 535	29 414			
340	Orosháza	Petőfi Művelődési Központ rekonstrukciója	297 000	59 400	237 600	96 000	141 600				
341	Pápa	Zsinagóga, többfunkciós, de alapvetően közművelődési célokat szolgáló intézmény	953 191	50 000	903 191	180 639	270 957	270 957	180 638		
342	Pest Megyei Önkormányzat	Váci Tragor Ignác Múzeum új épület létesítése	420 000	42 000	378 000	189 000	189 000				
343	Porcsalma	Porcsalma Közművelődési, Sport és Innovációs Központ építése	434 826	86 965	347 861	193 536	154 325				
344	Somogy Megyei Önkormányzat	Épületfelújítás bővítéssel és A jelű épületvásárlással	1 405 000	50 000	1 355 000	395 000	960 000				
345	Sopron	Városi Könyvtár építése	1 975 650	395 130	1 580 520	600 000	500 000	480 520			
346	Szabadszigyós	Regionális Kulturális Központ: Könyvtár, multinacionális csarnok és konyha	642 000	32 100	609 900	427 500	182 400				

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
347	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Bújtosi Szabadidő Csarnok, Nyíregyháza felújítása, korszerűsítése, bővítése	1 122 710	150 000	972 710	250 000	350 000	372 710			
348	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Jósa András Megyei Múzeum épületének átalakítása, korszerűsítése, bővítése	297 138	40 000	257 138	128 569	128 569				
349	Székesfehérvár	Székesfehérvár, Vörösmarty Színház rekonstrukció	3 461 500	346 150	3 115 350	934 650	1 931 400	249 300			
350	Székesfehérvár	Önkormányzati nyilvános könyvtári feladatok végrehajtását biztosító létesítmények építése	396 800	198 400	198 400	150 000	48 400				
351	Szekszárd	Szekszárd, Babits Mihály Művelődési Ház és Gyermekek Háza rekonstrukciós beruházás I.	454 000	60 000	394 000	130 000	130 000	134 000			
352	Szentés	Volt „Megyeház” rekonstrukciója, Szentés	529 040	52 940	476 100	108 000	252 000	116 100			
353	Szolnok	Szolnok városi Művelődési és Zenei Központ Kht. épületének rekonstrukciója	600 000	30 000	570 000	153 900	416 100				
354	Tata	Teleházas Művelődési Központ és Könyvtár bővítése és átalakítása	611 008	62 000	549 008	164 702	384 306				
355	Tokaj	Tokaj Városi és Kistérségi Művelődési Központ épületbővítés és rekonstrukció	769 921	20 000	749 921	40 000	400 000	309 921			
356	Tolna Megyei Önkormányzat	Szekszárd, Illyés Gyula Megyei Könyvtár, Tolna Megyei Önkormányzat Levéltár elhelyezése	1 960 000	50 000	1 910 000	645 000	772 000	493 000			
357	Újhartyán	Német Nemzetiségi (Kisebbségi) Kultúrház bővítése	268 951	40 343	228 608	114 304	114 304				
358	Vas Megyei Önkormányzat	Megyei Művelődési és Ifjúsági Központ, Szombathely épületrekonstrukció és bővítés	912 106	10 000	902 106	405 000	497 106				
359	Vásárosnamény	Vásárosnamény, Esze Tamás Művelődési Központ teljes rekonstrukciója és tetőtér beépítése	210 000	21 000	189 000	37 800	151 200				
360	Veszprém Megyei Önkormányzat	Veszprém Megyei Levéltár	1 029 841	73 300	956 541	121 000	463 320	372 221			
361	Zala Megyei Önkormányzat	Keszthely, Balatoni Múzeum rekonstrukció	338 114	0	338 114	81 263	118 388	138 463			
EGÉSZSÉGÜGY											
362	Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat	Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Kórháza rekonstrukciójának II. üteme	6 399 000	150 680	6 248 320	298 000	1 225 000	1 723 000	1 837 000	1 165 320	
363	Balassagyarmat	Dr. Kenessey Albert Kórház rekonstrukció II. ütem	1 520 000	0	1 520 000	150 000	680 000	690 000			

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
364	Baranya Megyei Önkormányzat	Baranya Megyei Kórház rekonstrukciója (A-B, K, F épület, Addiktológia, Tüdőgyógyintézet, központi konyha felújítása, műszerbeszerzés)	1 948 284	0	1 948 284	165 000	563 902	597 736	621 646		
365	Békéscsaba	Békéscsaba, Gyulai út 18. sz. alatti Dr. Réthy Pál Kórház-Rendelőintézet belgyógyászati tömb rekonstrukció	1 395 000	209 300	1 185 700	170 000	595 000	420 700			
366	Berettyóújfalu	Területi Kórház rekonstrukciója.	506 458	10 129	496 329	49 633	347 430	99 266			
367	Bicske	Bicske Város Szakorvosi Rendelőintézet rekonstrukció	781 342	78 134	703 208	112 509	477 497	113 202			
368	Budapest Főváros	Fővárosi Önkormányzat Bajcsy-Zsilinszky Kórház új diagnosztikai-manuális tömb és kapcsolódó létesítményei	7 632 983	1 526 596	6 106 387	136 739	688 906	2 120 877	2 657 177	502 688	
369	Cegléd	Toldy Ferenc Kórház rekonstrukciója	2 329 300	232 930	2 096 370	242 460	888 930	964 980			
370	Csongrád Megyei Önkormányzat	Mellkasi Betegségek Szakkórháza, Deszk, kórházrekonstrukció	666 300	66 630	599 670	69 750	529 920				
371	Csorna	Csornai Margit Kórház rekonstrukciója	1 331 800	0	1 331 800	146 000	778 500	407 300			
372	Dombóvár	Dombóvári Integrált Egészségügyi Szolgáltató KHT rekonstrukció	1 267 700	0	1 267 700	86 400	1 181 300				
373	Dunaújváros	Szent Pantaleon Kórház rekonstrukciója	2 305 245	180 000	2 125 245	342 760	1 424 612	357 873			
374	Esztergom	Esztergom, Vaszary Kolos Kórház fejlesztés rekonstrukcióval és új „Mozgásszervi rehabilitációs osztály” építésével	635 283	64 000	571 283	20 000	251 233	300 050			
375	Fejér Megyei Önkormányzat	Fejér Megyei Szent György Kórház rekonstrukció IV. ütem	1 672 841	0	1 672 841	1 217 769	455 072				
376	Fonyód	Fonyódi rendelőintézet rekonstrukciója	517 800	51 780	466 020	90 820	375 200				
377	Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat	Petz Aladár Megyei Kórház, Győr, központi műtőblokk és központi sterilizáló részleges bővítéses rekonstrukciója	1 906 233	0	1 906 233	59 765	905 403	941 065			
378	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat	Kenézy Gyula Kórház rekonstrukciója	1 308 000	130 800	1 177 200	117 720	706 320	353 160			
379	Hatvan	Hatvan, Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet rekonstrukciója	1 409 303	0	1 409 303	403 102	700 520	305 681			
380	Heves Megyei Önkormányzat	Markhot Ferenc Kórház-Rendelőintézet rekonstrukciója	4 200 000	400 000	3 800 000	425 000	900 000	1 390 000	1 085 000		
381	Jászberény	Jászberény város Erzsébet Kórház rekonstrukciója II. ütem	1 277 846	128 000	1 149 846	169 250	923 596	57 000			

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
382	Kalocsa	Kórház-Rendelőintézet rekonstrukció II. ütem	850 000	25 000	825 000	48 000	389 000	388 000			
383	Kazincbarcika	Kazincbarcika városi Kórház rekonstrukciója	4 500 961	75 000	4 425 961	1 774 622	1 457 521	1 193 818			
384	Kisbér	Új Batthyányi Kázmér Szakkórház építése	1 395 400	0	1 395 400	55 800	591 800	747 800			
385	Kiskunfélegyháza	Kiskunfélegyháza, Városi Kórház részleges átalakítással járó rekonstrukciója	991 200	148 700	842 500	126 300	421 300	294 900			
386	Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat	Szent Borbála Kórház 180 ágyas belgyógyászati pavilon építése, „B” épület (O. V. Sz. számára) valamint a „C” és „E” épület rekonstrukciója, összekötőfolyosó építése	3 509 625	0	3 509 625	350 000	1 200 000	1 800 000	159 625		
387	Körmend	Körmendi Dr. Batthyány-Strattmann László Kórház rekonstrukció	1 605 039	50 000	1 555 039	319 220	895 539	340 280			
388	Marcali	Marcali kórház-rendelőintézet rekonstrukció és új krónikus épület építése	1 426 266	32 862	1 393 404	548 894	687 863	156 647			
389	Mátészalka	Mátészalka Területi Kórház rekonstrukciója	1 802 688	0	1 802 688	70 000	1 226 000	506 688			
390	Mezőkeresztes	Mezőkeresztes nagyközség egészségügyi fejlesztése	56 800	5 680	51 120	51 120					
391	Mezőkövesd	Városi Rendelőintézet és a mezőkövesdi belgyógyászati osztály rekonstrukciója	673 765	33 700	640 065	640 065					
392	Mezőtúr	Mezőtúr Városi Kórház rekonstrukció	1 322 100	50 000	1 272 100	43 200	878 000	350 900			
393	Miskolc	Semmelweis és Diósgyőri Kórház rekonstrukciója	4 570 099	464 096	4 106 003	450 000	1 241 567	1 632 550	781 886		
394	Mohács	Mohács, Városi Kórház rekonstrukció III. ütem (Fő és konyhai épület, központi kórházi fogadó rész, ideg-elme pavilon) II. változat	398 000	39 800	358 200	108 000	250 200				
395	Mór	Városi Kórház Rendelőintézet Kórház-rekonstrukció	1 204 874	75 000	1 129 874	216 203	733 327	180 344			
396	Somogy Megyei Önkormányzat	Megyei kórház IMS szerkezet megerősítése a földembe süllyesztett utófesztéssel	4 743 500	16 500	4 727 000	1 686 000	2 015 000	1 026 000			
397	Sümege	Sümege, Városi Kórház rekonstrukciós bővítése	993 325	93 325	900 000	400 000	500 000				
398	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Jósa András kórház traumatológiai részlegének teljes rekonstrukciója	354 181	30 000	324 181	210 000	114 181				
399	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Pszichiátriai Szakkórház rekonstrukció	407 147	0	407 147	208 622	198 525				

Sor-szám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási költség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
400	Szentendre	Szakorvosi Rendelő Intézet rekonstrukciója és bővítése	670 350	40 000	630 350	140 000	360 000	130 350			
401	Tata	Tata, Rehabilitációs Szakkórház, Rehabilitációs osztály rekonstrukció, bővítéssel és tetőtér beépítéssel	287 998	33 300	254 698	152 818	101 880				
402	Vác	A váci Jávorszki Ödön Kórház rekonstrukciója	2 023 571	202 357	1 821 214	541 659	950 787	328 768			
403	Vas Megyei Önkormányzat	Vas megyei Markusovszky Kórház Hőenergetikai fejlesztése, alaprogram	445 000	10 000	435 000	435 000					
404	Vas Megyei Önkormányzat	Vas megyei Rehabilitációs Kórház és Gyógyfürdő Szentgotthárd, hotelellátás biztosítása rekonstrukcióval	988 750	10 000	978 750	49 108	730 358	199 284			
405	Vas Megyei Önkormányzat	Markusovszky Kórház belgyógyászati tömbjének rekonstrukciója	1 375 000	10 000	1 365 000	100 000	835 000	430 000			
406	Zala Megyei Önkormányzat	Zala Megyei Kórház rekonstrukció III. ütem	2 876 125	0	2 876 125	385 582	674 766	1 319 201	496 576		
SZOCIÁLIS											
407	Bakonyánána	Bakonyánánán 150 férőhelyes időskorúak ápolását, gondozását nyújtó szociális intézmény	1 447 029	602 929	844 100	344 406	339 172	160 522			
408	Békéscsaba	Békéscsaba, Körgát sor 16—17. szám alatti Idősek Otthona rekonstrukciója és bővítése	666 899	107 000	559 899	28 000	336 000	195 899			
409	Bócs	Idősek otthona kialakítása és 250 adagos konyha építése	306 153	45 296	260 857	130 428	130 429				
410	Cered	Idősek otthona bővítése	314 876	32 488	282 388	72 574	16 661	193 153			
411	Csongrád Megyei Önkormányzat	Csongrád Megyei Önkormányzat új 150 férőhelyes, fogyatékosokat ellátó otthona, Csongrád	1 111 620	111 162	1 000 458	90 000	720 000	190 458			
412	Debrecen	Debrecen-Apafa rehabilitációs bázis	746 000	74 600	671 400	202 500	270 000	198 900			
413	Érd	Szociális Otthon rekonstrukció és bővítés	514 250	102 850	411 400	211 200	96 888	34 144	69 168		
414	Esztergom	Egyesített Szociális Intézmény, Esztergom, Simor J. u. bővítés, rekonstrukció	689 259	37 500	651 759	143 375	225 375	165 875	117 134		
415	Heves	Heves Megyei Önkormányzat Idősek és Mozgásfogyatékosok Otthona, Heves, rekonstrukciója és bővítése	820 000	82 000	738 000	118 000	310 000	310 000			
416	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat	Jász-Nagykun-Szolnok megyei „Szóke Tisza” Otthon, Tiszaug	654 186	30 000	624 186	100 000	450 000	74 186			

Sorszám	Önkormányzat	Beruházás megnevezése	Beruházási összköltség	Saját forrás	Összes címzett támogatás	2002	2003	2004	2005	2006	2007
417	Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat	Komplex ellátást nyújtó bentlakásos pszichiátriai intézmény építése, teljeskörű elektromos biztonságtechnikai és figyelőrendszer kiépítésével	940 000	94 000	846 000	179 000	356 000	311 000			
418	Mezőberény	Juhász Gyula utcai Idősek Otthona	273 840	54 768	219 072	59 072	80 000	80 000			
419	Nagykanizsa	Nagykanizsa Értelmi Fogyatékosok Szakosított Szociális Intézmény rekonstrukciós bővítése	462 864	46 286	416 578	124 562	208 547	83 469			
420	Nyíregyháza	Nyíregyháza, Sóstói Szivárvány Idősek Otthona bővítése és rekonstrukciója	833 164	83 316	749 848	224 954	524 894				
421	Pest Megyei Önkormányzat	Szódligeti „Viktor” Speciális Lakópark építése	755 000	58 000	697 000	278 000	419 000	0			
422	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Hodász-Fülpösdaróc Ápoló-Gondozó Otthon rekonstrukciója	878 400	87 840	790 560	197 640	296 460	296 460			
423	Veszprém Megyei Önkormányzat	Dáka, Kamond és Lesencetomaj szociális intézményeinek rekonstrukciója	768 900	22 500	746 400	185 000	561 400				
424	Zala Megyei Önkormányzat	100 férőhelyes Idősek Otthona, Zala-komár	599 673	60 000	539 673	90 000	410 000	39 673			

3. számú melléklet a 2001. évi XCIV. törvényhez

1. A helyi önkormányzatok 1999. évi új címzett támogatásáról, a helyi önkormányzatok címzett és céltámogatási rendszeréről szóló 1992. évi LXXXIX. törvény kiegészítéséről, valamint az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény módosításáról szóló 1999. évi LIX. törvény 1. számú melléklet 9. sora az alábbiak szerint módosul:

[Sor- szám]	Az önkormányzat neve	Az igény megnevezése	Beruházás összköl- tése	Ebből		Az igényelt támogatás éves ütemezése			
				saját forrása	igényelt támogatás	1999	2000	2001	2002]
„9.	Hódmező- vásárhely	Erzsébet Kórház Kakasszéki Reuma és Rehabilitációs Osztály: főépület és konyha bővítéses rekonstrukciója	683 330	56 590	626 740	70 000	200 000	275 000	81 740”

2. A helyi önkormányzatok 2000. évi új címzett támogatásáról szóló 2000. évi LXXXVI. törvény 1. számú mellékletének 2. sora az alábbiak szerint módosul:

[Sor- szám]	Az önkormányzat neve	Az igény megnevezése	Beruházás összköl- tése	Ebből		Az igényelt támogatás éves ütemezése			
				saját forrása	igényelt támogatás	1999	2000	2001	2002]
„2.	Bács-Kiskun Megyei Ön- kormányzat	Megyei Kórház bővítéses rekonstrukciója (központi műtő, intenzív egységek, központi sterilizáló)	1 494 000	53 000	1 441 000	70 000	410 000	462 000	499 000”

3. A helyi önkormányzatok 2000. évi új címzett támogatásáról szóló 2000. évi LXXXVI. törvény 1. számú melléklete 13. sorának 3. oszlopa az alábbiak szerint módosul:

[Sorszám]	Az önkormányzat neve	Az igény megnevezése]
„13.	Fejér Megyei Önkormányzat	Szent György Kórház rekonstrukciója (az önkormányzat 2001. évi kérelme szerinti módosított műszaki tartalommal)”

2001. évi XCV. törvény

a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról*

A Magyar Köztársaság területi épségének, függetlenségének, alkotmányos rendjének, valamint a lakosság és az ország anyagi javainak védelmét, illetve a nemzetközi szerződésekből eredő kollektív feladatokat ellátó Magyar Honvédség katonáitól az állam tántoríthatatlan hűséget, magas fokú készenléteket és fegyelmet, valamint bátor helytállást követel. A katonák a törvények és más jogszabályok, valamint a nemzetközi jog előírásainak megfelelően, a Magyar Honvédség feladataihoz igazodó szakmai ismeretek birtokában sajátos közszolgálatot teljesítenek. Az Országgyűlés — elismerve a katonai szolgálattal járó legnagyobb áldozatvállalást és az azzal arányban álló erkölcsi és anyagi megbecsülés indokoltóságát — a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról a következő törvényt alkotja:

I. Fejezet

ALAPVETŐ RENDELKEZÉSEK

A törvény hatálya

1. § (1) E törvény hatálya a Magyar Honvédség (a továbbiakban: Honvédség) hivatásos és szerződéses állományú katonáinak (a továbbiakban együtt: állomány) szolgálati jogviszonyára (a továbbiakban: szolgálati viszony) és társadalombiztosítási ellátására terjed ki.

(2) E törvény rendelkezéseit — a rájuk vonatkozó mértékben az állományból nyugállományba helyezett személyekre, valamint a törvényben meghatározott esetben és körben az állomány tagjainak hozzátartozóira és a nyugállományúak hozzátartozóira is alkalmazni kell.

(3) A veszélyhelyzet, a szükségállapot és a rendkívüli állapot idején — az állomány tagjainak szolgálati viszonyára — alkalmazandó eltérő rendelkezéseket külön jogszabályok állapítják meg.

(4) Az Észak-atlanti Szerződés 5. cikkelye szerinti kollektív védelmi feladatok, továbbá béketámogató műveletek és nemzetközi megfigyelői feladatok vagy más külföldi szolgálat (a továbbiakban együtt: külföldi szolgálat) ellátása esetén az abban részt vevő állomány szolgálati viszonyára e törvény szabályait, valamint a külföldi szolgálat teljesítésének szabályairól szóló jogszabályok rendelkezéseit együttesen kell alkalmazni.

(5) Az állomány kötelezettségeire és jogaira az e törvényben meghatározottakat a honvédelemről szóló 1993. évi CX. törvényben (a továbbiakban: Hvt.) foglalt rendelkezésekkel együtt kell alkalmazni.

(6) E törvény rendelkezései a katonai bírákra csak a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 1997. évi LXVII. törvény által nem szabályozott kérdésekben alkalmazhatók.

Értelmező rendelkezések

2. § E törvény alkalmazásában:

(1) *Szolgálati viszonyra vonatkozó szabály:* e törvényben és a végrehajtására kiadott rendeletekben, illetve az e törvényben megnevezett törvényekben és azok végrehajtási rendeleteiben meghatározott rendelkezés.

(2) *Munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró:* az a parancsnok (vezető), aki jogosult a szolgálati viszony létesítésére, megszüntetésére, tartalmának törvény szerinti érvényesítésére, a fegyelmi és kártérítési felelősség megállapítására, valamint mindazon jogok gyakorlására és kötelezettségek teljesítésére, amelyeket jogszabály a munkáltató részére meghatároz.

(3) *Állományilletékes parancsnok:* az az elöljáró (vezető), aki a miniszter irányítása (felügyelete) alá tartozó, illetve a Honvédség olyan szervezeti egységét vezeti, amely önálló állománytáblával vagy munkaköri jegyzékkel rendelkezik; gyakorolja mindazon munkáltatói jogokat, és teljesíti azokat a kötelezettségeket, amelyeket jogszabály nem határoz meg más parancsnok, vezető részére.

(4) *Elöljáró parancsnok:* az állományilletékes parancsnok közvetlen szolgálati elöljárója.

(5) *Szolgálati elöljáró:* az állomány tagjával szemben a magasabb szolgálati beosztásánál fogva parancs, intézkedés kiadására vagy egyes munkáltatói jogkörök gyakorlására jogosult személy.

(6) *Feljebbvaló:* az egymással alárendeltségi viszonyban nem álló katonák közül a magasabb rendfokozatú.

(7) *Feltes:* az állomány köztisztviselői vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló vezetője, aki a beosztottai tekintetében — vezetői szintjének megfelelően — értelemszerűen gyakorolja a (2)—(5) és a (8) bekezdésben felsorolt parancsnokokat, illetve elöljárókat megillető jogosultságokat.

(8) *Országos parancsnok:* a Honvéd Vezérkar főnöke, a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok főigazgatói és a katonai főügyész.

(9) *Országos parancsnokság:* a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok főigazgatói és a katonai főügyész által vezetett szerv.

* A törvényt az Országgyűlés a 2001. november 27-i ülésnapján fogadta el.

(10) *Szervezetegység*: a miniszter irányítása (felügyelete) alá tartozó, valamint a Honvédség szervezeti rendszerében elhelyezkedő, különböző szervezeti elemekből álló, az állományilletékes parancsnok (vezető) által vezetett szervezet.

(11) *Szolgálati hely*: az a szervezeti egység, amelybe az állomány tagja tartozik.

(12) *A szolgálatteljesítés helye*: az a földrajzilag körülhatárolható területrész, ahol a szolgálati feladatot ténylegesen végre kell hajtani.

(13) *Szövetséges fegyveres erők*: a Hvt. 259. §-ának d) pontjában meghatározott szervezetek.

(14) *A hivatásos állomány tagja*: az a tiszthelyettesi, tiszti rendfokozatú katona, aki a katonai szolgálatot élethivatás-ként, határozatlan időre vállalja.

(15) *A szerződéses állomány tagja*: az a honvéd (rendfokozat nélküli) és tisztes, tiszthelyettesi, tiszti rendfokozatú katona, aki a szolgálati viszonyt határozott idejű szerződésben vállalja.

(16) *A tiszti állomány tagja*: a szerződéses vagy hivatásos katona, aki tiszti rendfokozatot, illetve az a hivatásos katona, aki tábornoki rendfokozatot visel.

(17) *A tiszthelyettesi állomány tagja*: a szerződéses vagy hivatásos katona, aki tiszthelyettesi, zászlósi rendfokozatot visel.

(18) *A legénységi állomány tagja*: a honvéd és tisztes rendfokozattal rendelkező szerződéses katona.

(19) *Kinevezés*: a munkáltatói jogkört gyakorló előjáró rendelkezése állományba történő felvételtől (szolgálati viszony létesítéséről), az első, az első tiszthelyettesi, tiszti és tábornoki rendfokozat megállapításáról, a magasabb beosztásba helyezéséről.

(20) *Felmentés*: a szolgálati viszony, valamint a szolgálati beosztás betöltése megszüntetésének egyik módja.

(21) *Áthelyezés*: az egyik szervezeti egységtől a másik szervezeti egységhez vagy szervezeti egységen belül azonos beosztásba helyezés, illetve az e törvényben meghatározott esetben más közszolgálati jogviszonyba, illetve abból hivatásos katonai szolgálati jogviszonyba helyezés.

(22) *Vezénylés*: az állomány tagjának az eredeti szervezeti egységtől meghatározott szolgálati feladat (képzés) teljesítése céljából más szervezeti egységhez, illetve szervezeti egységen belüli más feladat ellátására, illetve külszolgálatra határozott, illetőleg a rendelkezési állományból más szervhez határozott vagy határozatlan időtartamra történő átirányítása.

(23) *Átszervezés*: a névváltoztatás kivételével a szervezeti egységet vagy annak elemeit érintő olyan változás, amelynek következtében egyes beosztások, szervezeti elemek létesülnek, megszűnnek vagy módosulnak.

(24) *Magasabb beosztás*: a magasabb rendfokozathoz kapcsolódó státusz.

(25) *Azonos beosztás*: az azonos rendfokozattal rendszeresített státusz.

(26) *Alacsonyabb beosztás*: az alacsonyabb rendfokozattal rendszeresített státusz.

(27) *Speciális beosztás*: olyan státusz, amelynek feladat- és követelményrendszere egyedi, a rendfokozatokhoz kapcsolódó beosztási hierarchiának egyes szintjein jelenik meg és betöltéséhez sajátos végzettség, képzettség szükséges.

(28) *Közeli hozzátartozó*: a házastárs, az egyenes ágbeli rokon, a házastárs egyenes ágbeli rokona, az örökbe fogadott, mostoha és nevelt gyermek, az örökbe fogadó, a mostoha és a nevelő szülő, a testvér, valamint az élettárs.

(29) *Toborzópénz*: a leszerelési segélyből a szerződéses állomány tagja részére folyósított előle.

(30) *Előmeneteli bizottság*: megbízott testület, amely az előmenetelre rangsorolással tesz javaslatot.

(31) *Közszolgálati jogviszony*: a köztisztviselői, közalkalmazotti, a fegyveres szervek hivatásos és szerződéses állományú tagjaira vonatkozó, valamint az igazságügyi, bírósági és ügyészségi szolgálati jogviszony.

(32) *Külföldi szolgálat*: a külföldi állomáshelyen teljesített katonai szolgálat. A külföldi szolgálat teljesítésének formái különösen:

a) az Észak-atlanti Szerződés 5. cikke szerinti kollektív védelmi feladatokban való részvétel;

b) az Észak-atlanti Szerződés Szervezete parancsnokságain és hivatalainál a Magyar Köztársaság részére biztosított beosztásokban, továbbá más nemzetközi katonai parancsnokságon, illetve nemzetközi katonai alakulatnál teljesített szolgálat, a Magyar Köztársaság önálló külföldi képviselőiteinél és külföldön működő nemzeti szervezeteinél teljesített szolgálat;

c) békefenntartó műveletekben való részvétel;

d) humanitárius és katasztrófaelhárítási műveletekben való részvétel;

e) nemzetközi katonai megfigyelői és szaktanácsadói feladatok ellátása;

f) katonadiplomáciai tevékenység;

g) pályázat alapján nemzetközi szervezetekben való szolgálatteljesítés;

h) külföldi tanulmányi, oktatói vagy tudományos tevékenység folytatása;

i) külföldi gyakorlaton, kiképzésen történő részvétel;

j) külföldi állomásozás.

(33) *Művelési terület*: az a terület a felette levő légteret is beleértve, amelyen a szemben álló felek konkrét fegyveres cselekményei megvalósulnak, vagy ennek veszélye fennáll, illetve a szemben álló felek fegyveres összeütközése miatt veszélyeztetett terület.

A szolgálati viszony jellege

3. § (1) A szolgálati viszony az állam és az állománytagja között létrejött sajátos közszolgálati jogviszony, amelyben mindkét felet a szolgálati körülményeknek megfelelő, e törvényben és más jogszabályokban meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg.

(2) Az állomány tagja a szolgálati viszonyból fakadó kötelmeit — a Honvédség rendeltetés szerinti feladatainak megvalósítása érdekében — önkéntes vállalás alapján, szigorú függelmi rendben, életének és testi épségének kockáztatásával, egyes alapjogai korlátozásának elfogadásával teljesíti.

Egyenruha és rendfokokozatok

4. § (1) Az állomány tagja szolgálati beosztásához és feladatainak végrehajtásához az előírásoknak megfelelő — a Honvédségnél rendszeresített — rendfokozati jelzéssel ellátott egyenruhával rendelkezik. Az egyenruhát az előírásoknak megfelelő módon kell viselni.

(2) A rendfokozat kifejezi az ahhoz kapcsolódó beosztási szintet, az állománycsoportba tartozást, a függelmi viszonyt ami meghatározott jogokkal és kötelezettségekkel jár együtt. A rendfokozati jelzést az egyenruhán kell viselni.

(3) Az állomány tagját az első, az első tiszthelyettesi, tiszti és táborno ki rendfokozatba kinevezik, a többi rendfokozatba előléptetik.

(4) Az állomány tagja rendfokozatát neve feltüntetése után használja. A név és a rendfokozat között a Honvédségre és a szakbeosztására utaló jelző használható szóban és írásban.

II. Fejezet

*A SZOLGÁLATI VISZONYRA VONATKOZÓ ALAPELVEK**A rendeltetés szerű joggyakorlás és kötelezettség teljesítés*

5. § (1) A szolgálati viszonyal kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket a rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolni, illetve teljesíteni.

(2) A jog gyakorlása különösen akkor nem rendeltetés szerű, ha a mások zaklatására, jogos érdekének csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségének korlátozására, lehetséges véleménynyilvánításának elfojtására irányul, vagy erre vezet.

(3) A kötelezettség teljesítése különösen akkor nem rendeltetés szerű, ha az indokolatlan érdek- vagy jogsérelmet okoz.

(4) A rendeltetés ellenes joggyakorlás és kötelezettség teljesítés hátrányos következményeit orvosolni kell.

A hátrányos megkülönböztetés tilalma

6. § (1) A szolgálati viszonyal kapcsolatban az állomány tagjaira vonatkozóan tilos minden hátrányos megkülönböztetés, így különösen a nem, kor, családi állapot, nemzetiség, faj, származás, vallás, politikai meggyőződés, érdekképviselői szervezethez való tartozás vagy ezzel összefüggő tevékenység, továbbá minden egyéb a szolgálati viszonyal össze nem függő körülmény miatt.

(2) E törvény alkalmazása során közvetett hátrányos megkülönböztetés valósul meg, ha az állomány — az (1) bekezdésben felsorolt jellemzők alapján — túlnyomórészt egységes csoportnak tekinthető részét a szolgálati viszonyal kapcsolatos, formálisan mindenkivel szemben azonos követelményt támasztó vagy mindenkinek azonos jogot biztosító rendelkezés, intézkedés, feltétel, gyakorlat aránytalanul kedvezőtlenül érinti. Nem minősül hátrányos megkülönböztetésnek, ha a rendelkezés, intézkedés, feltétel, gyakorlat szükséges, illetve objektív tényekkel indokolható.

(3) Az (1)—(2) bekezdés alkalmazása során szolgálati viszonyal kapcsolatos a szolgálati viszony létesítését megelőző, azt elősegítő eljárással összefüggő rendelkezés, intézkedés, feltétel, gyakorlat is.

(4) A Honvédség megkülönböztetés nélkül biztosítja — kizárólag a szakmai képességek, a gyakorlat és a teljesítmény, továbbá a szolgálatban eltöltött idő alapján a rendfokozati és a beosztási kööttségekre figyelemmel — az állomány tagjának előmeneteli lehetőségét.

(5) Nem minősül hátrányos megkülönböztetésnek a szolgálat hivatásos vagy szerződéses jellegéből, a szolgálati időből, a rendfokozatból és a beosztásból eredő megkülönböztetés.

(6) Szolgálati viszonyra vonatkozó szabály az állomány meghatározott körére — a szolgálati viszonyal összefüggésben — azonos feltételek esetén előnyben részesítési kötelezettséget írhat elő.

(7) Ha a hátrányos megkülönböztetés tilalmának vagy a jog szerű megkülönböztetés szabályainak megszegésével kapcsolatban szolgálati jogvitára kerül sor, a Honvédségnek kell bizonyítania, hogy eljárása az (1) és (2) bekezdésben foglaltakat nem sértette.

(8) A hátrányos megkülönböztetés következményeit megfelelően orvosolni kell. Az állomány hátrányosan meg-

különböztetett tagja jogsérelmének orvoslása nem járhat az állomány más tagja jogainak megsértésével, illetve csorbításával.

Jognyilatkozatok

7. § (1) A szolgálati viszonnal kapcsolatos jognyilatkozatokat (megállapodásokat) — jogszabály eltérő rendelkezése hiányában — alaki kötöttség nélkül lehet megtenni. Az állomány tagjának kérésére azonban a nyilatkozatot akkor is írásba kell foglalni, ha az írásbeliség egyébként nem kötelező. Nem minősül a szolgálati viszonnal kapcsolatos nyilatkozatnak a szolgálati feladatok végrehajtására vonatkozó parancs vagy intézkedés.

(2) Írásbeliséghez kötött a szolgálati viszony létesítésére, szünetelésére, módosítására és megszüntetésére, az állomány tagjának kinevezésére, előléptetésére, elismerésére, illetménybesorolására, beiskolázására, áthelyezésére, vezénylésére, megbízására, helyettesítésére, valamint alkalmasságára vonatkozó nyilatkozat, a teljesítményértékelés, a minősítés, a vezetői értékelés, a fegyelmi, a kártérítési határozat, továbbá a külön törvény szerinti vagyonynyilatkozatról, valamint a nemzetbiztonsági ellenőrzéshez való hozzájárulásról és az ellenőrzés eredményéről készült irat.

(3) Az írásbeli nyilatkozatot közölni kell az állomány tagjával. A nyilatkozat akkor tekinthető közöltnek, ha azt az állomány tagjának vagy az átvételre jogosult személynek kézbesítették, illetve külön jogszabályban meghatározott esetekben és formában az állomány tagjával ismertették. A közlés akkor is hatályos, ha az átvételt az érdekelt megtagadta, vagy azt szándékosan megakadályozta. Erről jegyzőkönyvet kell felvenni.

(4) Az alaki kötöttség megsértésével tett nyilatkozat érvénytelen. A Honvédség írásbeli intézkedését köteles megindokolni, ha az ellen az állomány tagja jogorvoslatot kezdeményezhet. Az írásbeli intézkedésben a jogorvoslat módjára és határidejére utalni kell.

A jognyilatkozat megtámadhatósága, semmissége

8. § (1) A szolgálati viszonnal kapcsolatos jognyilatkozat megtámadható, ha

a) a szolgálati viszonnak a 40. § (1) bekezdésében meghatározott valamelyik alanya (a továbbiakban a 8—11. § alkalmazásában: fél) a jognyilatkozat megtételkor lényeges tényben vagy körülményben tévedett, feltéve, hogy tévedését a másik fél okozta, vagy azt felismerhette;

b) mindkét fél a lényeges tény vagy körülmény tekintetében kölcsönösen téves feltevésben volt;

c) a nyilatkozat megtételére a felet jogellenes fenyegetéssel vették rá.

(2) A nyilatkozatot az támadhatja meg, akit megtevésztettek, a nyilatkozat megtételére fenyegetéssel vettek rá, illetve az, aki téves feltevésben volt.

(3) A megtámadás határideje 30 nap, amely a tévedés vagy megtevésztés felismerésétől, illetve jogellenes fenyegetés esetén a kényszerhelyzet megszűnésétől kezdődik. A megtámadási határidőre az elévülés szabályai irányadók azzal, hogy 6 hónap elteltével a megtámadás joga nem gyakorolható.

(4) A megtámadást a (3) bekezdésben meghatározott határidőn belül írásban kell közölni a másik féllel. Az eljárásra a szolgálati jogvitára vonatkozó szabályok az irányadók.

9. § (1) Semmis az a jognyilatkozat vagy annak az a része, amely a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályba vagy egyébként jogszabályba ütközik.

(2) A semmisséget hivatalból kell figyelembe venni.

10. § (1) Érvénytelen a semmis és a sikeresen megtámadott jognyilatkozat.

(2) Ha a jognyilatkozat valamely része érvénytelen, helyette a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályt kell alkalmazni, kivéve, ha a felek az érvénytelen rész nélkül nem állapodtak volna meg.

11. § (1) Az érvénytelen jognyilatkozat alapján jóhiszeműen szerzett és gyakorolt jogokat és kötelezettségeket úgy kell elbírálni, mintha azok érvényesek lettek volna.

(2) Az érvénytelen jognyilatkozat alapján létrejött szolgálati viszonyt a Honvédség köteles azonnali hatállyal megszüntetni.

(3) A Honvédség hibájából eredő érvénytelenség esetén az állomány tagjának a fel nem róható magatartása szerinti felmentés szabályait, illetve jogkövetkezményeit kell megfelelően alkalmazni.

(4) Ha a feleknek a jognyilatkozat érvénytelenségéből kára származott, annak megtérítésére a kártérítési felelősség szabályait kell megfelelően alkalmazni.

A szolgálati viszonnal kapcsolatos igény elévülése

12. § (1) A szolgálati viszonnal kapcsolatos igény — ha e törvény eltérően nem rendelkezik — 3 év alatt évül el. A bűncselekménnyel okozott kárért fennálló felelősség 5 év alatt, ha pedig a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő alatt évül el.

(2) Az igény elévülése az igény érvényesítésének esedékessé válásától kezdődik. Az igény elévülését hivatalból kell figyelembe venni. Az elévülés utáni teljesítést elévülés címén nem lehet visszakövetelni.

(3) Ha a jogosult az igényét menthető okból nem tudta érvényesíteni, az akadály megszűnésétől számított 6 hónapon belül ezt akkor is megteheti, ha az elévülési idő már eltelt, vagy abból 6 hónapnál kevesebb van hátra.

(4) Az igény érvényesítésére irányuló írásbeli felszólítás, az igény bírósági érvényesítése, megegyezéssel történő módosítása, az egyezségkötés, valamint a kötelezett elismerése az elévülést megszakítja. Az elévülés megszakadása, illetőleg az elévülés megszakítását előidéző eljárás jogerős befejezése után az elévülési idő újra kezdődik. Ha az elévülést megszakító eljárás során végrehajtható határozatot hoztak, az elévülést csak a végrehajtási cselekmények szakítják meg.

A határidők számítása

13. § (1) Napon — ha szolgálati viszonyra vonatkozó szabály eltérően nem rendelkezik — naptári napot kell érteni.

(2) A napokban megállapított határidőbe nem számít be az a nap, amelyen a határidő megkezdésére okot adó intézkedés történt.

(3) A hetekben megállapított határidő azon a napon jár le, amely elnevezésénél fogva a kezdőnapnak megfelel. Hónapokban vagy években megállapított határidő (időtartam) lejártának napja az a nap, amely számánál fogva a kezdőnapnak megfelel; ha ez a nap a lejárt hónapjában hiányzik, a hónap utolsó napja.

(4) Ha valamely nyilatkozat megtételére előírt határidő utolsó napja heti pihenőnap vagy munkaszüneti nap, a határidő a következő munkanapon jár le.

III. Fejezet

AZ ALAPVETŐ JOGOK GYAKORLÁSÁNAK SZABÁLYAI

Általános rendelkezés

14. § (1) Az állomány tagja alapvető jogainak a szolgálati viszonytal kapcsolatos korlátozása nem okozhat az elérni kívánt törvényes érdekekkel nyilvánvalóan aránytalan hátrányt.

(2) Több lehetséges és alkalmas korlátozás közül azt kell választani, amely az eredmény biztosítása mellett a korlátozással érintettre a legkisebb sérelemmel jár.

(3) Az állomány tagja a szolgálati előljárótól

a) a Hvt. 22. §-a (1) bekezdésének a)—d), valamint a 34. §-a (1) bekezdésének e) pontjában meghatározott fel-

adatok végrehajtására kapott parancsot önfeláldozásig terjedő bátorsággal köteles végrehajtani;

b) a Hvt. 22. §-a (1) bekezdésének e)—f), h) és l), valamint a 34. §-a (1) bekezdésének a)—d) pontjában meghatározott feladatok végrehajtására kapott parancsot akkor is köteles teljesíteni, ha az az életét vagy testi épségét közvetlenül vagy súlyosan veszélyezteti.

A személyes szabadság korlátozása

15. § (1) Az állomány tagja a feljebbvaló vagy a katonai rendész felszólítására személyazonosságát — a külön jogszabály szerint — igazolni köteles.

(2) A feljebbvaló az állomány tagját a személyazonossága igazolására azokban az esetekben szólíthatja fel, amely esetekben parancsadásra jogosult.

(3) Az állomány tagja szolgálati viszonyát szolgálati igazolványával igazolja.

16. § (1) Az állomány tagjának személyi szabadságát a katonai rendész is korlátozhatja. Ennek keretében az állomány tagját — az erre vonatkozó külön jogszabály szerint — igazoltathatja és előállíthatja, ha

a) bűncselekmény, szabálysértés vagy súlyos fegyelemsértés elkövetésével gyanúsítható, vagy ha ilyen cselekmény elkövetése közben tetten érték;

b) jogosulatlanul visel fegyvert vagy rendfokozatot, magát jogosulatlanul hatósági személynek adja ki;

c) a katonai rendész jogszerű parancsát ismételt felszólításra sem hajtja végre, az intézkedésével szembeszögül, őt megfenyegeti, bántalmazza, vagy az utóbbit megkísérli.

(2) A katonai rendész az állomány tagját a legközelebbi katonai szervezet egységügyeleteséhez állítja elő. Az előállítás és az ideiglenes őrzés legfeljebb az intézkedés megkezdésétől számított 6 órán át tarthat.

(3) A külföldi szolgálatot teljesítő állomány tagjával szemben külföldi katonai rendész (rendőr) vagy hasonló jogállású személy is eljárhat.

(4) Ha az állomány tagja megkísérli, hogy az előállítás helyét önkényesen elhagyja, illetőleg a katonai rendész jogos intézkedése során ellenszegül, vele szemben arányosan szükséges kényszerítő eszköz alkalmazható.

17. § Ha a szolgálati rend és a fegyelem fenntartása érdekében elkerülhetetlenül szükséges, a szolgálati előljáró, a helyőrség-, illetve az egységügyeletes az állomány tagját bűncselekmény elkövetése esetén elkülönített helyiségben, felügyelet alatt tarthatja. Ez a személyi szabadságkorlátozás legfeljebb 6 órán át tarthat.

A szabad mozgás és a tartózkodási hely szabad megválasztása

18. § (1) Az állomány tagjának szolgálati helyét a Honvédség feladataiból fakadó szakmai igényeknek megfelelően, az állomány tagja méltányos érdekeinek figyelembevételével kell meghatározni.

(2) Az állomány tagja e törvényben meghatározott esetekben és feltételek szerint a szolgálati helyéről áthelyezhető, illetve más szolgálati helyre vezényelhető.

(3) Az állomány tagja tartózkodási helyét a szolgálati helye szerinti településen vagy annak vonzáskörzetében választhatja meg.

(4) Az állomány tagja a szolgálati helye szerinti településen — valamint annak vonzáskörzetén — kívül csak az állományilletékes parancsnok engedélyével lakhat.

(5) Művelési területen a kiküldött köteles betartani a személyi állomány személyes biztonságának megóvása érdekében a magyar és a külföldi szolgálati előljáró által hozott, a szolgálati hely elhagyásának módjára és feltételeire vonatkozó korlátozó rendszabályokat.

19. § (1) Az állomány tagja a szolgálati, szolgálatteljesítési helyét a szervezeti egység munkarendjében megállapított esetekben és módon hagyhatja el, és ennek megfelelően köteles bejelenteni a szolgálatteljesítési időn kívüli elérhetőségét.

(2) Az állomány tagja köteles a külföldre utazását a szolgálati előljárónak (vezetőnek) bejelenteni.

20. § (1) Az állomány tagja a tartózkodási helyéről — különösen indokolt esetben szabadsága ideje alatt is — a szolgálati, szolgálatteljesítési helyére visszarendelhető.

(2) A visszarendelésre az állományilletékes parancsnok (vezető) jogosult. Az állományilletékes parancsnokot (vezetőt) az előljáró parancsnok rendeli vissza. Nem rendelhető vissza az állomány tagja, ha a visszarendelés számára a szolgálati feladat végrehajtásával arányban nem álló jog- vagy érdeksérelmet okozna. A visszarendelés folytán felmerült költséget az állomány tagja részére meg kell téríteni.

A véleménynyilvánítás szabadsága

21. § (1) A hivatásos állomány tagja nem lehet tagja pártnak, párt nevében vagy érdekében — az országgyűlési és az önkormányzati választásokon jelöltként való részvétel kivéve — közszereplést nem vállalhat.

(2) A szerződéses állomány tagjának párttagságát szolgálatteljesítése alatt fel kell függesztenie.

(3) Az állomány tagja a részére kiadott parancsot, intézkedést — a 76. § esetét kivéve — nem bírálhatja, azokról a

jog- és érdekvéonyesítő tevékenysége körén kívül véleményt nem mondhat, a szolgálati rendet és a fegyelmet sértő nyilatkozatot nem tehet, a sajtónyilvánosság igénybevételével hivatalos eljárásban magánvéleményt nem nyilváníthat.

(4) A szolgálati rendet és a fegyelmet veszélyeztető sajtóterméket az állomány tagja nem állíthat elő, és nem terjeszthet, ilyen tartalmú plakátot, hirdetémet vagy emb-lémát nem függeszthet ki.

(5) Az állomány tagjai érdekképviseleti szerveinek a tevékenységi körébe eső hirdetémetei a helyben szokásos módon nyilvánosságra hozhatók.

Gyülekezési jog

22. § (1) A szolgálati helyen a gyülekezési jog alapján nyilvános rendezvény csak az állományilletékes parancsnok engedélyével tartható.

(2) Nem engedélyezhető rendezvény a szolgálati helyen, ha az

a) pártpolitikai célt szolgál;

b) a szolgálati feladat, a szolgálati rend és fegyelem ellen irányul, vagy azt bírálja;

c) a Honvédség iránti közbizalom megingatására alkalmas;

d) a Honvédség feladataival ellentétes célra irányul.

23. § Az állomány tagja politikai rendezvényen egyenruháját csak a Honvédséget képviselő személyként, az állományilletékes parancsnok engedélyével viselheti.

Egyesülési jog

24. § (1) Az állomány tagjai érdekképviseleti szervezet az egyesülési jog alapján — e törvényben meghatározott keretek között — hozhatnak létre, illetve csatlakozhatnak azokhoz.

(2) Az állomány tagja nem csatlakozhat olyan szervezethez, amelynek tevékenysége a Honvédség feladataival ellentétes.

(3) Az állomány tagja köteles a hivatásával össze nem függő társadalmi szervezettel fennálló, illetőleg az újonnan létesülő tagsági viszonyát előzetesen az állományilletékes parancsnoknak szóban vagy írásban bejelenteni. Az állományilletékes parancsnok a tagsági viszony fenntartását vagy létesítését írásban megtiltja, ha az a hivatással vagy a szolgálati beosztással nem egyeztethető össze, illetőleg megtilthatja, ha a szolgálat érdekeit sérti vagy veszélyezteti.

(4) Az állomány tagja kamarai tagsághoz kötött tevékenység esetén — a külön törvényben meghatározott feltételek szerint — lehet az illetékes szakmai kamara tagja.

Lelkiismereti és vallásszabadság

25. § (1) Az állomány tagja a szolgálati helyén a szolgálati kötelezettség teljesítésének sérelme nélkül vehet igénybe lelki gondozást, illetve vehet részt vallási szertartáson. A lelki gondozásra vagy a vallási szertartáson való részvételre azonban nem kötelezhető.

(2) A szolgálati helyen a lelki gondozást, illetve a vallás gyakorlását a Tábori Lelkészi Szolgálat biztosítja. A Tábori Lelkészi Szolgálat a Honvédelmi Minisztérium közvetlen szerve.

(3) A tábori lelkész szolgálatát egyháza törvényei és előírásai szerint végzi. Tevékenysége során figyelembe veszi a katonai szervezet működési rendjét, a parancsnoknak ezzel kapcsolatos parancsait és intézkedéseit.

(4) A tábori lelkész a katonai szolgálatának tartalmával össze nem függő feladat ellátásra nem kötelezhető. Szolgálati előjárója, illetve szolgálati alárendeltje csak tábori lelkész lehet.

(5) A szolgálati helyen történő lelki gondozáshoz és vallásgyakorláshoz szükséges személyi és dologi feltételek biztosításának rendjét külön jogszabály állapítja meg.

Az anyanyelv használata

26. § (1) Az állomány tagja anyanyelvét szabadon használhatja.

(2) A Honvédség szolgálati és vezényleti nyelve a magyar.

(3) A nemzetközi kötelezettségvállalás alapján feladatot ellátó katonai szervezeti egységekben a vezényleti nyelv használatát az országos parancsnok a (2) bekezdéstől eltérően is megállapíthatja.

Választójog

27. § Az állomány tagja haladéktalanul köteles az állományilletékes parancsnoknak bejelenteni az országgyűlési képviselői, a főpolgármesteri, polgármesteri, a helyi és kisebbségi önkormányzati képviselői választáson jelöltként történt nyilvántartásba vételét, a jelöltségtől való visszalépését, a tisztségbe történt megválasztását, illetve annak elmaradását.

28. § (1) Az állomány tagja számára lehetővé kell tenni, hogy az országgyűlési, helyi és kisebbségi önkormányzati választáson, továbbá népszavazáson és népi kezdeményezésen a lakóhelyén szavazhasson.

(2) Ha az állomány tagja szolgálati érdekből a szavazáshoz szükséges ideig nem tartózkodhat a lakóhelyén, erről őt a választást megelőzően legalább 15 nappal értesíteni kell. Ez esetben lehetővé kell tenni számára — ha a válasz-

tásról szóló törvények másképp nem rendelkeznek —, hogy a szolgálatteljesítés helyén szavazhasson.

A munka és foglalkozás szabad megválasztása

29. § Az állomány tagja

a) az iskolai végzettségének (szakképesítésének) megfelelő szolgálati beosztását az előmeneteli rend szerint, a betölthető szolgálati beosztások keretei között, a szolgálati érdekekkel összhangban választhatja meg;

b) munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt e törvénynek az összeférhetetlenségről szóló 70. §-a figyelembevételével létesíthet és tarthat fenn.

A művelődéshez való jog, a tudományos és művészeti élet, a tanulás és a tanítás szabadsága

30. § (1) Az állomány tagja a művelődéshez, a tudományos és művészeti élet, a tanulás és a tanítás szabadságához való jogát a szolgálati kötelezettségek teljesítésére vonatkozó szabályok korlátai között gyakorolhatja.

(2) Az előmenetelhez szükséges képesítés megszerzése — külön törvények előírásainak megfelelően — a katonai, a rendvédelmi és a polgári oktatási intézményekben folyó oktatás, képzés, átképzés és továbbképzés, valamint egyéni képzés keretében történik.

IV. Fejezet

*ÉRDEKKÉPVISELETI SZERVEK
ÉS ÉRDEKVÉDELEM*

31. § (1) Az állomány tagjai a szolgálati viszonytal kapcsolatos jogaik és jogos érdekeik védelmére és képviseletére érdekképviseleti szerveket, szövetségeket hozhatnak létre, illetve azok tagjai lehetnek, érdekképviseleti fórumokon képviselettel rendelkezhetnek.

(2) Az érdekképviseleti szervek e törvény keretei között szabadon működhetnek és gyakorolhatják jogosítványukat. Sztrájkot nem szervezhetnek és tevékenységükkel nem akadályozhatják a Honvédség rendeltetésszerű működését, a parancsok és intézkedések végrehajtását.

32. § (1) A Honvédség köteles együttműködni az érdekképviseleti szervvel és biztosítani működésének feltételeit. Ez utóbbi körben lehetővé kell tenni, hogy az érdekképviseleti szerv

a) az érdekképviseleti tevékenysége céljából a Honvédség kijelölt helyiségeit és azok berendezését a napi szolgálati (munka-) időn túl, illetőleg a szolgálati időben térítésmentesen használja;

b) az általa szükségesnek tartott tájékoztatásokat, felhívásokat, valamint a tevékenységével kapcsolatos adatokat a szolgálati helyen szokásos vagy más megfelelő módon közzétegye.

(2) A Honvédség nem követelheti meg azt, hogy az állomány tagja az érdekképviseleti hovatartozásáról nyilatkozzék, nem szüntetheti meg az állomány tagjának szolgálati viszonyát, és nem okozhat hátrányt az állomány tagjának az érdekképviseleti hovatartozása vagy tevékenysége miatt.

(3) Jogosultságot vagy juttatást a Honvédség az érdekképviseleti szervezethez való tartozástól nem tehet függővé.

33. § (1) E törvény alkalmazásában szakszervezeten — elnevezésétől függetlenül — az állomány tagjainak minden olyan érdekképviseleti szervét érteni kell, amelynek célja az állomány tagjai szolgálati viszonyával kapcsolatos érdekeinek képviselete és megvédése.

(2) A szakszervezet jogosult, hogy

a) a Honvédségen belül működjön, és tagjait tevékenységébe bevonja;

b) az állomány tagjait az anyagi, szociális és kulturális, valamint az élet- és szolgálati körülményeiket érintő jogairól és kötelezettségeikről tájékoztassa;

c) tagjait a szolgálati viszonyt érintő körben a szervezeti egységgel szemben, illetőleg az állami szervek előtt, meghatalmazás alapján pedig az élet- és szolgálati körülményeiket érintő kérdésekben bíróság, más hatóság és egyéb szervek előtt képviselje.

(3) A szervezeti egység szakszervezeti szerve, illetve a reprezentatív szakszervezet a szervezeti egységgel kapcsolatban az alábbi jogokat gyakorolhatja:

a) minden olyan kérdésben tájékoztatást kérhet, amely az állomány tagjainak a szolgálati viszonytal összefüggő anyagi, szociális és kulturális érdekeivel kapcsolatos;

b) az a) pontba tartozó kérdésben a parancsnoki (vezetői) intézkedéssel (döntéssel) kapcsolatos álláspontját, véleményét az állományilletékes parancsnokkal közölheti, és ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezhet;

c) a szolgálati és munkakörülményekre vonatkozó szabályok megtartását ellenőrizheti, azok végrehajtásáról tájékoztatást, adatot kérhet, melyet részére meg kell adni.

(4) A szakszervezet az ellenőrzés során észlelt hibákra és mulasztásokra a végrehajtásért felelős szerv vezetőjének a figyelmét felhívhatja. Ha az a szükséges intézkedést kellő időben nem tette meg, a megfelelő eljárást kezdeményezheti. Ennek eredményéről az eljárást lefolytató szerv a szakszervezetet tájékoztatni köteles.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott jogok az előljáró szervek irányítása körébe tartozóan az adott szervezeten belüli reprezentatív szakszervezeti szervet illetik meg.

(6) A külföldi szolgálatot ellátó állomány esetében a 32. § (1) bekezdés a) pontjában, a 33. § (3) bekezdés c) pontjában, valamint a (4) bekezdésében foglalt jogokat a szakszervezet az adott külföldi szolgálat ellátásának veszélyeztetése nélkül gyakorolhatja.

34. § (1) A szervezeti egység szakszervezeti szervével, illetve a reprezentatív szakszervezettel való együttműködés keretében az állományilletékes parancsnok köteles:

a) a szükséges tájékoztatás megadásával a szakszervezet érdekképviseleti tevékenységét elősegíteni;

b) a szakszervezet által tett észrevételekre, javaslatokra vonatkozó álláspontját és ennek indokait közölni;

c) a szolgálati viszonytal összefüggő anyagi, szociális és kulturális érdekeket érintő intézkedésének megtétele előtt — ha az az állomány legalább 25%-át vagy több mint 50 főt közvetlenül érint — a szervezeti egységen belül működő szakszervezet képviselőjét tájékoztatni.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottak irányadók — irányítása körébe tartozóan — az előljáró szervek parancsnokaira (vezetőire) is.

35. § (1) A szervezeti egységnél képviselettel rendelkező szakszervezet — a műveleti területen szolgálatot teljesítő állomány kivételével — jogosult az állomány tagjait, illetve a szervezetét közvetlenül érintő jogellenes intézkedés, mulasztás (a továbbiakban együtt: intézkedés) ellen kifogást benyújtani.

(2) A kifogást az állományilletékes parancsnokhoz kell benyújtani a jogellenes intézkedésről való tudomásszerzéstől számított 5 munkanapon belül. A kifogást az intézkedés megtételétől számított 1 hónapon túl nem lehet benyújtani.

(3) Nincs helye kifogásnak, ha az intézkedéssel szemben az állomány tagja jogvitát kezdeményezhet.

(4) Ha az állományilletékes parancsnok a kifogással nem ért egyet, egyeztetésnek van helye. Az egyeztető tárgyalást a kifogás benyújtásától számított 3 munkanapon belül meg kell kezdeni. Ha az egyeztetés 7 napon belül nem vezetett eredményre, az eredménytelenség megállapításától számított 5 napon belül a szakszervezet a bírósághoz fordulhat. A bíróság nem peres eljárásban, 15 napon belül dönt.

(5) A kifogásolt intézkedést az egyeztető eljárás eredményes befejezéséig vagy a jogerős bírósági döntésig végrehajtani nem lehet, illetőleg a végrehajtását fel kell függeszteni.

36. § (1) A szervezeti egység köteles a szakszervezet tisztségviselője számára munkaidő-kedvezményt biztosítani.

(2) A munkaidő-kedvezmény mértéke valamennyi tisztségviselőt figyelembe véve összesen — eltérő megállapodás hiányában — minden 3, a szervezeti egységnél szolgálati viszonyban álló szakszervezeti tag után 200 szakszerve-

zeti tagig havi 2 óra, 201—500 szakszervezeti tagig havi másfél óra, ezen felüli taglétszám esetén havi 1 óra. E kedvezmény mértékébe a szervezeti egységgel való tárgyalás időtartama nem számít be. A munkaidő-kedvezmény felhasználásáról a szakszervezet dönt. A munkából való távolmaradást előre be kell jelenteni.

(3) A miniszter és a szakszervezet megállapodhat, hogy a Honvédség a szakszervezet tisztségviselője számára járó munkaidő-kedvezményből fel nem használt időtartamot pénzben megváltja. A pénzbeni megváltást a szakszervezeti tisztségviselő előző naptári évi átlagkeresete alapján kell megállapítani, és bruttó összegben kell kifizetni a szakszervezet részére. Ez a pénzösszeg kizárólag érdekvédelmi tevékenységgel összefüggő célra használható fel.

(4) A Honvédség a szakszervezet által a tagjai részére szervezett képzés időtartamára munkaidő-kedvezményt köteles biztosítani.

(5) A szakszervezet tagjai részére összesen — a szakszervezet által szervezett képzés, illetve továbbképzés céljára — a szervezeti egység köteles előzetes egyeztetés alapján minden 10, a szervezeti egységnél szolgálatot teljesítő szakszervezeti tag után évente egy nap fizetett szabadságot biztosítani. A szabadság igénybe vehető mértékét a szakszervezet határozza meg. A szabadság igénybevétele előtt a szervezeti egységet legalább harminc nappal értesíteni kell.

(6) A (2) és (5) bekezdésben meghatározott munkaidő-kedvezmény időtartamára az állomány tagját távolléti díj illeti meg.

37. § (1) Az állományválasztott szakszervezeti tisztséget betöltő tagjának más szolgálati helyre való — a Honvédség által kezdeményezett — beosztásához, továbbá szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez — a külföldi szolgálatot teljesítő személyi állomány kivételével — az adott szervezeti egységen belüli szakszervezeti szerv előzetes egyetértése szükséges. Ha a felmentés méltatlanság miatt válik szükségessé, vagy a szakszervezeti tisztségviselőt fegyelmileg kell felelősségre vonni, erről a megfelelő szakszervezeti szervet előzetesen értesíteni kell.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott védelem a tisztségviselőt megbízatásának idejére és annak megszűnését követő 1 évre illeti meg, feltéve, hogy tisztségét legalább 6 hónapon át betöltötte.

(3) Ha a választott tisztségviselő ügyében az eljárásra jogosult szakszervezeti szerv nem határozható meg, az (1) bekezdésben meghatározott jogosultságot az a szakszervezeti szerv gyakorolja, amelyben a tisztségviselő a tevékenységét kifejti.

38. § (1) A 34—37. §-ban biztosított jogok a szervezeti egységnél reprezentatív minősülő szakszervezetet, illetőleg tisztségviselőjét illetik meg. E jogok megilletik az előbbieket hiányában az országosan reprezentatív minősülő

szakszervezetet is, ha a szervezeti egységnél legalább egy tagja van.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában reprezentatívnak azt a szakszervezetet kell tekinteni, amelynek taglétszáma eléri a szervezeti egység, országosan pedig az állomány létszámának 10%-át. Ha a szervezeti egységnél csak egy szakszervezet működik, azt taglétszámától függetlenül reprezentatívnak kell tekinteni.

(3) A reprezentatív minősülő szakszervezetet is megilleti a 35. § szerinti kifogás joga, ha a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró intézkedése jogszabályban foglalt rendelkezést sért.

39. § (1) A szolgálati viszonyt érintő ágazati jelentőségű kérdésekben a miniszter — a Honvéd Vezérkar főnöke részvételével — az ágazati érdekegyeztető fórumon (a továbbiakban: érdekegyeztető fórum) egyeztet. Az érdekegyeztető fórumban minden, a 38. § (2) bekezdése szerinti taglétszámot országosan elérő érdekképviselői szerv képviseltetheti magát. Az érdekegyeztető fórum véleményezési, javaslattevési jogkörrel rendelkezik.

(2) Az érdekegyeztető fórum testületként működik, működési rendjét maga állapítja meg.

V. Fejezet

A SZOLGÁLATI VISZONY LÉTESÍTÉSE

A szolgálati viszony alanyai

40. § (1) A szolgálati viszony alanya az állam képviseletében a Honvédség, illetve az állomány tagja.

(2) Az állomány tagjával kapcsolatos kiemelt munkáltatói jogokat az e törvény 3. számú mellékletében meghatározott elöljáró (vezető) gyakorolja.

A szolgálati viszony létesítésének feltételei

41. § (1) A szolgálati viszony önkéntes jelentkezés alapján azzal a 18. életévét betöltött, de 47 évesnél nem idősebb, cselekvőképes, állandó belföldi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező, büntetlen előéletű, a rendfokozati állománycsoporthoz meghatározott iskolai végzettségű (szakképesítésű), kizárólag magyar állampolgársággal rendelkező személlyel létesíthető, aki a szolgálatra egészségi, pszichikai és fizikai szempontból alkalmas és elfogadja egyes alkotmányos jogainak e törvény szerinti korlátozását.

(2) Nem létesíthető szolgálati viszony azzal, akinek a büntetett előlethez fűződő hátrányok alóli mentesítésétől számított 3 év még nem telt el.

(3) Szerződéses szolgálati viszony az (1) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása mellett is csak olyan személlyel létesíthető, aki tiszti és tiszthelyettesi beosztás esetén legalább 5 év, tisztési beosztás esetén legalább 2 év időtartamra vállalja a szolgálatot. Nemzetközi kötelezettség teljesítéséből, illetve együttműködésből eredő feladat végrehajtására — önkéntes jelentkezés alapján — ennél rövidebb időtartamra is köthető szerződés. A szerződéses szolgálat időtartama közös megegyezés alapján — a 43. § (2) bekezdésében foglalt korlátozások figyelembevételével — meghosszabbítható.

(4) A szolgálati viszony létesítéséhez szükséges, az állampolgárok által beszerezhető adatokat és tényeket a jelentkezőnek igazolnia kell.

(5) A szolgálati viszony létesítéséhez szükséges a külön jogszabályban meghatározott nemzetbiztonsági követelményeknek való megfelelés ellenőrzése, ha a jogviszony létesítésekor, a tervezett beosztásba helyezésnek az feltétele.

(6) A Honvédség a (4) bekezdésben meghatározott adatokat, illetve az (5) bekezdésben előírt feltételeknek való megfelelést a szolgálati viszony fennállása alatt is ellenőrizheti.

(7) A szolgálati viszony az állománycsoport szerinti legalacsonyabb beosztástól eltérő beosztásba — a (8) bekezdésben foglalt kivételtől eltekintve — csak rendkívül indokolt esetben létesíthető.

(8) Speciális beosztás betöltésére a (7) bekezdéstől eltérően is létesíthető szolgálati viszony.

(9) A tábori lelkesítő szolgálati viszony létesítéséhez az illetékes egyház, felekezet egyetértése is szükséges.

(10) A katonai ügyészekre, az oktatókra, a tábori lelkesítő feladatokat ellátóakra, valamint a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok állományára a rájuk vonatkozó jogszabályokat is alkalmazni kell.

Az állomány utánpótlása

42. § (1) A hivatásos állomány utánpótlását — a 41. §-ban előírt feltételek megléte esetén — a katonai, rendvédelmi és polgári oktatási intézményekben végzettek (szakképesítést szerzettek), valamint a szerződéses állományból való hivatásos állományba vétellel kell biztosítani.

(2) A szerződéses állomány utánpótlását — a 41. §-ban előírt feltételek megléte esetén — a polgári életből, valamint a sorkatonai szolgálatot teljesítők közül toborzással kell biztosítani.

(3) Az (1) és a (2) bekezdésben foglalt feladatok végrehajtása érdekében a Honvédség toborzó rendszert működtet.

A szolgálati viszony létesítése

43. § (1) A szolgálati viszony az állományba való felvétellel és annak elfogadásával határozott vagy határozatlan időre létesül. Az állományba kinevezett személy esküt tesz, melynek szövegét a törvény *1. számú melléklete* tartalmazza.

(2) A szerződéses szolgálati idő együttes tartama tiszti, és tiszthelyettesi beosztás esetén a 20 évet, tisztési beosztás esetén a 15 évet nem haladhatja meg, és nem lépheti túl az 55. §-ban meghatározott felső korhatárt.

(3) Az állományba való felvétellel egyidejűleg az állomány tagját befejezett tanulmányainak megfelelően hadnaggyá vagy őrmesterré kell kinevezni.

(4) A szolgálati viszony létesítéséről állományba vételi okmány (szerződés) készül, amelynek tartalmaznia kell a szolgálati viszony kezdetét, jellegét, a próbaidő tartamát, a rendfokozatot, az eskü letételének időpontját és szerződés esetén a szolgálati viszony időtartamát. A szolgálati beosztásba történő kinevezésről kinevezési okmány készül, melynek tartalmaznia kell az állomány tagjának szolgálati beosztását és helyét, a besorolási osztályon belüli besorolási kategóriáját, a beosztáshoz szükséges iskolai végzettség (szakképesítés) megszerzését. Az állományba vételi okmány (szerződés) és a kinevezési okmány egy példányát az állomány tagjának át kell adni.

(5) Az állományba vételi, illetve a kinevezési okmány átadásával egyidejűleg a Honvédség az állomány tagját tájékoztatja

a) a szolgálatteljesítés rendjéről,

b) az illetménybesorolásról,

c) az illetményfizetés módjáról,

d) a szolgálatba lépés napjáról,

e) a szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve

f) a felmentési és lemondási idő megállapításának szabályairól.

(6) A Honvédség az (5) bekezdésben előírt tájékoztatást, legkésőbb az okmányok átadásától számított 30 napon belül írásban is köteles az állomány tagja részére átadni.

(7) Az állományba felvett személy részére — a katonai alapképzésben részesültek kivételével — a szolgálat jellegének megfelelő általános katonai, illetve a beosztásához szükséges tanfolyam, szakiskola, szaktanfolyam (a továbbiakban együtt: tanfolyam) elvégzését és vizsga letételét kell előírni. Ha az állomány tagja a tanfolyamot önhibájából nem kezdte meg, a meghatározott időn belül nem fejezte be, vagy eredményes vizsgát nem tett, a szolgálati viszonya megszűnik.

(8) A más közszolgálati jogviszonyból áthelyezett személy állományba való felvételekor is e § rendelkezéseit kell alkalmazni.

44. § A polgári oktatási intézményi végzettséggel felvett személy rendfokozatát beosztásának, életkorának és iskolai végzettségének (szakképesítésének) figyelembevételével kell megállapítani. E rendfokozata azonban nem haladhatja meg a vele egykorú és azonos beosztást elért, de az oktatási intézmény elvégzésétől folyamatosan szolgálatot teljesítő és speciális beosztást betöltő rendfokozatát.

Próbaidő

45. § (1) Az állományba felvett személlyel — a katonai és rendvédelmi oktatási intézményt végzetek, valamint a szerződéses állományból hivatásos állományba átvettek kivételével — a szolgálati viszony létesítésekor legfeljebb 6 hónapig terjedő próbaidő köthető ki. A próbaidő kikötése kötelező, ha a jelentkező nem rendelkezik a beosztás sajátosságainak megfelelő, jogszabályban előírt iskolai végzettséggel (szakképesítéssel). A fizikai alkalmassági követelményeket a próbaidő leteltéig kell elérni.

(2) Az állomány tagját a próbaidő alatt a Honvédség és a beosztása sajátosságainak megfelelő tanfolyami képzésben kell részesíteni.

(3) Az állomány tagja a próbaidő alatt a törvény szerinti illetményre, a 126. § (3) bekezdése szerinti lakhatási támogatásra, elhelyezésre, valamint a szolgálat teljesítéséhez szükséges egyéb ellátásra jogosult.

(4) A próbaidő alatt a szolgálati viszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti.

(5) Ha a szolgálati viszony a próbaidő alatt szűnt meg, az állomány tagja elveszti a próbaidős rendfokozatát, és köteles a kapott ruházati és egyéb felszerelési tárgyakat visszaadni.

(6) A szerződéses legénységi állományba felvett, rendfokozattal nem rendelkező katona a próbaidő leteltéig honvédként teljesíti szolgálatát.

A szolgálatteljesítés

46. § (1) Az állomány tagja szolgálatát a külön jogszabályban meghatározott beosztásokban, az e törvény 2. §-ának (10) bekezdésében meghatározott szervezeti egységben, továbbá az Észak-atlanti Szerződés Szervezete parancsnokságain és hivatalainál a Magyar Köztársaság részére biztosított beosztásokban teljesíti.

(2) Az állomány tagja — beleegyezésével — a miniszter és az érintett szerv vezetőjének megállapodása alapján határozott vagy határozatlan időtartamra történő vezénnyelssel más szervnél is teljesíthet szolgálatot. A határozott időre szóló vezénnyelés a vezényelt beleegyezésével meghosszabbítható. A szerződéses állomány tagja esetében ehhez a szerződés módosítása is szükséges.

(3) Szolgálat az (1) bekezdésben felsoroltakon kívül — vezénnyelssel — a következő szerveknél is teljesíthető

- a) a Köztársasági Elnöki Hivatalnál,
- b) a szövetséges fegyveres erőknél,
- c) nemzetközi szervezetekben,
- d) a katonai nemzetbiztonsági szolgálatoknál,
- e) a Kormányzati Frekvenciagazdálkodási Hivatalban,
- f) a védelmi igazgatás rendszerében,
- g) a központi és a helyi közigazgatási szerveknél (a szerződéses állomány kivételével),
- h) a felsőoktatási intézményeknél,
- i) a tudományos (kutató) és kulturális intézményeknél,
- j) a honvédelmi vagy egyéb biztonsági érdeket szolgáló gazdálkodó szerveknél,
- k) a bíróságoknál és az Országos Igazságszolgáltatási Tanács Hivatalában,
- l) az egészségügyi intézményeknél

(a továbbiakban együtt: más szerv).

(4) Ha az állomány tagját állami vezetővé (közigazgatási államtitkár, helyettes államtitkár) nevezik ki, rendfokozatát nem használhatja és a köztisztviselőkre vonatkozó illetményrendszer szerinti illetményre jogosult. Az állomány kinevezett tagjának szolgálati viszonyát folyamatosnak kell tekinteni. Ha állami vezetői beosztásából felmentik, akkor a 69. § (2) bekezdésben leírtakat kell alkalmazni.

(5) A miniszter a szolgálati beosztást köztisztviselői vagy közalkalmazotti munkakörre, a köztisztviselői, illetve közalkalmazotti munkakört hivatásos szolgálati beosztássá átminősítheti, illetőleg az állománytáblában (munkaköri jegyzékben) megjelölt beosztást, munkakört az állomány tagjával, köztisztviselővel vagy közalkalmazottal betöltheti.

47. § (1) Az állomány más szervhez vezényelt tagja a más szerv vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti szolgálatát. Tevékenységére, munkarendjére, illetményére és illetményjellegű juttatásaira, pihenőidejére, a kártérítésre, a más szervnél rendszeresített címek és egyéb elismerések elnyerésére, illetve viselésére — a (4) bekezdésben foglaltak kivételével — a más szerv munkavállalóira vonatkozó szabályok az irányadók azzal, hogy számára a honvédelmi pótléknak megfelelő mértékű pótlékot, betegség esetén távolléti díjat és az e törvény szerinti jubileumi jutalmat kell fizetni.

(2) Az állomány más szervhez vezényelt tagjának kitüntetése, fegyelmi felelősségre vonása, szolgálati vagy rokantsági nyugállományba helyezése — a más szerv vezetőjének javaslatára, illetve egyetértésével —, továbbá ruházati ellátmányának és az (1) bekezdésben nem említett járandóságainak biztosítása az eredeti beosztás betöltésére vonatkozó szabályok szerint történik. Előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályok az irányadók.

(3) A más szervnél teljesített szolgálat megszüntetésére — a munkavállaló beleegyezése nélkül — a miniszter és az érintett szerv vezetőjének megállapodása alapján kerülhet sor. Ez esetben a Honvédség az állomány tagját az előmeneteli szabályok figyelembevételével köteles beosztásba vagy annak jogosultsága esetén szolgálati nyugállományba helyezni.

(4) Az állomány 46. § (3) bekezdésének *a)–f)* pontjaiban meghatározott szervezetekhez vezényelt tagjára az e § (1)–(3) bekezdéseit, valamint a 48. § rendelkezéseit a következő eltérésekkel kell alkalmazni:

a) szolgálati viszonyára a Honvédség szervezeteinél szolgálatot teljesítők szolgálati viszonyára vonatkozó szabályok az irányadók;

b) a szolgálati beosztása betöltésével összefüggő költségek a vezénylés helye szerinti szervezetet terhelik, kivéve a 46. § (3) bekezdés *c)* pontja alá tartozó költségeit;

c) vele szemben a munkáltatói jogkört a vezénylés helye szerinti szervezet hatáskörének megfelelő vezetője gyakorolja;

d) a vezénylés megszüntetése után — ha az nem fegyelmi okból vagy alkalmatlanság miatt történt — a vezénylés tartama alatti előmenetelének megfelelő beosztást kell részére a Honvédségnél biztosítani.

(5) A szerződéses állomány tagja vezénylését meg kell szüntetni, ha a 43. §-ban meghatározott időtartam letelt.

Rendelkezési állomány

48. § (1) A Honvédség személyi állományába tartozó, de a Honvédségnél szolgálati beosztást be nem töltő személyt rendelkezési állományba kell helyezni. Ennek megfelelően a Honvédség rendelkezési állományába tartozik,

a) aki szolgálatát más szervnél teljesíti;

b) akinek a beosztása létszámcsökkentés vagy átszervezés miatt megszűnt, a szolgálat felső korhatárának betöltését megelőző 1 éven belül beleegyezésével, a korhatár betöltéséig, illetve akinek a beosztása a jelzett okok miatt szűnt meg, de más beosztásba tervezett, legfeljebb 1 évig;

c) aki átképzésen vesz részt, a beosztásba helyezéséig;

d) aki felsőoktatási intézmény nappali tagozatán, illetve egy évet meghaladó külföldi tanulmányokat folytat, a tanulmányai befejezéséig;

e) akinek a részére az oktatási intézményben folytatott tanulmányai befejezése után felkészültségének megfelelő szolgálati beosztás nem biztosítható, legfeljebb 1 évig;

f) aki egészségi, pszichikai állapota miatt eredeti szolgálati beosztását ellátni képtelen, az általa ellátható más beosztásba helyezéséig, de legfeljebb 1 évig;

g) aki szolgálati feladatait önhibáján kívüli okból egy évet meghaladóan nem tudja ellátni, legfeljebb az ok megszűnéséig;

h) akit szakszervezeti tisztségbe választottak, a szakszervezet kezdeményezésére a 36. § (2) bekezdés szerinti

munkaidő-kedvezmény időkeretének terhére, tisztsége betöltéséig;

i) a hivatásos állomány azon tagja, akit állami vezetővé kineveztek, megválasztottak, a tisztsége tartamára;

j) a hivatásos állomány azon tagja, aki a nemzetközi szervezetek hivatali apparátusába kiírt pályázatot elnyerte, és munkavégzéséhez szolgálati érdek fűződik, az elnyert beosztása megszűnéséig.

(2) Az (1) bekezdés alá tartozók esetében — szolgálati beosztás hiányában — a beosztás szintje az utolsó betöltött beosztással azonos, ha ilyen nem rendelkezett, akkor viselt rendfokozatának megfelelő.

(3) Az (1) bekezdés *h)* pontjában megjelöltek jogai és kötelezettségei — a tisztségük ellátására vonatkozó kivételével — azonosak a szolgálati beosztást betöltőkével.

(4) Az (1) bekezdés *i)* pontja alá tartozókra a 46. § (4) bekezdése irányadó azzal, hogy — eltérő törvényi rendelkezés hiányában — velük szemben a munkáltatói jogkört a vezénylés helye szerinti miniszter gyakorolja.

(5) Az állomány (1) bekezdés *b)*, *e)* és *f)* pontja alá tartozó tagjának szolgálati feladattal való ideiglenes ellátásáról a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró köteles gondoskodni.

(6) A munkába állás elősegítése érdekében az (1) bekezdés *b)*, *e)*, *f)* pontjaiban szereplők adatait — rendelkezési állományba vétellel egyidejűleg — meg kell küldeni a Belügyminisztérium Központi Közszolgálati Nyilvántartás-száma számára.

Pályázati rendszer

49. § (1) A magasabb szolgálati beosztáshoz előírt iskolai végzettség, szakképzettség megszerzése érdekében, a megfelelő oktatási intézménybe való felvételhez pályázatot kell, meghatározott szolgálati beosztások betöltéséhez pedig pályázatot lehet kiírni.

(2) A pályázatot a katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmény vezetője, illetve az adott beosztásra a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró (vezető) vagy az általa kijelölt szakmai szerv írja ki.

(3) A pályázat kiírásának tartalmaznia kell a pályázat elnyeréséhez szükséges valamennyi feltételt és a pályázat elbírálásának határidejét, e határidőtől eltérni nem lehet.

(4) A pályázat tartalma csak a pályázó beleegyezésével közölhető más személlyel. A pályázat eredményéről a pályázót a pályázat egyidejű visszaküldésével írásban tájékoztatni kell.

(5) Pályázatra kiírt beosztás csak olyan személlyel tölthető be, aki a pályázaton részt vett, és a pályázati feltételeknek megfelelt. Ez vonatkozik az oktatási intézménybe való felvételre is. A pályázat nyertesét a szolgálat érdekében kell a beosztás betöltésére kinevezni vagy vezényelni.

(6) A katonai felsőoktatási intézmény oktatói és kutatói beosztásaira az állomány külön jogszabályban előírt feltételekkel rendelkező tagjai korlátozás nélkül pályázhatnak. A pályázat elnyerése esetén őket a szolgálat érdekében kell a felsőoktatási intézménybe vezényelni.

(7) A Honvédség egészségügyi intézményeiben — ha jogszabály eltérően nem rendelkezik — a vezető beosztások kizárólag pályázat útján kerülhetnek betöltésre.

VI. Fejezet

A SZOLGÁLATI VISZONY MÓDOSÍTÁSA

A szolgálati viszony módosításának esetei

50. § (1) A szolgálati viszony — e törvényben meghatározott eseteket kivéve — az állomány tagja beleegyezésével módosítható.

(2) A módosítás esetei különösen:

- a) a magasabb beosztásba kinevezés, az azonos beosztásba vagy az állomány tagja kérelmére alacsonyabb beosztásba történő áthelyezés,
- b) az 52. § szerinti vezénylés,
- c) a más beosztás vagy feladatkör ellátásával való tartós megbízás,
- d) a szolgálati viszony szüneteltetése,
- e) a más szervhez a 46. § (2) bekezdés szerinti vezénylés,
- f) a magasabb iskolai végzettséget (szakképesítést) nyújtó oktatási intézménybe beiskolázás.

Beosztásból felmentés, más beosztásba kinevezés, áthelyezés

51. § (1) Az állomány tagja a szolgálat érdekében felmenthető, és egyidejűleg

- a) magasabb beosztásba kinevezhető;
- b) azonos beosztásba áthelyezhető.

(2) Az azonos beosztásba való áthelyezés kérelemre is történhet.

(3) Alacsonyabb beosztásba helyezés az állomány tagjának méltányolható kérelmére a viselt rendfokozatánál eggyel alacsonyabb rendfokozattal rendszeresített beosztásba történhet.

(4) Az (1) bekezdés a) és b) pontjaiban foglalt esetekben az állomány tagjának beleegyezése nem szükséges, azonban kérelmére különös méltányolást érdemlő egyéni érdekét figyelembe kell venni.

Vezénylés

52. § (1) Az állománytagja a szolgálat érdekében eredeti szolgálati beosztásában való meghagyása mellett bármely szervezeti egységhez és bármely helységbe beleegyezése nélkül meghatározott szolgálati feladat teljesítésére vezényelhető.

(2) A más helységbe való vezénylések együttes időtartama 3 évenként a 6 hónapot nem haladhatja meg. A vezénylés időtartamának befejezésétől számított 6 hónapon belül újabb vezénylésre nem kerülhet sor. Méltányolást érdemlő személyi vagy családi érdekből azonban kérelemre e korlátoztól kivételesen el lehet tekinteni.

(3) Az állomány szolgálati beosztást betöltő tagja Honvédségen belüli képzése az oktatás időtartamára vezényléssel történik. A képzésre történő vezénylés időtartama nem számít be a (2) bekezdésben meghatározott időtartamba.

(4) Az állomány tagját a külföldi szolgálatra (képzésre), nemzetközi pályázat útján külföldi munkavégzésre az ezzel járó sajátos szolgálati kötelezettségeknek, ezek teljesítése feltételeinek és körülményeinek ismertetése után a miniszter vezényelheti. Külföldi szolgálat esetén a vezényeltet megillető juttatások és terhelő kötelezettségek mellett egyéb pénzbeli és természetbeni ellátások, illetve a hazánál kedvezőtlenebb szolgálati körülmények között érvényesülő kötelezettségek is megállapíthatók. A külföldre vezénylés a külföldi szolgálati kötelezettség teljesítésének időtartamára szól.

(5) A 30 napot meghaladó külföldi szolgálatteljesítés esetén az állomány tagját — a 43. § (5) bekezdésében foglaltakon túl — a kiutazást megelőzően, írásban tájékoztatni kell

- a) a külföldi szolgálatteljesítés tartamáról,
- b) a pénzbeli és természetbeni juttatásokról,
- c) a díjazás és egyéb juttatás pénzmeméről, továbbá
- d) a hazatérésre irányadó szabályokról.

(6) Az e § alapján vezényelttek esetében a munkáltatói jogokat — a szolgálati viszony megszüntetését, módosítását érintő döntések kivételével — a vezénylési hely állományilletékes parancsnoka (vezetője) gyakorolja.

Megbízás

53. § (1) Az ideiglenesen megüresedett szolgálati beosztás ellátásával, illetőleg a szolgálati beosztás ellátásában tartósan akadályozott személy helyettesítésével, továbbá az állomány tagjának szolgálati beosztásához nem tartozó feladatkör ellátásával az állomány arra alkalmas tagja átmenetileg megbízható.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szolgálati beosztások ellátására, illetve a helyettesítésre szóló megbízás történhet az eredeti beosztás ellátása mellett vagy az ellátása alóli mentesítéssel. A megbízás időtartama az egy évet nem ha-

ladhatja meg. Az egy hónapi időtartamot meg nem haladó megbízáshoz az állomány tagjának beleegyezése nem szükséges. A szolgálati beosztáshoz nem tartozó feladatkörrel való megbízás nem esik a fenti időkorlátozás alá.

(3) Ha a megbízott személyt az eredeti beosztás ellátása alól mentesítették, részére a megbízással betöltött beosztás szerinti illetmény jár, amely nem lehet kevesebb az eredeti illetményénél.

(4) Az ideiglenesen megüresedett beosztás ellátásáért, illetve a szolgálati beosztás ellátásában tartósan akadályozott személy helyettesítéséért az állomány tagja részére az illetményalap 25—100%-ig terjedő díjazás jár. A szervezetszerű függetlenített helyettesnek a parancsnoka, valamint a parancsnoknak a hiányzó beosztottja helyettesítéséért díjazás nem fizethető. A helyettesítésért járó díjazás több személy helyettesítése esetén sem haladhatja meg az illetményalap 100%-át.

(5) A (3) bekezdés szerinti illetmény és a (4) bekezdés szerinti díjazás a 30 napot meghaladó megbízás esetén visszamenőleg, a megbízás első napjától jár.

A szolgálati viszony szünetelése

54. § (1) Szünetel a szolgálati viszonya az állomány olyan tagjának, akit az országgyűlési képviselői, illetve a főpolgármesteri, polgármesteri, helyi és kisebbségi önkormányzati képviselői választáson jelöltként nyilvántartásba vettek. A szünetelés időtartama jelöltségének nyilvántartásba vételétől a választás befejezéséig, illetve megválasztása esetén a mandátuma igazolásáig tart.

(2) A szünetelés időtartama alatt az állomány tagja a szolgálati viszonyból származó jogait nem gyakorolhatja (pl. egyenruhát, szolgálati fegyvert nem viselhet, részére illetmény nem folyósítható), az azzal kapcsolatos kötelezettségek őt nem terhelik.

(3) Ha az állomány országgyűlési képviselő-, főpolgármester-, illetve polgármesterjelöltként vagy helyi és kisebbségi önkormányzati képviselőként nyilvántartásba vett tagja a jelöltségtől visszalépett, vagy őt nem választották meg, az eredeti szervezeti egységénél és szolgálati beosztásában folytatja szolgálatát.

A szolgálati viszony korhatára

55. § (1) A hivatásos szolgálat felső korhatára 57 év. A miniszter — a munkáltatói jogkört gyakorló előjáró javaslatára — egy alkalommal a szolgálat érdekében, az érintett kérelmére legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatárig, a szolgálati viszonyt meghosszabbíthatja. A szolgálati viszony meghosszabbítása esetén az érintettet a 88. § szerint minősíteni kell.

(2) A katonai felsőoktatási intézmény választott tisztviselőinek hivatásos szolgálati viszonya — megválasztásuk esetén — a miniszter hozzájárulásával az (1) bekezdés szerinti határideig meghosszabbítható.

VII. Fejezet

A SZOLGÁLATI VISZONY MEGSZÜNÉSE

A szolgálati viszony megszűnésének esetei

56. § A szolgálati viszony megszűnik:

- a) közös megegyezéssel;
- b) lemondással;
- c) felmentéssel;
- d) azonnali hatállyal a próbaidő alatt;
- e) a szolgálati viszony megszüntetése vagy lefokozás fenyítés kiszabásával;
- f) büntetőeljárás keretében szolgálati viszony megszüntetés, lefokozás vagy közügyektől eltiltás alkalmazásával;
- g) az állomány tagja halálával;
- h) más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel;
- i) szerződéses szolgálat esetében a hivatásos állományba vétellel;
- j) a szerződésben megállapított határozott idő leteltével, annak meghosszabbítása kivételével;
- k) a törvény erejénél fogva, e törvényben meghatározott esetekben.

Közös megegyezés

57. § (1) A szolgálati viszony — a munkáltatói jogkört gyakorló előjárónak és az állomány tagjának közös megegyezésével — bármikor megszüntethető. A megszüntetést bármelyik fél kezdeményezheti.

(2) A megegyezést írásba kell foglalni, amelyben rögzíteni kell a szolgálati viszonyból eredő, a felek egymás iránti jogait és kötelezettségeit is.

(3) A jogokban és kötelezettségekben való megegyezés nem feltétele a szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének.

Lemondás

58. § (1) Az állomány tagja a szolgálati viszonyáról — az alábbi kivételekkel — lemondhat:

- a) a veszélyhelyzet, a szükségállapot vagy rendkívüli állapot ideje,

b) az Alkotmány 19/E. §-ában meghatározott időszak,
 c) az 1. § (4) bekezdésében meghatározott — nemzetközi szerződésből eredő — kollektív védelmi feladatok ellátásának időszaka,

d) a katasztrófák elleni védekezés irányításáról, szervezetről és a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről szóló törvényben foglalt — a honvédelmi ágazat hatáskörébe utalt — feladatok végrehajtásának időszaka alatt.

(2) Amennyiben a határozott időre szóló szerződés az (1) bekezdésben felsorolt feladatok végrehajtása előtt szűnne meg, a szolgálati viszony és az egyes rendfokozatokban eltölthető maximális várakozási idő meghosszabbodik a feladat teljesítéséig.

(3) A lemondási idő 2 hónap, a felek ennél rövidebb határidőben is megállapodhatnak.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyáról lemondott, a lemondási idő elteltével — a szolgálati nyugdíjra, a szolgálati idő 262. § szerinti számítására, valamint a karkedvezményre való jog kivételével — a hivatásos szolgálat alapján járó, jogszabályban meghatározott jogosultságait elveszti.

(5) Aki a lemondáskor szolgálati nyugdíjra jogosult, azt nyugállományba kell helyezni. A szolgálati nyugdíj folyósítására a 203. § (7) bekezdése irányadó.

(6) Ha a szerződéses állomány tagja a szolgálati viszonyáról lemondott, a lemondási idő leteltével a 262. § szerinti szolgálati idő számítására, valamint a megszerzett karkedvezményre jogosult.

(7) A szerződéses állomány tagja egyoldalú szerződésbontása esetén a lemondás szabályait kell alkalmazni.

Felmentés

59. § (1) Az állomány tagjának szolgálati viszonya — a (3) és (5) bekezdésben foglalt korlátozás figyelembevételével — felmentéssel akkor szüntethető meg, ha

a) az Országgyűlés vagy a Kormány döntése alapján a Honvédségnél létszámsökkentést kell végrehajtani, és e miatt további szolgálatára nincs lehetőség;

b) átszervezés következtében szolgálati beosztása megszűnt;

c) szolgálati nyugellátásra szerzett jogosultságot és az eredeti beosztásában szolgálati érdekből tovább nem foglalkoztatható, a számára felajánlott legalább azonos szintű beosztást — figyelemmel az 51. § (4) bekezdésére is — pedig nem fogadta el.

(2) Az állomány tagjának a szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni, ha

a) minősítése, egészségi, pszichikai állapota alapján, illetve — ha ez feltétel — nemzetbiztonsági szempontból a beosztásának ellátására alkalmatlan;

b) a rendfokozatára megállapított maximális időtartamot leszolgálta és előléptetésére nincs lehetőség;

c) a szolgálatra méltatlanná vált.

(3) Az (1) bekezdés a) és b) pontja esetén az állomány tagja akkor menthető fel, ha iskolai végzettségének (szakképesítésének) és rendfokozatának megfelelő más — akár átképzés után — betölthető beosztás, illetőleg más helységben levő ilyen beosztás nem biztosítható számára, továbbá, ha az átképzéshez, illetve a más helységbe, illetőleg más beosztásba való áthelyezéséhez nem járult hozzá, és rendelkezési állományban sem tartható.

(4) Az (1) bekezdés c) pontja alapján nyugellátásra jogosult az állomány tagja, ha rendelkezik a 203. § (1) bekezdésében meghatározott feltétellel.

(5) A (2) bekezdés a) pontja alapján az állomány tagja akkor menthető fel, ha a beosztása ellátására alkalmatlan minősítése esetén képzettségének és alkalmasságának, egészségi, pszichikai minősítése esetén állapotának megfelelő, nemzetbiztonsági alkalmatlansága esetén pedig más betölthető beosztás a Honvédségnél számára nem biztosítható, vagy az ilyen beosztást nem fogadja el, illetőleg rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugellátásra jogosultságot szerzett.

(6) A szolgálatra méltatlan az,

a) akit jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, kivéve, ha a bíróság katonai fogdában rendelte azt végrehajtani;

b) akit a bíróság jogerősen felfüggesztett szabadságvesztésre ítélt és előzetesen nem mentesített a büntetett előlethez fűződő hátrányok alól;

c) aki magatartásával a Honvédség működéséhez szükséges közbizalom fenntartását súlyosan veszélyezteti.

(7) A miniszter a (6) bekezdés a) és b) pontja esetén a méltatlanság megállapításától eltekinthet, ha a szabadságvesztés mértéke az 1 évet nem haladja meg.

(8) A munkáltatói jogkört gyakorló előljáró a felmentést írásban köteles megindokolni. Ebből világosan ki kell tűnnie, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

(9) Csoportosnak minősül és a Munka Törvénykönyve szerinti bejelentési kötelezettség alá esik a létszámleépítés, ha a szervezeti egységnél egy naptári évben

a) 20 főnél kevesebb rendszeresített beosztás esetén 5 fő,

b) 20-nál több és 100-nál kevesebb rendszeresített beosztás esetén legalább 10 fő,

c) 100 vagy annál több, de 300-nál kevesebb rendszeresített beosztás esetén legalább az állomány 10%-a,

d) 300 vagy annál több rendszeresített beosztás esetén legalább 30 fő

felmentésre tervezett.

60. § (1) A felmentési idő 6 hónap, az állomány tagjának kezdeményezésére a felek írásban ennél rövidebb időtartamban is megállapodhatnak. A szerződéses állomány tagjának felmentési ideje az eredeti szerződés hatámapján

nem terjedhet túl. A felmentés időtartamának felére az állomány tagját a szolgálati kötelezettség teljesítése alól mentesíteni kell. Indokolt esetben a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró (vezető) az állomány tagját a teljes felmentési időre mentesítheti a szolgálati kötelezettség teljesítése alól. A szolgálati kötelezettség teljesítése alóli mentesítés idejére az állomány tagja távolléti díjra jogosult.

(2) Amennyiben az állomány tagja a felmentési idő alatt munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít az annak tartamára kifizetett távolléti díj nem követelhető vissza.

(3) A szolgálatra méltatlanná vagy nemzetbiztonsági szempontból neki felróható okból alkalmatlanná vált személy szolgálati viszonyát felmentési idő nélkül kell megszüntetni.

(4) Ha az állomány tagja a szolgálat felső korhatárát még nem érte el és szolgálati nyugdíjra jogosult, a felmentésével egyidejűleg nyugállományba kell helyezni. Ebben az esetben a hivatásos szolgálat a felmentési idő elteltével szűnik meg. A nyugdíj folyósítására a 203. §-ban foglaltakat kell alkalmazni.

61. § (1) Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel az alábbiakban meghatározott időtartam és az azt követő 30 nap alatt:

a) a betegség és az egészségügyi szabadság, valamint az egészségi okból megkezdett orvosbizottsági alkalmassági felülvizsgálat ideje;

b) a beteg gyermek ápolásának ideje vagy ilyen célból, illetőleg a közeli hozzátartozó otthoni ápolása vagy gondozása céljából kapott illetmény nélküli szabadság;

c) a terhesség ideje, a szülést követő 3 hónap, illetőleg a szülési szabadság és a gyermekgondozás céljára kapott illetmény nélküli szabadság;

d) a házastárs tartós külföldi kiküldetése miatt kapott illetmény nélküli szabadság.

(2) Az (1) bekezdésben felsorolt felmentési tilalmak nem vonatkoznak az állomány szolgálati vagy rokkantsági nyugdíjra jogosult, illetőleg a szolgálatra méltatlanná vált tagja szolgálati viszonyának a megszüntetésére.

A szolgálati viszony megszűnése a törvény erejénél fogva

62. § (1) A törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának a szolgálati viszonya:

a) a hivatásos szolgálat felső korhatárának elérése, a szolgálati viszony meghosszabbításának lejárta,

b) a képzési kötelezettség teljesítésének elmulasztása [43. § (7) bekezdése],

c) országgyűlési képviselővé, főpolgármesterré, főpolgármester-helyettesé, megyei közgyűlés elnökévé, alelnökévé, polgármesterré, alpolgármesterré, társadalmi megbízatású polgármesterré, alpolgármesterré, helyi és kisebb-segí önkormányzati képviselővé történt megválasztás,

d) az összeférhetetlenség megszüntetésének elmulasztása [71. § (2) bekezdése],

e) az eskü letételének megtagadása,

f) fizikai alkalmatlansága megállapítása,

g) a magyar állampolgárság elvesztése,

h) más állam állampolgárságának megszerzése esetén, illetve

i) a vagyonyilatkozat tételére vonatkozó kötelezettség szándékos elmulasztása vagy a vagyonyilatkozatban a valóságnak meg nem felelő adat, tény szándékos közlése, vagy a személyes adatkezelésre vonatkozó felhatalmazás visszavonása miatt.

Megszűnik az állomány tagjának szolgálati viszonya abban az esetben is, ha a vele közös háztartásban élő házastárs, élettársa, gyermeke vagyonyilatkozatában szándékosan a valóságnak meg nem felelő lényeges adatot, tényt közöl, és erről az állomány tagjának tudomása volt.

(2) A szolgálati viszony a törvény erejénél fogva azon a napon szűnik meg, amikor a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró a törvényi feltétel beálltát megállapította.

(3) Az állomány férfi tagját, akinek szolgálati viszonya a hadkötelezettség felső korhatárának elérése előtt szűnt meg, tartalékos állományba kell helyezni.

Közszolgálati jogviszonyok közötti áthelyezés

63. § (1) Az állomány tagja beleegyezése esetén más közszolgálati jogviszonyba áthelyezhető, illetve abból átvehető.

(2) Az állomány áthelyezett tagjának szolgálati viszonya az áthelyezéssel egyidejűleg megszűnik, a közszolgálati jogviszonyt azonban folyamatosnak kell tekinteni.

(3) Az állomány áthelyezett tagjának, amennyiben szolgálati nyugdíjra jogosultságot szerzett — áthelyezésével egyidejűleg — nyugdíját a 203. § (4) bekezdés szerint kell megállapítani, azonban azt csak kérelmére kell folyósítani.

A szolgálati viszony megszűnésének egyébesetei

64. § (1) A katonai bírónak a Honvédséggel fennálló szolgálati viszonya — a lemondása kivételével — akkor szüntethető meg, illetőleg az a törvény erejénél fogva a hivatásos szolgálat felső korhatárának elérése miatt csak akkor szűnik meg, ha a katonai bírói tisztsége megszűnik.

(2) Az igazságügyi alkalmazottként szolgálatot teljesítő hivatásos katonának a Honvédséggel fennálló szolgálati viszonya akkor szüntethető meg, ha igazságügyi szolgálati viszonya megszűnik, vagy az igazságügyi alkalmazottként szolgálatot teljesítő hivatásos katonát — kérelmére — a munkáltatói jogkör gyakorlója más igazságügyi szervhez véglegesen áthelyezi.

(3) A katonai ügyésznek és más katonai ügyészségi alkalmazottnak a Honvédséggel fennálló szolgálati viszonya — a lemondása kivételével — akkor szüntethető meg, illetőleg az a törvény erejénél fogva a hivatásos szolgálat felső korhatárának elérése miatt csak akkor szűnik meg, ha ügyészségi szolgálati viszonya megszűnik.

(4) A (3) bekezdésben említett eseten kívül a Honvédséggel fennálló szolgálati viszony akkor is megszüntethető, ha a katonai ügyész és más katonai ügyészségi alkalmazott áthelyezését kéri a Magyar Köztársaság ügyészsége nem katonai ügyészségi szervezeti egységéhez, és az áthelyezéséhez a legfőbb ügyész hozzájárul.

Eljárás a szolgálati viszony megszűnése esetén

65. § (1) A szolgálati viszony megszűnésekor, a szolgálatteljesítés utolsó munkanapján az állomány tagja részére ki kell fizetni az illetményét és — e törvény eltérő rendelkezése kivételével — egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a szolgálati viszonyra vonatkozó igazolást.

(2) Az (1) bekezdésben említett igazolás tartalmazza az állomány tagjának

- a) a szolgálati viszonya megszűnésének jogcímét;
- b) a Honvédségnél szolgálati viszonyban töltött idejét;
- c) az illetményéből határozat vagy jogszabály alapján levonandó tartozását és ennek jogosultját, illetőleg azt, hogy ilyen tartozása nincs;
- d) a szolgálati viszony megszűnésének évében járó alap- és pótszabadság mértékét, az igénybe vett szabadság időtartamát, valamint a szabadság megváltásaként kifizetett összeget;
- e) a szolgálati nyugellátásra való jogosultság megszerzésére és folyósítására vonatkozó rendelkezést;
- f) a figyelembe vett szolgálati évek számát, valamint a kifizetésre került végkielégítés, illetve leszerelési segély és jubileumi jutalom összegét és az azok alapjául szolgáló időtartamot.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben foglaltakat értelemszerűen alkalmazni kell a 47. § szerinti vezénylés és a 63. § szerinti áthelyezés esetén is.

Megtérítési kötelezettség

66. § (1) Ha a szolgálati viszony az 56. § *b)*, *e)* és *f)* pontja, a 59. § (2) bekezdés *c)* pontja vagy a 62. § (1) bekezdésének *b)*, *d)*—*g)* és *i)* pontja alapján az oktatási intézményben kötelező tanulmányi időnél rövidebb idő alatt szűnt meg, a tanulmányokhoz nyújtott támogatások közül az állomány volt tagja köteles megtéríteni a részére kifizetett juttatásokat, a természetbeni élelmezés értékét, valamint a megállapított, de meg nem fizetett tandíjnak, képzési költségeknek azt a hányadát, amelyet a felsőoktatási intéz-

ményben a szociális és tanulmányi kedvezmények mellett is meg kellett volna fizetni.

(2) Amennyiben az állomány tagja a tanulmányi szerződésben meghatározott kötelező szolgálati időtartamnak egy részét nem töltötte szolgálati viszonyban, megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.

(3) Az állomány tagja köteles teljes mértékben megtéríteni a 81. § szerint megkötött tanulmányi szerződés alapján részére kifizetett tanulmányi támogatás összegét, ha a szolgálati viszonya a szerződésben meghatározott idő előtt az (1) bekezdésben felsorolt okból szűnt meg.

(4) Ha a szolgálati viszony az 56. § *b)*, *e)* és *f)* pontja, az 59. § (2) bekezdés *c)* pontja vagy a 62. § (1) bekezdésének *b)*, *d)*—*g)* és *i)* pontja alapján szűnt meg, az állomány tagja a ruházati illetmény időarányos részét meghaladó összeget megtéríteni köteles.

(5) Nem kell megtéríteni azt az összeget, amely a tanulmányi időnek a sorkatonai szolgálati időként beszámított tartamára esik.

Végkielégítés és leszerelési segély

67. § (1) A hivatásos állomány tagját felmentése, valamint a 224. § (4) bekezdésének alkalmazása esetén — a (7) bekezdésben felsorolt kivételekkel — végkielégítés illeti meg.

(2) A végkielégítés összege, ha a hivatásos állomány felmentett tagja szolgálati viszonyban töltött ideje legalább

- a) három év: egyhavi,
- b) öt év: kéthavi,
- c) nyolc év: háromhavi,
- d) tíz év: négyhavi,
- e) tizenhárom év: öthavi,
- f) tizenhat év: hathavi,
- g) húsz év: nyolchavi

távolléti díjnak megfelelő összeg.

(3) A 69. § (1) bekezdése alapján a hivatásos szolgálatba visszavett személy szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszűnésekor a végkielégítés alapjául a korábbi végkielégítést követően szolgálati viszonyban töltött időt lehet figyelembe venni.

(4) A szerződéses állományból hivatásos állományba átvett személy szerződéses állományban eltöltött szolgálati idejét a végkielégítés szempontjából hivatásos szolgálatban eltöltött időként kell figyelembe venni.

(5) A végkielégítés összegének felére jogosult az állomány tagja, ha azért mentették fel, mert az 59. § (3) vagy (5) bekezdése szerinti áthelyezéshez nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos (hozzátartozó elhelyezke-

dési, iskoláztatási, gondozási lehetetlensége, lakhatási feltételek nehézségei miatti stb.) indokkal tagadta meg.

(6) A szolgálati viszony felmentéssel járó megszüntetése esetén a végkielégítést a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

(7) Végkielégítésre nem jogosult a hivatásos állomány tagja, ha

- a) nyugellátásra szerzett jogosultságot,
- b) alkalmatlansága miatt mentették fel, kivéve az egészségi, pszichikai alkalmatlanságot,
- c) a hivatásos szolgálatra méltatlanná vált.

68. § (1) A szerződéses katona a szerződésben vállalt szolgálati idő letöltésekor, illetőleg amennyiben a szolgálati viszony ezelőtt szűnik meg, a szolgálati viszony megszűntekor — a (3) bekezdésben foglaltak kivételével — leszerelési segélyre jogosult. A leszerelési segély összege a szerződéses szolgálatban tényleges eltöltött:

- a) 0—5 évig évenként 1,6 havi,
- b) 6—10 év után évenként további 1,2 havi
- c) 11—20 év után évenként további 1 havi

távolléti díjjal azonos.

(2) Tört időszak esetén időarányos összeg jár. A leszerelési segély összegének a kiszámításánál a szolgálati viszony megszűnése időpontjában a távolléti díj számításának alapját képező illetményelemeket kell alapul venni.

(3) Nem jár leszerelési segély annak a szerződéses katonának,

- a) akit szolgálatának megszakítása nélkül hivatásos állományba vettek,
- b) akinek a szolgálati viszonya az 56. § *b), d)—f)* pontja, a 59. § (6) bekezdése, a 71. § (2) bekezdése alapján szűnt meg,
- c) akinek a szolgálati viszonya rokkantsági nyugdíjra való jogosultság megszerzése miatt szűnt meg,
- d) akinek szolgálati viszonya két évnél rövidebb szolgálati idő alatt szűnik meg, kivéve, ha szolgálati viszonyának megszüntetésére a 59. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontjában foglaltak alapján került sor.

(4) Ismételten létesített szerződéses szolgálati viszony megszűnéskor vagy később létesített hivatásos szolgálati viszony felmentéssel történt megszüntetésekor a leszerelési segély (hivatásos szolgálati viszony esetében a végkielégítés) alapjául csak az újabb szolgálati viszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni.

(5) A próbaidő leteltekor a leszerelési segély terhére, toborzópenz címén kéthavi távolléti díjnak megfelelő összegű előleget kell folyósítani.

(6) Az a szerződéses katona, akinek szolgálati viszonya a vállalt idő letelte előtt szűnik meg, az (5) bekezdés szerinti előlegből a le nem szolgált időre eső összeget — az 59. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontjában foglalt kivételekkel — köteles visszafizetni.

Az állományba való visszavétel

69. § (1) A hivatásos állományba visszavételre a szolgálat érdekében az 56. § *a)* pontja és az 59. § (1) bekezdésnek *a)—b)* pontja, a 63. § (1) bekezdése alapján, vagy a korábbi szabályok szerinti kérelmére megszünt szolgálati viszony esetében van lehetőség.

(2) Akinek a szolgálati viszonya a 62. § (1) bekezdés *c)* pontja alapján szűnt meg, mandátumának lejártát követően — 30 napon belül előterjesztett kérelmére — az állományba vissza kell venni.

(3) Akinek a rokkantságát a felülvizsgálat során megszüntették, az állományba akkor vehető vissza, ha egyébként megfelel a szolgálati viszony létesítéséhez szükséges egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek.

(4) Akinek a rokkantságát a szolgálattal összefüggő baleset, betegség miatt állapították meg, és a rokkantságát megszüntették, az állományba visszavehető, ha az egészségi állapotának megfelelő beosztás részére biztosítható.

(5) A nyugállományba helyezett hivatásos katona — az (1)—(4) bekezdésben meghatározott feltételeknek való megfelelés esetén is — csak akkor vehető vissza hivatásos állományba, ha a szolgálati, rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugellátásának folyósítását a hivatásos szolgálat idejére szünetelteti.

(6) Visszavétel esetén a hivatásos állomány tagja rendfokozatát beosztásának, életkorának és iskolai végzettségének (szakképesítésének) figyelembevételével kell megállapítani. E rendfokozata azonban nem haladhatja meg a vele egykorú és a tervezett szolgálati helyén azonos beosztást elért, de az oktatási intézmény elvégzésétől folyamatosan szolgálatot teljesítő és speciális beosztást betöltő rendfokozatát.

Összeférhetetlenség

70. § (1) Az állomány tagja nem tölthet be olyan szolgálati beosztást,

- a) amelyben közeli hozzátartozójával közvetlen szolgálati előjárói-alárendelti viszonyba kerül,
- b) amelynek révén olyan gazdálkodó szervezettel kerül gazdasági tevékenységnek minősülő [az általános forgalmi adóról szóló 1992. évi LXXIV. törvény 5. § (1) bekezdés] kapcsolatba, amelyben közeli hozzátartozójának tulajdonrésze van, vagy a hozzátartozó a gazdasági tevékenységre befolyással bíró tisztséget (munkakört) lát el,
- c) az *a)* és *b)* pontban foglaltak alól az érintettek kérelmére és az állományilletékes parancsnok (vezető) javaslatára rendkívül indokolt esetben a miniszter felmentést adhat.

(2) Az állomány tagja csak olyan munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt létesíthet, amely a szolgálattal, illetve a szolgálattal beosztással nem összeférhetetlen, és amelyhez a (3)—(4) bekezdésben foglaltak kivételével engedélyt kapott. A Honvédség az állomány tagjával szolgálattal kötelezettségei körébe tartozó feladat ellátására munkavégzésre irányuló további jogviszonyt nem létesíthet. Az állományilletékes parancsnok (vezető) — az (5) bekezdésben foglaltak kivételével — munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt nem létesíthet. Az állomány tagja gazdálkodó szervezetnél [a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 3. § (1) bekezdés] — munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak nem minősülő — személyes közreműködési kötelezettséggel járó tagsági, felügyelő bizottsági tagsági vagy vezető tisztségviselői viszonyt csak a Honvédség képviseletében, az állományilletékes parancsnok engedélye alapján létesíthet.

(3) Az állomány tagja köteles az állományilletékes parancsnoknak bejelenteni a szolgálattal időn kívüli

a) sporttal összefüggő munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését,

b) mezőgazdasági őstermelői munkavégzéssel járó tevékenységet.

(4) Az állomány tagja köteles bejelenteni a gazdálkodó szervezetnél lévő vagyoni érdekelttségét, ide nem értve a nem meghatározó arányú részvényt és kisebbségi üzlet-résztulajdont.

(5) Nem kell bejelenteni, illetve engedélyeztetni a szolgálattal időn kívüli tudományos (kutatói), oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint a jogi oltalom alá eső szellemi tevékenységet, továbbá a társasház, lakásszövetkezet, magánnyugdíjpénztár, általános nyugdíjpénztár, egészség- és öngyógyítópénztár, erdőbirtokossági társulási tagságot.

(6) Nem adható engedély, ha a (2) bekezdés szerinti jogviszony létesítése és fenntartása ellentétes a Honvédség feladataival, vagy a szolgálat köteleességszerű, pártatlan és befolyástól mentes ellátását, illetve a Honvédség tekintélyét veszélyezteti.

71. § (1) Az állomány tagja köteles az állományilletékes parancsnoknak haladéktalanul bejelenteni, ha vele szemben a törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, illetve, ha szolgálattal viszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. Az állományilletékes parancsnok köteles — a 62. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott esetet kivéve — felszólítani az állomány tagját az összeférhetlenség megszüntetésére, illetve köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

(2) Ha az állomány tagja az összeférhetlenséget a felszólítástól számított 30 napon belül nem szüntette meg, szolgálattal viszonya megszűnik.

Vagyonynyilatkozat

72. § A tábornoki és az ezredesi rendfokozattal rendszerített beosztásba csak az nevezhető ki, illetve beosztásban csak az tartható meg, aki

a) önmagára, valamint a vele közös háztartásban élő házaspár, illetve élettársára, valamint gyermekére vonatkozóan a jogviszonylétesítéskor, valamint a 73. § (1) bekezdésében meghatározott időszakonként a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 6. számú mellékletében meghatározott vagyonynyilatkozatot tesz,

b) vállalja, hogy a vagyonynyilatkozatban foglaltak ellenőrzése végett történő személyes adat bekéréséhez, kezeléséhez szükséges beleegyezését a Ktv.-ben foglalt eljárások lefolytatása végett az arra illetékes szerveknek átadja,

c) megszerzi az a) pontban megjelölt hozzátartozói nyilatkozatát személyes adataik vagyonynyilatkozattal kapcsolatos — a Ktv.-ben meghatározott szervek általi — kezeléséhez.

73. § (1) A Ktv. 22/A. § (1) bekezdése és 6. számú melléklete szerinti vagyonynyilatkozatot az e törvény hatály alá tartozók az alábbi eltérésekkel tesznek:

a) az állami vezetőnek minősülő vagy az I. besorolási osztály IX. és a X. beosztási kategóriába tartozó vezető évente,

b) az a) pont alá nem tartozók két évente,

c) az állománynak azon tagja, aki az a) és b) pont hatálya alá nem tartozik a Ktv.-ben és e törvényben meghatározott szabályok szerint vagyonynyilatkozatot tehet.

(2) A Ktv. 22/A. § (4) bekezdésében szereplő technikai azonosító kód helyett az érintett állomány tekintetében a személyi azonosító jelet kell használni.

(3) A vagyonynyilatkozattal kapcsolatos eljárásra egyebekben a Ktv. 22/A—22/B. §-ai szabályait kell értelemszerűen alkalmazni.

VIII. Fejezet

A SZOLGÁLATI VISZONY TARTALMA

A szolgálat teljesítésére vonatkozó szabályok

74. § A szolgálattal viszony keretében a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró (vezető) köteles

a) az állomány tagja feladatait a munkaköri leírásban rögzíteni, őt a szolgálattal viszonyra vonatkozó szabályok, illetve az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni, részére az egészséges és biztonságos szolgálatteljesítés feltételeit biztosítani;

b) a szolgálati feladatok ellátását úgy megszervezni, hogy az állomány tagja a szolgálati viszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja;

c) a feladatok elvégzéséhez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni, a szolgálatteljesítéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani.

75. § (1) Az állomány tagja köteles

a) az előírt helyen és időben, szolgálatképes állapotban megjelenni, és feladatát teljesíteni, illetve e célból rendelkezésre állni;

b) a szolgálati feladatait a törvényes előírásoknak, a parancsoknak és intézkedéseknek megfelelően — szükség esetén a veszély vállalásával —, az elvárható szakértelemmel és gondossággal, pártatlanul és igazságosan végrehajtani;

c) a munkatársaival együttműködni, a munkáját úgy végezni és általában olyan magatartást tanúsítani, hogy az — kivéve, ha ez a feladat végrehajtásával elkerülhetetlenül együtt jár — más egészségét, testi épségét ne veszélyeztesse, anyagi károsodását ne idézze elő;

d) a szervezeti egység feladatainak megfelelően az ór-, ügyeleti, készségségi, illetve készenléti szolgálatot ellátni;

e) a számára meghatározott oktatásban (képzésben) részt venni, és az előírt vizsgákat letenni;

f) az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek eleget tenni;

g) szolgálaton kívül is a Honvédség tagjához és beosztásához méltó magatartást tanúsítani;

h) a rendelkezésére bocsátott fegyverzetet, felszerelést, ruházatot, egyéb eszközöket és anyagokat rendeltetésszerűen használni és gondozni.

(2) Az állomány tagja köteles megtartani az állami és a szolgálati titkot, valamint az adatok védelmére vonatkozó szabályokat.

(3) Az állomány tagja a szolgálati feladathoz kapcsolódó nyilvános szerepléséért tiszteletdíjat nem fogadhat el.

76. § (1) Az állomány tagja szolgálatteljesítése során köteles végrehajtani az előljáró parancsát, a felettes rendelkezését, kivéve, ha azzal bűncselekményt követne el.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt kivétellel az állomány tagja a jogszabálysértő parancs, rendelkezés végrehajtását nem tagadhatja meg. Ha azonban annak jogellenessége felismerhető számára, arra haladéktalanul köteles az előljáró figyelmét felhívni. Ha az előljáró a parancsát, a felettes rendelkezését ennek ellenére fenntartja, azt kérelemre írásba kell foglalnia. A jogszabálysértő parancs, rendelkezés végrehajtásáért kizárólag az azt kiadó felel.

77. § (1) Mentesül az állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól

a) az állampolgári kötelezettségének teljesítése alatt;

b) a közeli hozzátartozója halálakor, esetenként legalább 2 munkanapra;

c) a kötelező orvosi vizsgálat — ideértve a terhességgel összefüggő orvosi vizsgálatot is — teljes időtartamára;

d) a véradás miatt távol töltött teljes — a szolgálati helyen kívül szervezett véradás esetén legalább 4 óra — időtartamra;

e) ha elháríthatatlan ok miatt nem tud a szolgálati helyén megjelenni;

f) a szolgálati viszonyra vonatkozó szabály vagy engedély alapján.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetekben az állomány tagja a távollét idejére távolléti díjra jogosult.

Az előmenetel általános szabályai

78. § (1) Az előmenetel a szigorú alá- és fölérendeltségi viszonyon alapuló szervezeti hierarchiában történő emelkedés útján valósul meg.

(2) Az állomány tagjának az (1) bekezdésben meghatározott pályán, belátható, tervszerű előmeneteli lehetőséget kell biztosítani a magasabb beosztás és a hozzá kapcsolódó rendfokozat eléréséhez, illetve az azokhoz szükséges feltételek megszerzéséhez. Ez a hivatásos állománynál legalább a szolgálati nyugdíjjogosultság eléréséig terjedő életpályát, előmenetelt, a szerződéses állománynál pedig kiszámítható előmenetelt jelent.

(3) Az előmenetelt a magasabb beosztásba és az ahhoz tartozó magasabb rendfokozatba történő kinevezés és előléptetés jelenti.

(4) Az előmenetel feltételei:

a) az állománycsoportnak megfelelő betölthető magasabb beosztás vagy a speciális beosztást betöltők esetében a magasabb rendszerezített rendfokozat;

b) a magasabb beosztáshoz, valamint az ehhez kapcsolódó rendfokozathoz meghatározott iskolai végzettség (szakképesítés);

c) a magasabb beosztás ellátásához szükséges szakmai vezetői gyakorlati tapasztalat, egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasság;

d) az előmeneteli bizottság támogató javaslata.

(5) Speciális beosztásba kinevezhető, illetve áthelyezhető az állomány azon tagja, aki az általános követelményeken túl rendelkezik az adott beosztáshoz előírt sajátos képzettséggel, illetve vállalja annak a számára meghatározott időtartamon belüli megszerzését.

(6) Az előmenetelhez szükséges iskolai végzettségi (szakképesítési) feltételek megszerzéséhez (oktatási intézményi beiskolázáshoz) az állomány tagjai részére pályázati rendszeren nyugvó esélyegyenlőséget kell biztosítani.

(7) A kérelemre alacsonyabb beosztást betöltők előmenetelét az általuk ténylegesen betöltött beosztáshoz rendszerezített rendfokozatot viselők előmenetele szerint kell elbírálni.

Iskolai végzettségi (szakképesítési) követelmények

79. § (1) A tiszti rendfokozathoz kötött beosztás betöltéséhez legalább főiskolai, a tiszthelyettesi rendfokozathoz kötött beosztás betöltéséhez pedig legalább középiskolai végzettség szükséges. Jogszabályban meghatározott tiszthelyettesi rendfokozathoz kötött beosztásoknál legalább szakiskolai, szerződéses tisztesi beosztásokhoz legalább általános iskolai végzettség szükséges.

(2) A beosztásokhoz kapcsolódó, az (1) bekezdés szerinti konkrét iskolai végzettségi, szakképzettségi, tanfolyami végzettségi és képesítési követelményeket külön jogszabály határozza meg.

80. § (1) A magasabb beosztás betöltéséhez szükséges iskolai végzettség (szakképesítés, tanfolyami végzettség) megszerzését hazai vagy külföldi katonai, rendvédelmi, illetőleg polgári felsőoktatási és középfokú oktatási intézményben, iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli oktatás (képzés) keretében kell biztosítani. A beiskolázásra pályázat vagy kijelölés útján kerül sor. Emellett lehetőséget kell adni az állomány tagjának a szolgálati érdek sérelmével nem járó, saját elhatározáson alapuló egyéni továbbtanulásra is.

(2) Az állomány tagját szakmai ismereteinek fejlesztése céljából szakmai továbbképzésben, illetve átképzésben kell részesíteni.

81. § (1) A magasabb beosztás betöltéséhez szükséges, 1 évet meghaladó hazai, külföldi oktatási intézményben vagy iskolarendszeren kívüli oktatás vagy képzés folytatása céljából a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró az állomány tagjával tanulmányi szerződést köthet. Ha a továbbtanulás nem kapcsolódik közvetlenül a beosztáshoz vagy a tervezett előmenetelhez, a képzéssel összefüggő támogatás csak tanulmányi szerződés alapján biztosítható. A tanulmányi szerződést írásba kell foglalni. Jogszabály a tanulmányi szerződés kötésének további eseteit is előírhatja.

(2) A tanulmányi szerződésben meg kell határozni az állomány tagját megillető támogatás formáját és mértékét, a tanulmányok befejezése után a fegyveres szervnél kötelezően szolgálati viszonyban eltöltendő idő tartamát, továbbá a tanulmányi támogatás pénzben kiszámított összegére vonatkozó megtérítési kötelezettségét, ha az állomány tagja a tanulmányait nem fejezi be, vagy a szerződésben vállalt szolgálati időt önhibából nem tölti le. A kötelezően szolgálati viszonyban eltöltendő idő megegyezik a képzési idővel, de öt évnél hosszabb nem lehet.

Egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasság

82. § (1) Az állomány tagjának meg kell felelnie a miniszter által rendeletben meghatározott, a beosztásának és

életkorának megfelelő egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek. Az alkalmasság elérésének és szinten tartásának feltételeit a Honvédség biztosítja.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott alkalmassági feltételeket az érintettek tudomására kell hozni, és az alkalmasságot rendszeresen ellenőrizni kell.

(3) Az állomány tagja köteles magát az ellenőrzéseknek alávetni.

(4) Ha az állomány tagja az előírt követelményeknek nem felel meg, határidő kitűzésével az ellenőrzést meg kell ismételni.

(5) Ha az állomány tagja a megismételt ellenőrzésen sem felelt meg az egészségügyi, pszichikai követelményeknek, az 59. § (2) bekezdés *a*) pontja szerint kell eljárni.

(6) Ha az állomány tagja a fizikai követelményeknek a megismételt ellenőrzésen sem felel meg, szolgálati jogviszonyát a törvény erejénél fogva kell megszüntetni.

Az előmenetel

83. § (1) Magasabb rendfokozatba elő kell léptetni, aki a magasabb rendfokozathoz előírt minimális várakozási időt leszolgálta, a beosztás ellátásához szükséges iskolai végzettséggel (szakképesítéssel, tanfolyami végzettséggel) rendelkezik, az előírt egészségi, pszichikai és fizikai állapota alapján a beosztás betöltésére alkalmas minősítése van, továbbá a korábbi beosztásaiban nyújtott elméleti és gyakorlati teljesítmények alapján a magasabb beosztás betöltésére alkalmas, és abba kinevezték.

(2) A parancsnoki (vezetői) váltások tervszerűségét az állomány tagjainak a vezetési szintek szerinti fokozatos előrehaladásával és magasabb rendfokozatba történő előléptetésével kell biztosítani. Az előmenetel parancsnoki és törzsbeosztások betöltése útján valósul meg.

(3) Az állomány tagját tanintézet elvégzése utáni első beosztásba kerülésekor az állománycsoportjának megfelelő első rendfokozatba kell kinevezni.

(4) Egy rendfokozathoz több azonos szintű beosztás tartozhat. Az azonos szintű beosztásokat jogszabály határozza meg.

(5) A szervezeti egység állománytáblájában (munkaköri jegyzékében) kell rögzíteni a beosztáshoz kapcsolódó alapvető követelményeket.

(6) A speciális beosztásokat az állománytáblájában (munkaköri jegyzékben) külön kell jelölni.

(7) A parancsnoki beosztásra meghatározott rendfokozatnál egyvel alacsonyabb rendfokozatot kell meghatározni a parancsnokhelyettesi beosztásokra, tábornoki rend-

fokozattal rendszeresített beosztások esetén ez kettővel alacsonyabb lehet.

(8) A magasabb rendfokozattal rendszeresített beosztásba való kinevezéshez és az előléptetéshez az illetékes Előmeneteli Bizottság javaslata szükséges.

84. § (1) Az egyes rendfokokban eltölthető legrövidebb és leghosszabb várakozási idő:

— őrzetői rendfokozatban	6 hónap	5 év,
— tizedesi rendfokozatban	1 év	8 év,
— szakaszvezetői rendfokozatban	1 év	—,
— őrmesteri rendfokozatban	1 év	5 év,
— törzsőrmesteri rendfokozatban	3 év	8 év,
— főtörzsőrmesteri rendfokozatban	5 év	12 év,
— zászlósi rendfokozatban	6 év	12 év,
— törzszászlósi rendfokozatban	7 év	15 év,
— főtörzszászlósi rendfokozatban	—	—
— hadnagy rendfokozatban	2 év	6 év,
— főhadnagy rendfokozatban	3 év	8 év,
— századosi rendfokozatban	4 év	11 év,
— őrnagy rendfokozatban	5 év	9 év,
— alezredesi rendfokozatban	3 év	—,
— ezredes rendfokozatban	—	—,
— dandártábornok rendfokozatban	—	—,
— vezérőrnagy rendfokozatban	—	—,
— altábornagy rendfokozatban	—	—,
— vezérezredesi rendfokozatban	—	—.

(2) Speciális beosztást betöltők várakozási ideje az adott rendfokokban:

— őrzetői rendfokozatban	6 hónap,
— tizedesi rendfokozatban	1 év,
— szakaszvezetői rendfokozatban	—,
— őrmesteri rendfokozatban	4 év,
— törzsőrmesteri rendfokozatban	5 év,
— főtörzsőrmesteri rendfokozatban	6 év,
— zászlósi rendfokozatban	7 év,
— törzszászlósi rendfokozatban	—,
— főtörzszászlósi rendfokozatban	—,
— hadnagy rendfokozatban	4 év,
— főhadnagy rendfokozatban	5 év,
— századosi rendfokozatban	6 év,
— őrnagy rendfokozatban	7 év,
— alezredesi rendfokozatban	—.

(3) A speciális beosztásokat és az azokban elérhető legmagasabb rendfokokokat a miniszter jogszabályban határozza meg.

(4) Az állomány speciális beosztást betöltő tagját a következő rendfokozatba — az általa betöltött beosztásban elérhető legmagasabb rendfokozat elérésig — a (2) bekezdés szerint meghatározott várakozási idő leteltekor elő kell léptetni.

85. § (1) A rendfokozatba történő kinevezésről, illetve az előléptetésről szóló okmányban meghatározott naptól kell számítani a rendfokozatban eltöltendő minimális és maximális várakozási időt. A várakozási időbe az 1 évet meghaladó illetmény nélküli szabadság időtartama nem számít bele.

(2) A maximális várakozási idő azonban meghosszabbodik a gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság, valamint a beosztásból történő felmentéssel nappali tagozaton folytatott képzés és az 1 évet meghaladó külföldi tanulmányok idejével. Az átképzésben résztvevők maximális várakozási ideje a beosztásba helyezésükig eltelt idővel hosszabbodik meg.

86. § (1) Nem léptethető elő az állomány tagja, ha

a) rendfokozatát érintő jogerős bírósági büntetés vagy fegyelmi fenytés hatálya alatt áll;

b) ellene büntető- vagy fegyelmi eljárás van folyamatban, annak befejezéséig.

(2) Ha az állomány tagját az (1) bekezdés b) pontja miatt nem léptették elő, de a büntetőjogi vagy fegyelmi felelősségét nem állapították meg, elő kell léptetni, vagy ügyét az előmeneteli bizottság elé kell terjeszteni.

(3) A meghosszabbított minimális várakozási időtartam leteltével az állomány tagjának ügyét az illetékes előmeneteli bizottság elé kell utalni.

(4) A hadműveleti területen alkalmazásban résztvevők általánostól eltérő előmenetelét külön jogszabály határozza meg.

87. § (1) A hivatásos állomány legalább századosi vagy főtörzsőrmesteri rendfokozatot elért tagját, aki az adott rendfokozatban a maximális várakozási időt letöltötte, illetve a speciális beosztást betöltő tagját, akinek beosztása századosi vagy főtörzsőrmesteri rendfokozattal rendszeresített, de szolgálati nyugdíjra való jogosultságot nem szerzett, annak megszerzéséig — beleegyezésével — beosztásában kell tartani.

(2) Az állomány tagját az (1) bekezdés esetén, ha parancsnoki beosztást tölt be más beosztásba kell helyezni.

(3) Eggyel magasabb rendfokozatba kell előléptetni, kinevezni a hősi halottá nyilvánított tisztet. A hősi halottá nyilvánított — tisztinél alacsonyabb rendfokozatú — katonát hadnagy rendfokozatba kell kinevezni.

*Az állomány tagja teljesítményének értékelése,
minősítése*

88. § (1) Az állomány tagját az előmenetel objektivitásának biztosítása érdekében rendszeresen írásban értékelni kell.

(2) Az állomány tagjáról évente teljesítményértékelést, a külön jogszabályban meghatározott vezetőkéről két évente vezetői értékelést kell készíteni.

(3) Minősíteni kell az adott rendfokozatban eltöltendő minimális várakozási idő leteltét megelőzően

- a tiszteket,
- a zászlósokat és törzszászlósokat,
- a zászlósi beosztásba tervezett főtörzsőrmestereket, továbbá az állomány tiszti, zászlósi rendfokozatot viselő tagját,
- szakmai alkalmatlansága felmerülése,
- ha fontos okból maga kérte, és
- jogszabályban meghatározott egyéb esetben.

(4) A speciális beosztást betöltőt magasabb rendfokozatba lépését megelőzően kell minősíteni.

(5) Nem kell minősíteni az állomány tagját, ha a szolgálat felső korhatárának eléréséig kevesebb, mint öt év van hátra.

(6) A teljesítményértékelést, a vezetői értékelést és a minősítési javaslatot a közvetlen szolgálati előljáró készíti. A minősítést az állományilletékes parancsnok, vezető hagyja jóvá. A minősítés kötelező elemeit a törvény 4. számú melléklete tartalmazza. A minősítésben csak kellően alátámasztott, tényeken alapuló megállapítások szerepelhetnek. A minősített alkalmasságának megítélését indokolni kell.

(7) A szolgálati viszonyt érintő döntés meghozatalához az állomány tagjáról személyi javaslat készül.

(8) A személyi javaslat, a vezetői értékelés és a teljesítményértékelés tartalmi és formai elemeit a miniszter rendeletben határozza meg.

89. § (1) Az előmeneteli rendszer tervszerű és szakszerű működésének biztosítása érdekében előmeneteli bizottságokat kell létrehozni

- a) a Honvédelmi Minisztériumban és a katonai nemzetbiztonsági szolgálatoknál a tiszti állomány,
 - b) haderőnemenként, illetve jogszabályban meghatározott vezető szervezeteknél a zászlósi állomány,
 - c) önálló állománytáblával rendelkező katonai szervezeteknél a tiszthelyettesi és a szerződéses legénység állomány
- előmenetelének tervezésére.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően tábornoki kinevezéshez és előléptetéshez egyetlen előmeneteli bizottságot kell létrehozni, melynek elnöke a mindenkori vezérkari főnök-helyettes.

(3) Az előmeneteli bizottság rangsorolással javaslatot tesz a munkáltatói jogkört gyakorló előljárónak a magasabb rendfokozattal rendszeresített beosztás betöltésére és az előléptetésre.

(4) Az előmeneteli bizottság elnökét és tagjait — eredeti beosztásuk ellátása mellett — a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró 3 év időtartamra bízta meg.

(5) A bizottság elnöke és tagjai, ezen megbízás lejártát követő 3 éven belül az előmeneteli bizottságok munkájában nem vehetnek részt.

(6) A bizottság elnökének rendfokozata kettővel, a bizottság tagjának rendfokozata pedig eggyel magasabb az állomány rangsorolt tagjának rendfokozatánál.

(7) Az előmeneteli bizottságok működésének rendjét, részletes eljárási szabályait, külön jogszabály határozza meg.

90. § (1) Az állomány tagja kérésére az állományilletékes parancsnok köteles lehetővé tenni, hogy a szervezeti egységénél működő érdekképviselői szerv vagy tisztségviselője a teljesítményértékelésben és a minősítésben foglalt megállapításokra észrevételt tegyen.

(2) A teljesítményértékelést, a minősítést és a vezetői értékelést ismertetni kell az állomány tagjával, aki arra írásban észrevételt tehet, és az ismertetés megtörténtét aláírásával igazolja.

(3) Ha az állomány tagja nem ért egyet a teljesítmény- vagy a vezetői értékeléssel, kérheti soron kívüli minősítést, illetve alkalmassági vizsgálatát.

(4) Az állomány tagja a teljesítményértékelés, a vezetői értékelés és a minősítés valótlan vagy személyiségi jogát sértő megállapítása ellen szolgálati panaszt terjeszthet elő.

Szolgálatteljesítési idő

91. § (1) A szolgálatteljesítési idő heti 40 óra.

(2) A miniszter által meghatározott részben vagy egészben készenléti jellegű beosztásokban az (1) bekezdésben meghatározottnál hosszabb, de heti 54 órát meg nem haladó szolgálatteljesítési idő állapítható meg. Ettől eltérni csak a háromváltásos rendszer alkalmazása esetén lehet.

(3) A szolgálatteljesítési idő — a heti szolgálatteljesítési idő figyelembevételével a munkaköri leírásban rögzítetten — több heti, havi vagy éves keretben is meghatározható.

(4) A folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztásokban a szolgálatteljesítési időt éves keretben kell meghatározni, amely nem lehet több 2080 óránál.

(5) Az állomány külszolgálatot teljesítő tagjának, ha a hazai illetménye mellett más juttatásban (külföldi napidíj, devizaellátmány stb.) is részesül, a szolgálatteljesítési ide-

jét a külszolgálat időtartamára e törvény rendelkezéseitől eltérően is meg lehet állapítani.

92. § (1) A szolgálatteljesítési idő a munkanapokra egyenlőtlenül is beosztható. A napi szolgálatteljesítési idő ilyen esetben sem lehet 4 óránál rövidebb, és — a részben vagy egészben ügyeleti, ór-, készségi és készenléti jellegű szolgálati beosztásokat kivéve — 12 óránál hosszabb.

(2) A külön jogszabályban meghatározott fokozottan veszélyes szolgálati beosztás esetén az ilyen tevékenységre fordítható napi szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen időbeosztásnál sem haladhatja meg a 6 órát.

(3) A 24 órás ór-, ügyelet és lakáson kívül eltöltött készenléti szolgálat után egy nap pihenőidőt és egy nap szabadnapot, a pihenőnapon és a munkaszüneti napon teljesített szolgálat után ezen túlmenően még egy szabadnapot kell biztosítani. Az állomány külföldi szolgálatot ellátó tagjai részére a külföldi szolgálati helyen a külföldi szolgálatteljesítéssel kapcsolatban pihenőidőt, szabadnapot kell biztosítani. A pihenőidőt a szolgálat leadása után, a szabadnapot pedig legkésőbb 30 napon belül kell kiadni. Amennyiben a szolgálati elfoglaltság miatt a szabadnapot, illetve rendkívüli esetben a pihenőidőt kiadni nem lehet, az ezekre járó távolléti díjat legkésőbb a tárgyhónapot követő második havi illetményel együtt kell kifizetni.

93. § (1) Az állomány nő tagját terhessége megállapításától a gyermekének 1 éves koráig éjszakai szolgálatteljesítésre nem lehet beosztani.

(2) Az állomány tagját 12 órát elérő vagy azt meghaladó szolgálatra nem lehet beosztani, ha gyermekét egyedül neveli és annak felügyeletét 6 éves koráig önerőből nem tudja biztosítani.

(3) Ha a napi szolgálatteljesítési idő a 6 órát meghaladja, az állomány tagját a szolgálatteljesítési időn belül napi 30 perc munkaközi szünet illeti meg.

(4) Az állomány tagját a napi szolgálati tevékenység befejezése és a másnapi szolgálatteljesítés megkezdése között legalább 8 óra pihenőidő illeti meg, amelybe a lakásról a szolgálati helyre és az onnan való visszautazás időtartama nem számít bele.

(5) Az állomány tagját hetenként 2 pihenőnap illeti meg, amelyet lehetőleg együtt kell kiadni. A folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztásokban szolgálatot teljesítők esetében az 1 hónapra eső pihenőnapok közül legalább az egyiknek vasárnapra kell esnie.

(6) Az (5) bekezdéstől eltérően a pihenőnap — a fokozottan veszélyes szolgálati beosztást kivéve — a szolgálati elfoglaltság miatt havonta összevontan is kiadható, de legalább 1 pihenőnapnak ilyenkor is vasárnapra kell esnie.

(7) Amennyiben az éves kiképzési tervekben meghatározott gyakorlat egyik napja vagy napjai pihenő- vagy munkaszüneti napra esnek, azokat azonos számú szabadnappal

kell ellentételezni. A szabadnap kiadásánál a 92. § (3) bekezdésében foglaltakat kell alkalmazni.

(8) A külön jogszabályban meghatározott munkaszüneti napokon felül munkaszüneti nap a Magyar Honvédelem Napja.

94. § (1) Ha a szolgálat érdeke vagy rendkívüli eset megelőzése, illetőleg elhárítása, következményeinek felszámolása, továbbá egyéb előre nem látható körülmény bekövetkezése szükségessé teszi, az állomány tagja a 92. §-ban meghatározott napi szolgálatteljesítési időn túl, valamint a munkaszüneti és pihenőnapon, továbbá a szabadnapja és szabad ideje alatt is kötelezhető arra, hogy szolgálatot teljesítsen (túlszolgálat), illetőleg meghatározott ideig és helyen arra készen álljon. Nem minősül túlszolgálatnak az ügyeleti, ór-, készségi és készenléti szolgálat, valamint a gyakorlaton való részvétel.

(2) Az elrendelhető túlszolgálat tartama naptári évenként 300 óra, amely a miniszter által kiadott rendelkezésben további 50%-kal növelhető.

(3) A (2) bekezdésben írt korlátozás nem alkalmazható, ha a túlszolgálatra rendkívüli esetben így különösen az 1. § (4) és az 58. § (1) bekezdésében felsoroltak körében kerül sor.

(4) Nem minősül túlszolgálatnak a nemzetközi szerződés alapján feladatot más ország területén ellátó állomány heti tevékenységének 40 óra időtartamot meghaladó része, feltéve, ha azért a hazai illetményen túl külön díjazás (külföldi napidíj, devizaellátmány stb.) jár.

95. § (1) Az állomány tagját — az állományilletékes és annál magasabb parancsnok (vezető) kivételével — évi 150 óráig terjedő túlszolgálatért szabadidő, azon felüli túlszolgálatért díjazás illeti meg. Az állományilletékes parancsnok a 150 órán belüli túlszolgálat díjazását is engedélyezheti, ha a szabadidő kiadása a szolgálat ellátását veszélyeztetné.

(2) A túlszolgálatért annak időtartamával megegyező, ha pedig a túlszolgálatot a heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon teljesítették, a túlszolgálat kétszeresének megfelelő szabadidő vagy díjazás jár.

(3) A 94. § (1) bekezdése szerinti túlszolgálatot az állományilletékes parancsnoknak írásban kell elrendelnie. A teljesített túlszolgálatról, illetőleg annak ellentételezéséről nyilvántartást kell vezetni.

(4) A túlszolgálatért járó szabadidőt a túlszolgálatot követő napon (napokon), de legkésőbb 30 napon belül kell kiadni. Ettől el lehet térni, ha a túlszolgálat több heti, havi vagy éves szolgálatteljesítési idő keretében történt.

(5) A túlszolgálatért annak idejére távolléti díj jár, amelyet legkésőbb a tárgyhónapot követő havi illetményel egyidejűleg kell kifizetni.

Szabadság

96. § Az állomány tagja alap-, pót-, egészségügyi, szülési és illetmény nélküli szabadságra jogosult.

Alap- és pótszabadság

97. § (1) Az alapszabadság évi 25 munkanap.

(2) A pótszabadság:

- | | |
|---|-------------|
| a) 2 évig terjedő szolgálati viszonyban töltött idő után | 2 munkanap, |
| b) 3—5 év szolgálati viszonyban töltött idő után | 3 munkanap, |
| c) 6—10 év szolgálati viszonyban töltött idő után | 4 munkanap, |
| d) 11—15 év szolgálati viszonyban töltött idő után | 5 munkanap, |
| e) 16—20 év szolgálati viszonyban töltött idő után | 6 munkanap, |
| f) 21—25 év szolgálati viszonyban töltött idő után | 7 munkanap, |
| g) 26—30 év szolgálati viszonyban töltött idő után | 8 munkanap, |
| h) 30 évnél hosszabb szolgálati viszonyban töltött idő után | 9 munkanap. |

Ha az állomány tagja felsőfokú iskolai végzettségű, a pótszabadság mértéke 1-1 nappal több.

(3) Az e bekezdésben meghatározott parancsnokokat (vezetőket) a (2) bekezdés szerinti pótszabadság helyett vezetői pótszabadság illet meg:

- | | |
|---|--------------|
| a) szakasziparancsnokot és vele azonos szintű vezetőt évente | 9 munkanap, |
| b) századparancsnokot és vele azonos szintű vezetőt évente | 10 munkanap, |
| c) a zászlóaljparancsnokot és vele azonos szintű vezetőt évente | 11 munkanap, |
| d) az ezredparancsnokot és vele azonos szintű vezetőt évente | 12 munkanap, |
| e) a dandárparancsnokot és vele azonos szintű vezetőt évente | 13 munkanap, |
| f) a hadtestparancsnokot és vele azonos szintű vezetőt évente | 14 munkanap. |

98. § (1) Az állománynak a szülők döntése alapján gyermekük nevelésében nagyobb szerepet vállaló vagy gyermeket egyedül nevelő tagját a tizenhat évesnél fiatalabb

- a) 1 gyermeke után 2 munkanap,
- b) 2 gyermeke után 4 munkanap,

c) 2-nél több gyermeke után összesen 7 munkanap pótszabadság illeti meg.

(2) A pótszabadság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a 16. életévét betölti.

99. § (1) Az állomány tagja a folyamatos és átlagon felüli fizikai, pszichikai igénybevételéből származó egészségkárosodás megelőzése, illetve a fizikai állóképességének megőrzése céljából a 97. § szerinti pótszabadságon felül külön pótszabadságra jogosult, amely:

- | | |
|---|--------------|
| a) az egészségkárosító veszélynek kitett, külön jogszabályban meghatározott beosztásban évente legfeljebb | 10 munkanap, |
| b) repülőgép- és helikoptervezető, fedélzeti szolgálattevő és ejtőernyős, valamint közvetlen életveszélynek kitett tűzserész, bűvár beosztásban évente legfeljebb | 14 munkanap. |

(2) Tartós igénybevétel (harcászati gyakorlat, elemi csapás elhárítása stb.) utáni pihentetés céljából esetenként legfeljebb 5 nap szolgálatmentességi idő engedélyezhető, amelyet a tevékenységet elrendelő engedélyez.

Egészségügyi szabadság

100. § (1) Egészségügyi szabadság jár az állomány tagjának, ha betegség, műtét vagy baleset miatti sérülés következtében a szolgálat ellátására képtelen, vagy a szolgálat további ellátása az egészségi állapotának rosszabbodását eredményezné, illetőleg ha orvosi kezelést nem igényel, de a szolgálatképességének helyreállításához pihenésre vagy gyógyüdülésre van szüksége. Az egészségügyi szabadság időtartamát naptári napokban kell meghatározni.

(2) Az egészségügyi szabadság a felgyógyulásig, illetőleg a végső fogyatékosság kialakulásáig, de legfeljebb — a 101. §-ban foglaltak kivételével — 1 évig jár.

(3) A szolgálatképtelenség igazolására, illetve az egészségügyi szabadság időtartamának megállapítására vonatkozó szabályokat külön jogszabály állapítja meg.

101. § Ha az állomány tagja nő vagy gyermekét egyedül nevelő férfi, őt beteg gyermeke ápolása, gondozása céljából egészségügyi szabadság illeti meg az alábbiak szerint:

- a) a nőt 1 évesnél fiatalabb — kórházi ápolás alatt álló — beteg gyermeke szoptatása esetén, a gyermek 1 éves koráig;
- b) a beteg gyermeke ápolása címén, a gyermek betegségét megállapító orvosi igazolás alapján az abban foglalt időtartamra a gyermek 1 éves koráig;

c) 1 évesnél idősebb, de 3 évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként 84 naptári napon át;

d) 3 évesnél idősebb, de 6 évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként 42, egyedülállóan 84 naptári napon át;

e) 6 évesnél idősebb, de 12 évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként 14, egyedülállóan 28 naptári napon át.

Szülési szabadság

102. § (1) Az állomány terhes, illetve szülő nő tagját a Munka Törvénykönyve szerinti mértékű szülési szabadság illeti meg. Ezt úgy kell kiadni, hogy 4 hét lehetőleg a szülés várható időpontja elé essen.

(2) A szülési szabadság megszűnik, ha

a) a gyermek halva született, a szüléstől számított 6. hét elteltével;

b) a gyermek meghal, az elhalálozást követő 15. napon;

c) a gyermeket állami gondozásba adták, az azt követő napon.

(3) A szülési szabadság időtartama a szülést követően 6 hétnél rövidebb nem lehet.

(4) Ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülési szabadság igénybe nem vett részét — a szülést követő 1 évig — a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni.

(5) A nőnek — ha nem veszi igénybe a 101. §-ban engedélyezett egészségügyi szabadságot — a szoptatás első 6 hónapjában naponta kétszer 1 óra, ezt követően a 9. hónap végéig naponta 1 óra munkaidő-kedvezmény jár. Ikrak esetében a munkaidő-kedvezmény az ikrek számának megfelelő mértékben jár.

Illetmény nélküli szabadság

103. § (1) Az állomány tagjának kérelmére illetmény nélküli szabadságot kell engedélyezni:

a) a szülési szabadság letöltése után a gyermek gondozása céljából a gyermek 3. életévének, tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek esetében a 12. életéve betöltéséig;

b) a gyermek betegsége esetén az otthoni ápolás érdekében a gyermek 12 éves koráig a betegség tartamára;

c) a tartós (előreláthatólag 30 napot meghaladó) ápolásra vagy gondozásra szoruló közeli hozzátartozójának otthoni ápolása, gondozása céljából annak idejére, de legfeljebb 2 évig, feltéve, hogy az ápolást, gondozást személyesen végzi;

d) a magánérőből saját lakás építésére 1 évig, mely időtartam több részletben is igénybe vehető;

e) a házastárs (élettárs) tartós külföldi kiküldetése esetén, annak tartamára.

(2) Az állomány tagjának kérelmére — méltányolható egyéni indokból — illetmény nélküli szabadságot lehet engedélyezni, így különösen a nemzetközi szervezetek által kiírt pályázat elnyerése esetén, ha a munkakör betöltése a szolgálat érdekével nem esik egybe, a munkavégzés idejére.

A szabadság kiadásának szabályai

104. § (1) A szabadság engedélyezésére az állományilletékes parancsnok vagy az általa meghatalmazott szolgálati előljáró jogosult.

(2) Az alap- és pótszabadság együttes időtartamának 50%-át egyfolytában, a 25%-át, de legalább 10 napot pedig az állomány tagja által megjelölt időben és időtartamban kell kiadni úgy, hogy az a Honvédség működőképességét ne veszélyeztesse. Az (1) bekezdés szerinti előljáró az általa meghatározott szabadság kezdőnapját 30 nappal előbb köteles közölni az állomány tagjával.

(3) A szabadságot az esedékesség évében kell kiadni. Ha fontos szolgálati érdek miatt erre nincs lehetőség, úgy azt a következő év június 30. napjáig, az állomány tagjának betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított 30 napon belül kell kiadni. Az e törvény hatálybalépéséig felhalmozódott előző évi szabadságokat legkésőbb 2002. december 31-ig ki kell adni. A szabadság megváltására csak a szolgálati viszony megszüntetése esetén van lehetőség, melynek során az e törvény hatálybalépésének évétől járó és az elévülési időn belül ki nem adott szabadságokat lehet figyelembe venni.

(4) Más szervhez történő vezénylés és áthelyezés esetén az állomány tagja részére ki nem adott szabadságot az új szolgálati helyen kell kiadni.

(5) A szabadság címén engedélyezett és a szoptatási munkaidő-kedvezmény miatti távollét idejére távolléti díjat kell folyósítani. Ha az állomány egészségügyi szabadságon levő tagja a betegségét vagy sérülését szándékosan maga okozta, távolléti díjra nem jogosult; ha pedig az súlyos gondatlanságának következménye, a távolléti díja legfeljebb 50%-kal csökkenthető.

(6) Az egészségügyi szabadságra járó távolléti díjat meg lehet vonni az állomány tagjától, ha a gyógyulását felröhatóan késleltette, az orvos utasításainak felröhatóan nem tett eleget, vagy az elrendelt orvosi vizsgálaton elfogadható indok nélkül nem jelent meg.

Tanulmányi szabadidő-kedvezmény

105. § (1) Az állománynak a katonai és rendvédelmi oktatási intézményeken kívüli iskolarendszerű oktatásban

vagy képzésben részt vevő tagja részére a tanulmányok folytatásához szükséges szabadidőt biztosítani kell.

(2) A szabadidő mértékét az oktatási intézmény által kiadott, a kötelező iskolai foglalkozás és szakmai gyakorlat időtartamáról szóló igazolás alapján kell megállapítani.

(3) A (2) bekezdésben foglaltakon túl vizsgánként, ha pedig egy vizsganapon több vizsgatárgyból kell vizsgázni, vizsgatárgyanként — a vizsga napját is beleszámítva — 4 munkanap szabadidőt kell biztosítani. Vizsgának az oktatási intézmény által meghatározott az a számonkérés minősül, amelynek eredményét az intézmény az általa kiállított hivatalos okiratban rögzítette.

(4) A diplomamunka (szakdolgozat) elkészítéséhez 10 munkanap szabadidőt kell biztosítani.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott szabadidőt az állomány oktatásban vagy képzésben részt vevő tagja kérésének megfelelően, a tanulmányi év folyamán kell kiadni.

(6) Az állomány iskolarendszeren kívüli oktatásban vagy képzésben részt vevő tagjának tanulmányi szabadidő csak abban az esetben jár, ha azt szolgálati viszonyra vonatkozó szabály elrendeli vagy a tanulmányi szerződés megállapítja.

(7) Az állomány tagja részére a tanulmányi szabadidő tartamára távolléti díjat kell fizetni, ha az (1) vagy a (6) bekezdés szerinti tanulmányok folytatására őt a Honvédség kötelezte, illetve a távolléti díj fizetését tanulmányi szerződés állapítja meg. Egyéb esetekben a tanulmányi szabadidő tartama illetmény nélküli szabadságnak számít.

(8) Az e § szerinti rendelkezéseket a katonai vagy rendvédelmi oktatási intézmény esti vagy levelező tagozatán tanulmányokat folytató esetében is alkalmazni kell.

IX. Fejezet

AZ ILLETMÉNY

106. § (1) Az állomány tagja havi illetményre jogosult. Az illetmény beosztási illetményből, honvédelmi pótlékból, illetménykiegészítésből, valamint illetmenypótlékokból áll.

(2) A beosztási illetmény és a honvédelmi pótlék együttes összege képezi az alapilletményt.

(3) Az egyenlő, illetve egyenlő értékűként elismert szolgálatért biztosított illetmény meghatározása során tilos az állomány tagjai között indokolatlan megkülönböztetést tenni.

A szolgálat egyenlő értékének megállapításánál különösen a szolgálat természetét, minőségét, mennyiségét, a szolgálati körülményeket, a szükséges szakképzettséget, a fizikai vagy szellemi erőfeszítést, a tapasztalatot, illetve felelősséget kell figyelembe venni.

(4) A (3) bekezdés alkalmazása során illetménynek minősül minden az állomány tagja részére a szolgálat alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.

107. § (1) Az alapilletmény szempontjából az állomány tisztii rendfokozatú tagjait az I., a legénységi állományba tartozó és tiszthelyettesi rendfokozatú tagjait a II. besorolási osztályba kell besorolni.

(2) Az I. és a II. besorolási osztály 10-10 besorolási kategóriából áll. Minden besorolási kategóriához egy-egy besorolási, illetőleg minden rendfokozathoz egy-egy honvédelmi szorzószám kapcsolódik.

(3) A besorolási osztály besorolási kategóriái a beosztási illetmény szempontjából azonos szintűnek tekintett beosztásokhoz, a honvédelmi szorzók pedig a viselt rendfokozatokhoz igazodnak.

(4) A besorolási kategóriákhoz, valamint a rendfokozatokhoz növekvő szorzószámok tartoznak.

(5) A beosztási illetmény összegét a köztisztviselői illetményalap (a továbbiakban: illetményalap) és e törvény 6. számú mellékletében a betöltött beosztás besorolási kategóriájához tartozó szorzószám szorzata adja. A honvédelmi pótlék az illetményalap és a viselt rendfokozathoz tartozó honvédelmi szorzó szorzatával egyenlő.

108. § (1) Az állomány tagját az első, magasabb vagy alacsonyabb beosztásba való kinevezésekor (helyezésekor) — a (2) bekezdés szerinti kivétellel — a beosztására meghatározott besorolási kategória és a rendfokozatához igazodó honvédelmi szorzószámok alapján kell besorolni.

(2) Az állomány speciális beosztást betöltő tagját — mindaddig, amíg a viselt rendfokozata elmarad a beosztásában elérhető legmagasabb rendfokozattól — az annál eggyel alacsonyabb rendfokozatnak megfelelő besorolási kategória és a viselt rendfokozata szerinti honvédelmi szorzószámok alapján kell besorolni.

(3) Az állományilletékes parancsnok a rendelkezésére álló illetménykereten belül az állomány tagját mérlegelése alapján a 107. § (5) bekezdése alapján megállapított beosztási illetmény összegénél 20%-ig terjedően magasabb összegben is besorolhatja.

109. § (1) Magasabb besorolási kategória szerinti beosztási illetményt kell megállapítani az állomány tagjának, ha magasabb besorolási kategóriához tartozó beosztásba kerül. A honvédelmi pótlék összege a viselt rendfokozathoz igazodó honvédelmi szorzószám szerint, előlépés alkalmával emelkedik.

(2) Ha az állomány tagját kérelmére alacsonyabb beosztásba helyezik, részére az új beosztásra meghatározott besorolási kategória szerinti beosztási illetmény, valamint a viselt rendfokozathoz igazodó honvédelmi pótlék jár.

Illetménykiegészítés

110. § (1) Az állomány tagja illetménykiegészítésre jogosult, ha

a) a minisztériumban, a minisztérium hivatalaiban, valamint országos parancsnokságon,

b) a középírányító szervnél (parancsnokságnál, igazgatóságnál) és a velük azonosnak tekinthető szervnél,

c) az a)–b) pontok alá nem tartozó katonai szervezeti egységnél

teljesít szolgálatot.

(2) Az illetménykiegészítés mértéke:

a) az (1) bekezdés a), b), illetve c) pontja alá tartozó és felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezők esetében — a pontok sorrendjében — a beosztási illetmény 50, 35, illetve 20%-a;

b) az (1) bekezdés a) pontja alá tartozó felsőfokú végzettséggel nem rendelkezők esetében a beosztási illetmény 15%-a.

(3) Csapatszolgálati kiegészítésre jogosult az (1) bekezdés b) és c) pontja alá tartozó állomány felsőfokú iskolai végzettséggel nem rendelkező tagja. A csapatszolgálati kiegészítés mértéke az állomány tagja beosztási illetményének a 10%-a.

Illetménypótlék

111. § (1) Az állomány I. besorolási osztályába tartozó, parancsnoki (vezetői) beosztást betöltő tagja vezetői illetménypótlékra jogosult a következők szerint:

a) a IX. és a X. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 50%-ára;

b) a VIII. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 35%-ára;

c) a VII. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 30%-ára;

d) a VI. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 20%-ára;

e) az V. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 16%-ára;

f) a IV. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 14%-ára;

g) a III. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 12%-ára;

h) a II. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 10%-ára;

i) az I. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 5%-ára.

(2) A szervezetszerű parancsnok (vezető) helyettes a parancsnokénál egyvel alacsonyabb mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult.

112. § (1) Idegennyelv-tudási pótlékra jogosult az állomány tagja, ha olyan szolgálati beosztást tölt be, amelyben

az idegen nyelv használata szükséges, feltéve, hogy az nem a szolgálati beosztással járó feladata.

(2) Az idegen nyelv tudását az állami nyelvvizsga, illetve a hatályos NATO szabványnak megfelelő (STANAG 6001) vizsga eredményét igazoló bizonyítvánnyal vagy azal egyenértékű okirattal kell igazolni.

(3) A képzés nyelve szempontjából állami nyelvvizsga nélkül is felsőfokú nyelvvizsgának minősül a külföldön szerzett felsőfokú végzettség, vagy az azt kiegészítő szakosító továbbképzésen, illetve vezetőképzésen szerzett végzettség, ha a képzés időtartama az 1 évet meghaladta.

(4) A STANAG 6001 nyelvvizsga esetén a 3.3.3.3. vagy annál magasabb szint „C” típusú felsőfokú nyelvvizsgának, a 3.3.3.3.-nál alacsonyabb, de legalább 2.2.2.2. szint pedig „C” típusú középfokú nyelvvizsgának felel meg.

(5) A pótlék mértéke nyelvvizsgánként:

a) felsőfokú nyelvvizsga esetén az illetményalap 50% -a,

b) középfokú nyelvvizsga esetén az illetményalap 30% -a,

c) alacsony fokú nyelvvizsga esetén az illetményalap 10% -a.

(6) Az (5) bekezdésben foglaltaktól eltérően angol, francia vagy német nyelvtudás alapján, „C” típusú nyelvvizsga esetén a pótlék alanyi jogon jár. A pótlék mértéke:

a) felsőfokú nyelvvizsga esetén az illetményalap 100% -a,

b) középfokú nyelvvizsga esetén az illetményalap 50% -a.

(7) Ha az állomány tagja a (6) bekezdésben meghatározott idegen nyelvből „A” vagy „B” típusú nyelvvizsgával rendelkezik, a (6) bekezdésben foglalt mérték 50% -ának megfelelő összegben jogosult a nyelvpótlékra.

(8) Több nyelvvizsga esetén az idegennyelv-tudási pótlék legfeljebb az illetményalap 200%-áig állapítható meg.

(9) A miniszter a (6) bekezdésben meghatározott nyelveken kívül is meghatározhat olyan nyelveket, amelyek után kiemelt nyelvpótlék folyósítható.

113. § A beosztás szakszerűbb ellátását biztosító tudományos fokozat, valamint a szakosodást elősegítő további szakképzés, szakképzés elismeréseként az állomány tagja részére a miniszter képzettségi pótlékot állapíthat meg.

114. § (1) Az egyéb illetménypótlékok az illetményalap %-ában meghatározva a következők:

a) repülési pótlék az éves repülési terv 100% -os teljesítése esetén, a feladat bonyolultságától, illetve a hajózó osztályos fokozatától függően 360—2500%;

b) repülőgépi berepülési pótlék gépenként 23—31% ;

c) ejtőernyős ugrási pótlék az ugrások számától és bonyolultságától függően ugrásonként 4,2—34% ;

d) ejtőernyő beugrasi pótlék az ernyő típusától függően ernyőnként 23—31% ;

e) tűzszerész pótlék óránként 2,9—9,2% ;

f) bűvárpótlék óránként 2,6—3,5% ;

- g) készenléti pótlék (díj) naponként 6,3% ;
- h) ügyeleti díj szolgálatonként 3,8—7,4% ;
- i) gyakorlati pótlék naponként 7,4% ;
- j) orvosi ügyeleti díj óránként 0,3—3,0% ;
- k) terepfelmérői pótlék naponta 4,2—8,4% ;
- l) egészségkárosító veszélynek kitett beosztásban szolgálatot teljesítők pótléka havonta 45% ;
- m) osztálybaserolási pótlék havonta 6,3—37,5% ;
- n) aranykoszorús kiegészítő pótlék havonta 11,3—16,5% ;
- o) repülő és helikopter műszaki üzemben tartó pótlék havonta 20,0% ;
- p) különleges igénybevételi pótlék havonta 50—100% ;
- q) oktatói pótlék — az oktatói fokozattól függően — havonta 26—260% ;
- r) gépjárművezetői pótlék havonta 13% .

(2) Az (1) bekezdés h) pontja szerinti ügyeleti díjazás nem illeti meg a folyamatos szolgálat ellátására szervezett beosztásokat betöltőket.

Az illetményfolyósítás szabályai

115. § (1) Az illetményt a törvényes magyar pénzben kell megállapítani, és havonta utólag, a tárgy hónapot követő hónap 5. napjáig kell kifizetni, vagy az állomány tagja megbízása alapján a bankszámlájára átutalni.

(2) Az illetmény késedelmes kifizetése esetén — ha az a Honvédség hibájából következik be — a polgári jog szerinti mindenkori késedelmi kamat jár.

(3) Az állomány tagja részére a kifizetett illetményről részletes, írásbeli elszámolást kell adni, amelyből mind a kiszámítás helyessége, mind a levonások jogcíme és összege ellenőrizhető.

116. § (1) Az illetményből levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy az állomány tagjának hozzájárulása alapján van helye; ettől eltérni nem lehet.

(2) A Honvédség az előlegnyújtásból eredő követelését az állomány tagja illetményéből levonhatja.

(3) A jogalap nélkül kifizetett illetmény 60 napon belül írásbeli felszólítással az állomány tagjától visszakövetelhető. A 12. § (1) bekezdése szerinti elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett illetmény, ha annak jogtalanságáról az állomány tagja tudott, vagy tudnia kellett volna.

(4) A Honvédség az állomány tagjának szolgálati viszonyával összefüggő egyéb tartozásainak megtérítésére irányuló igényét írásbeli felszólítással érvényesítheti.

(5) Az állomány tagja az illetményre vonatkozó igényéről előre nem mondhat le, és a levonásmentes illetményrészét nem ruházhatja át.

(6) Az illetményből való levonásra és a fizetési felszólítás végrehajtására — a jogerőre emelkedést követően — egyebekben a bírósági végrehajtás szabályai az irányadóak.

117. § (1) Az állomány beosztásából felfüggesztett, előzetes fogvatartásban (házi őrizetben) lévő vagy ideiglenes kényszergyógykezelés alatt álló, továbbá a szabadságvesztés büntetését katonai fogházban töltő tagjának távolléti díj jár, amelynek legfeljebb 50%-át a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró visszatarthatja. A teljes illetményt vissza kell tartani a szolgálati viszony megszüntetését vagy a lefokozást kimondó bírói ítélet kihirdetésétől, illetve fegyelmi határozat kézbesítésétől azok jogerőre emelkedéséig. Az állomány jogellenesen távollévő vagy eltűnt tagja — a távollét időtartamára — illetményre nem jogosult.

(2) Az (1) bekezdés alapján visszatartott távolléti díjat kamataival utólag ki kell fizetni, ha a fegyelmi vagy büntetőeljárás felmentéssel zárul.

118. § (1) Ahol e törvény átlagkeresetről rendelkezik, ott a havi átlagkereset összegének megállapításánál az esedékesség időpontjában érvényes alapilletmény és illetménykiegészítés, valamint az utolsó 4 naptári negyedévben (irányadó időszak) kifizetett illetménypótlék, jutalom és külön juttatás együttes összegének egyhavi átlagát kell alapul venni.

(2) Ha az állomány tagjának a szolgálati viszonya 4 naptári negyedévnél rövidebb, az átlagkeresete megállapításakor a nála számításba vehető naptári negyedév(ek), negyedév hiányában az utolsó naptári hónap(ok)ra kifizetett, (1) bekezdés szerinti illetményeket és juttatásokat kell figyelembe venni.

(3) Az irányadó időszakban kifizetett, de az irányadó időszakot meghaladó, meghatározott időtartamra járó illetménynek, továbbá az irányadó időszakon kívüli időben kifizetett, de az irányadó időszak alatti szolgálatteljesítés alapján járó illetménynek csak az átlagszámítás alapjául figyelembe vehető időszakra eső (időarányos) részét lehet beszámítani.

(4) Ha az állomány tagjának a fennálló szolgálati viszonya egy naptári hónapnál rövidebb, átlagkeresetként a távolléti díjával azonos összeget kell megállapítani.

X. Fejezet

JUTTATÁSOK, KÖLTSÉGTÉRÍTÉSEK, KEDVEZMÉNYEK ÉS TÁMOGATÁSOK

Külön juttatás

119. § (1) Az állomány tagja minden naptári évben — a tárgyévi szolgálatteljesítési kötelezettségének arányában — legalább 1 havi távolléti díjnak megfelelő összegű

külön juttatásra jogosult. Ha a szolgálati viszony év közben jött létre, az állomány tagja a külön juttatás időarányos részére jogosult.

(2) A külön juttatást legkésőbb a tárgyév december 31. napjáig kell kifizetni. Ha a szolgálati viszony év közben szűnt meg, a külön juttatás időarányos részét a szolgálat-teljesítés utolsó napján kell kifizetni.

(3) A külön juttatás mértékének alapja a kifizetés esedékességének időpontjában megállapított távolléti díj.

(4) A külön juttatásra jogot adó időnek kell tekinteni az 54. § (1) bekezdése, a 60. § (1) bekezdése, valamint a 77. § szerinti időtartamokat is. Nem számít jogszerző időnek a jogellenes távollét, az egy hónapot meghaladó illetmény-nélküli szabadság és a szolgálati viszony szüneteltetésének időtartama.

Jubileumi jutalom

120. § (1) A hivatásos állománytagja jubileumi jutalomra jogosult, melynek mértéke

- a) 25 év szolgálati viszonyban töltött idő esetén 2 havi,
 - b) 30 év szolgálati viszonyban töltött idő esetén 3 havi,
 - c) 35 év szolgálati viszonyban töltött idő esetén 5 havi,
 - d) 40 és azt követő minden 5 év szolgálati viszonyban töltött idő esetén 7 havi
- távolléti díjnak megfelelő összeg.

(2) A jubileumi jutalom a szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napján esedékes.

(3) A hivatásos állomány tagjának nyugdíjazásakor ki kell fizetni:

- a) a nyugdíjazás évében esedékessé váló jubileumi jutalmat;
- b) a 30 év szolgálati viszonyban töltött idő után járó jubileumi jutalmat, ha a jubileumi jutalomra jogosító szolgálati idejéből 1 év vagy ennél kevesebb van hátra;
- c) a 35 év szolgálati viszonyban töltött idő után járó jubileumi jutalmat, ha a jubileumi jutalomra jogosító szolgálati idejéből 2 év vagy ennél kevesebb van hátra;
- d) a 40 év és az azt követő minden 5 év szolgálati viszonyban töltött idő után járó jubileumi jutalmat, ha a jubileumi jutalomra jogosító szolgálati idejéből 3 év vagy ennél kevesebb van hátra.

(4) Ha a szolgálati viszony a hivatásos állomány tagjának halála miatt szűnt meg, a (3) bekezdés alkalmazása alapján járó jubileumi jutalmat özvegyének (élettársának), ennek hiányában az örökösnek kell kifizetni.

Napidíj

121. § (1) Az állomány tagja a kiküldetése esetén az illetményalap 1 munkanapra eső összegének 25%-ában

megállapított napidíjra jogosult. Ha a kiküldetésben töltött idő a 8 órát nem érte el, a napidíj fele jár, ha a 4 órát nem érte el, napidíj nem jár.

(2) A napidíj kiszámításánál havonta 21 munkanapot kell figyelembe venni. A napidíjat 10 forintra kerekítve kell megállapítani.

Repülőhajózók és ejtőernyősök egyszeri juttatása

122. § (1) Végkielégítés jellegű egyszeri repülőhajózási és ejtőernyős juttatásra jogosult az a hivatásos katona

- a) akit neki fel nem róható egészségi okból vagy a szolgálat érdekében földi beosztásba helyeztek, valamint
- b) akit önhibáján kívüli okból szolgálati, illetőleg rokkantsági (baleseti rokkantsági) nyugállományba vagy lét-számfelettivé válás miatt tartalékállományba helyeztek.

(2) Az egyszeri juttatás összegét a beosztás és osztályos fokozat figyelembevételével — a repülőhajózási, illetőleg ejtőernyős beosztásokban eltöltött minden év után — az illetményalap 25—75%-ában kell megállapítani.

(3) Aki az (1) bekezdés szerinti egyszeri juttatásban részesült, a repülőhajózási és ejtőernyős beosztáshoz kapcsolódó külön juttatásokra és a kedvezményesen számított szolgálati időre nem jogosult, kivéve, ha újból ilyen beosztásba helyezték át. Az egyszeri juttatás újbóli megállapításakor csak a fenti beosztásokban ismételtelen eltöltött idő számítható be.

Távolléti díj

123. § Távolléti díjként az állomány tagja részére a kifizetés esedékességekor járó alapilletmény, az illetménykiegészítés, valamint a rendszeres illetménypótlékok együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlaga jár. Rendszeres illetménypótlékként a 111—113. §-okban, valamint a 114. § (1) bekezdés *l*—*r*-pontjaiban felsorolt pótlékokat, továbbá a 252. § (2) bekezdésében meghatározott titkosszolgálati pótlékot kell figyelembe venni.

Költségtérítések

124. § (1) Az állomány tagja részére meg kell téríteni

- a) az egyik szolgálati helyről a másikra, szolgálati érdekből történő áthelyezéssel vagy vezénnyelssel kapcsolatos,
- b) a szolgálati feladat ellátásával kapcsolatban váratlanul felmerült,
- c) a szabadságról, a munkaszüneti és a pihenőnapról történő visszarendeléssel összefüggő költséget.

(2) Az állomány tagjának a munkába járás helyközi utazási költségeit az erre vonatkozó külön jogszabály

szerint kell megtéríteni. A munkába járáshoz szükséges helyi közlekedési bérlet az állomány tagjának biztosítható.

Kedvezmények és támogatások

125. § (1) Az állomány tagja részére — szolgálati viszonya alapján — visszatérítendő, illetőleg vissza nem térítendő szociális, jóléti és kulturális kedvezmények és támogatások biztosíthatók. Ezek különösen a következők:

- a) kedvezményes üdülés vagy üdülési hozzájárulás (családtagnak is);
- b) családalapítási támogatás;
- c) szociális támogatás;
- d) illetményelőleg;
- e) tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, átképzési támogatás.

(2) Az állomány tagja kedvezményes étkezésre vagy étkezési hozzájárulásra jogosult, kivéve azokat, akik jogszabály alapján térítésmentes természetbeni ellátásban részesülnek.

(3) Az állomány tagját a belföldi menetrend szerinti távolsági közlekedési eszközök igénybevételénél jogszabályban meghatározott utazási kedvezmény illeti meg.

Lakhatási támogatás

126. § (1) A hivatásos állomány tagja lakhatási támogatásokra — a végleges letelepedés esetét kivéve — a szolgálati helye szerinti településen vagy annak vonzáskörzetében jogosult, melyek különösen az alábbiak:

- a) a minisztérium rendelkezése alatt lévő lakás bérlete, állami tulajdonú lakás esetében a lakbér összegének megállapításával;
- b) magántulajdonú lakás megszerzésének anyagi támogatása kamatmentes kölcsönrel és vissza nem térítendő juttatással;
- c) önkormányzati tulajdonú lakás bérlete esetén lakbértámogatás (kiegészítés);
- d) lakás (lakrész) bérlete, albérlete esetén albérleti díj hozzájárulás;
- e) az egyedülállóak — beleértve a családjuktól távol élőket is — és a gyermektelen házaspárok, élettársak részére szükség esetén a minisztérium rendelkezése alatt álló szálló vagy garzon elhelyezés;
- f) a lakással rendelkezők részére a rászorultsághoz igazodó mértékű lakásfenntartási költségekhez való hozzájárulás.

(2) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti támogatást a hivatásos tisztnek a nyugállományba helyezéséről szóló parancs (határozat) aláírása után, illetve az öregségi nyugdíj-

korhatár elérése előtt 5 évvel, hivatásos tiszthelyettesnek a hivatásos állományba vételét követően lehet nyújtani.

(3) A szerződéses katona a rendfokozati állománycsoportja szerinti megkülönböztetéssel laktanyai vagy szálló, illetve garzon elhelyezésre jogosult.

(4) A lakhatási támogatás nyújtása során a családi körülményekre, a rendfokozatra, a szolgálati beosztásra és a jogviszony jellegére tekintettel kell érvényesíteni az egyenlő elbírálás elvét.

Természetbeni ellátás

127. § (1) Az állomány tagját a természetbeni ellátás keretében térítésmentesen el kell látni a Honvédség feladatainak megfelelő fegyverzetrel, felszereléssel, ruházattal és — a jogszabályban meghatározott esetben — élelmezéssel.

(2) Az ellátási normákban meghatározott egyenruházat és felszerelési cikkek beszerzésére első alkalommal alapfelszerelési, ezt követően pedig évenként utánpótlási egyenruházati ellátmány jár.

(3) Az állomány egyenruha viselésére nem jogosult vagy nem kötelezett tagja polgári ruházati cikkek vásárlása céljából az egyenruházati ellátási normáknak megfelelő pénzüsszetre jogosult.

Nevelési ellátás, gyermekgondozási támogatás, anyasági támogatás

128. § Az állomány tagja nevelési ellátásra (családi pótlék, iskoláztatási támogatás) gyermekgondozási támogatásra (gyermekgondozási segély) és anyasági támogatásra a családok támogatásáról szóló jogszabályok szerint jogosult.

A kifizetés módja

129. § (1) Az állomány tagjának szolgálati viszonyából származó pénzbeli juttatása, az általa meghatározott bankszámlára történő átutalással, bankszámla hiányában postai úton történik. Egyes nem rendszeres juttatások pénztárból történő kifizetésére jogszabályban meghatározott módon kerülhet sor.

(2) Az (1) bekezdés rendelkezéseit a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állományába tartozókra nem kell alkalmazni.

(3) A juttatás bankszámlára történő átutalása és egyszeri felvétele, illetve postai úton történő kifizetése a törvény hatálya alá tartozók részére költségtöbbletet nem okozhat.

XI. Fejezet

AZ ÉRDEMEK ELISMERÉSE

130. § (1) Az állomány tagja az adott szolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve a szolgálati feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért a következő elismerésben részesíthető:

- a) írásbeli dicséret,
- b) pénz- vagy tárgyjutalom,
- c) hazai vagy külföldi jutalomüdvülés,
- d) a miniszter által adományozott névre szóló szál- vagy lőfegyver, emléktárgy,
- e) a miniszter által alapított kitüntető cím, díj, plakett, oklevél, emléklap stb.,
- f) szolgálati jel,
- g) kitüntetés.

(2) Az (1) bekezdésben említett pénzjutalom — kivéve a miniszter által alapított díjjal együtt járó jutalom — összege, amennyiben a költségvetésről szóló törvény eltérően nem rendelkezik, évente nem haladhatja meg az érintett 6 havi illetményének összegét.

XII. Fejezet

A FEGYELMI FELELŐSSÉG

A fegyelmi felelősség általános szabályai

131. § (1) Ha az állomány tagja a szolgálati viszonyával kapcsolatos kötelezettségét vétkesen (szándékosan vagy gondatlanul) megszegi — amennyiben cselekménye vagy magatartása (a továbbiakban: együtt cselekménye) nem minősül bűncselekménynek vagy szabálysértésnek — fegyelemsértést követ el.

(2) A fegyelemsértést elkövetőt — a (4) bekezdés kivételével — az e fejezetben megállapított fenyítésben kell részesíteni.

(3) A törvényben biztosított hátrányok alkalmazásának célja a szolgálati rend és fegyelem védelme, az elkövető nevelése, valamint másoknak a fegyelemsértéstől való visszatartása.

(4) A fenyítés mellőzhető, ha a fegyelemsértés olyan csekély súlyú, hogy — figyelembe véve az elkövető magatartását és szolgálati rendhez való viszonyát — a figyelmeztetés is elégséges.

132. § (1) A fegyelemsértést az e fejezetben megállapított fegyelmi eljárás szabályai szerint kell elbírálni.

(2) A fegyelmi eljárás keretében kell elbírálni az állomány tagja által a szolgálati helyen, illetőleg a szolgálattal összefüggésben elkövetett szabálysértést is.

133. § (1) Nem fenyíthető az állomány tagja, ha a fegyelemsértést az előljáró (vezető) parancsára követte el. Ha azonban tudta — nyomban és világosan felismerte —, hogy a kapott parancs teljesítésével fegyelemsértést követ el és azt a parancsot adó előljárónak (vezetőnek) nem jelentette, fegyelmi felelősségét meg kell állapítani.

(2) A fenyíthetőséget kizárja az is, ha az állomány tagja a fegyelemsértést kényszer vagy fenyegetés hatása alatt, jogos védelmi helyzetben, tévedésből, végszükségben vagy olyan kóros elmeállapotban követte el, amely befolyásolta őt cselekménye fegyelemsértő jellegének felismerésében.

(3) Nem tekinthető a (2) bekezdés szerinti kóros elmeállapotnak, ha az állomány tagja a fegyelemsértést önhibából eredő ittas vagy bódult állapotban követte el.

(4) A Hvt. 22. § (1) bekezdésének a)–f) és h) pontjában, továbbá a 34. § (1) bekezdésében meghatározott szolgálati feladatok végrehajtásával együtt járó veszély során az állomány tagja végszükségre nem hivatkozhat.

(5) A (2) bekezdés szerinti fenyíthetőséget kizáró okok értelmezésére a Büntető Törvénykönyv fogalmait kell alkalmazni.

134. § (1) Fegyelmi eljárás nem indítható, illetve a fegyelmi eljárást meg kell szüntetni, ha az állomány tagja:

- a) meghalt,
- b) a cselekményt e fejezet szabályai szerint, illetve más törvényes eljárásban már elbírálták,
- c) szolgálati viszonya a fenyítés jogerős kiszabása előtt megszűnt,
- d) a fegyelemsértés elévült.

(2) A fegyelemsértés elévülése miatt, nem indítható fegyelmi eljárás, ha

a) a fegyelemsértés elkövetése óta 1 év, vagy a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnoknak a fegyelemsértésről való tudomásszerzésétől számítva 30 nap eltelt;

b) a szabálysértésekről szóló 1999. évi LXIX. törvény (a továbbiakban: Sztv.) szerint a szabálysértés elévülése bekövetkezett, illetve a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnoknak az arról történt tudomásszerzésétől számítva 30 nap eltelt.

(3) A (2) bekezdés a) pontja szerinti határidőket a külföldön elkövetett fegyelemsértés esetén az állomány tagja belföldre történő visszatérésétől kell számítani, ha azt belföldön bírálják el.

Fegyelmi fenyítések

135. § (1) A fegyelmi eljárás során a következő fenyítések alkalmazhatók:

- a) feddés,
- b) megrovás,

- c) szigorú megrovás,
- d) pénzbírság,
- e) a beosztási illetmény legfeljebb 20% -kal történő csökkentése legfeljebb 1 évig,
- f) a minimális várakozási idő 6 hónaptól 2 évig terjedő meghosszabbítása,
- g) a szolgálati viszony megszüntetése,
- h) lefokozás.

(2) Pénzbírság fenytés csak a 132. § (2) bekezdésében meghatározott szabálysértés miatt alkalmazható. A pénzbírság mértéke nem haladhatja meg az adott szabálysértésre a szabálysértési jogszabályok alapján kiszabható pénzbírság összegét.

(3) A lefokozás fenytés következménye a szolgálati viszony igazgatási úton történő megszüntetése is.

136. § (1) A fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok a 135. § (1) bekezdés *d)–f)* pontjában foglalt fenytések végrehajtását legfeljebb egyévi próbaidőre felfüggesztheti, ha alaposan feltehető, hogy a fenytés a célját ezúton is eléri.

(2) Ha a próbaidő eredményesen telt el, a fenytettet úgy kell tekinteni, mintha fenytésben nem részesült volna. A próbaidő alatt elkövetett fegyelemsértésért vele szemben kiszabott újabb fenytés esetén, azonban a felfüggesztett fenytést is végre kell hajtani.

(3) Ha az újabb fegyelmi eljárásban szolgálati viszony megszüntetése vagy lefokozás fenytést szabtak ki, a felfüggesztett fenytés végrehajtása nem rendelhető el.

A fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok

137. § (1) A fegyelmi jogkört a (4) bekezdésben, a 138. § (2) és (3) bekezdéseiben, a 139. § (1) és (2), valamint a 140. § (1) és (2) bekezdéseiben foglalt kivételekkel az állományilletékes parancsnok (vezető) gyakorolja.

(2) A fegyelmi jogkör gyakorlása magában foglalja a fegyelemsértés és a szabálysértés felderítését, a fegyelmi eljárás elrendelését és lefolytatását, az elkövető vétkességének megállapítását, a fenytés kiszabását, továbbá a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnokok fegyelmi ügyekben hozott döntéseinek az előljáró parancsnok által történő felülvizsgálatát.

(3) Az alacsonyabb szolgálati beosztású parancsnok (vezető) részére biztosított fegyelmi jogkör megilleti a magasabb beosztású parancsnokot (vezetőt) is.

(4) Az állomány más szervnél szolgálatot teljesítő tagja a katonai fegyelmi szabályok hatálya alatt áll, vele szemben a fegyelmi jogkört a Honvéd Vezérkar főnöke vagy az általa kijelölt parancsnok (vezető) gyakorolja.

138. § (1) A honvédelmi miniszter és a Honvéd Vezérkar főnöke — ha e törvény kivételt nem tesz — a szolgálati

alárendeltjeire e fejezet szerinti fenytések bármelyikét alkalmazhatja.

(2) A szolgálati viszony megszüntetése és lefokozás fenytést ezredesre csak a honvédelmi miniszter szabhat ki.

(3) A szolgálati viszony megszüntetése, továbbá a lefokozás fenytést tisztre — ezredes kivételével — a Honvéd Vezérkar főnöke, az ennél alacsonyabb rendfokozatúakra pedig a kinevezésükre és előléptetésükre jogosult parancsnok (vezető) szabhat ki.

(4) Várakozási idő meghosszabbítása fenytést tisztre az országos parancsnok szabhat ki.

139. § (1) Az országos parancsnokkal, valamint a Honvéd Vezérkar főnökének szervezetszerű helyettesével szemben a fegyelmi jogkört — a köztársasági elnök jogköreinek kivételével — a honvédelmi miniszter gyakorolja.

(2) Az állományilletékes parancsnok szervezetszerű helyetteseivel szemben a fegyelmi jogkört az előljáró parancsnok gyakorolja.

140. § (1) Ha a fegyelemsértést az állomány több tagja együttesen valósítja meg, a fegyelmi eljárás lefolytatására és fenytés kiszabására az az előljáró parancsnok (vezető) jogosult, akinek a fegyelmi jogköre valamennyi elkövetőre kiterjed.

(2) A Honvéd Vezérkar főnöke — indokolt esetben, szolgálati alárendeltjei tekintetében — bármely fegyelmi ügyet az eljárás bármely szakában saját hatáskörébe vonhat.

(3) Tábornokkal szemben a 135. § (1) bekezdésének *g)* vagy *h)* pontja szerinti fenytés alkalmazása céljából a honvédelmi miniszter a köztársasági elnökhöz tesz előterjesztést.

A fegyelmi eljárás rendje

141. § (1) A fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok a tudomásszerzéstől számított 8 napon belül fegyelmi eljárást rendel el, ha a tudomására jutott tények alapján fegyelemsértés, illetve fegyelmi eljárás keretében is elbírállható szabálysértés alapos gyanúja állapítható meg. A 131. § (4) bekezdésében foglalt esetben az elkövetőt figyelmeztetésben részesíti.

(2) A fegyelmi jogkörrel nem rendelkező parancsnok a szolgálati alárendeltségébe tartozó személy által elkövetett fegyelemsértésről és szabálysértésről — szolgálati úton — írásban köteles jelentést tenni a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnoknak.

142. § Az állomány külföldön szolgálatot teljesítő tagja fegyelmi felelősségre vonására — nemzetközi szerződés

eltérő rendelkezése hiányában — e fejezet rendelkezéseit a következő eltérésekkel kell alkalmazni:

a) ha a fegyelemsértés miatt a rendfokozatot vagy a szolgálati viszonyt érintő fenyítésnek lehet helye, az állomány tagját — a helyszínhez kötődő szükséges vizsgálatokat követően — haza kell rendelni és az eljárást belföldön kell lefolytatni;

b) kisebb tárgyi súlyú és jelentőségű fegyelemsértés esetén a fegyelmi eljárás — a hazarendelés mellőzésével — a külföldi szolgálati helyen is lefolytatható.

143. § (1) A fegyelmi eljárást határozattal kell elrendelni, melynek egy példányát az eljárás alá vont személynek (képviselőjének) kézbesíteni kell. A határozatnak tartalmaznia kell: az eljárás alapjául szolgáló tényeket, körülményeket, a kivizsgálással megbízott személy nevét és beosztását, vagy — bonyolult ügyben — a vizsgáló bizottság összetételét (a továbbiakban együtt: vizsgáló), a vizsgálat lefolytatásának határidejét, továbbá az állomány eljárás alá vont tagjának a jogairól való tájékoztatását.

(2) A fegyelmi vizsgálatot 30 napon belül be kell fejezni. Indokolt esetben e határidőt a fegyelmi jogkör gyakorlója egy alkalommal — legfeljebb 30 nappal — meghosszabbíthatja.

144. § (1) A fegyelmi vizsgálattal nem bízható meg az eljárás alá vontnál alacsonyabb rendfokozatú személy, kivéve, ha annak beosztásából eredő feladata a fegyelmi ügyekben elméri.

(2) A vizsgálatban nem vehet részt az, aki az ügyben érdekelt, vagy akitől az ügy elfogulatlan megítélése egyéb okból nem várható.

145. § (1) Az állomány több tagja által együttesen, egy időben elkövetett fegyelemsértés esetén — ha azok tárgya azonos — a cselekményt egy eljárás keretében kell elbírálni.

(2) Ha az eljárás keretében olyan további fegyelemsértés kerül felderítésre, amely a vizsgálat tárgyához, illetve az eljárás alá vont személyhez kapcsolódik, az eljárást arra is ki kell terjeszteni.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben meghatározott esetekben a fegyelmi határozatot személyenként kell meghozni.

146. § (1) Az egyszerű ténybeli megítélésű, kisebb tárgyi súlyú fegyelemsértés esetén, ha az elkövető a fegyelemsértést beismerte, a vizsgáló megbízása mellőzhető. A fegyelemsértés ebben az esetben az eljárás alá vont személynek a fegyelmi eljárást elrendelő parancsnok által történt meghallgatása alapján is elbírálható (egyszerűsített eljárás).

(2) Az egyszerűsített eljárásban megállapított fegyelmi felelősség esetén csak a 135. § (1) bekezdés *a)–c)* pontjaiban meghatározott fenyítés szabható ki.

(3) Ha az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagja a személyes meghallgatásakor az egyszerűsített eljárást kifogásolja, vagy a megállapított tényállást vitatja, a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok a vizsgálat lefolytatására és a vizsgáló kijelölésére annak meghallgatásakor felvett jegyzőkönyvben a 143. § szerint intézkedik.

147. § (1) Az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagja a fegyelmi eljárás elrendelésétől kezdve jogi képviselőt vehet igénybe, illetve kérheti, hogy képviselőként katonai érdekképviselői szerv járjon el.

(2) Nem lehet képviselő az érintett katonai szervezet parancsnoka (vezetője), parancsnokhelyettese, jogtanácsosa, az igazgatási szolgálat tagja, jogi előadója, továbbá akit az ügyben tanúként vagy szakértőként hallgattak meg.

(3) A jogi képviselő munkadíját és költségeit az állomány eljárás alá vont tagja viseli. Ha azonban a fegyelemsértés megállapítására nem kerül sor, a jogi képviselővel kapcsolatos költségeit meg kell téríteni.

148. § (1) Ha az állomány eljárás alá vont tagja tartós távolléte, illetve egészségi állapota miatt védekezését előterjeszteni, eljárási jogait gyakorolni nem tudja, a fegyelmi eljárást távolléte, illetve akadályoztatása tartamára fel kell függeszteni. Folytatni lehet azonban az eljárást, ha előreláthatóan szolgálati viszony megszüntetése vagy lefokozás fenyítés kiszabása szükséges.

(2) A fegyelmi eljárást fel kell függeszteni, ha

a) szakértői vizsgálat szükséges, a szakvélemény elkészítéséig;

b) az állomány tagja külföldön tartózkodik, a visszaérkezéséig, figyelemmel a 142. § *b)* pontjára is;

c) a cselekmény elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek eldöntése bíróság vagy más hatóság hatáskörébe tartozik, annak a döntéséig.

(3) A fegyelmi eljárás felfüggesztésének tartama nem számít be a fegyelmi eljárás lefolytatására nyitva álló, illetve az elévülési időbe.

149. § (1) Ha a fegyelemsértés súlya vagy jellege miatt a fegyelmi eljárás alá vontnak a szolgálati helytől való ideiglenes távollátása szükséges, annak tartamára, de legfeljebb az elsőfokú határozat kihirdetéséig szolgálati beosztásából határozattal felfüggeszhető.

(2) Az előjáró parancsnok a felfüggesztést indokolt esetben a fenyítés jogerőssé válásáig meghosszabbíthatja.

(3) Ha a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés indoka az (1) bekezdésben meghatározott eljárás befejezése előtt megszűnt — a felfüggesztés megszüntetésével egyidejűleg — az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagját beosztásába vissza kell helyezni, illetve más beosztásban foglalkoztatható.

(4) A szolgálati viszony megszüntetése vagy a lefokozás fenyítés kiszabása esetén a beosztásból történő felfüggesztés az eljárás jogerős befejezéséig tart.

150. § (1) A szolgálati beosztásból való felfüggesztést haladéktalanul meg kell szüntetni, ha annak indokai megszűntek. Ha az eljárást a 158. § (1) bekezdés alapján szüntették meg, a felfüggesztés idejére visszatartott illetményt — annak törvényes kamatával — 3 munkanapon belül ki kell fizetni.

(2) Aki beosztásból történő felfüggesztés hatálya alatt áll — annak tartama alatt — a szolgálati beosztásával járó jogait nem gyakorolhatja, a szolgálati fegyverét és szolgálati okmányait köteles leadni, szolgálati helyére csak az állományilletékes parancsnok engedélyével léphet be. Egyéb tekintetben megilletik az e törvényben biztosított jogok, és terhelik az e törvényben meghatározott kötelezettségek.

(3) A felfüggesztés elrendelése, illetve meghosszabbítása ellen az állomány tagja az azt elrendelő parancsnok szolgálati előljárójához, annak hiányában a honvédelmi miniszterhez halasztó hatállyal nem bíró fellebbezést nyújthat be. A fellebbezésről az előljáró (honvédelmi miniszter) a kézbesítéstől számított 15 napon belül indokolt határozatot hoz, amely ellen további jogorvoslatnak nincs helye.

151. § (1) A vizsgáló az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagját, a tanút, a sértettet, a szakértőt a meghallgatása idejéről értesíti, a képviselőt pedig felhívja az eljárási cselekményen való részvételre azzal, hogy a távolléte az eljárási cselekmény lefolytatását nem akadályozza. Az értesítést, a felhívást a címzettnek az eljárási cselekmény előtt legalább 3 nappal kézbesíteni kell.

(2) Az állomány tagja meghallgatásáról történő értesítés az illetékes parancsnok (vezető) útján történik.

152. § (1) Ha a szabályszerűen értesített személy a meghallgatáson nem jelenik meg, a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok az állomány tagja megjelenése végett annak illetékes parancsnoka (vezetője) útján ismételtén intézkedik.

(2) A Honvédséghez nem tartozó személyt meghallgatása végett a vizsgáló felkeresi.

(3) Ha az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagja az értesítés átvételét megtagadja, vagy a fegyelmi eljárásban önhibájából nem vesz részt, a fegyelmi eljárás lefolytatható, és a fenyítés kiszabható. Az értesítés átvételének megtagadását, illetve a fegyelmi eljárástól való távolmaradást jegyzőkönyvbe kell rögzíteni.

153. § (1) A fegyelmi eljárás során a tényállást tisztázni kell. Az eljárás során az állomány fegyelmi eljárás alá vont

tagja javára és terhére szolgáló körülményeket fel kell deríteni, be kell szerezni az ügy szempontjából jelentős bizonyítékokat.

(2) Az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagját a vizsgálat folyamán eljárási jogaira ki kell oktatni.

(3) A fegyelmi eljárás során a fontosabb eljárási cselekményeket jegyzőkönyvbe kell foglalni.

(4) Az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagja (képviselője) a fegyelmi ügy irataiba betekinthez, azokról — az állami és szolgálati titokról, valamint az adatvédelemlről szóló rendelkezések betartása mellett — feljegyzést, másolatot készíthet.

154. § (1) A vizsgálat befejezésekor a vizsgáló jelentésben foglalja össze a vizsgálatral kapcsolatos ténymegállapításait, majd az állomány eljárás alá vont tagját és képviselőjét felhívja, hogy az iratismertetésen — a felhívásban megjelölt időpontban — jelenjen meg.

(2) Az iratismertetés során az (1) bekezdésben megjelölt személyek bizonyítási indítványt tehetnek. A bizonyítás felvételéről vagy mellőzéséről a vizsgáló dönt. A döntés ellen külön jogorvoslatnak helye nincs.

(3) A vizsgáló a keletkezett iratokat és a jelentést a vizsgálat befejezését követően 3 napon belül átadja az fegyelmi jogkört gyakorló parancsnoknak.

155. § (1) A fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok a kivizsgálásról szóló összefoglaló jelentést, továbbá az ügyben készült iratokat megvizsgálja és haladéktalanul intézkedik azok szükség szerinti kiegészítésére.

(2) Ha a tényállás nincs kellően felderítve, vagy olyan eljárási szabálysértés történt, ami az ügy érdemi elbírálását lényegesen befolyásolja, a fegyelmi eljárást elrendelő parancsnok kiegészítő eljárást rendel el. A kiegészítő eljárás tartama nem haladhatja meg a 15 napot.

(3) Ha a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok a vizsgálat anyagát elbírálásra alkalmasnak tartja — az iratok kézhezvételétől számított 5 napon belül — meghallgatást tűz ki, amelyen az állomány eljárás alá vont tagja, képviselője, valamint a vizsgáló lehet jelen. A meghallgatásról feljegyzést kell készíteni és az iratokhoz kell csatolni.

156. § A személyes meghallgatást követően a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok 5 napon belül a fegyelmi ügyet elbírálja. Ennek keretében kiszabja a fenyítést, vagy — ha a hatáskörét meghaladó fenyítés kiszabását látja szükségesnek — az iratokat a fenyítésre vonatkozó javaslatával együtt, szolgálati úton a hatáskörrel rendelkező előljáróhoz felterjeszti, a 158. § (1) bekezdésében meghatározott esetben pedig az eljárást megszünteti.

157. § (1) A fenyítést a fegyelemsértés tárgyi súlyának, a katonai szervezet fegyelmeire gyakorolt hatásának, az elkövető vétkessége mértékének, a személyi körülményeinek, valamint a szolgálatban tanúsított magatartásának mérlegelésével kell kiszabni.

(2) Fenyítésként csak a 135. § (1) bekezdésében meghatározott fenyítést lehet kiszabni. Ugyanazon fegyelemsértésért több fenyítés nem szabható ki, és egyik fenyítés a másikkal nem kapcsolható össze. Több fegyelemsértés egy eljárásban történő elbírálásakor csak egy fenyítés szabható ki.

158. § (1) A fegyelmi eljárást meg kell szüntetni, ha

a) az eljárás tárgyát képező magatartás fegyelemsértést vagy fegyelmi eljárásban elbírálható szabálysértést nem valósított meg, illetve, ha a fegyelemsértés olyan csekély súlyú, hogy csak a figyelmeztetés indokolt;

b) az állomány eljárás alá vont tagja vétkessége nem állapítható meg;

c) a fegyelemsértés vagy a szabálysértést nem az állomány eljárás alá vont tagja követte el;

d) az ügyet más eljárásban már elbírálták;

e) fenyegetőséget kizáró vagy megszüntető ok [133. § (1), 134. § (1) bekezdés] áll fenn;

f) az ügyben büntetőeljárás indult.

(2) Ha a fegyelmi eljárás során azt állapították meg, hogy az eljárás alapjául szolgáló magatartás bűncselekmény, vagy fegyelmi eljárásban el nem bírálható szabálysértés alapos gyanújának megállapítására alkalmas, akkor az illetékes nyomozó, illetve szabálysértési hatósághoz feljelentést kell tenni.

(3) Ha az állomány tagjának szolgálati viszonya a fegyelmi eljárás keretében elbírálható szabálysértés jogerős elbírálása előtt megszűnt, és a cselekmény nem évült el, az ügyet az illetékes szabálysértési hatósághoz kell áttenni.

159. § (1) A fenyítést határozatba kell foglalni, amely bevezető, valamint rendelkező részből és indokolásból áll:

a) a bevezető rész tartalmazza az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagjának nevét, anyja nevét, születési évét és helyét, szolgálati beosztását, rendfokozatát, továbbá annak a jogszabálynak (belső rendelkezésnek) a megjelölését, amelynek megsértésében a vétkességét megállapították;

b) a rendelkező rész tartalmazza a fenyítés nemét és mértékét, a jogorvoslat lehetőségét, a fenyítés végrehajtásának módját, a végrehajtás kezdő napját, a kihirdetés módját, és szükség esetén a végrehajtásért felelős személyt, valamint a jogorvoslati lehetőségre való figyelmeztetést;

c) az indokolásban kell megjelölni a fegyelemsértés (szabálysértés) elkövetésének helyét, idejét, leírását, a fenyítés kiszabásánál figyelembe vett enyhítő és súlyosító körülményeket.

(2) A fenyítést tartalmazó határozatot az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagja előtt ki kell hirdetni, és a jogorvoslatról történő esetleges lemondását jegyzőkönyvben kell rögzíteni. A határozat egy példányát — ha az állam- vagy szolgálati titkot nem tartalmaz — a fenyített (képviselője) részére kézbesíteni kell.

(3) A jogerős fenyítéseket, valamint az ezek hatály alóli mentesülés időpontját az erre rendszeresített dicséreti és fenyítési lapon kell nyilvántartani. Ha az állomány fenyített tagját áthelyezték, a dicséreti és fenyítési lapját az új szolgálati helyére meg kell küldeni.

Jogorvoslatok

160. § (1) A fegyelmi ügyben hozott érdemi határozat ellen annak kihirdetését követő 8 napon belül az állomány fenyített tagja — illetve az ő beleegyezésével a képviselője — az előljáró parancsnokhoz fellebbezéssel élhet. A fellebbezést a fenyítést kiszabó előljáróhoz kell benyújtani.

(2) A fellebbezést a fenyítést kiszabó parancsnok megvizsgálja. Amennyiben a fellebbezésnek hely ad, a határozatát saját hatáskörében visszavonja és új határozatot hoz. Egyéb esetben az eljárás során keletkezett iratokat 3 napon belül felterjeszti az előljáró parancsnokhoz, ennek hiányában a honvédelmi miniszterhez.

(3) Az országos parancsnok által kiszabott fenyítés ellen benyújtott fellebbezést a honvédelmi miniszterhez kell felterjeszteni.

(4) A honvédelmi miniszter által kiszabott fenyítés ellen fellebbezésnek helye nincs.

161. § (1) Az előljáró parancsnok a hozzá felterjesztett iratok alapján az egész eljárást felülvizsgálja. Ha indokoltan tartja a bizonyítást, kiegészíti és az iratok felterjesztésétől számított 15 napon belül az elsőfokú fegyelmi határozatot helyben hagyja, hatályon kívül helyezi, vagy megváltoztatja.

(2) Az elsőfokú határozat hatályon kívül helyezése esetén az azt meghozó parancsnokot új eljárás lefolytatására utasítja, vagy — az eljárást megszüntető ok esetén — az eljárást megszünteti.

(3) Megváltoztatás esetén a fenyítés mértékét nem súlyosbíthatja.

(4) Az előljáró parancsnok a másodfokú fegyelmi határozat egy példányát megküldi az első fokon eljáró parancsnoknak, az állomány érintett tagjának és a képviselőjének.

162. § A honvédelmi miniszter hatáskörében hozott, továbbá a másodfokú határozat ellen az állomány fenyített tagja vagy képviselője — a kézbesítésétől számított 15 napon belül — a bírósághoz keresettel fordulhat.

Eljárás szabálysértés esetén

163. § (1) Ha a szabálysértési hatóság iratai alapján a tényállás és a felelősség kétséget kizáróan megállapítható, vagy az állomány szabálysértéssel gyanúsított tagja a szabálysértés elkövetését beismerte, a 146. § szerinti egyszerűsített eljárás szabályai alkalmazhatóak.

(2) Amennyiben a szabálysértésben más személy felelősége is megállapítható, a felelősségi arányok vonatkozásában a szabálysértési hatóság jogerős határozata az irányadó.

(3) Szabálysértés miatt pénzbírságnál súlyosabb fenyítés — figyelemmel a 135. § (2) bekezdésében foglaltakra is — nem alkalmazható.

(4) Ha a szabálysértés miatt elkobzás vagy más intézkedés indokolt, a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok a fenyítés kiszabásával egyidejűleg a szükséges intézkedés megtétele céljából az illetékes szabálysértési hatóságot megkeresi. Az intézkedés kezdeményezése miatt fellebbezésnek helye nincs.

A fenyítés végrehajtása

164. § (1) A fenyítés végrehajtását a határozat jogerőre emelkedésétől számított 30 napon belül meg kell kezdeni. A végrehajtásra a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok (vezető) intézkedik.

(2) A fenyítés jogerős és végrehajtható, ha

a) az elsőfokú fegyelmi határozat ellen fellebbezést nem jelentettek be;

b) a honvédelmi miniszter által hozott határozat, illetve a másodfokú határozat ellen — az erre nyitva álló határidőn belül — a bírósághoz keresetet nem nyújtottak be a határidő elteltének napján;

c) a fellebbezést vagy a keresetet visszavonták, a visszavonás napján;

d) a bíróság a benyújtott keresetet jogerősen elbírálta, a jogerő beállta napján.

(3) A (2) bekezdés *a)–c)* pontjai esetén a fegyelmi határozat jogerőre emelkedését és időpontját a jogerőre emelkedett határozatot hozó parancsnok (vezető) állapítja meg, amit záradékként rávezet a fegyelmi határozatra.

165. § (1) A pénzbírságot a határozat jogerőre emelkedésétől számított 30 napon belül kell a szolgálati helyen befizetni. A fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok (vezető) az érintett kérelmére legfeljebb 6 havi részletfizetést vagy halasztást engedélyezhet. Ha a fenyített a jogerősen kiszabott pénzbírságot az előírt határidő alatt nem fizette meg, illetve a részletfizetést elmulasztja, az egy összegben esedékessé válik, és azt az illetményéből le kell vonni.

(2) Ha az állomány tagja a szabálysértési hatóság által vele szemben jogerősen kiszabott pénzbírságot nem fizeti meg, és a szabálysértési hatóság emiatt azt elzárásra változtatta át, az elzárást a Honvédség katonai fogházában kell végrehajtani.

A fenyítés hatálya

166. § (1) A fenyítés hatálya az az időtartam, amely alatt az állomány fenyített tagja a jogszabályban meghatározott joghátrányokat viseli.

(2) Az állomány fenyített tagja a fenyítés jogerőre emelkedésétől a végrehajtásának befejezéséig, ezen felül az alábbi időtartamig áll a fenyítés hatálya alatt:

a) a feddés vagy megrovás fenyítés esetén 2, illetve 4, szigorú megrovás vagy a 135. § (1) bekezdés *e)* pontja szerinti beosztási illetmény csökkentés fenyítés alkalmazása esetén 8 hónapig;

b) a minimális várakozási idő 6 hónaptól 2 évig terjedő meghosszabbítása fenyítés esetében 1 évig.

(3) Akinek a pénzbírság vagy a minimális várakozási idő 6 hónaptól 2 évig terjedő meghosszabbítása fenyítését felfüggesztették, a felfüggesztés tartama alatt úgy kell tekinteni, mintha a fenyítés hatálya alatt állna, ez az időtartam azonban nem lehet hosszabb, mint a maximális várakozási idő.

(4) Akit a bíróság rendfokozatot vagy a szolgálati viszonyt érintő mellékbüntetéssel sújtott, 1 évig a fenyítés hatálya alatt állónak kell tekinteni.

A fenyítés hatálya alóli mentesülés

167. § (1) Az állomány fenyített tagja mentesül a fenyítés hatálya alól, ha a fenyítés jogerőre emelkedésétől, illetve a végrehajtása befejezésétől kezdődően a 166. § (2) bekezdés *a)* és *b)* pontjában meghatározott időtartam eltelt.

(2) A fenyítés hatálya alól az állomány tagját a 166. § (2) bekezdés *a)* és *b)* pontjában meghatározott időtartam eltelte előtt — kivételesen — az állományilletékes parancsnok mentesítheti, ha a fenyített a fenyítés után átlagon felüli teljesítményt nyújtott, példamutató magatartást tanúsított, és a fenyítés hatálya időtartamának legalább a fele eltelt. A mentesítés tényét parancsba kell foglalni.

Eljárás bűncselekmény esetén

168. § (1) Ha az állomány tagjával szemben büntetőeljárás indul, a szolgálati beosztásából az eljárás befejezéséig felfüggeszthető.

(2) Az (1) bekezdés szerinti felfüggesztésnek akkor van helye, ha az állomány tagja terhére rótt bűncselekmény a Honvédség tekintélyét súlyosan sérti, vagy veszélyezteti, illetve a büntetőeljárás miatt az elkövetőnek a szolgáltatótól való távol tartása indokolt.

XIII. Fejezet

KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG

Az állomány tagjának kártérítési felelőssége

169. § (1) Az állomány tagja a szolgálati viszonyból eredő kötelességének vétkes (szándékos vagy gondatlan) megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.

(2) A károkozó vétkességét, a kár bekövetkeztét és mértékét, valamint az okozati összefüggést a Honvédségnek kell bizonyítania.

(3) Gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke — a (4) bekezdésben szabályozott esetek kivételével — a károkozó 1 havi alapilletményének 50% -át nem haladhatja meg.

(4) A károkozó a 3 havi alapilletménye erejéig felel, ha

a) a Honvédség gazdálkodására, az anyagi-technikai eszközök kezelésére vonatkozó szabályok megsértésével,

b) az ellenőrzési kötelezettsége elmulasztásával vagy hiányos teljesítésével,

c) hatósági jogkörben eljárva a jogszabályok megsértésével okozta a kárt, vagy

d) a kár olyan — jogszabályba ütköző — parancs, utasítás teljesítéséből keletkezett, amelynek következményei-re az utasított előzőleg a figyelmet felhívta.

170. § Szándékos károkozás esetén a károkozó a teljes kárt köteles megtéríteni.

171. § (1) Az állomány tagja vétkességére tekintet nélkül felelős azért a hiányért, amely olyan dologban következett be, amelyet visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel jegyzék vagy elismervény alapján vett át, és amelyet állandóan az őrizetében tart, kizárólagosan használ vagy kezel.

(2) A pénz- és értékkezelő, valamint a pénztáros jegyzék vagy elismervény hiányában is teljes felelősséggel tartozik az általa kezelt pénzért, értékpapírért vagy egyéb érték tárgyért.

(3) Mentesül az állomány tagja a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a hiányt elháríthatatlan külső ok idézte elő, vagy a Honvédség a biztonságos őrzés feltételeit nem biztosította.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott feltételek meglété, a kár (hiány) bekövetkeztét és mértékét a Honvédségnek kell bizonyítania.

(5) A megőrzésre átadott dolog megrongálódásából eredő kár esetén az állomány tagja a vétkességi felelősségre vonatkozó szabályok szerint felel azzal az eltéréssel, hogy a vétlenség bizonyítása őt terheli.

(6) A munkáltatói jogkört gyakorló előljáró — vétkességre tekintet nélkül — teljes kártérítési felelősséggel tartozik azért, ha az illetmény megállapítására vonatkozó intézkedése jogszabályba ütközik és ezzel összefüggésben kerül sor kifizetésre.

172. § (1) A leltárhiányért a leltárfelelősségi megállapodást kötött raktáros vétkességére tekintet nélkül felelősséggel tartozik. Ha a leltári készletet több raktáros kezeli, velük csoportos leltárfelelősségi megállapodás is köthető.

(2) A leltárfelelősségi megállapodást írásba kell foglalni, és ebben meg kell határozni a leltári készletnek azt a körét, amelyért a raktáros felelősséggel tartozik.

(3) A raktáros a Leltározási Szabályzatban meghatározott feltételekről a leltárfelelősségi megállapodás megkötését, illetve a leltár időszak kezdetét megelőzően tájékoztatni kell.

173. § (1) A leltárhiányért megtérítési felelősséget — a raktárosok előzetes hozzájárulásának hiányában — csak a raktár teljes készletének leltározása alapján lehet megállapítani.

(2) A raktárvezetőnek és helyettesének személyében történt változás vagy a felelősségi szabályok megváltozása esetén a raktárt leltározással kell átadni, illetve átvenni.

(3) Leltározásnál a raktárosnak, illetve akadályoztatása esetén a képviselőjének a jelenlétét lehetővé kell tenni. Ha a raktáros a képviselőtől nem gondoskodott, akkor az állományilletékes parancsnok e feladat ellátására szakmailag alkalmas, érdektelen képviselőt köteles kijelölni.

(4) A raktáros a leltározással kapcsolatban a leltárfelvétel során és azt követően is észrevételt tehet.

(5) A leltárhiánnyal kapcsolatos kártérítési igényt a leltárfelvétel befejezését követő hatvannapos jogvesztő határidő alatt kell érvényesíteni. Büntetőeljárás esetén e határidő harminc nap és a nyomozó hatóság, illetve a bíróság jogerős határozatának közlését követő napon kezdődik.

174. § (1) A leltárhiány a kezelésre átvett anyagban, áruban (leltári készletben) ismeretlen okból keletkezett, a természetes mennyiségi csökkenés és a kezeléssel járó veszteség mértékét meghaladó hiány.

(2) A leltárhiányért csoportos leltárfelelősségi megállapodás hiányában

- a) a raktárvezető és raktárvezető-helyettes hathavi,
- b) a beosztott raktáros négyhavi

alapilletménye erejéig felel.

(3) A csoportos leltárfelelősségi megállapodás meghatározhatja a felelősség raktárosok közötti megosztását is, egyetemleges felelősség kikötésének azonban nincs helye. Ha a csoportos leltárfelelősségi megállapodás a felelősség megosztását nem rendezi, a raktárosok alapilletményük arányában felelnek. Csoportos leltárfelelősségi megállapodás esetén a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a megállapodást kötött raktárosok átlagkeresetének hathavi együttes összegét.

(4) Ha az állomány tagja olyan raktári beosztásban teljesít szolgálatot, ahol az átvett anyagokat (raktári készleteket) állandóan egyedül kezeli, a teljes leltárhiányért felel.

175. § (1) A leltárhiányért megtérítési felelősséget akkor lehet megállapítani, ha

- a) a raktárossal (raktárosokkal) leltárfelelősségi megállapodást kötöttek,
- b) az anyagokat (raktári készleteket) kezelésre szabályszerűen átadták, és azokat a raktáros átvette,
- c) a raktáros a két egymást követő leltározás közötti időszaknak (leltáridőszak) legalább a felében az adott raktárosi beosztást töltötte be.

(2) Ha a leltári készletet a leltárhiányért nem felelős személy is kezeli, a raktáros felelőssége megállapításához szükséges az is, hogy a leltárhiányért nem felelős, de a leltári készletet kezelő személyt a Honvédség a leltárhiányért felelős raktáros előzetes hozzájárulásával foglalkoztassa az adott beosztásban, illetve az adott szolgálati helyen.

176. § (1) Ha a kárt többben együttesen okozták, vétkeségük — a megőrzésre átadott dologban bekövetkezett hiány és leltárhiány esetén az alapilletményük — arányában felelnek.

(2) Ha a kárt többben szándékosan okozták, a felelőségük egyetemleges.

(3) Nem kell az állomány tagjának megtérítenie a kárnak azt a részét, amely a Honvédség közrehatása következtében állt elő.

(4) A felelőség, illetve a kártérítés mértékének megállapításánál figyelembe kell venni az eset összes körülményeit, így különösen mindazokat, amelyek a munkavállaló felelőségére kihatnak, illetve, amelyek a biztonságos és előírászerű kezelést befolyásolhatták, ezen belül a biztonságos őrzésre vonatkozó munkáltatói kötelezettségek teljesítését, továbbá a raktáros esetleges távollétének időtartamát.

177. § (1) Az állomány tagja kártérítési felelősségének megállapítására az állományilletékes parancsnok jogosult. Állományilletékes parancsnok hiányában a kártérítési felelősséget a miniszter állapítja meg.

(2) Az állományilletékes parancsnok a kár felfedezése után haladéktalanul intézkedni köteles a kár összegének és a károkozó személyének megállapítására.

(3) A kártérítési eljárás során a tényállás megállapításával arra alkalmas, érdektelen és elfogulatlan személyt kell megbízni. Ha a tényállás bonyolult, a káreljárás lefolytatására bizottságot kell kijelölni.

(4) A kártérítési eljárásban az állomány tagját meg kell hallgatni, és lehetővé kell tenni, hogy védekezését részletesen előadja. A lefolytatott bizonyításról jegyzőkönyvet kell felvenni.

(5) Az állomány tagja a kártérítési eljárásban érdekeinek védelmével megbízhatja az érdekképviselői szervét, illetőleg ügyvédet hatalmazhat meg.

178. § (1) A kár összegének megállapítását követő 60 napon belül az állományilletékes parancsnok a kártérítésre kötelezésről vagy annak mellőzéséről indokolt határozattal dönt. Ha a károkozóval szemben a kárigénnyel összefüggően büntetőeljárás indult, a határidő a büntetőeljárás jogerős befejezésekor veszi kezdetét.

(2) Az állományilletékes parancsnok a határozatban felhívja a károkozót, hogy a határozattal szemben 15 napon belül panasszal élhet.

(3) Ha a károkozó nem él panasszal, a kártérítésre vonatkozó határozat végrehajtható.

(4) Az állományilletékes parancsnok határozata elleni panaszt 8 napon belül fel kell terjeszteni az előjáró parancsnokhoz, aki azt 30 napon belül elbírálja. E határozat ellen a kártérítésre kötelezett bírósághoz fordulhat.

179. § Ha az állomány tagja a kár okozását és annak mértékét beismeri és a kár mértéke az illetményalap 100%-át nem haladja meg, a megtérítési kötelezettség kártérítési határozat nélkül, kötelezvényben is elvállalható.

180. § A bíróság által megítélt kártérítés behajtása a bírósági végrehajtás szabályai szerint történik.

181. § (1) Az állományilletékes parancsnok a kártérítést utólag mérsékelheti, ha a kártérítésre kötelezett körülményeiben olyan változás következett be, amely a kártérítés méltányos csökkentését teszi indokolttá.

(2) Méltánylást érdemlő személyi körülményekre tekintettel az állományilletékes parancsnok a kártérítés levonását vagy végrehajtását elhalaszthatja, illetőleg részletfizetést engedélyezhet.

182. § A tényleges kár és a kiszabott kártérítés összegének különbözetét leírással, a kiszabott és behajthatatlan kártérítési összeget pedig törléssel kell rendezni.

A Honvédség kártérítési felelőssége

183. § (1) A Honvédség — az e fejezetben foglaltak figyelembevételével — vétkességére tekintet nélkül teljes mértékben felel azért a kárért, amely az állomány tagjának a szolgálati viszonyával összefüggésben keletkezett.

(2) Mentesül a Honvédség a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt a működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

(3) Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a károsult vétkes magatartása idézett elő.

184. § (1) Az állomány tagjának kell bizonyítania, hogy a kár a szolgálati viszonytal okozati összefüggésben keletkezett.

(2) A szolgálati viszony körébe esnek különösen a Honvédség feladatainak ellátásával összefüggő magatartásból, a használt anyag, felszerelés, berendezés és energia tulajdonságából, állapotából, mozgásából és működéséből eredő okok.

(3) Ha az állomány tagja a tevékenységét rendeltetésszerűen a szolgálati helyen kívül is ellátja, az e körben történt károsodásának okát működési körön belül esőnek kell tekinteni.

185. § (1) A Honvédség a vétkességére tekintet nélkül felel a kárért, ha az olyan betegség következménye, amely

- a) a szolgálat teljesítésével összefüggésben keletkezett, vagy
- b) a szolgálat sajátosságaival összefüggésben súlyosbodott.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott betegségen kívüli egyéb megbetegedés folytán keletkezett kárért a Honvédség csak vétkessége esetén felel.

(3) A Honvédség a szolgálati viszonytal összefüggő bal esetből eredő személyi kárért vétkességére tekintet nélkül felel.

186. § A Honvédség a 183. § (1) bekezdésén, továbbá a 185. §-ban meghatározott felelőssége alapján az állomány tagjának elmaradt jövedelmét, dologi és nem vagyoni kárát, a sérelemmel, illetve ennek elhárításával összefüggésben felmerült indokolt költségeit köteles megtéríteni.

187. § (1) A szolgálati viszony körében az elmaradt jövedelem megállapításánál figyelembe kell venni az elmaradt átlagkeresetet, továbbá azoknak a rendszeres szolgál-

atásoknak a pénzbeli értékét, amelyekre az állomány tagja a szolgálati viszony alapján jogosult, feltéve, hogy azokat a károkozás bekövetkezését megelőzően rendszeresen igénybe vette.

(2) A szolgálati viszonyon kívüli elmaradt jövedelemként a sérelem folytán elmaradt egyéb rendszeres keresetet kell megtéríteni.

(3) Az elmaradt jövedelem megállapításánál figyelembe kell venni azt a jövőbeni változást is, amelynek meghatározott időpontban való bekövetkezésével előre számolni lehetett.

(4) Meg kell téríteni azt a kárt is, amelyet az állomány tagja a sérelemből eredő jelentős fogyatékosága ellenére, rendkívüli munkateljesítménnyel hárított el.

(5) Nem kell megtéríteni az olyan szolgáltatások értékét, amelyek rendeltetésük szerint csak munkavégzés esetén járnak, így különösen: élelmezés, munka- és védőruha ellátás, továbbá a költségtérítés címén járó összeget.

188. § Ha az átlagkereset számításánál irányadó időszakon belül általános illetményemelés volt, az átlagkeresetet — ha ez az állomány tagjára kedvezőbb — csak az emelés időpontjától kell számítani.

189. § (1) A természetbeni juttatások értékét, valamint a dologi kár összegét a kártérítés megállapításakor, a károkozás helyén irányadó fogyasztói ár alapján kell meghatározni.

(2) A dologi kár összegét az avulás figyelembevételével kell kiszámítani. Ha a dologban okozott kár az érték csökkenése nélkül kijavítható, kárként a javítási költséget kell figyelembe venni.

190. § (1) A Honvédség köteles megtéríteni az állomány tagja közeli hozzátartozójának a károkozással összefüggésben felmerült kárát és indokolt költségeit is.

(2) Ha a károkozással összefüggésben az állomány tagja meghalt, eltartott hozzátartozója az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően olyan összegű tartást pótló kártérítést is igényelhet, amely szükségleteinek — a tényleges, illetőleg az elvárhatóan elérhető jövedelmét is figyelembe véve — a sérelem előtti színvonalon való kielégítését biztosítja.

191. § A kártérítés kiszámításánál a kár összegéből le kell vonni:

- a) az elmaradt illetményre eső nyugdíjjáruelékot (magánnyugdíjpénztári tagdíjat), egészségbiztosítási járulékot, munkavállalói járulékot és számított személyi jövedelemadó előleget;
- b) az állami egészségügyi és a társadalombiztosítás keretében járó ellátás ellenértékét;

- c) azt a pénzösszeget,
 ca) amelyet az állomány tagja munkaereje hasznosításával megkeresett, vagy az adott helyzetben elvárhatóan megkereshetett volna,
 cb) amelyhez az állomány tagja (illetve annak hozzátartozója) a megrongálódott dolog hasznosításával hozzájutott,
 cc) amelyhez a jogosult a károkozás folytán megtakarított kiadások eredményeként jutott hozzá,
 cd) amelyhez az állomány tagja a Honvédség által, a javára megkötött biztosítás révén jut.

192. § (1) Kártérítésként járadékot is meg lehet állapítani. Rendszerint járadékot kell megállapítani akkor, ha a kártérítés a károsult vagy a vele szemben tartásra jogosult hozzátartozója tartását, illetőleg tartásának kiegészítését hivatott szolgálni.

(2) Ha a kárnak vagy egy részének mértéke pontosan nem számítható ki, a Honvédség olyan összegű általános kártérítés megfizetésére köteles, amely a károsult teljes anyagi kárpótlására alkalmas. Általános kártérítés járadékként is megállapítható.

(3) Ha a kártérítés megállapítása után változás következett be az állomány tagjának lényeges körülményeiben, mind a károsult, mind a Honvédség, illetőleg — a felelősségbiztosítás alapján nyújtott kártérítés esetén — a biztosító a megállapított kártérítés módosítását kérheti.

193. § A károsult állományilletékes parancsnoka, ennek hiányában a miniszter a károkozásról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül köteles a károsultat felhívni kárigényének előterjesztésére. A Honvédség a kárigény bejelentésétől számított 15 napon belül írásbeli tájékoztatást ad a károsultnak az eljáró szervről és az eljárás módjáról.

194. § (1) Az elévülés szempontjából önállóan kell tekinteni

- a) a betegség idejére járó távolléti díj és a sérelem folytán csökkent kereset, valamint
 b) a betegség idejére járó távolléti díj és a rokkantsági nyugdíj
 különbözetének megtérítése iránti igényt.

(2) Ha a sérelemmel összefüggésben több és egymástól eltérő időpontban esedékes újabb elkülönülő kárigény származik, ezek elévülési idejét egymástól függetlenül, az egyes igények esedékessé válásától kezdődően, külön-külön kell számítani.

(3) Az elévülési idő az (1) bekezdésben foglalt megkülönböztetéssel

- a) a betegség idejére járó távolléti díj első fizetésének napjától,

b) attól az időponttól, amikor a sérelem folytán bekövetkezett munkaképesség-csökkenés első ízben vezetett jövedelemkiesésben megmutatkozó károsodásra, végül

c) a rokkantsági nyugállományba helyezés időpontjától kezdődik.

(4) Járadékigény 6 hónapnál régebbi időre visszamenőleg csak akkor érvényesíthető, ha a jogosultat a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, illetőleg a Honvédség a 193. §-ban meghatározott kötelezettségét elmulasztotta. 3 évnél régebbi időre visszamenőleg járadékigény nem érvényesíthető.

195. § (1) A Honvédség az állomány kártérítésre jogosult tagjától, illetve annak közeli hozzátartozójától a munkavégzésből származó jövedelméről, jövedelmi viszonyairól évente igazolást kérhet.

(2) A Honvédség a károsultat értesíti, ha a kártérítés mértékének módosítására alapul szolgáló illetményemlést hajtott végre. A Honvédség hivatalból módosítja a járadék összegét.

196. § (1) A károsult a kártérítési kérelmet az állományilletékes parancsnokához nyújthatja be.

(2) A vezénylés időtartama alatt bekövetkezett kár esetében a kárigényt annál a szervezeti egységnél kell benyújtani, amelynél a kár keletkezett.

197. § (1) A kártérítést jogosságának megállapítása után a szervezeti egység fizeti ki, ha

- a) a felelőssége nyilvánvaló;
 b) az ügy ténybeli és jogi megítélése egyszerű;
 c) a kártérítés összege nem haladja meg a miniszter által megállapított összeghatárt.

(2) Az (1) bekezdés alá nem tartozó esetekben a kártérítés megállapítása és kifizetése a miniszter által kijelölt szerv hatáskörébe tartozik.

198. § (1) A kártérítési igényt az igénybejelentés beérkezésétől számított 60 napon belül, a 196. §, illetve a 197. § (2) bekezdésében meghatározott szervnek kell elbírálnia, és a döntést a károsulttal indokolt határozatban kell közölnie.

(2) A károsult a határozat ellen keresettel fordulhat a bírósághoz. A határozat keresettel nem érintett részei jogerőre emelkednek.

199. § Az 1965. január 1-je előtt bekövetkezett balesetből, illetve szolgálati megbetegedésből eredő kártérítési követelésekre e törvény rendelkezései nem alkalmazhatók. Ilyen esetben a polgári jog kártérítési szabályai irányadók.

XIV. Fejezet

A SZOLGÁLATI VISZONYON ALAPULÓ
TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁSOK

Egészségbiztosítási ellátások

200. § (1) Az állomány tagjai egészségének és testi épségének védelmét az őket terhelő fokozott igénybevétel követelményeinek megfelelően kell biztosítani.

(2) Az állomány tagja egészsége megőrzéséhez, helyreállításához és egészsége javításához — a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (a továbbiakban: Eb. tv.) alapján — egészségbiztosítási ellátásokra jogosult. A pénzügyi egészségbiztosítási ellátások az e törvényben foglalt eltérésekkel illetik meg az állomány tagját.

(3) Az egészségügyi szolgáltatás a Honvédség által fenntartott, támogatott vagy az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által finanszírozott egészségügyi intézményeknél vehető igénybe.

(4) Az állomány tagja az Eb. tv.-ben foglaltak szerinti baleseti ellátásra, szolgálati kötelekkel összefüggő baleseti sérülése vagy szolgálati eredetű betegsége következtében jogosult.

A szolgálati kötelekkel összefüggő baleset,
betegség megállapítása

201. § (1) Az állomány tagja balesetének, betegségének vagy az ezek miatt bekövetkezett halálának a szolgálati kötelekkel való összefüggését hivatalból kell vizsgálni.

(2) Az állomány tagjának haláláról, 1 napot meghaladó szolgálatképtelenséget okozó balesetéről vagy a szolgálati kötelekkel összefüggő olyan megbetegedésről, amely előreláthatólag tartós szolgálatképtelenséggel jár, jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyv felvételéről az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.

(3) A balesetnek, betegségnek a szolgálati kötelekkel való összefüggéséről a honvédelmi miniszter által kijelölt szerv indokolt határozatban dönt (minősítő határozat).

(4) A minősítő határozatot írásba kell foglalni, és azt az állomány tagja — halála esetén közeli hozzátartozója — részére meg kell küldeni.

(5) A minősítő határozat ellen a kézbesítésétől számított 15 napon belül a honvédelmi miniszterhez fellebbezésnek van helye. A honvédelmi miniszter döntése ellen 30 napon belül keresetet lehet a bírósághoz benyújtani.

Nyugellátás

202. § (1) Az állomány tagját — saját jogán — szolgálati nyugdíj, rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj illeti meg, és magánnyugdíjra szerezhetsz jogosultságot. A szerződéses állomány tagja szolgálati nyugdíjra nem jogosult.

(2) Az állomány tagja után a hozzátartozókat megillető hozzátartozói nyugellátások: az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a szülői nyugdíj és a baleseti hozzátartozói nyugellátások.

(3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti nyugellátások esetében a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj. tv.), a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny. tv.), valamint a magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény (a továbbiakban: Mny. tv.) rendelkezéseit az e törvényben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

A szolgálati nyugdíj

203. § (1) A hivatásos állomány tagja szolgálati nyugdíjra jogosult 25 év szolgálati viszonyban ténylegesen eltöltött idő után.

(2) A hivatásos állomány tagja szolgálati nyugdíjra jogosult 25 év szolgálati viszonyban eltöltött szolgálati idő előtt is, ha a hivatásos szolgálat 55. §-ban meghatározott felső korhatárának elérésekor szolgálati viszonyban legalább 10 évet eltöltött, és rendelkezik a Tny. tv. 4. § (1) bekezdésének *h*) pontja és a 37—43. §-ai szerint számított 25 év szolgálati idővel.

(3) A szolgálati nyugdíjat teljes összegében kell folyósítani, ha a szolgálati viszony a felső korhatár elérésekor szűnt meg.

(4) A felső korhatár elérése előtt is teljes összegben kell folyósítani a szolgálati nyugdíjat, ha a hivatásos állomány tagja

a) 25 év szolgálati viszonyban eltöltött szolgálati idővel rendelkezik, és szolgálati viszonya az 59. § (1) bekezdés, valamint (2) bekezdésének *b*) pontja vagy a 62. § (1) bekezdés *c*) pontja alapján, illetőleg egészségi, pszichikai, továbbá neki fel nem róható nemzetbiztonsági alkalmatlanság miatt szűnt meg;

b) 25 év szolgálati viszonyban eltöltött idővel rendelkezik, és a szolgálati viszonya megszűnésekor az 52. életévét már betöltötte, vagy munkaképességének csökkenése az 50%-ot elérte, de még nem rokkant.

(5) Ha a hivatásos állomány 25 év szolgálati viszonyban eltöltött idővel rendelkező tagjának a szolgálati viszonyát az 52. életéve betöltése előtt közös megegyezéssel, a képzési kötelezettség elmulasztása, fizikai vagy minősítés szerinti alkalmatlanság — ideértve a felróható nemzetbiztonsági alkalmatlanság esetét is — miatt szüntetik meg, részére a szolgálati nyugdíj 50%-a folyósítható az 52. életéve betöltéséig, illetve munkaképessége csökkenése 50%-os mértékének eléréséig. Ettől kezdve a szolgálati nyugdíjat (4) bekezdés *b)* pontja szerint kell folyósítani.

(6) A miniszter a szolgálati érdemekre, illetve a szociális helyzetre figyelemmel az (5) bekezdés esetében az érintett javára eltérést engedélyezhet.

(7) Nem folyósítható a felső korhatár betöltése vagy megrokkánása előtt a szolgálati nyugdíj annak, akit a hivatásos szolgálatra való méltatlanság miatt felmentettek, vagy akinek a szolgálati viszonya az 56. § *b)*, *e)* vagy *f)*, illetve a 62. § (1) bekezdésének *d)* vagy *g)–i)* pontja alapján szűnt meg.

*A 2013. január 1-jét
megelőző időponttól megállapításra kerülő
szolgálati nyugdíj*

204. § (1) A szolgálati nyugdíj összegét a nyugdíjazást közvetlenül megelőző 12 hónap alatt a szolgálati viszony keretében elért — a kifizetés időpontjában hatályos jogszabályok szerint nyugdíjjárulék alapjául szolgáló — illetménynek és illetmény jellegű juttatásoknak a számított személyi jövedelemadóval csökkentett összege havi átlaga alapján kell megállapítani.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott összeg kiszámításánál alkalmazni kell a társadalombiztosítási jogszabályokban az öregségi nyugdíj megállapításánál előírt korlátozásokat.

(3) A repüléstől egészségi okból véglegesen eltiltott repülőhajózó nyugdíját az eltiltáskor vele azonos rendfokozatú és hasonló beosztású és minősítésű repülőhajózók (1) bekezdés szerinti illetménye és illetményjellegű juttatásai alapulvételével kell megállapítani, ha ez számára kedvezőbb.

(4) Az (1) és (3) bekezdésben említett illetményen és illetményjellegű juttatáson az alapilletményt, az illetménykiegészítést, az illetménypótlékot, a külön juttatást és a jutalmat kell érteni.

205. § A szolgálati nyugdíj összege a társadalombiztosítás szempontjából figyelembe vehető szolgálati idő tartamától és a 204. § (1) bekezdése alapján számított illetmény

és illetményjellegű juttatások havi átlagától függ. Ezek figyelembevételével a szolgálati nyugdíj összege:

Szolgálati idő/év	Havi átlagkereset százaléka
25	65,0
26	66,0
27	67,5
28	69,0
29	70,5
30	72,0
31	73,5
32	75,0
33	76,5
34	78,0
35	79,5
36	81,0
37 és ennél több	83,0

*A 2012. december 31-ét
követő időponttól megállapításra kerülő
szolgálati nyugdíj*

206. § (1) A szolgálati nyugdíj összege a társadalombiztosítási jogszabályok szerint figyelembe vehető szolgálati idő tartamától, valamint a 204. § szerinti kereset, jövedelem — személyi jövedelemadót is tartalmazó, csökkentés nélküli — bruttó összegének egyhavi átlagától függ. Ezek alapján, ha a hivatásos állomány tagja kizárólag a szolgálati nyugdíjrendszer keretében fizetett nyugdíjjárulékot, vagy a magánnyugdíjpénztárban az egyéni számláján lévő összeget a Nyugdíjbiztosítási Alaphoz átutalták, a szolgálati nyugdíj összege a következő:

Szolgálati idő (év)	A nyugdíjazás alapjául szolgáló havi átlagkereset, jövedelem százaléka
25	43,0
26	45,0
27	47,0
28	49,0
29	51,0
30	53,0
31	55,0
32	57,0
33	59,0
34	61,0
35	63,0
36	65,0
37 és ennél több	67,0

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának a magánnyugdíjpénztárban az egyéni számláján lévő összeget — saját döntése alapján — nem utalták át a Nyugdíjbiztosító Alap részére, a szolgálati nyugdíj összege a következő:

Szolgálati idő (év)	A nyugdíjazás alapjául szolgáló havi átlagkereset, jövedelem százaléká
25	31,07
26	32,62
27	34,17
28	35,72
29	37,27
30	38,82
31	40,37
32	41,92
33	43,47
34	45,02
35	46,57
36	48,12
37 és ennél több	49,67

(3) A hivatásos állománynak az a tagja, aki 2013. január 1-je előtt szolgálati nyugdíjra jogot szerzett s kizárólag a szolgálati nyugdíjrendszer keretében fizetett nyugdíjjárulékot — az igényérvényesítés időpontjától függetlenül — a 205. § szerinti mértékű szolgálati nyugdíjra jogosult.

Rokkantsági nyugdíj

207. § (1) Szolgálati idejére tekintet nélkül rokkantsági nyugdíjra jogosult az állománynak az a tagja, aki

a) egészségromlás, illetőleg testi vagy szellemi fogyatkozás következtében szolgálat (munka-) képességét legalább hatvanhét százalékban elvesztette, vagy

b) a szolgálati viszony megszűnését követően két éven belül válik rokkanttá, ha a rokkantság a szolgálati viszony időtartama alatt annak gyakorlásával összefüggésben bekövetkezett baleset, betegség következménye

és ebben az állapotában egy évig javulás nem várható, rendszeresen nem dolgozik, vagy keresete lényegesen kevesebb a megrokkánás előtti kereseténél.

(2) A rokkantsági nyugdíj összege a nyugállományba helyezésig szerzett szolgálati idő tartamától, a 204. §-ban meghatározott átlagkereset, jövedelem nagyságától, valamint a rokkantság fokától függ. Ennek megfelelően a III. csoportba tartozó személy rokkantsági nyugdíjának összege:

a) ha a rokkant szolgálati ideje nem éri el a 25 évet:

Szolgálati idő (év)	A nyugdíjazás alapjául szolgáló havi átlagkereset, jövedelem százaléká
1 évnél kevesebb	50,0
1	50,5
2	51,0
3	51,5
4	52,0
5	52,5
6	53,0
7	53,5
8	54,0
9	54,5
10	55,0
11	55,5
12	56,0
13	56,5
14	57,0
15	57,5
16	58,0
17	58,5
18	59,0
19	59,5
20	60,0
21	61,0
22	62,0
23	63,0
24	64,0

b) ha a rokkant szolgálati ideje eléri vagy meghaladja a 25 évet, a szolgálati nyugdíj mértékével azonos.

(3) A rokkantsági nyugdíj összege a II. rokkantsági csoportban a havi átlagkereset öt, az I. rokkantsági csoportban pedig tíz százalékával több, mint a III. rokkantsági csoportban.

(4) Ha a rokkant a magánnyugdíjpénztárba is fizetett tagdíjat és saját döntése szerint az egyéni számláján lévő összeget nem utalták át a Nyugdíjbiztosítási Alaphoz, a (2), illetőleg (3) bekezdés szerint kiszámított összeg hetvenöt százalékát kell részére rokkantsági nyugdíj címén megállapítani.

(5) Annak a hivatásos állományúnak, akinek az (1) bekezdés szerinti rokkantságát az orvosi felülvizsgálat során megszüntették és — a rokkantság idejét is beleszámítva — a szolgálati nyugdíjjogosultság feltételeivel rendelkezik, a továbbiakban részére szolgálati nyugdíjat kell megállapítani és folyósítani.

Baleseti rokkantsági nyugdíj

208. § (1) Az állomány tagja szolgálati kötelemmel összefüggő baleset, sérülés vagy szolgálati eredetű betegség esetén — a szolgálati idejére tekintet nélkül — baleseti rokkantsági nyugdíjra jogosult, ha

a) szolgálat (munka-) képességét túlnyomó részt szolgálati kötelemmel összefüggő baleset, sérülés vagy szolgálati eredetű betegség miatt legalább hatvanhét százalékban elvesztette, és

b) rendszeresen nem dolgozik, vagy keresete lényegesen kevesebb a megrokkánás előtti kereseténél.

(2) A baleseti rokkantsági nyugdíj mértéke a Tny. tv. szerinti baleseti rokkantsági nyugdíj mértékével azonos.

(3) Ha a hivatásos állomány tagjának a 69. § (4) bekezdés szerinti rokkantságát az orvosi felülvizsgálat megszüntette és a rokkantság idejét is beleszámítva a szolgálati nyugdíjjogosultság feltételeivel rendelkezik, a továbbiakban részére szolgálati nyugdíjat kell megállapítani és folyósítani.

Hozzá tartozói nyugellátás

209. § (1) Az állomány tagja vagy a hivatásos állományból nyugállományba helyezett személy elhalálozás esetén özvegyének (élettársának) özvegyi nyugdíj, gyermekének árvaellátás, szülőjének szülői nyugdíj jár.

(2) Az özvegyi nyugdíj az özvegyet az elhalt házastársa szolgálati viszonyának idejére tekintet nélkül megilleti.

(3) A Tny. tv. 50. § (1) bekezdése szerinti ideiglenes özvegyi és a (2) bekezdésének a) pontja szerinti özvegyi nyugdíj a 60% -a, a (2) bekezdés b) pontja szerinti özvegyi nyugdíj pedig a 24% -a annak a szolgálati, rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugdíjnak, amely az elhunytat a halála időpontjában megillette, vagy megillette volna.

210. § (1) Az árvaellátás mértéke a Tny. tv. 56. § (1) bekezdése szerinti árva esetében az elhunyt nyugdíjának 36% -a, a (2) bekezdése szerinti árva esetében pedig a 72% -a.

(2) A szülői nyugdíj összege az özvegyi nyugdíj összegével egyenlő. Ha a szülői nyugdíjra többen szereztek jogot, a szülői nyugdíj a jogosultakat egyenlő arányban illeti meg.

A baleseti hozzátartozói nyugellátások

211. § (1) Az állomány szolgálati kötelemmel összefüggő baleset sérülés vagy betegség következtében elhunyt tagjának a 209. § (1) bekezdésben szereplő hozzátartozói, baleseti hozzátartozói nyugellátásra jogosultak.

(2) A baleseti rokkantsági nyugdíjas hozzátartozóját a baleseti nyugellátás akkor is megilleti, ha a nyugdíjas nem a szolgálati kötelemmel összefüggő baleset, sérülés vagy betegség következtében halt meg.

(3) A baleseti sérült hozzátartozóinak akkor is jár a baleseti nyugellátás, ha a halál a szolgálati kötelemmel összefüggő baleset, sérülés vagy betegség miatti munkaképtelenség ideje alatt következik be, és vélelmezhető, hogy a sérült életben maradása esetében baleseti rokkantsági nyugdíjra lett volna jogosult.

(4) A hozzátartozói baleseti nyugellátások mértéke — az (5)—(7) bekezdésekben foglalt kivételekkel — a 209—210. § szerinti hozzátartozói nyugellátások mértékével azonos.

(5) A hős halott után az ideiglenes özvegyi nyugdíj a baleseti rokkantsági nyugdíjnak a 70% -a, amely az elhunytat — halála időpontjában — a II. rokkantsági csoportban megillette volna.

(6) A hős halott után járó ideiglenes özvegyi nyugdíjnak követően folyósított özvegyi nyugdíj mértéke a Tny. tv. 50. § (2) bekezdésének a) pontja szerinti esetben megegyezik az (5) bekezdés szerinti özvegyi nyugdíj mértékével. A Tny. tv. 50. § (2) bekezdésének b) pontja szerinti esetben az özvegyi nyugdíj annak a baleseti rokkantsági nyugdíjnak a 28% -a, amely az elhunytat a halál időpontjában a II. rokkantsági csoportban megillette volna.

(7) A hős halott esetében az árvaellátás összege árvánként annak a nyugdíjnak a 42, illetőleg — a Tny. tv. 56. § -ának (2) bekezdése esetén — a 84% -a, amely az elhunytat baleseti rokkantsági nyugdíjként — halála időpontjában — a II. rokkantsági csoportban megillette volna.

A nyugellátás és a baleseti járadék megállapítása

212. § (1) Az e törvény alapján járó nyugellátások és baleseti járadék megállapításáról első fokon a honvédelmi miniszter által kijelölt szerv indokolt határozatban dönt.

(2) A határozat ellen a kézbesítéstől számított 15 napon belül a honvédelmi miniszterhez fellebbezés nyújtható be. A honvédelmi miniszter határozata ellen a kézbesítésétől számított 30 napon belül keresettel a bírósághoz lehet fordulni.

213. § (1) A nyugellátásra jogosultnak — beleértve a hozzátartozói nyugellátásra jogosultat is — a nyugállományba helyezést követő két hónapra nyugdíj helyett az állomány nyugállományba helyezett, illetve elhunyt tagja utolsó havi illetménye alapján megállapított távolléti díj kétszeresének — számított személyi jövedelemadóval

csökkentett — összegét kell kifizetni. Ez az összeg azonban nem lehet kevesebb, mint ami a jogosultat a nyugdíjazás első két hónapjára nyugdíj címén megillette volna. A nyugdíj helyett folyósított kéthavi illetmény nyugellátásnak minősül, és a nyugállomány kezdő napját megelőző utolsó munkanapon kell kifizetni. A nyugállományba való helyezést követő két hónapra folyósított ellátásnak a szolgálati nyugdíj megállapítási szabályai szerint megállapított része vehető figyelembe a társadalombiztosítási szervekkel történő elszámolásakor, valamint a nyugellátások külön jogszabály szerinti emelésénél azzal, hogy a különbözet társadalombiztosítási járulékalapot képez.

(2) Ha az állomány tagja meghalt, az (1) bekezdés szerinti összeget azoknak a nyugellátásra jogosult hozzátartozóknak kell folyósítani, akik az elhalttal annak halálakor együtt éltek.

214. § (1) A 203. § (1) bekezdése szerinti 25 év tényleges szolgálati idő betöltésekor a hivatásos állomány tagja nyugdíjának összegét — annak folyósítása nélkül — a Tny. tv. 82. §-a szerint hivatalból kell megállapítani (rögzíteni).

(2) A hivatásos állomány tagja ha nyugdíjának (1) bekezdés szerinti rögzítését követően legalább 365 napra szolgálati időt szerez, nyugdíjazásakor az (1) bekezdés szerint rögzített és az évenkénti emelésekkel növelt, valamint a tényleges nyugállományba helyezésekor megállapított nyugdíja között választhat.

A magánnyugdíj

215. § (1) Az Mny. tv. 3. § (1) bekezdése, valamint a Tbj tv. 4. § *m*) pontja alkalmazása szempontjából a hivatásos állomány tagját 37. életévének betöltése előtt kell pályakezdőnek tekinteni.

(2) A katonai nemzetbiztonsági szolgálatok tekintetében a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok főigazgatói határozzák meg, hogy a hivatásos állomány tagja melyik magánnyugdíjpénztárhoz csatlakozhat.

XV. Fejezet

KÉRELEM, SZOLGÁLATI PANASZ, FELLEBBEZÉS, SZOLGÁLATI JOGVITA

Kérelem

216. § (1) Az állomány tagja a szolgálati viszonyával összefüggő ügyben szóban vagy írásban kérelmet terjeszthet elő.

(2) A kérelmet szolgálati úton ahhoz a munkáltatói jogkört gyakorló előljáróhoz kell előterjeszteni, akinek a kérelem elbírálása a hatáskörébe tartozik.

(3) Az előljáró a kérelem tárgyában 30 napon belül intézkedni köteles.

Szolgálati panasz

217. § Az állomány tagja — meghatalmazása alapján, nevében az érdekképviselői szerv és jogi képviselője is — ha a szolgálati viszonyára vonatkozó, e törvény 222. § (1) bekezdésében nem szabályozott döntést vagy intézkedést sérelmesnek tartja, szolgálati panaszt terjeszthet elő.

218. § (1) A szolgálati panaszt, a döntést hozó (mulasztó) előljáróhoz a szolgálati út betartásával kell benyújtani. A döntést hozó (mulasztó) előljáró, ha a szolgálati panasznak helyt ad, azt saját hatáskörében a kézhezvételtől számított 30 napon belül elbírálja.

(2) Amennyiben a döntést hozó (mulasztó) előljáró a szolgálati panaszt megalapozatlannak tartja, azt a kézhezvételtől számított 15 napon belül, az ügy összes iratával együtt felterjeszti a szolgálati előljáróhoz és erről az állomány tagját írásban értesíti.

(3) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában a szolgálati előljáró a szolgálati panaszt annak kézhezvételétől számított 30 napon belül indokolt határozatban bírálja el és döntését az állomány tagjával írásban közli. Ez a határidő — indokolt esetben — egy ízben, 30 nappal meghosszabbítható.

219. § A Honvéd Vezérkar főnöke által hozott döntés vagy intézkedés, illetve ezek elmulasztása iránti szolgálati panaszt a Honvéd Vezérkar főnökéhez kell benyújtani, aki a döntését, illetve intézkedését megváltoztatja, vagy az ügy összes iratát döntésre a miniszterhez felterjeszti.

220. § Amennyiben a szolgálati panasz elbírálásához szükséges olyan adat hiányzik, amely a Honvédség nyilvántartásaiban nem áll rendelkezésre, a döntést hozó előljáró vagy a szolgálati előljáró a panasztevőt 15 nap határidő kitűzésével hiánypótlásra szólítja fel. A hiánypótlás időtartama az elintézési határidőbe nem számít bele.

221. § (1) A szolgálati panaszjogának gyakorlásában az állomány tagja nem korlátozható. A panasztevőt a szolgálati panasz megalapozatlansága miatt hátrány nem érheti, kivéve, ha azzal szándékos fegyelemsértés, szabálysértés vagy bűncselekmény valósul meg.

(2) A más jogszabályban meghatározott panaszjog gyakorlását, e törvénynek a szolgálati panaszra vonatkozó szabályai nem érintik.

Határozat elleni fellebbezés

222. § (1) Az állomány tagja a szolgálati viszonyával kapcsolatos, a honvédségen belüli eljárás során fegyelmi, kártérítési, a betegségnek a szolgálati kötelemmel való összefüggését érintő, valamint nyugdíj ügyben hozott első fokú határozat ellen — ha e törvény eltérően nem rendelkezik — a kézbesítéstől számított 15 napon belül fellebbezést nyújthat be.

(2) Az állomány tagja halálának a szolgálati kötelemmel való összefüggése kérdésében hozott első fokú határozat ellen a közeli hozzátartozó nyújthat be fellebbezést.

(3) A fellebbezést a szolgálati előljáró, illetőleg a miniszter vagy az általa meghatározott szerv vezetője, ha e törvény eltérően nem rendelkezik, 30 napon belül bírálja el. E határidő egy alkalommal 30 nappal meghosszabbítható.

A bírósági út

223. § (1) Az állomány tagja a szolgálati viszonyból származó jogvita esetén 30 napon belül keresettel fordulhat a bírósághoz, ha

a) a szolgálati panaszát elutasították vagy jogszabályban előírt határidőn belül nem bírálták el, illetőleg az elsőfokú határozat elleni fellebbezését elutasították;

b) a sérelmezett döntést a miniszter hozta;

c) az *a)–b)* pontba nem tartozó, alanyi jogon biztosított jogosultságokkal kapcsolatban hozott döntés vagy intézkedés, illetve ezek elmulasztása miatt joghátrány érte.

(2) A Honvédség vagy az állomány tagja a szolgálati viszonyral kapcsolatos igényével közvetlenül a bírósághoz fordulhat, ha a törvény a Honvédségen belüli eljárásról nem rendelkezik.

224. § (1) A bíróság a szolgálati viszonynak felmentéssel történő megszüntetéséről hozott határozatot hatályon kívül helyezi, ha az felmentési tilalomba ütközik vagy egyébként jogellenes.

(2) Ha a szolgálati viszonyt jogellenesen szüntették meg, az állomány tagját olyan helyzetbe kell hozni, mintha a szolgálati viszonya meg sem szűnt volna.

(3) A szolgálati viszony megszüntetéséről hozott határozat hatályon kívül helyezése esetén — a (4) bekezdésben foglalt kivétellel — az állomány tagját eredeti beosztásába vissza kell helyezni, és meg kell téríteni az elmaradt illetményét, egyéb járandóságát, valamint a felmerült kárát.

(4) Ha az állomány tagja a szolgálati viszonyának fenntartását nem kívánta, vagy ha a Honvédségtől a szolgálati viszony fenntartása nem várható el — kérelmére — a bíróság mellőzi az eredeti beosztásba történő visszahelyezést, egyidejűleg a Honvédséget — az eset összes körülményei-

nek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével — legalább két-, legfeljebb tizenkét havi átlagkeresetének megfelelő összeg megfizetésére kötelezi.

(5) Amennyiben az állomány tagja nem kéri, vagy a bíróság mellőzi az eredeti beosztásba történő visszahelyezést, a szolgálati viszony a jogellenességét megállapító határozat jogerőre emelkedésének napján szűnik meg.

(6) Ha a szolgálati viszony megszüntetésekor a hivatásos állomány tagját nyugállományba helyezik és a bíróság a szolgálati viszony felmentéssel történő megszüntetésével hozott határozatot hatályon kívül helyezi, a szolgálati viszony a nyugállományba helyezéssel szűnik meg, de a jogellenességet megállapító határozat jogerőre emelkedésének napjáig a hivatásos állomány tagja részére meg kell téríteni a nyugellátás és az elmaradt illetménye közötti különbözetet, valamint elmaradt egyéb járandóságát és a felmerült kárát. Nem kell megtéríteni az illetménynek, az egyéb járandóságnak és a kárnak azt a részét, amelyet a hivatásos állomány tagja munkaereje hasznosításával megkeresett vagy megkereshetett volna.

(7) Az állomány tagját, ha szolgálati viszonya nem felmentéssel szűnt meg — a (3) bekezdésben foglaltakon kívül —, megilleti a munkavégzés alóli felmentés idejére járó távolléti díj és a felmentés esetére járó végkielégítés is.

XVI. Fejezet

SZEMÉLYÜGYI NYILVÁNTARTÁS

225. § (1) Az állomány tagjairól személyügyi alap, összesített és központi (hivatalos) nyilvántartást kell vezetni (a továbbiakban együtt: személyügyi nyilvántartások).

(2) Személyügyi alapnyilvántartást az állományilletékes parancsnok szervezeti egységénél, az összesített nyilvántartást az előljáró parancsnok szervezeti egységénél, központi személyügyi nyilvántartást a minisztériumban kell vezetni.

(3) A hivatásos állományból nyugállományba helyezett személyekről — illetve ellátásra jogosult hozzátartozóikról — a nyilvántartást a lakóhely szerint illetékes hadkiegészítő parancsnokságon és a miniszter által kijelölt központi szervnél kell vezetni.

(4) A személyügyi nyilvántartásokban kezelhető adatokat e törvény 5. számú melléklete tartalmazza.

226. § (1) A személyügyi alapnyilvántartás keretében az állomány tagjairól személyi anyaggyűjtőt kell vezetni, amely a szolgálati viszony létesítésével kapcsolatos, a szolgálati viszony fennállása alatt és azt követően keletkezett

iratokat és okmányokat, továbbá a szolgálati viszony fennállása alatt készült vezetői értékeléseket, minősítéseket, teljesítményértékeléseket és személyi javaslatokat tartalmazza.

(2) A személyügyi alapnyilvántartást vezető katonai szervezetek az általuk nyilvántartott adatokról és azok változásairól folyamatos adatszolgáltatást nyújtanak az előjáró katonai szervezeteknél vezetett összesített nyilvántartás és a központi nyilvántartás részére.

(3) A személyügyi nyilvántartásokból a (2) bekezdésen kívül csak törvényben meghatározott szervek részére, a meghatározott céllal és adattartalommal szolgáltatathatók adatok.

227. § A nyilvántartható adatok számítógépes rendszerben is feldolgozhatóak. A számítógépes személyügyi nyilvántartó rendszer a Honvédség, illetve a minisztérium egyéb nyilvántartásaival (adatrendszereivel) csak az adatszolgáltatás szükséges mértékéig, egyéb adatrendszerrel csak törvény felhatalmazása alapján kapcsolható össze.

228. § (1) A személyügyi alapnyilvántartásba betekinteni, illetve abból adatot átvenni jogosult:

- a) a saját adatait illetően az állomány tagja;
- b) az alárendeltjei vonatkozásában:
 - ba) a minősítést végző személy,
 - bb) a szolgálati előjáró,
 - bc) az állományilletékes parancsnok;
- c) a szervezeti egységet illetően a szervezeti egység személyügyi szerve;
- d) a Honvédséget illetően a Honvéd Vezérkar főnöke és helyettese;
- e) az állomány munkaügyi ellenőrzését végző szerv;
- f) a miniszter, az államtitkár, felügyeleti hatáskörében a humán terület felügyelő helyettes államtitkár;
- g) a minisztérium személyügyi szervének vezetője és az arra feljogosított beosztottja, valamint a központi személyügyi nyilvántartás kezelője;
- h) az állomány érintett tagjait illetően az előmeneteli bizottságok tagjai, valamint a fegyelmi, a szociális ügyben eljáró személy;
- i) az illetmény számfejtését végző szervek, illetve személyek;
- j) a törvényben meghatározott egyéb szervek és személyek.

(2) A központi személyügyi nyilvántartásba történő betekintéshez az (1) bekezdés *d)–g)* pontjában meghatározott személyek kivételével a központi személyügyi nyilvántartás vezetését felügyelő személyügyi vezető hozzájárulása szükséges, aki ezt a jogkörét átruházhatja.

229. § (1) A személyügyi alapnyilvántartás vezetéséhez az érintett személy (saját adataira vonatkozóan), valamint

az adattal rendelkező szerv köteles adatot szolgáltatni. Az alapnyilvántartás adatkörében beállt változásról az érintett köteles 8 munkanapon belül az illetékes személyügyi szervezet tájékoztatni.

(2) Az állomány tagja jogosult a róla nyilvántartott adat helyesbítését, a jogellenesen nyilvántartott adat törlését kérni, a jogellenesen kért adat közlését megtagadni. Az adatkezelő köteles a helytelen adatot helyesbíteni, a jogellenesen nyilvántartott adatot törölni.

(3) A személyügyi nyilvántartás adatai közül a szervezet megnevezését, az állomány tagja nevét, rendfokozatát, beosztását, továbbá az elismerésére, kitüntetésére vonatkozó adatokat az állomány tagja beleegyezése nélkül nyilvánosságra lehet hozni.

(4) A 228. §-ban foglalt személyeken és szerveken kívül — törvény eltérő rendelkezése hiányában — más részére tájékoztatást, igazolást, jellemzést, javaslatot a személyügyi nyilvántartásban őrzött iratok alapján csak az érintett hozzájárulásával lehet adni.

XVII. Fejezet

A NYUGÁLLOMÁNYÚAKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

230. § (1) A hivatásos állományból nyugállományba helyezett személy (a továbbiakban: a nyugállomány tagja) egyenruháját viselheti, és rendfokozatát a nyugállományra utaló megjelöléssel használhatja. Erre jogosultságát a „Katonai nyugdíjas igazolvány”-nyal igazolja. Egyenruha viselése esetén köteles betartani a katonai magatartási, alakí és viselkedési szabályokat.

(2) A nyugállomány tagja politikai rendezvényen egyenruhát nem viselhet.

(3) Az egyenruha viselésének és a rendfokozat használatának a joga nem illeti meg a nyugállomány tagját, ha a szolgálati viszonya az 56. § *b), e)* és *f)* pontja alapján vagy a hivatásos szolgálatra méltatlanná válás miatt szűnt meg.

(4) A nyugállomány tagjának egyenruha viselése egészségi okból korlátozható.

(5) Ha a nyugállomány tagja a magatartása alapján az egyenruha viselésére és a rendfokozat használatára méltatlan, annak viselésétől, illetve használatától eltiltható. A méltatlanná válás tényét vizsgálat keretében kell megállapítani és az eltiltást határozatba kell foglalni. A vizsgálatot a lakóhely szerint illetékes hadkiegészítő parancsnokság folytatja le és tesz javaslatot döntésre. A határozatot a külön jogszabályban meghatározott parancsnok (vezető) hozza meg. A vizsgálat — amennyiben az érintett a tény-

feltáró meghallgatáson nem kíván részt venni — távollétében is lefolytatható.

(6) A határozat elleni jogorvoslatra és a bírósági út igénybevételére a törvény fellebbezésre és a bírósági útra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

(7) Az egyenruha viselésére és a rendfokozat használatára méltatlan a nyugállománynak az a tagja,

a) aki egyenruhában nyilvános helyen, mások előtt megbotránkozást keltő magatartást tanúsít;

b) aki a fegyveres szerv megbecsülését és tekintélyét romboló tevékenységet folytat;

c) akit szándékos bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság szabadságvesztésre ítelt.

(8) Az egyenruha viselésre vonatkozó előírásokat értelemszerűen alkalmazni kell az állományba nem tartozó, de annak viselésére feljogosított személyekre is.

231. § (1) A nyugállomány tagja, házastársa (élettársa, özvegye) és az általa eltartott gyermeke, jogosult a Honvédség által fenntartott, illetve támogatott egészségügyi, szociális, és jóléti intézmény hálózat (intézmények) által nyújtott szolgáltatások igénybevételére.

(2) A szociális gondoskodás keretében, a nyugállomány tagja részére — külön jogszabályban meghatározott módon — nyújtható pénzbeli és természetbeni támogatások:

- a) eseti szociális segély,
- b) kedvezményes üdülés,
- c) kedvezményes étkeztetés,
- d) kiegészítő egyenruha ellátás,
- e) egyéb kedvezményes juttatások és szolgáltatások.

232. § (1) A nyugállomány tagja, továbbá a hivatásos és a nyugállomány tagjának özvegye — ha azt jogszabály nem zárja ki — a Honvédelmi Minisztérium rendelkezése alatt álló bérlakásra jogosult, illetve a lakásbérleti jogot változtatlan feltételek mellett folytathatja.

(2) A nyugállomány tagja, továbbá a hivatásos és a nyugállomány tagjának özvegye — amennyiben az öregségi nyugdíjkorhatárt elérte — a Honvédelmi Minisztérium rendelkezése alatt álló nyugdíjas otthonban történő elhelyezésre jogosult.

(3) Nem illeti meg az (1) és (2) bekezdés szerinti jog a nyugállomány tagját, ha szolgálati viszonya az 56. § *b)*, *e)* és *f)* pontjai szerint, vagy a hivatásos szolgálatra méltatlanná váláson alapuló felmentés miatt szűnt meg.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott személy halála esetén az egyenes ágbeli rokona — külön jogszabályban meghatározott feltételekkel — a Honvédelmi Minisz-

terium rendelkezése alatt álló lakás bérleti jogát folytathatja.

(5) Az (1) bekezdés szerinti jogok a túlélő élettársat is megilletik, ha

a) az együttélésből közös gyermek született, vagy

b) az együttélés a halál bekövetkezéséig megszakítás nélkül legalább 5 éven át tartott.

233. § A nyugállomány tagja érdemeinek elismerése megegyezik a hivatásos állományéval, az adományozás rendjét külön jogszabály tartalmazza.

234. § A nyugállomány tagja jogosultságainak érvényesítését, a velük való kapcsolattartást felvállaló társadalmi szervezetek támogathatók. A nyugállomány tagja ügyeinek intézése, az alap- és szakosított ellátások, szolgáltatások igénybevételének biztosítása, a miniszter által kijelölt központi szerv, illetve a lakóhely szerint illetékes hadkiegészítő parancsnokságok feladata.

XVIII. Fejezet

SZOCIÁLIS ÉS KEGYELETI GONDOSKODÁS

Szociális gondoskodás

235. § E törvény rendelkezései alapján szociális gondoskodási körbe tartozik:

a) az állomány és a nyugállomány tagja — kivéve, ha az utóbbi szolgálati viszonya az 56. § *e)* és *f)* pontja, az 59. § (2) bekezdésének *c)* pontja vagy a 62. § (1) bekezdésének *d)* vagy *g)—i)* pontja alapján szűnt meg, illetve a 230. § (5) bekezdése alapján az egyenruha viselésétől és rendfokozata használatától eltiltották —, valamint azok közeli hozzátartozói;

b) az állomány elhunyt tagjának özvegye, árvája, amíg ellátást folyósítanak számára, illetve az özvegy akkor is, ha saját jogú nyugdíjat kap;

c) akinek a szolgálati viszonya a szolgálati kötelemmel összefüggő baleset, betegség miatt szűnt meg.

236. § (1) A szociális gondoskodás keretében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló jogszabályokban biztosítottakon túl, a Honvédség saját költségvetése terhére differenciáltan pénzbeli, természetbeni, személyes gondoskodást nyújtó alap- és szakosított ellátást biztosít.

(2) A szociális gondoskodás — a X. fejezetben foglaltak mellett — kiterjedhet családtámogató és életminőség javító programok megvalósítására, különféle kockázati biztosítások megkötésére, az önkéntes biztosító pénztárak támogatására, valamint az állomány rekreációs ellátásának biztosítására.

(3) Az alap- és szakosított ellátások és gondoskodási konstrukciók, szolgáltatások igénybevételét külön jogszabály határozza meg.

A kegyeleti gondoskodás

237. § (1) Az állomány elhunyt tagja érdemei és a szolgálat teljesítésének jellege alapján hősi halottá, a Magyar Honvédség halottjává és a katonai szolgálat halottjává minősíthető.

(2) Ha az állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítése során, vagy azzal összefüggésben az életét feláldozza, őt a miniszter hősi halottá nyilváníthatja.

(3) A miniszter, illetve a Honvéd Vezérkar főnöke az állomány elhunyt tagját és a nyugállomány elhunyt tagját — a szolgálati viszonyának fennállása alatt a honvédelem érdekében kifejtett kimagasló érdemeire figyelemmel — „A Magyar Honvédség halottjává” nyilváníthatja.

(4) Az állományilletékes parancsnok, az állomány azon tagját, akit a (2) vagy (3) bekezdés alapján nem minősítettek, a katonai szolgálat halottjává nyilvánítja.

(5) A nyugállomány tagja halála esetén a (4) bekezdésben foglalt jogkör a lakóhely szerint illetékes hadkiegészítő parancsnokot vagy az utolsó szolgálati beosztása szerinti állományilletékes parancsnokot illeti meg.

(6) Az (1)—(5) bekezdésben foglalt rendelkezések csak különös méltánylást érdemlő körülmények esetén alkalmazhatók azok esetében, akik a halálukat szándékosan maguk okozták, vagy a haláluk önhibájukból eredő ittas vagy bódult állapotuk következménye.

(7) Nem alkalmazhatók az (1)—(5) bekezdésben foglalt rendelkezések, ha a nyugállomány tagjának szolgálati viszonya az 56. § e) és f), az 59. § (2) bekezdésének c) pontja vagy a 62. § (1) bekezdésének d) vagy g)—i) pontja alapján szűnt meg, illetve a 230. § (5) bekezdése alapján őt az egyenruha viselésétől és rendfokozata használatától eltiltották.

238. § (1) A kegyelet hivatalos kifejezéseként az elhunytat a minősítéstől függően — a (2) bekezdésben foglalt kivétellel — a végtisztesség megadásaként katonai tiszteletadással, az intézkedésre jogosult hozzátartozó kérésének megfelelően egyházi vagy polgári szertartással kell eltemetni.

(2) Nem illeti meg az (1) bekezdés szerinti katonai tiszteletadással történő eltemetés azt, akit a 237. § (6) bekezdésében foglaltak miatt nem minősítettek.

239. § A 237. § (1)—(6) bekezdése alapján minősítettek temetési költségeit — külön jogszabályban meghatározott tartalommal és norma összegéig — a Honvédség viseli.

XIX. Fejezet

A KATONAI NEMZETBIZTONSÁGI SZOLGÁLATOK ÁLLOMÁNYÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

240. § A Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatok (a továbbiakban: Szolgálatok) állományára e törvény rendelkezéseit, az e fejezetben foglalt eltérésekkel, valamint a rájuk vonatkozó külön törvény előírásaival együtt kell alkalmazni.

A szolgálati jogviszony jellege

241. § (1) A Szolgálatok állományába tartozás olyan sajátos szolgálati viszony, amely — a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel — a Honvédség állományának tagja és az érintett Szolgálat között jön létre.

(2) Szolgálati viszony — a miniszter jóváhagyásával — akkor hozható létre olyan személlyel, aki nem tagja a Honvédség állományának, ha a nemzetbiztonsági feladat végrehajtása érdekében történő foglalkoztatás kizárólag fedővállalkozás keretében valósul meg.

242. § (1) A Szolgálatok tagjának a Honvédséggel fennálló szolgálati viszonya — a lemondás kivételével — csak akkor szüntethető meg, ha a Szolgálatokkal fennálló jogviszonya megszűnik.

(2) Ha a Szolgálatok tagjának e szolgálati viszonya — a 241. § (2) bekezdése szerint létesített szolgálati viszony esetét kivéve — megszűnik, az érintett Szolgálat az állomány tagját a Honvédség részére visszaadja.

243. § (1) A Szolgálatok állományának tagja nemzetbiztonsági feladatait külső munkaviszonyt létesítve is elláthatja (kihelyezett állomány).

(2) A Szolgálatok főigazgatói a szolgálat tagját polgári fedőbeosztásba helyezhetik. A szolgálat polgári fedőbeosztást ellátó tagjának szolgálati viszonyát folyamatosnak kell tekinteni, előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályok az irányadók.

Az alapvető jogok korlátozása

244. § (1) A Szolgálatok tagja:

- a) a gyülekezési jog alapján szervezett rendezvényen történő megjelenési szándékát köteles a főigazgatónak bejelenteni, aki a részvételt megtilthatja;
- b) a külföldre utazásának tervezett időpontját, útvonalát, hazatérésének várható időpontját — az utazás megke-

dését megelőzően legalább 10 nappal — szolgálati előjárójának köteles bejelenteni. A főigazgató a külföldre utazást szolgálati vagy nemzetbiztonsági érdekből megtilthatja, illetve korlátozhatja. Rendkívül indokolt esetben a 10 napos határidőtől el lehet térni.

(2) A Szolgálatok tagja — az előjáró parancsnok által elrendelt időszakban — köteles bejelenteni a szolgálaton kívüli tartózkodási helyét.

Az érdekképviseleti szervek és az érdekvédelem

245. § (1) A Szolgálatok tagjai szolgálati, szociális és életkörülményeikkel kapcsolatos érdekeik védelmére érdekképviseleti szervet hozhatnak létre, ha az állomány egyharmada alapító tagként az érdekképviseleti szerv megalapítását kimondja.

(2) Az érdekképviseleti szerv nemzetközi érdekképviseleti szövetséghez nem csatlakozhat.

(3) Az érdekképviseleti szerv a Szolgálatok állományát a Szolgálatokkal szemben bíróság vagy más hatóság előtt nem képviselheti.

(4) Az érdekképviseleti szerv tevékenysége nem irányulhat a Szolgálatok rendeltetésszerű feladatainak, valamint az előjárói jogkör gyakorlása ellen.

(5) Az (1) bekezdés alapján létrejövő érdekképviseleti szerveken kívül más érdekképviseleti szerv a Szolgálatoknál nem működhet, azokhoz a Szolgálat tagja nem csatlakozhat.

246. § (1) Az érdekképviseleti szervet egyetértési jog illeti meg a Szolgálatok költségvetésében előirányzott jóléti célú pénzeszközök felhasználásával és a jóléti jellegű intézmények, ingatlanok hasznosításával kapcsolatban.

(2) Az érdekképviseleti szervet véleményezési jog illeti meg az illetményfejlesztésre és az egyéb járandóságok fedezetére rendelkezésre álló pénzeszközök felhasználásával, szociális juttatásokkal, lakásgazdálkodással, egészségügyi ellátással, illetőleg a szolgálati és munkakörülményekkel összefüggő tervek kialakításával kapcsolatban.

(3) Az érdekképviseleti szerv — halasztó hatállyal nem bíró — kifogást nyújthat be a munkáltatói jogkör gyakorlójánál az állomány nagyobb csoportját közvetlenül érintő jogellenes előjárói intézkedés (mulasztás) esetén. Ha a munkáltatói jogkört gyakorló előjáró a kifogással nem ért egyet, egyeztetésnek van helye.

(4) A (3) bekezdésben foglalt kifogás benyújtására a jogellenes intézkedést (mulasztást) követő, illetőleg a tudomásra jutástól számított 8. napon belül van lehetőség. A kifogást a munkáltatói jogkört gyakorló előjáró 5 munkanapon belül bírálja el. Az egyeztetésre ezt követően, 8 na-

pon belül kerül sor. Az eredménytelen egyeztetést követően az érdekképviseleti szerv a miniszterhez fordulhat.

A szolgálati viszony alanyai

247. § (1) E törvény alkalmazása során a Szolgálatoknál munkáltatói jogkört gyakorló előjáró alatt a főigazgatókat kell érteni.

(2) A Szolgálatok főigazgatói a 3. számú mellékletben meghatározottakon túl a következő munkáltatói jogköröket is gyakorolják:

a) a Szolgálattal fennálló jogviszony létesítése, megszüntetése, valamint a Szolgálatok állományába visszavétel tiszt és tiszthelyettes esetében,

b) tiszt és tiszthelyettes más szervhez vezénylése,

c) mentesítés az alá-, fölérendeltségi viszonyból eredő összeférhetetlenség alól.

(3) Azon személyek esetében, akiknek szolgálati viszonya a 241. § (2) bekezdése szerint került létesítésre, a Szolgálatok főigazgatói gyakorolják a 3. számú mellékletben a Honvéd Vezérkar főnöke számára meghatározott jogköröket.

A szolgálati viszony létesítésének feltételei

248. § (1) A Szolgálatoknál szolgálati viszony azzal létesíthető, aki — az általános feltételeken túl — rendezett családi, illetve magánéletet él, és vállalja a titoktartási kötelezettséget.

(2) A miniszter további alkalmassági követelményeket határozhat meg.

(3) Ahol e törvény katonai és rendvédelmi oktatási intézményeket említ, a Szolgálatok esetében a Szolgálatok oktatási intézményeit is érteni kell.

(4) A katonai nemzetbiztonsági szolgálatokhoz történő kinevezési okmány a 43. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérhet.

Állományba tartozás és szolgálatteljesítés

249. § A Szolgálatok állománya — a 46. §-ban meghatározottakon túl — a külön törvényben meghatározott intézményeknél és szervezeteknél is teljesíthet szolgálatot.

A szolgálati viszony tartalma

250. § (1) A Szolgálatok esetében az előjáró parancsa teljesítésének módjára a külön törvényben meghatározott eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni.

(2) A titoktartási kötelezettség alól a miniszter, illetve a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró adhat felmentést, e jogkör nem ruházható át.

(3) Méltatlanság alatt a Szolgálatok esetében azt az esetet is érteni kell, ha a Szolgálatok tagja szolgálaton kívüli magatartásával a Szolgálatok működéséhez szükséges közbizalom fenntartását súlyosan veszélyezteti.

A minősítés

251. § A Szolgálatok állományának tagja a teljesítmény értékelését és a minősítését bíróság előtt nem támadhatja meg.

A pótlékok

252. § (1) Az e törvényben meghatározott pótlékokon felül a Szolgálatok állományát az illetményalap százalékában meghatározva még akciószolgálati pótlék is megilleti, amelynek mértéke óránként 0,5%.

(2) A Szolgálatok állományának a külön törvényben meghatározottak szerint titkosszolgálati pótlék jár.

Fegyelmi felelősség

253. § (1) A Szolgálatok állományának tagjával szemben elrendelt fegyelmi eljárás során a Szolgálaton belül — képviselőként — ügyvéd nem járhat el. E feladatra a Szolgálatoknál működő érdekképviseleti szerv tagja vagy a Szolgálatokkal szolgálati viszonyban álló személy kérhető fel. A képviselőért díjazás nem adható.

(2) Ha a fegyelmi határozat állam- és szolgálati titokkörbe tartozó megállapítást tartalmaz, az az érintettnek nem kézbesíthető.

Kártérítési felelősség

254. § Kártérítési eljárás során a Szolgálaton belül a Szolgálatok állományának tagja képviselőként ügyvéd nem járhat el.

Szolgálati panasz és fellebbezés

255. § (1) Szolgálati panasz esetén a Szolgálaton belül a Szolgálatok állományának tagja képviselőként ügyvéd nem járhat el.

(2) A Szolgálatok állományának tagja által benyújtott panaszt a sérelmezett döntést hozó, intézkedést tevő vagy mulasztást elkövető személy szolgálati elöljárója bírálja el.

(3) A (2) bekezdés szerinti eljárásban hozott sérelmezett döntés ellen, a Szolgálatok állományának tagja panaszával a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáróhoz fordulhat. Ha a sérelmezett döntést a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró hozta, a (4) bekezdés szerint kell eljárni.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró által hozott első fokú határozat, illetve a nem felülvizsgálati jogkörben hozott döntés, intézkedés vagy mulasztás ellen a hivatásos állomány tagja panasszal, illetve fellebbezéssel a miniszterhez fordulhat.

Bírósági út

256. § A Szolgálatok állománya, a szolgálati viszonyból származó jogvita esetén akkor fordulhat bírósághoz, ha a szolgálati viszonyra vonatkozó — az elöljáró mérlegelési jogkörébe nem tartozó — döntést vagy intézkedést, illetve ezek elmulasztását sérelmesnek tartja, és a rendelkezésre álló egyéb jogorvoslati lehetőségeket már kimerítette.

Személyügyi nyilvántartás

257. § (1) A Szolgálatok állományáról az alap és a központi személyügyi nyilvántartást a Szolgálatok vezetik. A Szolgálatok a Honvédelmi Minisztériumban vezetett központi nyilvántartás részére — a miniszter által meghatározott adatokról — csak számszerű, összesített információk adására kötelezettek.

(2) A központi nyilvántartásba a 228. § (1) bekezdésének *a)* és *b)* pontjaiban meghatározottakon túl betekinteni, illetve onnan adatot átvenni a miniszter, valamint a miniszter (a Szolgálatok főigazgatói) által meghatározott, a miniszter irányítási feladatai ellátását segítő szervezetben, illetve a Szolgálatoknál dolgozó személyek jogosultak.

(3) A Szolgálatok személyügyi nyilvántartási rendjére a főigazgatók saját hatáskörükben intézkedhetnek.

258. § A Szolgálatoknál önálló előmeneteli bizottságok működnek.

XX. Fejezet

VEGYES RENDELKEZÉSEK

A szolgálati idő számítása

259. § (1) A végkielégítés, a pótszabadság mértéke, a jubileumi jutalom, a nyugdíjjogosultság és a nyugdíj mértéke szempontjából e törvény hatálybalépése előtt a fegyveres szervek állományában szolgálati viszonyban eltöltött

és a korábbi szabályok szerint beszámítható szolgálati időt a szolgálati viszonyban ténylegesen eltöltött időnek kell elismerni.

(2) Az 1996. szeptember 1-je után létesített szolgálati viszony esetén a szolgálati viszonyban eltöltött időként csak a 261. § (1) bekezdése szerinti szolgálati idő vehető figyelembe.

(3) A szolgálati viszonyban töltött idő az állománybavétel napjától a szolgálati viszony megszűnésének napjáig tart.

(4) Ha a szerződéses állomány tagja hivatásos szolgálati viszonyt létesít, az addig szerződéses szolgálati viszonyban eltöltött ideje hivatásos szolgálati viszonyban töltött időnek számít.

(5) A jubileumi jutalomra való jogosultság szempontjából a közszolgálati jogviszonyban eltöltött, illetőleg ilyenek minősített időket, a pótszabadság mértéke szempontjából pedig ezek mellett a munkaviszonyban eltöltött időt is figyelembe kell venni.

260. § Akinek a szolgálati viszonyát megszüntették, annak az e törvény szerint számított szolgálati idejét — ha jogszabály eltérően nem rendelkezik — közszolgálati jogviszony létesítése esetén a létesítendővel azonos jellegű jogviszonyban eltöltött időnek kell elismerni.

261. § (1) A szolgálati nyugdíjra jogosultság szempontjából szolgálati viszonyban ténylegesen eltöltött időnek kell tekinteni a sor-, a tartalékos, a póttartalékos, a továbbképző és szerződéses katonai, a fegyveres szerveknél hivatásos szolgálati, továbbá a katonai és rendvédelmi oktatási intézményeknél 1998. január 1-jét megelőzően hallgatói (növendéki) viszonyban töltött időt.

(2) A szolgálati nyugdíj mértékének megállapításához az (1) bekezdésben foglaltakon kívül a szolgálati időbe be kell számítani a társadalombiztosítási jogszabályok szerinti szolgálati időket is.

(3) A katonai felsőfokú oktatási intézmények hallgatóinak (növendékeinek) szolgálati ideje a társadalombiztosítási szabályok szerint nem számít korkedvezményre jogosító szolgálati időnek.

262. § (1) A 259. § (1) bekezdésében meghatározott szempontból az alábbiak szerint kell a szolgálati viszonyban eltöltött időt számítani:

a) 2-szeresen a hangsebesség feletti repülőgépek hajózó állományának, a külföldön műveleti területen, illetve rendkívüli vagy veszélyes körülmények között szolgálatot teljesítőknél, valamint a terrorelhárítóknak,

b) 1,5-szeresen a hangsebesség alatti repülőgépek és a helikopterek hajózó állományának, az ejtőernyősöknek, aknakutatóknak, tűzserézszeknek, búvároknak, továbbá a polgári fedőbeosztásban nemzetbiztonsági feladatokat elvégzőknek,

c) 1,2-szeresen a rendszeresen csapatkiképzést folytató szervezeti egységek kiképzéssel közvetlenül foglalkozó állományának, harcálláspontokon, a földfelszín alatt szolgálatteljesítőknél, a katonai büntetés-végrehajtási szervezetenél a fogvatartottakkal közvetlenül foglalkozó állomány tagjainak, valamint a fokozott igénybevétellel és veszéllyel járó beosztásokban szolgálatot teljesítőknél.

(2) Nem számítható kedvezményesen az az idő, ami alatt az (1) bekezdésben meghatározottak — folyamatosan 60 napot meghaladóan — nem a beosztásuknak megfelelő feladatot nem látnak el.

263. § (1) A szolgálati idő számításánál nem lehet figyelembe venni a szolgálati beosztásból való felfüggesztés, az előzetes letartóztatás, a katonai fogdában végrehajtott szabadságvesztés, valamint a jogellenes távollét időtartamát.

(2) Az (1) bekezdés — a katonai fogdát kivéve — nem alkalmazható, ha az érintett személyt az ellene emelt vád alól jogerősen felmentették, vagy a büntetőeljárást megszüntették.

264. § (1) 1998. január 1-jét megelőzően az illetmény nélküli szabadság 30 napot meghaladó tartama a társadalombiztosítási szabályok szerint számít jogszerző időnek.

(2) A szolgálati viszony szünetelésének időtartama a 259. és a 261. § rendelkezései szempontjából szolgálati időnek számít.

265. § (1) Az állománytagja szolgálati viszonyának megszűnésekor szakmai át-, illetve továbbképzési támogatásban részesíthető.

(2) Nem jogosult a támogatásra az állomány azon tagja, akinek szolgálati viszonya az 56. § *b), e), f), h)* és *k)*, az 59. § (2) bekezdés *c)*, valamint a 62. § *b), d)—i)* pontjai alapján szűnt meg.

Etikai eljárás

266. § (1) Az etikai szabályokat, az etikai eljárás rendjét, az Etikai Bizottság (a továbbiakban: Bizottság) működésének szabályait a Katonai Etikai Kódex tartalmazza, amelyet a Honvédelmi Érdekegyeztető Fórum egyetértésével a miniszter ajánlás formájában tesz közzé.

(2) Etikai vétséget követ el az állomány azon tagja, aki az etikai szabályokat vétkesen megszegi.

(3) Az etikai szabályok megszegése esetén a Bizottság által alkalmazható intézkedések:

a) szóbeli figyelmeztetés,

b) írásbeli figyelmeztetés,

c) méltatlanná válás megállapításának kezdeményezése.

(4) A (3) bekezdés *c)* pontjában meghatározott intézkedés kezdeményezése nem köti a munkáltatói jogkört gyakorló előljárót (vezetőt).

*Jogharmonizáció az Európai Közösségek
jogszabályaival*

267. § E törvény az Európai Közösségek következő jogszabályaival összeegyeztethető szabályozást tartalmaz:

a) a Tanács 97/80/EK irányelve a bizonyítási teher megfordításáról a nem alapján történő diszkrimináció esetén;

b) a Tanács 75/117/EGK irányelve a férfiak és nők azonos bérezése elvének alkalmazására kibocsátott jogi előírások összehangolásáról;

c) a Tanács 91/533/EGK irányelve a munkáltatónak a munkavállalóval szembeni, a szerződés, illetve a munkaviszony feltételeiről való tájékoztatási kötelezettségéről;

d) a Tanács 98/59/EK irányelve a tagállamok csoportos létszámcökkentésekre vonatkozó jogszabályainak közelítéséről;

e) a Tanács 93/104/EK irányelve a munkaidő szervezésének néhány vonatkozásáról.

XXI. Fejezet

HATÁLYBA LÉPTETŐ RENDELKEZÉSEK

268. § (1) Ez a törvény — a 232. § (2) bekezdésének kivételével — 2002. január 1-jén lép hatályba. A 232. § (2) bekezdése 2004. január 1-jén lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 1. §-a (1) bekezdése első mondatának „a fegyveres erők (Magyar Honvédség ...)” szövegrésze, 2. §-a *e*) pontjának „és a katonai főügyész” szövegrésze, 2. §-a *f*) pontjából „a katonai főügyész” szövegrész, a 2. §-ának *t*) pontja, a 22. §-ának (3) bekezdése, a 82. §-ának (4) bekezdéséből „a honvédség” szövegrész, a 185. §-ának (3) bekezdéséből a „64. § (4) bekezdés szerinti” szövegrész, a XIX. fejezet, valamint az ezt módosító 1997. évi LXVII. törvény 142. §-a, az 1997. évi LXXV. törvény 14. és 15. §-a, az 1998. évi LXXXIX. törvény 18. §-a, 19. §-ának (1)—(2) bekezdése, 20. §-a és 25. §-ának (2) bekezdése, a Hszt. 2. számú melléklete 4.2. pontjának harmadik, negyedik és ötödik francia bekezdése, 7.1. pontja francia bekezdésének „katonai bírót” szövegrésze hatályát veszíti. Egyéb szabályai, valamint az ezeket módosító 1996. évi CVI., 1997. évi LXXV., 1997. évi CXVI., 1998. évi LXXXIX. és az 1999. évi LVI. törvény szabályai a Honvédség hivatásos és szerződéses állományára nem alkalmazhatók.

(2) Ahol a Hszt. fegyveres szerveket, fegyveres erőket, hivatásos, szerződéses vagy nyugállományt, illetve ezek hozzátartozóit, valamint rájuk vonatkozó szolgálati jogviszonyt, illetve szolgálati viszonyt említ, annak hatálya a Magyar Honvédségre, illetve hivatásos, szerződéses vagy nyugállományára, valamint ezek hozzátartozóira nem terjed ki.

(3) A hadköteles katonák szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIV. törvény 59. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

„(5) A tartalékos katona rendfokozati illetményét a vi-selt rendfokozatnak megfelelően, a hivatásos katonák honvédelmi pótlékával azonos összegben kell megállapítani, a honvéd rendfokozati illetménye pedig az illetményalap és a 0,35 szorzószám szerinti összeg.”

(4) A katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmények vezetőinek, oktatóinak és hallgatóinak jogállásáról szóló 1996. évi XLV. törvény

a) 9. §-ának (4) bekezdése hatályát veszti;

b) preambulának második bekezdése a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvényt követően a „Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvényre” szövegrésszel egészül ki;

c) 3. §-a (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az intézményben vezetői beosztást, oktatói munkakört közalkalmazott, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) és a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi törvény (a továbbiakban: Hjt.) szerinti állomány tagja tölthet be.”

d) 4. §-a (3) bekezdése; 15. §-a (2) bekezdése *b*) pontja, 32. §-a (1) és (2) bekezdése; 33. §-a (2) bekezdése; 37. §-a (1) bekezdése a Hszt.-t követően a „vagy a Honvédséggel fennálló szolgálati viszony esetén a Hjt.” szövegrésszel egészül ki;

e) 9. §-a (1) és (2) bekezdései helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A hivatásos állomány tagját az egyetemi docenssé vagy főiskolai tanárrá történő kinevezéskor a soron következő rendfokozatba — alezredesig —, a minimális várakozási idő elteltével elő kell léptetni.

(2) A hivatásos állomány tagját az egyetemi tanárrá történő kinevezéskor a soron következő rendfokozatba — ezredesig —, a minimális várakozási idő elteltével elő kell léptetni.”

XXII. Fejezet

ÁTMENETI RENDELKEZÉSEK

269. § (1) Az állomány e törvény hatálybalépése előtt szolgálati viszonyt létesített és a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény előírásainak megfelelt tagja részére biztosítani kell a további szolgálatot, ha e törvény erre nem adna lehetőséget.

(2) Amennyiben az állomány (1) bekezdésben meghatározott tagja a törvény hatálybalépésekor a szolgálati

nyugállományba helyezéshez szükséges szolgálati idővel rendelkezik, és az előmenetele nem biztosítható, kérelmére szolgálati viszonyát a 59. § (1) bekezdés c) pontjában foglalt felmentési szabályok szerint kell megszüntetni.

(3) A törvény hatálybalépése előtt létesített szerződéses szolgálati jogviszonyra vonatkozó szerződésben foglaltakat a szerződés hatályának lejártáig az állomány tagja részére biztosítani kell.

270. § Az állomány tagja a szolgálat érdekében, beleegyezésével, — 2003. december 31-ig — a meglévő rendfokozatától eltérő rendfokozattal rendszeresített eggyel magasabb, vagy alacsonyabb rendfokozatú beosztásba kinevezhető, vagy áthelyezhető.

271. § Az e törvény 6. számú mellékletében foglaltaktól a rendszeresített rendfokozatok 2006. december 31-ig eltérhetnek.

272. § (1) Ha az állomány tagja e törvény hatálybalépésekor viselt rendfokozatánál magasabb rendfokozattal rendszeresített beosztást tölt be, — a beosztásra rendszeresített rendfokozat eléréséig — az egyes rendfokozatokra meghatározott minimális várakozási idő elteltével léptethető elő.

(2) Az állomány azon tagjai számára, akik e törvény szerint olyan beosztásban szolgálnak, amelyhez várakozási idő nélküli rendfokozatok rendszeresítettek, 2006. december 31-ig biztosítani kell, hogy viselt rendfokozatuk megfelelően a beosztáshoz rendszeresített rendfokozatnak.

(3) Az e törvény által megállapított egyes rendfokozatokban:

- a) eltöltendő minimális időtartamban a viselt rendfokozatban ténylegesen eltöltött időt figyelembe kell venni;
- b) az eltölthető maximális időtartamok kezdetét e törvény hatálybalépésének napjától kell számítani;
- c) a speciális beosztásokban szolgálók várakozási idejébe a viselt rendfokozatban ténylegesen eltöltött időt be kell számítani.

273. § Az állomány tagját, aki a jelenlegi beosztása betöltéséhez szükséges tanulmányokat megkezdte, a kötelező tanulmányi idő lejártáig úgy kell tekinteni, mint aki a beosztásához szükséges követelményeket teljesítette.

274. § (1) E törvény hatálybalépésével az állomány tagjának illetménye — az új illetményrendszer bevezetésével — nem csökkenhet.

(2) Az állomány tagjának a besorolási kategóriája szerinti beosztási illetményét — a 283. és a 284. §-ok figyelembevételével — kell megállapítani, a honvédelmi pótlék összegét pedig a viselt rendfokozathoz igazodó honvédelmi szorzószám alapulvételével kell kiszámítani.

(3) A törvény hatálybalépésekor megszűnő pótlékokat a beosztási illetménybe kell beépíteni.

275. § (1) A korábbi jogszabályok alapján megszerzett továbbszolgálati jutalomra való jogosultságot e törvény rendelkezései nem érintik.

(2) Amennyiben az állomány szerződéses tagját az e törvény 68. §-ában meghatározott leszerelési segélyen túl az (1) bekezdésben foglalt továbbszolgálati jutalom is megilleti, a számára kedvezőbb juttatást választhatja.

276. § A leszerelési segély megilleti az e törvény hatálybalépésekor szolgálatban álló szerződéses állományúakat, toborzópenz azonban csak az e törvény hatálybalépése után szerződéses szolgálati viszonyt létesítők számára fizethető.

277. § Az e törvény hatálybalépésekor a szolgálati viszony létesítésére és módosítására vonatkozóan folyamatban lévő ügyekben e törvény szabályait, a szolgálati viszony megszüntetésére — ideértve a nyugállományba helyezést is — folyamatban lévő ügyekben e törvény hatálybalépése előtti szabályokat kell alkalmazni.

278. § Az előmenetelhez — e törvény szerint — szükséges minősítéseket első alkalommal 2003. évben kell elkészíteni. Az eddig az időpontig esedékes előmenetelhez az éves teljesítményértékelést kell figyelembe venni.

279. § A fizikai alkalmassági követelményeket 2002. július 1-jétől kell alkalmazni.

280. § (1) A törvény hatálybalépésekor folyamatban lévő fegyelmi és kártérítési ügyekben az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni.

(2) A törvényben meghatározott új fenyítéseket csak a törvény hatálybalépése után megindult ügyekben lehet alkalmazni.

281. § Az e törvény hatálybalépése előtt kedvezményesen számított szolgálati időt e törvény hatálybalépése után is — változatlan mértékben — kedvezményes szolgálati időnek kell elismerni.

282. § Az e törvény hatálybalépése előtt megkötött tanulmányi szerződésekre, illetve a tanulmányokkal kapcsolatos kedvezményekre a szerződés megkötésekor, illetve a tanulmányok megkezdésekor hatályos szabályokat kell alkalmazni.

283. § A beosztási illetményeknek a megemelt szorzókkal történő számítására 2003. január 1-jéig az alábbiak szerint kell áttérni:

2002. január 1-jétől az illetmény különbözet 100%-át kell biztosítani.

284. § Az e törvény hatálybalépése után hivatásos vagy szerződéses jogviszonyt létesítő, a 6. számú melléklet szerinti beosztási illetménynek 2002. január 1-jétől 100%-ára jogosult.

285. § A vagyonyilatkozat tételére kötelezetteknek az e törvény hatálybalépését követő 120 napon belül kell vagyonyilatkozatot tenni.

286. § Az állomány azon tagja, akinek viselt rendfokozata alacsonyabb a beosztásához rendszeresítettnél, szolgálati nyugállományba helyezésekor egy rendfokozattal előléptethető, kinevezhető.

XXIII. Fejezet

FELHATALMAZÁSOK

287. § Felhatalmazást kap a miniszter, hogy a törvény hatálybalépését követő három hónapon belül rendeletben szabályozza:

a) a szolgálati viszony létesítésének, módosításának, szünetelésének, megszüntetésének, tartalmának részletes szabályait, az ezekkel összefüggő személyügyi hatáskörök gyakorlásának, a személyügyi igazgatásnak és nyilvántartásnak a rendjét, ideértve:

aa) a más szervhez történő vezénylés részletes szabályait,

— az előmenetelre, teljesítményértékelésre, vezetői értékelésre, minősítésre vonatkozó részletes szabályokat,

ab) a miniszter, a Honvéd Vezérkar főnöke és az országos parancsnok munkáltatói jogkörébe nem tartozó munkáltatói jogköröket,

ac) az egyes elismerések adományozásának részletes szabályait és az adományozás rendjét,

ad) a dicsérő és a fegyelmi jogkört gyakorló szolgálati előjárók körét és hatáskörüket,

ae) a más kereső foglalkozás bejelentésével, engedélyezésével kapcsolatos eljárást, és azoknak a vezetőknek a körét, akik nem folytathatnak más kereső foglalkozást,

af) a nyugállományúakra vonatkozó részletes szabályokat;

b) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjainak beosztási kategóriákba történő részletes besorolását és a szolgálati beosztásokban rendszeresített, illetve elérhető rendfokozatokat, továbbá a speciális, a fokozottan veszélyes, valamint az egészségkárosító beosztások körét, az azokhoz kapcsolódó részletes szabályokat, a katonai nemzetbiztonsági szolgálatoknál betölthető beosztásokat, az azokhoz tartozó besorolási kategóriákat és az azokban elérhető legmagasabb rendfokozatokat;

c) a katonai szolgálathoz, valamint az egyes beosztásokhoz kapcsolódó:

— szakmai, egészségi, pszichikai, fizikai alkalmassági követelményeket,

— a szolgálati beosztások betöltéséhez szükséges iskolai végzettségi (szakképesítési), tanfolyami és idegennyelv-ismereti követelményeket,

— valamint a pályázat útján betöltendő beosztások körét;

d) az egészségi, pszichikai, fizikai alkalmassági követelmények felmérésének szabályait, továbbá az egészségügyi szabadságra és szolgálatmentességre, valamint a csökkentett napi szolgálati időre vonatkozó szabályokat;

e) az illetmény megállapításának (beosztási kategóriába történő besorolás, előresorolás, illetménykiegészítés), a pótlékokra való jogosultságnak, a kifizetés rendjének, a levonás végrehajtásának részletes szabályait, továbbá a végkielégítés, leszerelési segély és a toborzópenz megállapításának és kifizetésének rendjét;

f) a juttatások, költségterítések, kedvezmények, támogatások rendszerét és feltételeit, ideértve

fa) a szerződéses állomány 5 évet már szolgálatban töltött és legalább 10 év szerződéses szolgálatot vállalt tagjának a 126. § (1) bekezdése szerinti egyéb lakhatási támogatásra jogosultságát és annak feltételeit,

fb) a lemondási időre a lakhatási támogatások vonatkozásában eltérő szabályok megállapítását,

fc) a lakhatási támogatások egyéb feltételeit, a végleges letelepedés támogatásának eltérő szabályait, a végrehajtás részletes szabályozását, továbbá a szolgálati hely szerinti település vonzáskörzetének meghatározását,

fd) a Honvédség létszámigénye kielégítését támogató, ösztönző rendszer részletes szabályait;

g) az állomány pihentetésének, üdültetésének rendjét, valamint a szociális és kegyeleti gondoskodással kapcsolatos feladatokat;

h) a nyugalmasra, baleseti járadékra, továbbá a társadalombiztosítási szabályok szerinti ellátáson kívüli kiegészítő, térítéses szolgáltatásokat és az azokra jogosultak körét, a baleset, betegség szolgálati kötelekkel való összefüggésének megállapításával kapcsolatos eljárást, valamint a szolgáltatások térítésének szabályait;

i) a külföldi szolgálattal, ezen belül különösen a művelési területen ellátott szolgálattal, valamint a külföldi munkavégzéssel, illetve a fegyelmi kérdésekkel kapcsolatos különös szabályokat, az eljárás rendjét;

j) a kártérítés megállapításának módját, összefüggéseit, mérséklésének és elengedésének részletes szabályait;

k) az egyenruha, a katonai rendfokozati és a fegyvernemi jelzés, a kitüntetés és a szolgálati jel viselésének módját, továbbá az egyenruha és a rendfokozat viselésének korlátozását;

l) a toborzási rendszer kialakítását, feladatait, feltételrendszerét és eljárási rendjét.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Áder János s. k.,
az Országgyűlés elnöke

1. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez**Az állomány tagjának esküje**

Az eskü szövege:

„Én esküszöm, hogy a Magyar Köztársaság hűséges honvédje (honvéd tisztje, tiszthelyettese, tisztese) leszek.

A Magyar Köztársaság függetlenségét, az állampolgárok jogait bátran, az Alkotmány és más törvények betartásával és betartatásával, a rám bízott katonák és fegyverek erejével, életem árán is megvédem. A katonai ismereteket elsajátítom, alárendeltjeimet a honvédelem feladatainak ellátására felkészítem.

Előjáróim parancsainak engedelmességek, alárendeltjeimet jogaik tiszteletben tartásával vezetem, róluk emberiséggel és felelősséggel gondoskodom.”

(Az esküt tevő meggyőződése szerint:)

„Isten engem úgy segítjen!”

2. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez**E törvény szerint a katonai rendfokozatok rendfokozati állománycsoportok szerinti sorrendben**

1. tisztesek:

- őrvezető,
- tizedes,
- szakaszvezető,

2. tiszthelyettesek:

a) tiszthelyettesek:

- őrmester,
- törzsőrmester,
- főtörzsőrmester,

b) zászlósok:

- zászlós,
- törzszászlós,
- főtörzszászlós,

3. tisztjek:

a) tisztjek:

- hadnagy,
- főhadnagy,
- százados,

b) főtisztjek:

- őrnagy,
- alezredes,
- ezredes,

c) tábornokok:

- dandártábornok,
- vezérőrnagy,
- altábornagy,
- vezérezredes.

3. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez

Táblázat a miniszter, a Honvéd Vezérkar főnöke és az Országos Parancsnokok munkáltatói jogköréről

A hatáskör területe	A munkáltatói jogkör megnevezése	A jogkör gyakorlója			
		miniszter	Honvéd Vezérkar főnöke	országos parancsnok	
1. A szolgálati viszony létesítés, állománybavétel	1.1. Szolgálati viszony létesítése				
	— tábornokokra vonatkozó javaslat előterjesztése a köztársasági elnökhöz (a továbbiakban: KE)	X			
	— tiszt		X		
	1.2. Szolgálati viszony megszüntetése:				
	— tábornokokra vonatkozó javaslat előterjesztése a KE-höz	X			
	— tiszt		X		
	1.3. Hivatásos állományba való visszavétel				
	— tábornokokra vonatkozó javaslat előterjesztése a KE-höz	X			
	— tiszt		X		
	1.4. A hivatásos szolgálat meghosszabbítása	X			
	2. Rendfokozatra vonatkozó döntések	2.1. Első tiszti rendfokozatba való kinevezés	X		
		2.2. Kinevezés magasabb rendfokozatba:			
		— tábornoki rendfokozatba történő kinevezés előterjesztése a KE-höz	X		
		2.3. Előléptetés magasabb rendfokozatba:			
— ezredessé		X			
— tisztté		X	X	X	
— főtörzszászlóssá		X	X		
3. Rendfokozatot és szolgálati viszonyt érintő fegyelmi döntések	3.1. Minimális várakozási idő meghosszabbítása				
	— tiszt	X	X	X	
	3.2. Lefokozás:				
	— tábornok esetében előterjesztés a KE-höz	X			
	— ezredest	X			
	— tisztet		X		
— főtörzszászlóst		X			

A hatáskör területe	A munkáltatói jogkör megnevezése	A jogkör gyakorlója		
		miniszter	Honvéd Vezérkar főnöke	országos parancsnok
	3.3. Szolgálati viszony megszüntetése:			
	— tábornok esetében előterjesztés a KE-höz	X		
	— ezredes esetében	X		
	— tiszt esetében		X	
	— főtörzszászlóst		X	
	3.4. Illetménycsökkentés:			
	— tábornok	X		
	— tiszt	X	X	X
4. Szolgálati beosztásra vonatkozó döntések	4.1. Szolgálati beosztásból felfüggesztés			
	— tábornok	X		
	— tiszt	X	X	X
	4.2. Magasabb beosztásba kinevezés			
	— magasabb kinevezési hatáskörbe tartozókra vonatkozó előterjesztések a miniszterelnökhöz	X		
	— tábornoki rendfokozattal rendszeresített beosztásba	X		
	— tiszti rendfokozattal rendszeresített beosztásba	X	X	X
	— főtörzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásba		X	X
	— katonai attasé	X		
	— katonai attaséhelyettes		X	
5. Vezénylés	5.1. Külszolgálatra			
	— tiszt, tiszthelyettes, tisztes	X		
6. Beiskolázásra vonatkozó döntések	6.1. Külföldi tanintézet alaptagozatára, tanfolyamaira			
	— tiszt	X		
	6.2. Hazai tanintézet alaptagozatára, tanfolyamaira			
	— tábornok	X		
	— tiszt		X	X

A hatáskör területe	A munkáltatói jogkör megnevezése	A jogkör gyakorlója		
		miniszter	Honvéd Vezérkar főnöke	országos parancsnok
7. Egyéb döntések	7.1. Más szervhez vezénylés, vezénylés megszüntetése			
	— tiszt	X		
	— tiszthelyettes, tisztos		X	
	7.2. Áthelyezés más közszolgálati jogviszonyba			
	— tábornok	X		
	— tiszt		X	
	7.3. Egyenruha viselési jog engedélyezése és megvonása			
	— tábornokra vonatkozó javaslat előterjesztése a KE-höz	X		
	— tiszt		X	
	7.4. Illetmény nélküli szabadság engedélyezése			
	— tábornok	X		
	— tiszt		X	X
	7.5. Hősi halottá, a Magyar Honvédség (a továbbiakban: MH) halottjává nyilvánítás			
	— hősi halottá	X		
	— MH halottjává	X	X	
	7.6. Kitüntetések, elismerések			
	— kitüntetésre történő felterjesztés a KE-höz	X		
	— kitüntető díjak, címek, szolgálati jel adományozása	X		
	7.7. Szervezeti egységen belüli alá-fölérendeltségi viszonyból eredő összeférhetetlenség feloldása	X		X
	7.8. Rendelkezési állományba helyezés			
	— tábornok	X		
	— tiszt	X	X	
	7.9. Áthelyezés, szolgálati viszonyszüneteltetés			
	— tábornok	X		
	— tiszt		X	X

4. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez**A minősítés kötelező elemei**

- I. Személyi adatok:
 1. Név, rendfokozat
 2. Anyja neve
 3. Születési idő, hely

- II. Szolgálati adatok:
 1. Iskolai végzettség
 2. Szolgálati viszonya
 3. Szolgálati beosztása (mikortól tölti be)
 4. Rendfokozata, beosztási kategóriája
 5. Kitüntetései
 6. Hatályban lévő fenyítés
 7. Előző minősítés pontszáma és összegzett következtetései
 8. Az előző minősítés óta készített teljesítményértékelések pontszáma és összegzett következtetései
 9. A minősítés készítésének oka

- III. A minősítés tartalma:
 1. Egészségügyi, fizikai, pszichikai alkalmasság vizsgálatok eredményei
 2. A minősítési időszak alatt végzett tevékenység megítélése
 - 2.1. Szakmai felkészültség
 - 2.2. Magatartásbeli jellemzők
 - 2.3. Feladat-végrehajtással kapcsolatos tevékenységek
 - 2.4. Képességek
 - 2.5. Szervezeti kötődés

- IV. A szakmai felkészültség komplex értékelése, alkalmasság megállapítása:
 1. Számszaki értékelés
Összpontszám:
 2. Szöveges értékelés

- V. Alkalmassági megítélés:
 1. Kiválóan alkalmas
 2. Alkalmas
 3. Kevésbé alkalmas
 4. Alkalmatlan

- VI. A minősítő által lényegesnek tartott egyéb szempontok:
 1. A minősített különleges adottságai, tudásai
 2. A minősített személy képzési, átképzési, továbbképzési, egyéb feladatai
 3. Következtetések, javaslatok

- VII. Az állományilletékes parancsnok állásfoglalása:

- VIII. A minősített személy észrevételei:

- IX. Az érdekképviselői szerv észrevételei:
(a minősített személy kérelmére)

5. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez**A személyügyi nyilvántartás adatköre**

- I. Személyi adatok:
- név (leánykori név),
 - arcképmás, saját kezű aláírás minta,
 - születési hely, idő,
 - anyja neve,
 - személyi azonosító jele,
 - lakóhely, lakáscím, tartózkodási hely, telefonszám,
 - családi állapot,
 - házastárs (élettárs) neve, lakcíme,
 - gyermekek neve, születési ideje,
 - eltartottak száma, az eltartás kezdete.
- II. Iskolai végzettségek, egyéb képesítések:
- legmagasabb iskolai végzettség (több végzettség esetén valamennyi),
 - szakképzettség(ek),
 - katonai rendvédelmi szakmai képesítés(ek),
 - iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett képesítés(ek), valamint meghatározott beosztás betöltésére jogosító okirat adatai,
 - idegennyelv-ismeret és annak foka,
 - gépjárművezetői engedély megszerzése, kategóriája.
- III. Korábbi alkalmazási (foglalkoztatási) adatok:
Munkajogi jogviszonyra (munkaviszony, közszolgálati, közalkalmazotti stb.) vonatkozó adatok:
- munkahely,
 - munkakör,
 - besorolás,
 - jogviszony időtartama,
 - megszűnésének ideje, módja.
- IV. A szolgálati beosztásra vonatkozó adatok:
- a fegyveres szerv megnevezése, címe, statisztikai számjele,
 - állománykategória,
 - rendszeresített rendfokozat, előírt iskolai végzettség,
 - a beosztás megnevezése,
 - illetménykategória,
 - szolgálati igazolvány típusa, száma,
 - fegyver típusa, száma.
- V. Az alkalmazási feltételek fontosabb adatai:
- erkölcsi bizonyítvány,
 - egészségi alkalmasságra vonatkozó adatok,
 - fizikai, pszichikai állapotra vonatkozó adatok.
- VI. A szolgálat teljesítésének adatai:
- állományviszony,
 - a szolgálati viszony kezdete, kinevezés ideje,
 - a szolgálati viszonyra és a szolgálati időre vonatkozó adatok,
 - a Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR) száma, szakmai számok,
 - elért rendfokozat(ok),

- a szolgálat során elért címek,
 - betöltött beosztás(ok),
 - helyettesítési megbízások,
 - a fegyveres szervek tanintézteiben folytatott tanulmányok,
 - szolgálati besorolás fegyvernem, szakcsapat, szolgálati ág,
 - át- és továbbképzés(ek),
 - tanulmányi szerződés,
 - vezénylés, kitüntetések, egyéb elismerések,
 - legutóbbi minősítés ideje,
 - külföldi szolgálati hely(ek), idő,
 - szabadságolási adatok,
 - sebesülések,
 - a szolgálati viszony meghosszabbítása,
 - a szolgálati viszony megszűnésének jellege, oka, ideje,
 - végkielégítés.
- VII. Szolgálatteljesítési kötelezettséggel nem járó távollétek adatai:
- a szolgálatteljesítés alóli mentesítés,
 - illetmény nélküli szabadság,
 - a szolgálati viszony szünetelése.
- VIII. Összeférhetetlenségre vonatkozó adatok:
- közeli hozzátartozóval engedélyezett alá-fölérendeltségi, elszámolási, ellenőrzési kapcsolat,
 - engedélyezett, más kereső foglalkozás,
 - a bejelentéshez kötött egyéb, szolgálati viszonyon kívüli tevékenységre vonatkozó adatok,
 - a szolgálati viszony összeférhetetlenség miatti megszűnésének jogcíme.
- IX. Illetmény, juttatások, költségterítések, kedvezmények (kedvezményes üdültetés) és támogatások adatai:
- X. Fegyelmi, kártérítési adatok:
- a fegyelmi fenytés(ek) neve, hatálya, mentesítés,
 - büntetés, az eljárás ideje, oka, a bñncselekmény jellege, ítélet,
 - kártérítési kötelezettség mértéke, a teljesítésre vonatkozó adatok.
- XI. Társadalombiztosítási adatok:
- a társadalombiztosítási jogosultságot igazoló adatok,
 - a társadalombiztosítási igazolvány,
 - társadalombiztosítási ellátások.
- XII. A nyugállományúakra vonatkozó adatok:
- szolgálati lakásra jogosultság,
 - a nyugállományba helyezés ideje, jogcíme,
 - a nyugdíjfolyósítási törzsszám,
 - egyenruha viselésének és a rendfokozat használatának a joga,
 - a szociális ellátások és a kedvezményes üdültetés igénybeviteléhez szükséges adatok.
- XIII. A szociális és kegyeleti gondoskodás adatai:
- elhalálozás ideje, oka,
 - a haláleset minősítése,
 - a temetés helye, ideje,
 - visszamaradt hozzátartozók neve és címe, szociális ellátáshoz szükséges adatai,
 - segélyezés,
 - járadékfizetés.

6. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez

I. Besorolási osztály

Besorolási kategória	Rendszerezített rendfokozat	Besorolási kategória szorzószáma	Honvédelmi szorzó
I.	Hadnagy	3,00	0,60
II.	Főhadnagy	4,00	0,70
III.	Százados	5,00	0,80
IV.	Őrnagy	5,50	0,90
V.	Alezredes	6,00	1,00
VI.	Ezredes	7,00	1,10
VII.	Dandártábornok	7,50	1,20
VIII.	Vezérőrnagy	8,00	1,30
IX.	Altábornagy	8,50	1,40
X.	Vezérezredes	9,00	1,50

II. Besorolási osztály

Besorolási kategória	Rendszerezített rendfokozat	Besorolási kategória szorzószáma	Honvédelmi szorzó
I.	Honvéd*	2,00	0,35
II.	Őrvezető	2,10	0,40
III.	Tizedes	2,20	0,45
IV.	Szakaszvezető	2,40	0,50
V.	Őrmester	2,60	0,55
VI.	Törzsőrmester	2,80	0,60
VII.	Főtörzsőrmester	3,00	0,65
VIII.	Zászlós	3,30	0,70
IX.	Törzszászlós	3,60	0,75
X.	Főtörzszászlós	4,00	0,80

* A „honvéd” rendfokozatnak kizárólag e melléklet szempontjából minősül.

Szerkeszti a Miniszterelnöki Hivatal, a szerkesztőbizottság közreműködésével.
A szerkesztőbizottság elnöke: dr. Bártfai Béla, társelnöke: Nyéki József.
A szerkesztésért felelős: dr. Müller György. Budapest V., Kossuth tér 1—3.
Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó. Felelős kiadó: dr. Korda Judit vezérigazgató.
Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. Telefon: 266-9290.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál
Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6., 1394 Budapest 62. Pf. 357, vagy faxon 318-6668.
Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a FÁMA Rt. közreműködésével. Telefon/fax: 266-6567.
Információ: tel./fax: 317-9999, 266-9290/245, 357 mellék.
Példányonként megvásárolható a kiadó Budapest VIII., Somogyi B. u. 6. (tel./fax: 267-2780) szám alatti közlönypoltjában, illetve megrendelhető a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.
2001. évi éves előfizetési díj: 48 720 Ft. Egy példány ára: 140 Ft 16 oldal terjedelemtől, utána + 8 oldalanként + 84 Ft.
A kiadó az előfizetési díj évközbéli emelésének jogát fenntartja.

HU ISSN 0076—2407

01.2120 — Nyomja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert.